



PROVINCIA DI PIACENZA

Prov. n. 36 del 24/04/2026

Proposta n. 596/2026

OGGETTO: PIAO 2026-2028. SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028. AGGIORNAMENTO

IL PRESIDENTE

Premesso che l'art.6, c.5 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), documento di programmazione che assorbe gli atti di pianificazione relativi alla performance, alle azioni positive, alla prevenzione della corruzione, al lavoro agile, ai fabbisogni di personale, alla formazione, nonché il piano esecutivo di gestione;

Richiamato il proprio Provvedimento n°130 del 30/12/2025, ad oggetto "Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi ed i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane, come da ultimo modificato con proprio Provvedimento n. 28/2026;

Richiamato il proprio Provvedimento n°14 del 19/02/2026 con il quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2026-2027-2028;

Vista in particolare la sottosezione 3.3 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, della Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano del Piao 2026-2028, contenente le strategie di copertura del fabbisogno nell'arco temporale considerato;

Considerato che, sulla base degli indirizzi previsti dal DUP 2026-2028, risulta necessario aggiornare il Piano del Fabbisogno 2026-2028, al fine di riscontrare tempestivamente le esigenze manifestate dai dirigenti delle strutture dell'Ente, volte ad assicurare l'adeguatezza delle risorse umane rispetto alle funzioni istituzionali assegnate e a rafforzare la capacità amministrativa e gestionale dell'Ente;

Visti:

- l'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;
- il DL 162/2019, convertito in legge 28/2/2020 n. 8;

- il Decreto 11 gennaio 2022 (GU n. 49 del 28.02.2022) "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane.";

Ritenuto pertanto necessario procedere all'aggiornamento della sottosezione 3.3 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, della Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano del PIAO 2026-2028, come da allegato, per le ragioni sopra illustrate, verificato il rispetto dei parametri introdotti con il richiamato D.M. 11/1/2022;

Richiamata la delibera n. 37 del 22/12/2025, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento del D.U.P. 2026-2028 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione C.P. nr. 9 ad oggetto "Rendiconto della gestione 2024. Approvazione";

Su proposta del Direttore Generale;

Acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi di quanto previsto dall'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 (verbale n. 67/2026, allegato al presente provvedimento);

Dato atto che dell'aggiornamento del piano del Fabbisogno è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Locali, nel rispetto della normativa vigente;

Visti i seguenti pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n° 267:

- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità tecnica dell'assumenda proposta, sottoscritto dal Direttore Generale;
- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità tecnica dell'assumenda proposta, sottoscritto dal Dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali";
- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità contabile dell'assumenda proposta, sottoscritto dalla Dirigente del Servizio "Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR;

Sentito il Segretario Generale;

Visto il verbale dell'Ufficio Elettorale che ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali del 24 settembre 2022;

Dato atto che con l'insediamento del Presidente avvenuto il 25 settembre 2022 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2022 – 2026;

Visto l'art. 1, comma 55 e 66 della Legge n° 56/2014, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";
- lo Statuto dell'Ente, approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto 04/02/2015 n° 2;
- i vigenti Regolamento di organizzazione e Regolamento di contabilità, nelle parti compatibili con quanto previsto dal DPR 24 giugno 2022, n.81, in ordine agli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO;

Nell'avviso di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di darne celere attuazione;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa:

1. **aggiornare** - verificato il rispetto dei parametri introdotti con il richiamato D.M. 11/1/2022 - la sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, così come risulta dal **documento allegato** che qui si approva quale parte integrante e sostanziale - e contenente le proposte in merito alle integrazioni al quadro di assunzioni previste nel Triennio 2026-2028, sulla base degli indirizzi previsti dal DUP 2026-2028 e dai fabbisogni rilevati dai dirigenti dell'Ente;
2. **dare atto** che il presente aggiornamento si pone in stretta connessione con gli obiettivi programmatici e strategici della performance e della strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo delineati nel PIAO 2026-2028, costituendone pertanto un aggiornamento complessivo;
3. **dare altresì atto** che:
 - il Piano del Fabbisogno 2026-2028, anche a seguito del presente aggiornamento, rispetta interamente i parametri introdotti dal DM 11/1/2022, in attuazione dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;
 - la spesa complessiva derivante dall'attuazione del presente Piano del fabbisogno trova disponibilità negli appositi capitoli del Bilancio 2026-2028;
 - del presente aggiornamento è stata resa informazione alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Locali e della separata Area dirigenziale, seguita da un apposito incontro di approfondimento;
 - ricondurre l'attuazione del presente provvedimento al Direttore Generale, per quanto di competenza, anche per i previsti obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e per l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica, adempimenti connessi all'avvenuta approvazione del PIAO 2026-2028;

4. **che** il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

**IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
(PATELLI MONICA)
con firma digitale**

PIAO 2026-2028
SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.3
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028
1° Aggiornamento

STRATEGIE DI COPERTURA DEL FABBISOGNO 2026-2028

Con Provvedimento del Presidente n. 14 del 19/02/2025, è stato approvato in via definitiva il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 contenente la sottosezione 3.3 *“Piano triennale dei Fabbisogni di personale”*.

Occorre ora procedere ad un primo aggiornamento della suddetta pianificazione, al fine di riscontrare tempestivamente le esigenze manifestate dai dirigenti dei Servizi dell’Ente.

Rispetto a quanto previsto dal vigente Piano, in vista dell’entrata a regime della tenuta della contabilità secondo i principi Accrual ma anche per consolidare il presidio del ciclo della spesa riferito a impegni e liquidazioni, occorre rafforzare le competenze connesse alla gestione finanziaria dell’Ente mediante l’inserimento di una figura di Istruttore/Istruttrice economico-finanziario, inserita nell’Area degli Istruttori. La presente variazione della sottosezione 3.3 del PIAO 2026–2028 è pertanto finalizzata ad assicurare l’adeguatezza delle risorse umane rispetto alle funzioni istituzionali assegnate e a rafforzare la capacità amministrativa e gestionale dell’Ente.

Eventuali esigenze organizzative future saranno oggetto di successive valutazioni, alla luce del contesto di riferimento e dell’evoluzione del fabbisogno.

CAPACITÀ ASSUNZIONALI: INDIVIDUAZIONE SPAZI FINANZIARI

Si espone, di seguito, il calcolo degli spazi finanziari con riferimento ai dati del rendiconto 2025, il cui schema risulta approvato con Provvedimento del Presidente n. 30 del 09/04/2026.

Spesa massima di personale in base al valore soglia (¹)

Entrate correnti rendiconto 2023	42.076.939,63
Entrate correnti rendiconto 2024	45.071.537,63
Entrate correnti rendiconto 2025	43.508.189,75
media E correnti 2023-2025	43.552.222,34
FCDE assestato 2025	-616.874,67
media E correnti al netto FCDE	42.935.347,67

valore soglia 19,10%

Spesa di personale massima in base al valore soglia	8.200.651,40
(media E correnti al netto FCDE x 19,10%)	

¹ Al lordo degli oneri riflessi e al netto dell’Irap. Non rilevano, per la verifica del rispetto del valore soglia (nella spesa e nelle entrate) le somme per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (Deliberazione Corte dei Conti Liguria n.1/2022) Tra la spesa, non rilevano altresì le somme per arretrati contrattuali 2019-2021 (Art.3, c.4-ter, D.L.36/2022, conv. dalla L.79/2022)

Spesa di personale consuntivo 2025	6.736.945,40
Rapporto Spesa di personale / media Entrate al netto FCDE	15,69%

La Provincia di Piacenza si colloca al di sotto del valore soglia del 19,1%,

Analogo conteggio per la verifica del rispetto della sostenibilità finanziaria di cui all'art.33, c.1, 1-bis, 2 del DL n.34/2019, viene effettuato determinando il **valore soglia prospettico** con riferimento alle entrate correnti degli anni 2026-2027-2028, che risulta in linea con quanto calcolato a rendiconto 2025. Dal confronto con la spesa di personale prevista nel Bilancio 2026-2028 è possibile individuare il marginale disponibile per nuove assunzioni.

	Bilancio 2026	Bilancio 2027	Bilancio 2028
Media E correnti triennio al netto FCDE	43.536.775,54	42.863.500,78	42.708.293,64
Spesa di personale MASSIMA in base a valore soglia (media E correnti al netto FCDE x 19,10%)	8.315.524,13	8.186.928,65	8.157.284,09
Spesa personale al 01/01/2026 a bilancio - al netto Fondo piano occupazionale	7.827.705,00	7.892.905,00	7.892.905,00
Margine per nuove assunzioni 2026-2027-2028	487.819,13	294.023,65	264.379,09

PREVISIONE ASSUNZIONI 2026-2028

Sulla base di quanto sopra esposto, la **previsione di assunzioni di personale a tempo indeterminato** per il triennio 2026-2028 **risulta così aggiornata:**

Area	Profilo/competenze	2026	Aggiornamento 2026	2027	2028
Operatori esperti	Operatore/trice esperto/a in servizi interni ed esterni	1			
Istruttori	Istruttore/Istruttrice economico finanziario		+1		
Funzionari ed E.Q.	Esperto/a di progettazione e gestione progetti/servizi tecnici	1			
Dirigente	Dirigente settore amministrativo (*)	1			

(*) il reclutamento avverrà ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Si precisa che le figure sopra individuate sono state ricondotte, ai profili professionali di cui al nuovo sistema basato sulle competenze adottato con D.D. n. 1263 del 30/09/2024 come aggiornato con la D.D. 892 del 02/07/2025.

	2026	2027	2028
Totale spesa – con Irap	77.674,90	168.050,75	168.050,75
Totale spesa soggetta al limite	71.518,15	155.759,61	155.759,61
a dedurre spesa per cessazioni inizialmente non previste (compresa nella spesa personale in servizio)	- 44.905,01	- 94.792,81	- 94.792,81
Spesa netta	26.613,14	60.966,81	60.966,81
Risorse programmate in DUP	28.000,00	61.000,00	61.000,00

- il costo delle assunzioni 2026-2028 è stato conteggiato considerando nel 2026 un numero medio di mensilità pari a 3,5/12 per il personale di comparto e 8/12 per la figura dirigenziale; a regime nel 2027 e 2028.
- La spesa riferita alle cessazioni inizialmente non previste viene portata in decurtazione della spesa del Piano assunzionale, in quanto la stessa risulta compresa negli stanziamenti a bilancio

Il **costo del presente aggiornamento** ha il seguente impatto finanziario, complessivamente rientrante nell'ammontare di risorse previste dal DUP.

	2026	2027-2028
Costo Istruttore dal 1/7/2026	15.446,45	30.892,90
Risparmi da posticipo assunzioni '26 (*)	- 10.151,53	
Risparmi da cessazione Op.Esperto '27 (**)		- 27.435,29
Differenza	5.294,92	3.457,61

(*) Posticipo assunzione Operatore esperto e Funzionario 2026 di 2 mesi

(**) Cessazione ULTERIORE di una figura dell'Area Operatori esperti a inizio 2027

Modalità di reclutamento

Dal 1° gennaio 2026 cambia in modo significativo il sistema di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni, comprese le Province e gli enti locali con oltre 50 dipendenti di ruolo.

Le modifiche all'articolo 30 del d.lgs. 165/2001, introdotte dal decreto-legge n. 25/2025, rendono infatti obbligatorio il ricorso alla mobilità volontaria per una quota minima delle assunzioni programmabili.

La nuova disciplina stabilisce che almeno il 15% delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario debba essere destinato alle procedure di mobilità volontaria, a condizione che il piano del fabbisogno preveda l'assunzione di almeno dieci unità. Solo le posizioni non coperte all'esito di tali procedure potranno essere successivamente destinate ai concorsi pubblici.

Tuttavia, tenuto conto delle previsioni di cui al presente piano, la norma non trova, allo stato, applicazione, restando, il ricorso a procedure di mobilità, una facoltà attivabile da parte dell'Ente, laddove si ritenga opportuno acquisire personale con comprovata esperienza.

Rispetto alle modalità di copertura dei posti individuati nel presente Piano, quindi, tenuto conto di quanto sopra e al netto di evoluzioni normative in materia, la Provincia procederà ad effettuare le assunzioni mediante utilizzo di graduatorie proprie o di altri Enti – secondo la disciplina interna recentemente approvata - nonché mediante utilizzo degli elenchi di idonei di cui al D.Lgs. 80/2021, formati ed aggiornati annualmente così come previsto dal PP 128 del 4/11/2022 ad oggetto "Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali. Attivazione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di cui all'art. 3 bis d.l.80/2021".

RISPETTO DEL VALORE SOGLIA E VERIFICA DELLA COERENZA CON LA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

La spesa di personale dell'Ente per il triennio 2026-2028, riferita ai **dipendenti in servizio alla data del 01/01/2026**, come definita dall'art.2 del citato D.M. 11/01/2022 ⁽²⁾, è riportata nella tabella che segue.

Le risorse finanziarie previste per nuove assunzioni negli anni 2026-2027-2028, sommate alla spesa per il personale in servizio, tengono conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi e **rientrano nelle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente**.

Spesa di personale da BILANCIO DI PREVISIONE (2)	2026	2027	2028
Macroagg. 01 – Retribuzioni, altre spese personale, contributi (a) - dal 2026 comprensivo di aumento contrattuale 2022-2024 (6%) e di IVC 2025-2027 (1%)	7.611.525,00	7.583.025,00	7.583.025,00
01.09.01 Rimborso spese personale (b)	85.000,00	85.000,00	85.000,00
Rinnovi contrattuali 2025-2027 - quota alla firma (c)	131.180,00	224.880,00	224.880,00
Totale complessivo a bilancio - al netto Fondo piano occupazionale	7.827.705,00	7.892.905,00	7.892.905,00
Risorse per nuove assunzioni 2026-2027-2028	26.613,14	60.966,81	60.966,81
Totale spesa personale comprensiva di risorse piano occupazionale	7.854.318,14	7.953.871,81	7.953.871,81
Media E correnti triennio al netto FCDE	43.536.775,54	42.863.500,78	42.708.293,64
incidenza spesa personale su media E correnti al netto FCDE	18,04%	18,56%	18,62%
Limite di spesa DM 11/01/2022 = Valore Soglia prospettico (ART.4)	8.315.524,13	8.186.928,65	8.157.284,09
margin	461.205,99	233.056,84	203.412,28

(a) al netto dei capitoli per incentivi funzioni tecniche

(b) segreteria convenzionata e disponibilità per comandi in

(c) stanziati nel fondo acc.to per rinnovi contrattuali - Cap. 6875 (26-28) 140.000,00 - 240.000,00 - 240.000 00 (con irap)

² Al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap; non rilevano, nella spesa e nell'entrata, le somme per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (Delib.CdC Liguria n.1/2022); con riguardo alle convenzioni di Segreteria generale, in base all'art.3, c.2, DM Interno 21/10/2020, "ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico".

Rispetto degli ulteriori limiti di spesa**Limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006**

Il presente limite, calcolato con le modalità definite dalla normativa del 2006 sulla spesa di personale, risulta rispettato con un margine del 11%, margine destinato a migliorare negli anni a venire, in quanto la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'attuazione della nuova disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, non rileva ai fini del rispetto di tale limite di spesa (art.7 D.M. 11/01/2022).

Importo limite (media spesa 2011-2013, decurtata dai trasferiti) (*)	7.463.794,43
Spesa 2026 DA BILANCIO DI PREVISIONE (Macro 01 + 09.01 + Irap) al netto di incentivi	8.159.025,00
oneri riespansione part-time e rientri aspettative	85.000,00
detrarre rimborsi personale su funzioni non fondamentali	- 280.000,00
detrarre costo personale categorie protette	- 250.000,00
detrarre oneri rinnovi contrattuali 16-18 (3,48%)	- 168.494,77
detrarre oneri rinnovi contrattuali 19-21 (4,38%)	- 212.071,00
detrarre oneri rinnovi contrattuali 22-24 (ivc 4,53%)	- 219.333,71
detrarre oneri rinnovi contrattuali cong 22-24 + ivc 25-27 (2,47%)	- 119.592,55
decurtazione maggiore spesa per assunzioni a t.indet. DL 34/19 rispetto a 2019 (art.7 DM 11/01/22)	- 357.543,94
Spesa 2026 assoggettata al limite	6.636.989,02
margine	826.805,41
	- 11,08%

(*) importo rideterminato a seguito del trasferimento delle funzioni provinciali per effetto della L.R. n. 13/2015

Spazi finanziari per assunzioni con rapporto di lavoro flessibile (Art.9, c.28 D.L. 78/2010)

Spesa per assunzioni flessibili 2009 = limite di spesa	301.088,00
Risorse già utilizzate per rapporti in essere anno 2026	104.573,56
Disponibilità residua	196.514,44
	-34,7%



PROVINCIA DI PIACENZA

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 67 /2026 del 21/4/2026

OGGETTO: PARERE IN MERITO ALL'AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Esaminata la proposta di Provvedimento del Presidente n. 596/2026 avente ad oggetto: "PIAO 2026-2028. SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028. AGGIORNAMENTO", relativamente alla parte riferita ai fabbisogni di personale;

Richiamati:

- l'art.6, c.5 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), documento di programmazione che assorbe gli atti di pianificazione relativi alla performance, alle azioni positive, alla prevenzione della corruzione, al lavoro agile, ai fabbisogni di personale, alla formazione, nonché il piano esecutivo di gestione;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24/06/2022 n. 81 "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30/6/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DM 25 luglio 2023 di aggiornamento dei principi contabili allegati al D.Lgs. 118/2011, in particolare il paragrafo 8.2) del PCA 4.1, laddove prevede che, per quanto riguarda la programmazione del personale, il DUP debba contenere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale, entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'ente in base alla normativa vigente;

- l'articolo 17, comma 1 del DL 162/2019, convertito in legge 28/2/2020 n. 8;
- l'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34,
- il D.M. 11 gennaio 2022, pubblicato in G.U in data 28/02/2022;

Visti:

- la Delibera di Consiglio Provinciale 22/12/2025 n. 37, ad oggetto "Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028. Approvazione", contenente, nel paragrafo 4.5 della Sezione operativa, la "Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028";
- il Provvedimento del Presidente 19/02/2026 n. 14, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2026-2027-2028. Approvazione" ed, in particolare, la Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028";

Premesso che: il collegio dei Revisori dei Conti, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001 *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"* deve esprimere il proprio parere in merito ai piani di fabbisogno del personale;

Preso atto che, con il presente aggiornamento:

- risulta rispettato il valore soglia di cui al D.M. 11 gennaio 2022, **con riferimento all'ultimo rendiconto approvato (anno 2025)**, che per la Provincia di Piacenza, collocata nella fascia demografica lett.b), è fissata al **19,1%**:

Spesa massima di personale in base al valore soglia ⁽¹⁾

Entrate correnti rendiconto 2023	42.076.939,63
Entrate correnti rendiconto 2024	45.071.537,63
Entrate correnti rendiconto 2025	43.508.189,75
media E correnti 2023-2025	43.552.222,34
FCDE assestato 2025	-616.874,67
media E correnti al netto FCDE	42.935.347,67

valore soglia 19,10%

Spesa di personale massima in base al valore soglia	8.200.651,40
(media E correnti al netto FCDE x 19,10%)	

Spesa di personale consuntivo 2025	6.736.945,40
Rapporto Spesa di personale / media Entrate al netto FCDE	15,69%

- risulta altresì rispettato il valore soglia, **con riferimento al triennio 2026-2028**, considerando la spesa complessiva a bilancio (comprensiva degli aumenti contrattuali definiti nel CCNL 23/2/26 e di quelli previsti per il rinnovo 2025-2027) e le risorse per nuove assunzioni previste nel PIAO 2026-2028 e oggetto del presente aggiornamento;

¹ Al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap. Non rilevano, per la verifica del rispetto del valore soglia (nella spesa e nelle entrate) le somme per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (Deliberazione Corte dei Conti Liguria n.1/2022)

Tra la spesa, non rilevano altresì le somme per arretrati contrattuali 2019-2021 (Art.3, c.4-ter, D.L.36/2022, conv. dalla L.79/2022)

componenti di spesa rilevanti D.M 11/1/22	2026	2027	2028
Totale Spesa personale a bilancio - al netto Fondo piano occupazionale	7.827.705,00	7.892.905,00	7.892.905,00
Risorse per nuove assunzioni 2026-2027-2028	26.613,14	60.966,81	60.966,81
Totale Spesa personale comprensiva di risorse piano occupazionale	7.854.318,14	7.953.871,81	7.953.871,81
Media E correnti triennio al netto FCDE	43.536.775,54	42.863.500,78	42.708.293,64
incidenza spesa personale su media E correnti al netto FCDE	18,04%	18,56%	18,62%
Limite di spesa DM 11/01/2022 = Valore Soglia prospettico (ART.4)	8.315.524,13	8.186.928,65	8.157.284,09
marginale	461.205,99	233.056,84	203.412,28

Il costo del presente aggiornamento ha il seguente impatto finanziario, complessivamente rientrante nell'ammontare di risorse previste dal DUP.

	2026	2027-2028
Costo Istruttore dal 1/7/2026	15.446,45	30.892,90
Risparmi da posticipo assunzioni '26 (*)	- 10.151,53	
Risparmi da cessazione Op.Esperto '27 (**)		- 27.435,29
Differenza	5.294,92	3.457,61

(*) Posticipo assunzione Operatore esperto e Funzionario 2026 di 2 mesi

(**) Cessazione ULTERIORE di una figura dell'Area Operatori esperti a inizio 2027

- le risorse finanziarie previste per le assunzioni programmate rientrano nei limiti di quanto previsto nel DUP 2025-2027:

	2026	2027	2028
Totale spesa – con Irap	77.674,90	168.050,75	168.050,75
Totale spesa soggetta al limite	71.518,15	155.759,61	155.759,61
a dedurre spesa per cessazioni inizialmente non previste (compresa nella spesa personale in servizio)	- 44.905,01	- 94.792,81	- 94.792,81
Spesa netta	26.613,14	60.966,81	60.966,81
Risorse programmate in DUP	28.000,00	61.000,00	61.000,00

- *il costo delle assunzioni 2026-2028 è stato conteggiato considerando nel 2026 un numero medio di mensilità pari a 3,5/12 per il personale di comparto e 8/12 per la figura dirigenziale; a regime nel 2027 e 2028.*
- *La spesa riferita alle cessazioni inizialmente non previste viene portata in decurtazione della spesa del Piano assunzionale, in quanto la stessa risulta compresa negli stanziamenti a bilancio*
- risulta rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 riferito alla spesa complessiva di personale e corrispondente alla media del triennio 2011/2013, rideterminato a seguito del trasferimento delle funzioni provinciali per effetto della L.R. n. 13/2015, nell'importo di

€ 7.463.794,43 (prima del trasferimento delle funzioni risultava pari a € 11.657.528,46), non rilevando per tale limite la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'attuazione della nuova disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (art.7 D.M. 11/01/2022);

- risulta rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 riferito alle assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile e corrispondente al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (con esclusione dei rapporti di cui all'art. 110, comma 1 del Tuel), pari a € 301.088,00;

Visti:

- i contenuti della proposta di cui all'oggetto,
- i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000
- il rispetto della normativa in materia di assunzione di personale per le province richiamata nel Piano medesimo;

esprime parere favorevole

all'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 – Sez.3.3 del PIAO 2026-2028, rammentando che, nel corso dell'attuazione del medesimo e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Piacenza, 21/4/2026

I REVISORI DEI CONTI

Dott. Arnaldo Senizza – Presidente

Dott. Fabrizio Maiocchi – Componente

Dott. Stefano Tassi - Componente



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Direzione Generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 596/2026 del Servizio Direzione Generale ad oggetto: PIAO 2026-2028. SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028. AGGIORNAMENTO si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Piacenza li, 17/04/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(SILVA VITTORIO)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e affari generali

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. 596/2026 del Servizio Personale e affari generali ad oggetto: PIAO 2026-2028. SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028. AGGIORNAMENTO si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Piacenza li, 17/04/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 596/2026 ad oggetto: PIAO 2026-2028. SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028. AGGIORNAMENTO si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Piacenza li, 17/04/2026

Sottoscritto dal Dirigente del Servizio
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 36 del 24/04/2026

Servizio Direzione Generale

Oggetto: PIAO 2026-2028. SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028. AGGIORNAMENTO.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 24/04/2026

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale