



PROVINCIA DI PIACENZA

Prov. N. 74 del 21/06/2024

Proposta n. 831/2024

OGGETTO: PIAO 2024-2026. SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026. AGGIORNAMENTO.

II PRESIDENTE

Premesso che l'art.6, c.5 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), documento di programmazione che assorbe gli atti di pianificazione relativi alla performance, alle azioni positive, alla prevenzione della corruzione, al lavoro agile, ai fabbisogni di personale, alla formazione, nonché il piano esecutivo di gestione;

Richiamato il proprio Provvedimento n°165 del 28/12/2023, ad oggetto "Piano esecutivo di gestione (PEG) 2024-2026. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi ed i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane, come da ultimo modificato con proprio Provvedimento n. 70 del 11/06/2024;

Richiamato il proprio Provvedimento n° 19 del 05/02/2024 con il quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024-2025-2026;

Viste in particolare:

- la sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2024-2026, contenente la programmazione degli obiettivi dell'Ente, corredata dagli indicatori di performance di efficacia e di efficienza, i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione sulla performance, di cui all'art.10, c.1, lett.b) del D.Lgs. 150/2009;

- la sottosezione 3.3 relativa al *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, della Sezione 3 *Organizzazione e Capitale Umano* del Piao 2024-2026, contenente le strategie di copertura del fabbisogno nell'arco temporale considerato;

Eseguita una ricognizione con i dirigenti dell'Ente, fermi restando gli indirizzi ed i criteri di priorità contenuti nel DUP 2024-2026 e le scelte di fondo contenute nel Piano vigente;

Considerato che, in esito alla suddetta ricognizione, coordinata dal Direttore generale, si è ritenuto necessario apportare variazioni agli indicatori di risultato e ai relativi valori attesi - costituenti il Piano della performance dell'Ente, sulla base delle motivazioni espresse dai responsabili di servizio;

Considerato inoltre che, sulla base degli indirizzi previsti dal DUP 2024-2026 e dai fabbisogni rilevati dai dirigenti dell'Ente, risulta necessario adeguare il Piano del Fabbisogno 2024-2026, essendo venute meno negli ultimi mesi professionalità strettamente connesse alla realizzazione degli obiettivi programmatici e strategici della performance e allo sviluppo organizzativo dell'Ente, così come delineati nel PIAO corrente;

Visti:

- l'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;
- il DL 162/2019, convertito in legge 28/2/2020 n. 8;
- il Decreto 11 gennaio 2022 (GU n. 49 del 28.02.2022) "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane.*";

Ritenuto pertanto necessario procedere all'aggiornamento delle sottosezioni:

- 2.2 relativa alla Performance del Piao 2024-2026, approvato con il sopra richiamato PP 19/2024, al fine di recepire le modifiche sopra indicate e riportate **nell'allegato A)** del presente provvedimento;
- 3.3 relativa al *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, della Sezione 3 *Organizzazione e Capitale Umano* del Piao 2024-2026, come da **allegato B)**, per le ragioni sopra illustrate, verificato il rispetto dei parametri introdotti con il richiamato D.M. 11/1/2022;

Richiamata la delibera n. 42 del 20/12/2023, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2024-2026, come da ultimo aggiornato con D.C.P. n. 15 del 03/06/2024;

Su proposta del Direttore Generale;

Acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi di quanto previsto dall'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 (verbale n. 99/2024, allegato al presente provvedimento), parere reso limitatamente all'aggiornamento del Piano del Fabbisogno;

Dato atto che dell'aggiornamento del piano del Fabbisogno è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Locali, nel rispetto della normativa vigente;

Visti, i seguenti pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n° 267:

- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità tecnica dell'assumenda proposta, sottoscritto dal Direttore Generale;
- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità tecnica dell'assumenda proposta, sottoscritto dal Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generali, Contratti*";
- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità contabile dell'assumenda proposta, sottoscritto dalla Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Bilancio, Patrimonio, Acquisti*";

Sentito il Segretario Generale;

Visto il verbale dell'Ufficio Elettorale che ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali del 24 settembre 2022;

Dato atto che con l'insediamento del Presidente avvenuto il 25 settembre 2022 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2022 – 2026;

Visto l'art. 1, comma 55 e 66 della Legge n° 56/2014, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 "*Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni*", così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- La legge 30 dicembre 2023, n. 213 recante il "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*";
- Lo Statuto dell'Ente, approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto 04/02/2015 n° 2;

- i vigenti Regolamento di organizzazione e Regolamento di contabilità, nelle parti compatibili con quanto previsto dal DPR 24 giugno 2022, n.81, in ordine agli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO;

Nell'avviso di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di darne celere attuazione;

D I S P O N E
per quanto indicato in narrativa:

1. **aggiornare** la sottosezione 2.2 del PIAO 2024-2026 relativa alla Performance, così come risulta dal documento **allegato A)** - che qui si approva quale parte integrante e sostanziale - contenente le proposte di modifica agli obiettivi gestionali di sviluppo e a quelli ricondotti ai processi dell'Ente, nonché agli indicatori di risultato e ai relativi valori attesi;
2. **aggiornare**, altresì - verificato il rispetto dei parametri introdotti con il richiamato D.M. 11/1/2022 - la sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, così come risulta dal documento **allegato B)** - che qui si approva quale parte integrante e sostanziale - e contenente le proposte in merito alle integrazioni al quadro di assunzioni previste nel Triennio 2024-2026, sulla base degli indirizzi previsti dal DUP 2024-2026 e dai fabbisogni rilevati dai dirigenti dell'Ente;
3. **dare atto che** le presenti modifiche si pongono in stretta connessione con gli obiettivi programmatici e strategici della performance e della strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo delineati nel PIAO 2024-2026, costituendone pertanto un aggiornamento complessivo;
4. **dare altresì atto che:**
 - il Piano del Fabbisogno 2024-2026, anche a seguito del presente aggiornamento, rispetta interamente i parametri introdotti dal DM 11/1/2022, in attuazione dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;
 - la spesa complessiva derivante dall'attuazione del presente Piano del fabbisogno trova disponibilità negli appositi capitoli del Bilancio 2024-2026;
 - del presente aggiornamento è stata resa informazione alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Locali e della separata Area dirigenziale;
5. **ricondurre** l'attuazione del presente provvedimento al Servizio Direzione Generale, per quanto di competenza, anche per i previsti obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale

dell'Ente e per l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica, adempimenti connessi all'avvenuta approvazione del PIAO 2024-2026;

6. **che** il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

PATELLI MONICA

con firma digitale

**Variazioni agli OBIETTIVI GESTIONALI di sviluppo e ai PROCESSI del Piano della
Performance- sez. 2.2 del P.I.A.O 2024-2026 della Provincia di Piacenza**

Variazioni agli obiettivi gestionali DI SVILUPPO del Piano esecutivo di gestione / PIAO - Sez. Performance 2024-2026

VARIAZIONE AGLI OBIETTIVI ESISTENTI

Num. Obiettivo operativo di riferimento	Num. Obtv gest	OBIETTIVO GESTIONALE	CAPITOLI	num. indicatore	VARIAZIONE A Indicatore di risultato	VARIAZIONE A Valore atteso 2024-2025-2026	Motivazione	SERVIZIO
12	371	Consolidare l'implementazione di un nuovo sistema professionale descritto per competenze		930	Definizione e completamento delle declaratorie dei profili e delle competenze	30/04/2024 30/06/2024	si rimanda al 30/06 - a motivo del necessario coinvolgimento dei vari responsabili di servizio nella definizione dei profili	PERSA
				1022	Implementazione del SP utilizzando la piattaforma APP4SKILLS (rilasciata in open	30/04/2024 30/06/2024		
	396	Consolidare l'implementazione di un nuovo sistema professionale descritto per competenze		1021	Implementazione del SP utilizzando la piattaforma APP4SKILLS (rilasciata in open	30/04/2024 30/06/2024		DIRGE
				1068	Definizione e completamento delle declaratorie dei profili e delle competenze	30/04/2024 30/06/2024		
14	432	Regolamento incentivi funzioni tecniche		1119	adozione regolamento	31/03/2024 30/09/2024	si rimanda al 30/09/2024 per il necessario confronto tra gli uffici interessati e con le oo.ss.	PERSA
14	469	Revisione registro trattamento dati (privacy) per adeguamento a modifiche organizzative dell'Ente		1142	adozione aggiornamento registro	31/07/2024 31/12/2024	spostare 31/12/2024 perché è conseguente alla riorganizzazione dell'Ente, prevista per il 31/7/2024	PERSA
5	306	Predisposizione modello istruttorio degli strumenti urbanisti comunali in riferimento ai contenuti del PTAV		762	Termine predisposizione modello istruttorio	Entro 60 giorni dall'approvazione del PTAV	Un'analisi più accurata delle attività da espletare ha evidenziato l'opportunità di fare riferimento alla versione definitiva del Piano per evitare disallineamenti	PROTE
48	97	Progettazione, affidamento e realizzazione dei lavori di manutenzione straordinaria relativi al Ponte sul Po fra Castelvetro Piacentino e Cremona, lungo la Strada Statale n. 10 "Padana Inferiore"		1060	Elaborazione Sottoscrizione convenzione per esenzione pedaggio autostradale con ANAS, Autovia Padana, Comuni e le Soc. di Telepedaggio	entro 31/12/2024 30-31 giorni dalla DD di aggiudicazione	I confronti effettuati con i soggetti coinvolti e le diverse modalità di esecuzione dei lavori proposte dall'appaltatore determinano una revisione dell'ipotesi iniziale	UOSTR
40	111	Attuazione dei contenuti della Convenzione sottoscritta con il Comune di Villanova sull'Arda e RFI per la soppressione di 3 P.L.		730		entro 30 giorni dalla richiesta di RFI 30/06/2024	RFI durante gli incontri del 19/01, 12/02 e 21/03 ha rappresentato la permanenza di alcuni aspetti progettuali propedeutici all'avvio effettivo dei lavori	UOSTR
40	217	Definizione delle modalità di gestione dei manufatti posti in corrispondenza dei confini amministrativi provinciali		733		1 entro 30/09/2024 30/06/2024	La Provincia di Lodi non ha ancora riscontrato la bozza di convenzione trasmessa	UOSTR

Variazioni agli obiettivi gestionali DI SVILUPPO del Piano esecutivo di gestione / PIAO - Sez. Performance 2024-2026

VARIAZIONE AGLI OBIETTIVI ESISTENTI

Num. Obiettivo operativo di riferimento	Num. Obtv gest	OBIETTIVO GESTIONALE	CAPITOLI	num. indicatore	VARIAZIONE A Indicatore di risultato	VARIAZIONE A Valore atteso 2024-2025-2026	Motivazione	SERVIZIO
50	221	Realizzazione stralcio esecutivo VENTO (Ciclovía Venezia-Torino)		750		30/06/2024 30/07/2024	Le condizioni meteorologiche verificatesi nei mesi di marzo aprile e maggio non consentono il completamento delle opere entro i termini inizialmente ipotizzati (in particolare per evitare la formazione di cedimenti sui rilevati arginali saturi e oggetto di transito)	UOSTR
48	426	Affidamento Accordo quadro per gli interventi di manutenzione straordinaria		1063		30/06/2024 30/09/2024	Le molteplici attività dedicate all'avvio delle progettazioni delle opere previste nell'annualità 2024 non consentono di completare l'elaborazione della documentazione tecnica entro i termini inizialmente previsti	UOSTR
20	427	Implementare le attività previste dal PRIU e dalle Ordinanze Commissariali per il contenimento della Peste Suina Africana		1066	definizione modalità di assegnazione contributi regionali erogati agli ATC	entro 120 90 giorni dall'assegnazione	Le molteplici criticità connesse all'evoluzione normativa in seguito alla DGR n. 195 del 05/02/2024 hanno comportato l'adozione di diversi adempimenti (es. piano biosicurezza) e confronti con gli ATC per consentire la definizione di un testo condiviso	FORLI_POL
				new	Attuazione delle attività di competenza	entro 30 giorni dalle decisioni assunte dal GOT	La Polizia Provinciale fa parte dei soggetti partecipanti al Gruppo operativo Territoriale e considerate le molteplici innovazioni introdotte dall'ordinanza n. 2/2024 che hanno effetti sull'attività di competenza (autoconsumo, sparo notturno, ecc.) è necessario prevedere specifica attività	
1	441	Revisione assetto macro istituzionale dell'Ente per il miglioramento della funzionalità della struttura ammnistrativa		1094	Approvazione del nuovo assetto	30/04/2024 31/07/2024	con la revisione organizzativa si vuole tener conto del nuovo sistema di sviluppo del personale che porterà all'aggiornamento dei profili professionali	DIRGE

Variazioni ai PROCESSI del Piano esecutivo di gestione / PIAO - Sez. Performance 2024-2026

VARIAZIONE AI PROCESSI ESISTENTI

[illegible]

PIAO 2024-2026
SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.3
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026
Aggiornamento

STRATEGIE DI COPERTURA DEL FABBISOGNO 2024-2026

Con Provvedimento del Presidente n. 19 del 05/02/2024, è stato approvato in via definitiva il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 contenente la sottosezione 3.3 *“Piano triennale dei Fabbisogni”*.

In considerazione del venir meno di professionalità non previste in sede approvazione della pianificazione dei fabbisogni di personale, parte integrante del citato PIAO, e a seguito della verifica effettuata presso i dirigenti delle strutture dell’Ente, si rende necessario adeguare le previsioni di assunzioni di personale a tempo indeterminato, al fine di garantire la continuità delle funzioni assegnate.

In particolare, si tratta di professionalità amministrativo-contabili e tecniche coinvolte nella realizzazione di obiettivi strategici correlati a progetti riconducibili alle azioni del PNRR, il cui apporto è da assicurare in tempi brevi, considerati i cronoprogrammi delle opere interessate.

CAPACITÀ ASSUNZIONALI: INDIVIDUAZIONE SPAZI FINANZIARI

Si procede all’aggiornamento del calcolo degli spazi finanziari, con riferimento ai dati del rendiconto 2023

Calcolo spesa massima di personale in base al valore soglia ⁽¹⁾ e riferita all’ultimo rendiconto approvato (2023):

Entrate correnti rendiconto 2021	36.289.451,80
Entrate correnti rendiconto 2021	43.057.157,67
Entrate correnti rendiconto 2023	42.076.939,63
media E correnti 2021-2023	40.474.516,37
FCDE assestato 2023	-504.675,27
media E correnti al netto FCDE	39.969.841,10
Spesa di personale consuntivo 2023	6.412.943,23
Rapporto Spesa di personale / media Entrate al netto FCDE	16,04%

¹ Al lordo degli oneri riflessi e al netto dell’Irap; non rilevano, nella spesa e nell’entrata, le somme per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (Delib.CdC Liguria n.1/2022); con riguardo alle convenzioni di Segreteria generale, in base all’art.3, c.2, DM Interno 21/10/2020, “ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico”; tra la spesa, non rilevano le somme per arretrati contrattuali (Art.3, c.4-ter, D.L.36/2022, conv. dalla L.79/2022)

La Provincia di Piacenza si colloca al di sotto del valore soglia del 19,1%, potendo perciò incrementare la spesa di personale sino ad un valore di:

	valore soglia	19,10%
Spesa di personale massima in base al valore soglia		7.634.239,65
(media E correnti al netto FCDE x 19,10%)		

Occorre inoltre tenere conto dell'incremento massimo previsto in fase di prima applicazione del DM 11/01/2022 e fino al 31/12/2024, che risulta inferiore all'ammontare calcolato nel rispetto del valore soglia.

Calcolo spesa massima di personale in base all'incremento rispetto al 2019

Spesa di personale consuntivo 2019	5.336.862,63	
Spesa massima potenziale di personale 2022	6.510.972,41	+22% rispetto al 2019
Spesa massima potenziale di personale 2023	6.617.709,66	+24% rispetto al 2019
Spesa massima potenziale di personale 2024	6.671.078,29	+25% rispetto al 2019

PREVISIONE ASSUNZIONI 2024-2026

Sulla base di quanto sopra esposto, la previsione di assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026 **risulta così aggiornata:**

Area	Profilo/competenze	2024	2025	2026
Operatori esperti	Cantoniere	2	1	1
Istruttori	Istruttore amministrativo	2 - (di cui 1*) 3 - (di cui 1*)	1	
	Istruttore contabile		1	
	Geometra / assistente alla manutenzione	1 2	1 2 - (di cui 1*)	
	Istruttore tecnico impianti	1		
	Addetto stampa	1		
	Agente Polizia Provinciale	2	1	
Funzionari ed E.Q.	Funzionario contabile	3 - (di cui 2*) 2 - (di cui 1*)		
	Funzionario amministrativo contabile	3 - (di cui 1*)		
	Funzionario tecnico	2 3	2 - (di cui 1*)	
	Funzionario Polizia Provinciale	1*	1*	
	Esperto analisi economiche e statistiche		1	
Dirigenti	Area amministrativa	1**		
Dirigente/Direttore Dipartimento D.L. 105/2023	Direttore Generale preposto all'attuazione progetti PNRR	1 (mantenimento in servizio)		

(*) progressione tra Aree

(**) selezione concorsuale conclusa

Le figure sopra individuate saranno ricondotte, in un'ottica di valutazione delle competenze, ai profili professionali scaturenti dall'analisi in corso, volta alla razionalizzazione e implementazione dei profili medesimi.

		2024	2025	2026
	Totale spesa (**)	140.925,32	619.869,79	806.661,08
	Totale spesa soggetta al limite	132.100,97	581.055,30	756.150,24
	Risorse programmate in DUP	160.000,00	585.000,00	760.000,00

(**) la spesa di ciascuna annualità comprende le assunzioni a regime degli anni precedenti

Si precisa che la spesa è stata conteggiata considerando un numero medio di mensilità pari a 3 nell'anno di assunzione (e a regime negli anni successivi). La spesa del Direttore Generale preposto all'attuazione dei progetti PNRR risulta già prevista negli stanziamenti di personale del triennio 2024-26.

Per il reclutamento delle figure previste - ai sensi della Legge n.56/2019, art. 3, comma 8, come modificato dal D.L. 9/6/2021 n. 80, convertito, con modificazioni, con Legge 6/8/2021, n. 113 - il direttore generale potrà valutare, di volta in volta, in ottemperanza al quadro normativo vigente in materia, la facoltà di attivare preventive procedure di mobilità volontaria (stante il prolungamento a tutto l'anno 2024 della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019), nonché l'eventuale utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti per analoghi profili professionali e secondo una disciplina che verrà individuata.

Inoltre, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 bis del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, la Provincia potrà utilizzare gli elenchi di idonei che si renderanno disponibili a seguito delle relative procedure selettive, così come previsto dal PP 128 del 4/11/2022 ad oggetto "Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali. Attivazione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di cui all'art. 3 bis d.l.80/2021".

Nell'ambito delle strategie di copertura del fabbisogno adottate con PP n.5/2024, l'Ente, con Decreto presidenziale n. 13 del 28/05/2024, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 11, comma 1, decreto-legge 10 agosto 2023, n. 105, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 ottobre 2023, n. 137, ha disposto il trattenimento in servizio del Direttore Generale, fino al 31 dicembre 2026, data la sua determinante rilevanza per l'attuazione degli interventi PNRR affidati alle strutture cui è preposto e la cui spesa risulta già prevista negli stanziamenti di personale del triennio 2024-26, non comportando pertanto variazioni nelle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

RISPETTO DEL VALORE SOGLIA E VERIFICA DELLA COERENZA CON LA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Di seguito si evidenziano gli spazi assunzionali consentiti all'Ente dall'applicazione della disciplina di cui al citato D.M. 11 gennaio 2022:

- per l'anno 2024, nel limite dell'incremento massimo consentito rispetto alla spesa 2019;
- per gli anni 2025 e 2026 nel rispetto del valore soglia.

Si riporta la previsione aggiornata della spesa del personale, riferita ai dipendenti in servizio alla data del 01/01/2024 e comprensiva degli incrementi disposti dalla Legge di Bilancio (IVC maggiorata), delle cessazioni previste, delle assunzioni già programmate, e del maggior importo da destinare al fondo per il salario accessorio in conseguenza dell'incremento di personale. Si fa riferimento ai componenti di spesa rilevanti ai sensi del D.M. 11/01/2022 ⁽²⁾:

SPESA DI PERSONALE DA BILANCIO ASSESTATO	2024	2025	2026
Totale stanziamenti su missioni/programmi (1)	6.621.728,57	6.721.025,00	6.516.025,00
di cui per assunzioni '24 già programmate	- 120.791,34	- 489.644,75	- 489.644,75
 differenza = costo personale in servizio al 1/1/24	6.500.937,23	6.231.380,25	6.026.380,25
Ulteriore beneficio contrattuale 22-24 a regime (2)		170.000,00	170.000,00
 Personale in servizio al 1/1/24 con aumenti a regime	6.500.937,23	6.401.380,25	6.196.380,25

(1) macroaggregato 01 (al netto di incentivi per funzioni tecniche) + 01.09.01 (rimb.spese personale)

(2) stanziati nel fondo acc.to per rinnovi contrattuali

Risulta rispettato il valore soglia, **con riferimento al triennio 2024-2026**, considerando la spesa del personale in servizio e le risorse destinate a nuove assunzioni da effettuarsi nel medesimo periodo temporale; risulta altresì rispettata la condizione prevista dall'art.5 del DM 11/1/22, riferita all'incremento massimo di spesa per l'anno 2024, rispetto al 2019; in un'ottica prudenziale, per gli anni 2025-2026 la programmazione di nuove assunzioni si è comunque assestata su valori finanziari che consentono un significativo margine rispetto al valore soglia.

componenti di spesa rilevanti D.M 11/1/22	2024	2025	2026
Spesa personale in servizio (comprensiva degli incrementi contrattuali 2022-2024 a regime	6.500.937,23	6.401.380,25	6.196.380,25
assunzioni PTFP anno 2024	132.100,97	522.337,24	522.337,24
assunzioni PTFP anno 2025		58.718,06	226.614,65
assunzioni PTFP anno 2026			7.198,36
totale spesa assunzioni	132.100,97	581.055,30	756.150,24
Totale spesa di personale con assunzioni	6.633.038,20	6.982.435,55	6.952.530,49
Spesa massima rispetto al 2019 - <u>condizione da rispettare fino al 2024</u>	6.671.078,29		
valore soglia (19,10 media entrate correnti al netto FCDE)	7.634.239,65		

La spesa per nuovi reclutamenti è calcolata considerando una media di 3 mesi di servizio nell'annualità di assunzione

² Al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap; non rilevano le somme per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (Delib.CdC Liguria n.1/2022); con riguardo alle convenzioni di Segreteria generale, in base all'art.3, c.2, DM Interno 21/10/2020, "ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico"; non rilevano le somme per arretrati contrattuali (Art.3, c.4-ter, D.L.36/2022, conv. dalla L.79/2022).

Rispetto degli ulteriori limiti di spesa

Limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006

Il presente limite, calcolato con le modalità definite dalla normativa del 2006 sulla spesa di personale, risulta rispettato con un margine del 19,9%, margine destinato a migliorare negli anni a venire, in quanto la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'attuazione della nuova disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, non rileva ai fini del rispetto di tale limite di spesa (art.7 D.M. 11/01/2022).

Art.1, c.557quater Legge 296/2006

Importo limite (media spesa 2011-2013, decurtata dai trasferiti) (*)	7.089.254,00
Spesa preventivo 2024 assestato maggio (Macro 01 + 09.01 + Irap)	7.404.728,57
oneri riespansione part-time e rientri aspettative	228.000,00
detrarre f.do rotazione e rimborsi per incentivi	- 385.500,00
detrarre rimborsi personale su funzioni non fondamentali	- 280.000,00
detrarre costo personale categorie protette	- 250.000,00
detrarre oneri rinnovi contrattuali 16-18	- 150.000,00
detrarre oneri rinnovi contrattuali 19-21	- 185.000,00
detrarre costo assunzioni dm 11/01/22	- 702.453,28
Spesa 2024 assoggettata al limite	5.679.775,29

-19,9%

Art.9, c.28 D.L. 78/2010 (lavoro flessibile)

Importo limite - 100% spesa anno 2009	301.088,00
Spesa 2024 da Bilancio di previsione	80.966,54

-73,11%



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Direzione Generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 831/2024 del
Ufficio Direzione Generale ad oggetto: PIAO 2024-2026. SOTTOSEZIONE 2.2
PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2024-2026. AGGIORNAMENTO., si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del
Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità
tecnica.

Piacenza lì, 13/06/2024

**Sottoscritto dal Dirigente
(SILVA VITTORIO)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. 831/2024 del Ufficio Direzione Generale ad oggetto: PIAO 2024-2026. SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026. AGGIORNAMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Piacenza li, 13/06/2024

Sottoscritto dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale



Provincia di Piacenza

Ufficio di staff Bilancio, Patrimonio e Acquisti

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 831/2024 ad oggetto: PIAO 2024-2026. SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026. AGGIORNAMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Piacenza li, 20/06/2024

Sottoscritto dal Dirigente del
Servizio
TOSCANI ANGELA
con firma digitale

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
PROVINCIA DI PIACENZA**

Verbale n. 99/2024 DEL 20/06/2024

OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALL'AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3. DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

L'Organo di revisione, esaminata la proposta di Provvedimento del Presidente n. 831/2024 avente ad oggetto: "PIAO 2024-2026. SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026. AGGIORNAMENTO", limitatamente alla Sottosezione 3.3;

Richiamati:

- l'art.6, c.5 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), documento di programmazione che assorbe gli atti di pianificazione relativi alla performance, alle azioni positive, alla prevenzione della corruzione, al lavoro agile, ai fabbisogni di personale, alla formazione, nonché il piano esecutivo di gestione;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24/06/2022 n. 81 "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30/6/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DM 25 luglio 2023 di aggiornamento dei principi contabili allegati al D.Lgs. 118/2011, in particolare il paragrafo 8.2) del PCA 4.1, laddove prevede che, per quanto riguarda la programmazione del personale, il DUP debba contenere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale, entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'ente in base alla normativa vigente;
- l'articolo 17, comma 1 del DL 162/2019, convertito in legge 28/2/2020 n. 8;

- l'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34,
- il D.M. 11 gennaio 2022, pubblicato in G.U in data 28/02/2022;

Richiamati altresì:

- la Delibera di Consiglio Provinciale 20/12/2023 n. 42, ad oggetto "Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026. Approvazione", contenente, nel paragrafo 4.5 della Sezione operativa, la "Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026";
- il Provvedimento del Presidente 05/02/2024 n. 19, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2025-2026. Approvazione" ed, in particolare, la Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026";

Vista la Delibera di Consiglio Provinciale 03/06/2024 n. 15, ad oggetto "Bilancio di previsione 2024-2026, DUP e allegati. Variazioni", con la quale si è proceduto, tra l'altro, a variare il citato paragrafo 4.5 entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente;

Ricordato che:

- *il Consiglio Provinciale, con atto n. 1 del 22.1.2018, ha approvato gli "INDIRIZZI PER IL PIANO DI RIASSETTO ORGANIZZATIVO DI CUI AL COMMA 844 DELL'ART. 1 DELLA L.205/17 (LEGGE DI BILANCIO 2018)";*
- *con Provvedimento n. 31 del 19/4/2018, come da ultimo modificato con PP n. 26 del 10/03/2022, il Presidente ha approvato il Piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n° 56 (art. 1 comma 844 della legge n° 205/2017) e nuova dotazione organica.;*
- *il collegio dei Revisori dei Conti deve esprimere il proprio parere in merito ai piani di fabbisogno del personale, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001 che recita: A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";*

Richiamato il decreto ministeriale 11 gennaio 2022 del Ministro per la pubblica amministrazione che reca la nuova disciplina delle assunzioni di personale nelle Province e nelle Città metropolitane, che stabilisce che le Province possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) che, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, non determini il superamento del valore soglia (percentuale) definito per ciascuna fascia demografica dallo schema di decreto:

- a) province con meno di 250.000 abitanti, 20,8 per cento;
- b) province da 250.000 a 349.999 abitanti, 19,1 per cento;
- c) province da 350.000 a 449.999 abitanti, 19,1 per cento;

- d) province da 450.000 a 699.999 abitanti, 19,7 per cento;
e) province con 700.000 abitanti e oltre, 13,9 per cento.

Le Province che si trovano al di sotto del valore soglia possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024.

Verificato che, tenuto conto del presente aggiornamento:

- risulta rispettato il valore soglia di cui al D.M. 11 gennaio 2022, **con riferimento all'ultimo rendiconto approvato (anno 2023)**, che per la Provincia di Piacenza, collocata nella fascia demografica lett.b), è fissata al **19,1%**:

Entrate correnti rendiconto 2021	36.289.451,80
Entrate correnti rendiconto 2022	43.057.157,67
Entrate correnti rendiconto 2023	42.076.939,63
media E correnti 2021-2023	40.474.516,37
FCDE assestato 2023	-504.675,27
media E correnti al netto FCDE	39.969.841,10
Spesa di personale consuntivo 2023	6.412.943,23
Rapporto Spesa di personale / media Entrate al netto FCDE	16,04%

La Provincia di Piacenza si colloca al di sotto del valore soglia del 19,1%, potendo perciò incrementare la spesa di personale sino ad un valore di:

valore soglia	19,10%
Spesa di personale massima in base al valore soglia	7.634.239,65

(media E correnti al netto FCDE x 19,10%)

- risulta altresì rispettata la condizione prevista **dall'art.5 del DM 11/1/22**, riferita all'incremento massimo di spesa per l'anno 2024, rispetto al 2019 (25%):

Spesa di personale consuntivo 2019	5.336.862,63
Spesa massima potenziale di personale 2024 (+25%)	6.671.078,29

- riguardo la sostenibilità finanziaria **con riferimento al triennio 2024-2026** risulta rispettato il valore soglia, considerando la spesa del personale in servizio e le risorse destinate a nuove assunzioni da effettuarsi nel medesimo periodo temporale. In particolare, in un'ottica prudentiale, per gli anni 2025-2026 la programmazione di nuove assunzioni si è comunque assestata su valori finanziari che consentono un significativo margine rispetto al valore soglia:

componenti di spesa rilevanti DM 11/1/22 (*)	2024	2025	2026
Spesa personale in servizio (comprensiva degli incrementi contrattuali 2022-2024 a regime)	6.500.937,23	6.401.380,25	6.196.380,25
assunzioni PTFP anno 2024	132.100,97	522.337,24	522.337,24

assunzioni PTFP anno 2025		58.718,06	226.614,65
assunzioni PTFP anno 2026			7.198,36
totale spesa assunzioni	132.100,97	581.055,30	756.150,24
Totale spesa di personale con assunzioni	6.633.038,20	6.982.435,55	6.952.530,49
Spesa massima rispetto al 2019 - <u>condizione da rispettare fino al 2024</u>	6.671.078,29		
valore soglia (19,10 media E correnti al netto FCDE)	7.634.239,65		

(*) macroaggregato 01 (al netto di incentivi per funzioni tecniche) + 01.09.01 (rimb.spese personale). La spesa per nuovi reclutamenti è calcolata considerando una media di 3 mesi di servizio nell'annualità di assunzione

- le risorse finanziarie previste nel bilancio di previsione per le **assunzioni programmate**, rientrano nei limiti di quanto previsto nel DUP 2024-2026:

	2024	2025	2026
Totale spesa assunzioni (*)	132.100,97	581.055,30	756.150,24
Risorse programmate in DUP	160.000,00	585.000,00	760.000,00

(*) nelle componenti di spesa rilevanti DM 11/1/22 (macroaggregato 01). La spesa per nuovi reclutamenti è calcolata considerando una media di 3 mesi di servizio nell'annualità di assunzione

- risulta rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 riferito alla spesa complessiva di personale e corrispondente alla media del triennio 2011/2013, rideterminato a seguito del trasferimento delle funzioni provinciali per effetto della L.R. n. 13/2015, nell'importo di € 7.463.794,43 (prima del trasferimento delle funzioni risultava pari a € 11.657.528,46), non rilevando per tale limite la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'attuazione della nuova disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (art.7 D.M. 11/01/2022);
- risulta rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 riferito alle assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile e corrispondente al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (con esclusione dei rapporti di cui all'art. 110, comma 1 del Tuel), pari a € 301.088,00:

Importo limite - 100% spesa anno 2009	301.088,00
Spesa 2024 da Bilancio di previsione	80.966,54

-73,11%

Visti:

- i contenuti della proposta di cui all'oggetto,
- il rispetto della normativa in materia di assunzione di personale per le province richiamata nel Piano medesimo;

esprime parere favorevole

all'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 – Sez.3.3 del PIAO 2024-2026, rammentando che, nel corso dell'attuazione del medesimo e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

L'organo di revisione

Dott. Arnaldo Senizza – Presidente

Dott.ssa Ester Castagnoli – Componente

Dott. Alessandro Rossetti - Componente



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 74 del 21/06/2024

Servizio Direzione Generale

Oggetto: PIAO 2024-2026. SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026. AGGIORNAMENTO..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 21/06/2024

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SILVA MICHELE)
con firma digitale