



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Servizio Personale e Archivio

DETERMINAZIONE

Proposta n. 906/2026

Determ. n. 803 del 08/06/2026

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2023-2025. ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E DEI COMPENSI INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCI - ANNO 2025..

LA DIRIGENTE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 22.12.2025, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2026-2028 e successive modificazioni e integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 22.12.2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028 e successive modificazioni e integrazioni;
- il Provvedimento del Presidente n. 130 del 30.12.2025, avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028. Approvazione", con il quale sono stati assegnati alle strutture dell'Ente gli obiettivi, le attività e le relative risorse finanziarie;
- il Provvedimento della Presidente della Provincia n. 14 del 19.02.2026, avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione — PIAO 2026-2028. Approvazione";
- il Provvedimento del Presidente n. 72 del 17.06.2024, avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e dei dipendenti. Aggiornamento", come successivamente adeguato con Provvedimento del Presidente n. 33 del 30.04.2025;

Richiamato altresì il Decreto del Presidente n. 8 del 29.04.2026, con il quale la sottoscritta è stata individuata quale Dirigente del Servizio "Personale e Archivio", nell'ambito delle cui competenze

rientrano la programmazione, gestione e controllo della spesa di personale, nonché l'adozione degli atti conseguenti in materia di trattamento accessorio del personale dipendente;

Vista la disciplina contrattuale nazionale del Comparto Funzioni Locali, come risultante dal CCNL 16.11.2022 e dal successivo CCNL 23.02.2026, con particolare riferimento agli istituti relativi al Fondo risorse decentrate, all'utilizzo delle relative risorse e alla differenziazione del premio individuale;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025, sottoscritto in data 8 giugno 2023, che disciplina, per quanto rimesso alla contrattazione integrativa, i criteri di utilizzo delle risorse decentrate, i riflessi del sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale, nonché la correlazione tra fondo ordinario, economie di gestione e forme speciali di incentivazione;

Richiamato altresì l'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2025, sottoscritto in data 25 giugno 2025 e successivamente integrato in data 29 settembre 2025, anche a seguito delle risorse rese disponibili ai sensi del D.L. n. 25/2025;

Visti, in particolare:

- l'art. 12, comma 3, lett. b), del CCI 2023-2025, che disciplina i criteri per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale, prevista dalla disciplina contrattuale nazionale in materia di differenziazione del premio individuale, in favore di un ristretto numero di dipendenti che abbiano conseguito la migliore performance annuale;
- l'art. 14, comma 1, del CCI 2023-2025, relativo all'utilizzo delle somme derivanti dalla prestazione, a favore di soggetti pubblici o privati, di servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria dell'Ente, ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/1997;
- i punti 5 e 9 dell'Accordo Fondo 2025, relativi alla correlazione tra premio di performance e percezione di ulteriori compensi incentivanti, compresi gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e i compensi incentivanti connessi ai servizi aggiuntivi resi a favore di terzi;
- i punti 10 e 11 del medesimo Accordo Fondo 2025, che definiscono le risorse destinate ai compensi correlati alla performance individuale e collettiva, nonché i criteri di ripartizione delle stesse;

Verificata, in via preliminare, la sussistenza della concreta ed effettiva presenza in servizio minima richiesta dal CCI 2023-2025, quale presupposto necessario per la valutazione dell'apporto individuale alla performance e per la conseguente corresponsione del relativo premio, sulla base della documentazione acquisita agli atti, delle risultanze del sistema di rilevazione delle presenze e delle assenze utili ai conteggi ai sensi dell'art. 36 del medesimo CCI;

Dato atto che il processo di valutazione delle prestazioni individuali rese dal personale del Comparto nell'anno 2025 si è svolto in conformità al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, sulla base degli atti di programmazione gestionale relativi all'anno di riferimento e delle valutazioni espresse dal Direttore Generale e dai Dirigenti dei Servizi in relazione al personale assegnato;

Dato atto che le schede di valutazione individuale sono state trasmesse al Servizio Personale e risultano acquisite agli atti e inserite nei fascicoli personali dei dipendenti interessati;

Visto il verbale acquisito al protocollo dell'Ente n. 9782/2026, con il quale il Nucleo di Valutazione, per quanto di competenza, ha validato il conseguimento della performance 2025, nonché contenuti e forma della rendicontazione relativa all'attività svolta dalle strutture provinciali e dall'Ente nel suo complesso;

Dato atto inoltre che, sulla base di quanto previsto dall'art. 12, comma 3, lett. c), del CCI 2023-2025, in sede di Comitato di Direzione è stata condivisa la costituzione di specifici budget per Servizio, calcolati nella misura del 10% del personale assegnato, ai fini dell'individuazione dei beneficiari della maggiorazione del premio individuale, secondo i criteri previsti dalla disciplina integrativa vigente;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1328 del 29.09.2025, con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, con contestuale imputazione della relativa spesa ai competenti capitoli di bilancio;

Considerato che, ai sensi dell'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2025, l'importo complessivamente destinato ai compensi correlati alla performance, è pari a € **467.771,77**, comprensivo degli incrementi derivanti dall'applicazione delle economie verificatesi su specifiche indennità, secondo i criteri previsti nell'accordo medesimo;

Richiamate inoltre:

- la determinazione dirigenziale n. 721 del 04.06.2025, con la quale il Dirigente del Servizio Viabilità ha provveduto a quantificare a consuntivo, per l'anno 2024, le entrate e le spese utili all'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 relativamente alle attività in materia di funzioni sismiche rese in attuazione delle convenzioni sottoscritte con i Comuni interessati;
- la determinazione dirigenziale n. 719 del 04.06.2025, con la quale il Dirigente del Servizio Personale e Affari Generali competente ha provveduto a quantificare a consuntivo, per l'anno 2024, le entrate e le spese utili all'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 relativamente ai servizi aggiuntivi in materia di gestione dei procedimenti disciplinari e di gestione delle selezioni uniche rese in attuazione delle convenzioni sottoscritte con gli Enti interessati;

Dato atto che, sulla base delle predette determinazioni, l'importo destinato all'incentivazione del personale preposto alla realizzazione delle attività connesse ai servizi aggiuntivi resi a favore di terzi, ai sensi dell'art. 14 del CCI 2023-2025, è pari a € **11.380,68**;

Considerato pertanto che la spesa complessiva relativa ai compensi oggetto del presente provvedimento, comprensiva dei compensi correlati alla performance e dei compensi incentivanti di cui all'art. 14 del CCI 2023-2025, ammonta a € **479.152,45**, oltre oneri a carico dell'Ente per € **114.038,28** e IRAP per € **40.727,96**;

Ritenuto pertanto di procedere alla corresponsione:

- dei compensi correlati alla performance individuale per l'anno 2025, determinati in applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa;
- della maggiorazione del premio individuale in favore dei dipendenti individuati secondo i criteri previsti dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCI 2023-2025;
- dei compensi incentivanti spettanti al personale preposto alla realizzazione delle attività connesse ai servizi aggiuntivi resi a favore di terzi, ai sensi dell'art. 14 del CCI 2023-2025 e dell'art. 43 della Legge n. 449/1997;

Dato atto che, in applicazione della disciplina integrativa vigente, ai dipendenti percettori di incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, nonché di compensi incentivanti connessi ai servizi aggiuntivi resi a favore di terzi ex art. 43 della Legge n. 449/1997, il premio correlato alla performance è stato rideterminato secondo i criteri di decurtazione previsti dall'Accordo Fondo 2025;

Attestato che, per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi in capo alla sottoscritta Dirigente, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990;

Attestata altresì la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”;
- la Legge 27 dicembre 1997, n. 449, recante “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”, e in particolare l'art. 43, rubricato “Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività”;
- i vigenti CCNL;
- il CCI 2023-2025;
- l'Accordo Fondo 2025;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento provinciale di Organizzazione;
- il Regolamento provinciale di Contabilità;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa

1. **di attribuire e corrispondere** ai dipendenti aventi diritto i compensi correlati alla performance individuale per l'anno 2025, come risultanti dall'applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa;
2. **di attribuire e corrispondere**, altresì, ai dipendenti individuati secondo i criteri di cui all'art. 12, comma 3, lett. b), del CCI 2023-2025, pari a n. 13 unità, corrispondenti al 10% del

personale considerato ai fini dell'istituto, la maggiorazione del premio individuale prevista dalla disciplina contrattuale nazionale in materia di differenziazione del premio individuale;

3. **di attribuire e corrispondere** ai dipendenti preposti alla realizzazione delle attività connesse ai servizi aggiuntivi resi a favore di terzi, ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 e dell'art. 14 del CCI 2023-2025, i relativi compensi incentivanti, per l'importo complessivo di € 11.380,68, secondo le percentuali di ripartizione definite con le determinazioni dirigenziali n. 721 del 04.06.2025 e n. 719 del 04.06.2025;
4. **di dare atto** che, in applicazione dei punti 5 e 9 dell'Accordo Fondo 2025, ai dipendenti che hanno percepito incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, nonché compensi incentivanti connessi ai servizi aggiuntivi resi a favore di terzi ex art. 43 della Legge n. 449/1997, il premio correlato alla performance è stato decurtato secondo i criteri previsti dalla disciplina integrativa vigente, con redistribuzione delle relative economie nei termini stabiliti dal medesimo Accordo;
5. **di dare atto** che la spesa complessiva relativa ai compensi oggetto del presente provvedimento ammonta a **€ 479.152,45**, oltre oneri a carico dell'Ente per **€ 114.038,28** e IRAP per **€ 40.727,96**;
6. **di imputare** la spesa complessiva relativa ai compensi, pari a **€ 479.152,45**, come segue:
 - per **€ 255.263,00** a valere sull'impegno n. 483/2025, esigibilità 2026, assunto al Capitolo n. 6980 "Compensi inerenti alla produttività" — Piano finanziario V livello U.1.01.01.01.004;
 - per **€ 200.000,00** a valere sull'impegno n. 774/2025, esigibilità 2026, assunto al Capitolo n. 6980 "Compensi inerenti alla produttività" — Piano finanziario V livello U.1.01.01.01.004;
 - per **€ 5.685,70** a valere sull'impegno n. 1390/2025, esigibilità 2026, assunto al Capitolo n. 6980 "Compensi inerenti alla produttività" — Piano finanziario V livello U.1.01.01.01.004;
 - per **€ 18.203,75** a valere sull'impegno n. 775/2025, esigibilità 2026, assunto al Capitolo n. 6981 "Trattamento accessorio Elevate Qualificazioni" — Piano finanziario V livello U.1.01.01.01.004;
7. **di dare atto** che gli oneri a carico dell'Ente, pari a **€ 114.038,28**, trovano copertura:
 - per **€ 66.000,00** sull'impegno n. 486/2025, esigibilità 2026, assunto al Capitolo n. 7010;
 - per **€ 48.038,28** sull'impegno n. 776/2025, esigibilità 2026, assunto al Capitolo n. 7010;
8. **di dare atto** che l'IRAP, pari a **€ 40.727,96**, trova copertura:
 - per **€ 23.500,00** sull'impegno n. 487/2025, esigibilità 2026, assunto al Capitolo n. 7117;
 - per **€ 17.227,96** sull'impegno n. 777/2025, esigibilità 2026, assunto al Capitolo n. 7117;
9. **di attestare** che, per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi in capo alla sottoscritta Dirigente, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990;

10. **di attestare** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;
11. **di dare atto** che le valutazioni individuali dei dipendenti, effettuate in applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, sono acquisite agli atti e inserite nei fascicoli personali degli interessati.

**Sottoscritta dal Dirigente
(SCHIAVI PAOLA)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO, MONITORAGGIO PNRR

Determina N. 803 del 08/06/2026

Servizio Personale e Archivio

Proposta n° 906/2026

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2023-2025. ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E DEI COMPENSI INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCI - ANNO 2025..

Non comporta nuovi impegni di spesa

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 10/06/2026

Sottoscritto dal Dirigente del
Servizio Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 803 del 08/06/2026

Servizio Personale e Archivio

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2023-2025. ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E DEI COMPENSI INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCI - ANNO 2025..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 10/06/2026

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SALICE ANDREA)
con firma digitale