



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Servizio Personale e Archivio

DETERMINAZIONE

Proposta n. 1069/2026

Determ. n. 939 del 03/07/2026

**Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DEL DIRETTORE GENERALE.
CONSEQUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2025. DETERMINAZIONI.**

LA DIRIGENTE

Richiamate:

- la Delibera n. 37 del 22.12.2025, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2026-2028 e ss.mm.ii.;
- la Delibera n. 38 del 22.12.2025, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e ss.mm.ii.;
- il Provvedimento del Presidente n. 130 del 30.12.2025, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e le attività e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e ss.mm.ii.;
- il Provvedimento della Presidente della Provincia n. 14 del 19/02/2026, ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2027-2028. Approvazione" e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.P. n. 8 del 29/04/2026 con il quale la sottoscritta è stata individuata quale dirigente del Servizio "Personale e Archivio", tra i cui compiti rientrano la programmazione e il controllo della spesa del personale dell'Ente e **rilevato** che la sottoscritta è, pertanto, autorizzata ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

Richiamati altresì, per quanto di rispettiva competenza e in relazione agli istituti oggetto del presente provvedimento, il CCNL dell'Area Funzioni Locali 16.07.2024 e il CCNL dell'Area Funzioni Locali 23.02.2026, con particolare riferimento alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, agli incarichi ad interim e alle risorse destinate al relativo finanziamento;

Dato atto che in data 18/12/2024 è stato sottoscritto fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale il Contratto Collettivo Integrativo 2024-2026 per l'area dirigenza in data 22/10/2025 è stato sottoscritto l'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025;

Visto e richiamato il vigente *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dirigenti, dei titolari di incarichi di Elevata qualificazione e dei dipendenti*, approvato con PP 72/2024, come da ultimo modificato con PP 33/2025;

Dato atto che il processo di valutazione delle performance individuali rese nell'anno 2025, conformemente al richiamato Sistema di misurazione e valutazione, si è basato sull'attuazione degli atti di programmazione gestionale e, in particolare, sul raggiungimento degli obiettivi, pianificati nel P.E.G. e nel P.I.A.O 2025-2027, annualità 2025, e con specifico riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Richiamato, a tal fine, il Provvedimento del Presidente n. 34 del 17/04/2026 ad oggetto "Relazione sulla performance anno 2025. Approvazione";

Visti:

- il verbale del Nucleo di Valutazione del 28/05/2026, acquisito al n. 14813/2026 del Protocollo Provinciale (in atti), in ordine alla valutazione dei fattori "capacità operativa" e "motivazione e valutazione dei collaboratori", effettuata dallo stesso, congiuntamente al Direttore generale, previa acquisizione di tutti i necessari elementi, relativa a ciascun dirigente e titolare di incarico di elevata qualificazione;
- gli esiti del processo di valutazione delle performance dei dirigenti condotto, relativamente all'anno 2025 in applicazione del sistema di valutazione vigente, di concerto, per la parte di competenza, con il Nucleo di Valutazione, e conclusosi con la consegna a questo Ufficio di tutte le schede di valutazione (inserite nei fascicoli personali dei dipendenti interessati);

Acquisita la nota 15/06/2026 n. prot. 16205 con la quale la Presidente, vista la relazione del Direttore Generale sull'attività svolta nell'esercizio 2025, ha comunicato a questo Servizio che sussistono le condizioni per la corresponsione al dott. Vittorio Silva della retribuzione di risultato nella misura massima prevista dal Decreto Presidenziale di conferma nomina n. 27 del 26/09/2022, pari al 20% delle competenze stipendiali;

Considerato che, la misura e i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 sono contenuti nei sopracitati CCI 2024-2026 e Accordo annuale 2025 e di seguito riportati:

- la quota teorica della retribuzione di risultato da riconoscere al personale dirigente è stabilita nella misura del 40% della rispettiva retribuzione di posizione, a cui applicare il punteggio di

- valutazione ottenuto e considerando la verifica dei tempi medi annui di pagamento, il cui mancato rispetto determina una riduzione del 30% di tale importo massimo teorico;
- nel caso di incarichi dirigenziali ad interim è riconosciuto a titolo di retribuzione di risultato una quota teorica pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale, rapportata al punteggio di valutazione ottenuto; tale percentuale è applicata anche per gli incarichi dirigenziali ad interim affidati al Segretario generale, come stabilito dall'art.64 del CCNL 16/7/2024;

Richiamato altresì il Decreto Presidenziale n.10 del 08/06/2020 ad oggetto "Decreto n.28/2018 di nomina del Direttore Generale. Integrazione", con il quale viene specificato che, per l'attribuzione di incarichi dirigenziali ad interim, al Direttore Generale spetta la relativa retribuzione di risultato, così come stabilito dalla disciplina contrattuale nazionale e decentrata per l'Area della dirigenza vigente pro tempore da considerarsi di precipuo riferimento, coerentemente all'estensione prevista dal contratto individuale riferito alle funzioni di Direttore Generale e come confermato dal già citato Decreto Presidenziale n. 27 del 26/09/2022;

Richiamato altresì il Provvedimento del Presidente n. 63 del 19/06/2026 ad oggetto "ART. 24 E ART. 40 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2022-2024. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI E SEGRETARIO. INDIRIZZI APPLICAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE", in particolare il punto 2 del dispositivo, laddove dispone:

"2. fornire i seguenti indirizzi per l'applicazione delle risorse aggiuntive disposte dai sopracitati articoli del CCNL 23/02/2026:

- *destinare le risorse di cui al comma 1 dell'art.24 che residuano dal finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione, alla retribuzione di risultato degli anni 2024 e 2025, da distribuirsi, a titolo di arretrati, sulla base dei medesimi criteri di valutazione applicati nei suddetti anni, in proporzione alla retribuzione di risultato già erogata (per anno 2024) o da erogarsi (per anno 2025);*
- *rispetto a quanto previsto al comma 3 dell'art.24, incrementare altresì il fondo della retribuzione di risultato dell'anno 2025 nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, da distribuirsi, a titolo di arretrati come indicato nel punto precedente;"*

Ritenuto, disponendo di tutti gli elementi necessari, di doversi procedere a prendere atto degli esiti del processo di valutazione delle prestazioni 2025 e ad attribuire la conseguente retribuzione di risultato al personale dirigenziale e al Direttore generale, sulla base dell'istruttoria agli atti conseguente all'applicazione delle misure e dei criteri sopraesposti e comprensiva, per il personale dirigenziale, degli arretrati contrattuali a valere sulle risorse aggiuntive disposte dal CCNL 2022-2024;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1439 del 20/10/2025 ad oggetto "CCNL 16/07/2024 Area funzioni locali. Art. 39. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito ai sensi dell'art.57 CCNL 17/12/2020. Costituzione definitiva anno 2025";

Richiamate la Delibera ANAC n. 497 del 3 dicembre 2025, recante approvazione degli schemi di pubblicazione ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 33/2013, tra cui quello relativo all'art. 14, nonché il Parere ANAC del 17 febbraio 2026, fasc. n. 752/2026, che ha evidenziato la sospensione/non operatività degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 14, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013 per i

dirigenti diversi da quelli di cui all'art. 19, commi 3 e 4, del D.Lgs. n. 165/2001, nelle more dell'adozione del relativo regolamento;

Attestato che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo alla sottoscritta dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

Attestata la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n. 150/2009 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*,
- la Legge n. 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*,
- il D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in Legge n. 122/2010 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"*,
- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 *"Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni"*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n. 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90,
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* e successive modifiche e integrazioni,
- lo Statuto dell'Ente,
- il Regolamento provinciale di Organizzazione,
- il Regolamento provinciale di Contabilità;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa:

1. **prendere atto** del Provvedimento del Presidente n. 34 del 17/04/2026 ad oggetto "Relazione sulla performance anno 2025. Approvazione";
2. **prendere altresì atto** degli esiti del processo di valutazione delle performance, relative all'anno 2025, rese dai Dirigenti e dal Direttore Generale, la cui documentazione, illustrata in premessa, è conservata agli atti di questo Servizio;

3. attribuire, conseguentemente, ai predetti, la corrispondente e dovuta **retribuzione di risultato**, sulla base dell'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente e come meglio di seguito evidenziato:

- a) **al personale dirigente**, negli importi di dettaglio riportati nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali – Allegato A e Allegato B, di cui si omette la pubblicazione, nel rispetto della normativa vigente per la protezione dei dati personali – per una somma complessiva di € 85.770,53, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, oltre a € 13.732,79, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, corrispondenti agli arretrati contrattuali di cui all'art.24 CCNL 23/2/26, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:
- per € 72.813,68 sull'impegno n. 867/2025 assunto al Capitolo n. 6945 "FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
 - per € 12.956,85 sull'impegno n. 868/2025 assunto al Capitolo n. 6945 "FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);
 - per € 13.732,79 sull'impegno n. 321/2026 assunto al Capitolo n. 6999 "FONDO PER CORRESPONSIONE ARRETRATI CONTRATTUALI FINANZIATO CON AVANZO ACCANTONATO" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.001),
- b) **al Direttore Generale**, dott. Vittorio Silva, l'importo di € 20.615,79, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione all'impegno n. 11/2025 assunto al Capitolo n. 732 "RETRIBUZIONI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);

4. dare atto che gli oneri contributivi e l'Irap a carico dell'Ente relativi ai compensi in oggetto sono a valere dei seguenti impegni:

importo	impegno	capitolo	piano fin.V livello
14.795,15	776/2025	7010	U.1.01.02.01.001
7.290,49	777/2025	7117	U.1.02.01.01.001
5.238,47	12/2025	733	U.1.01.02.01.001
1.752,34	13/2025	7125	U.1.02.01.01.001
3.268,40	322/2026	7000	U.1.01.02.01.001
1.167,29	323/2026	7119	U.1.02.01.01.001

5. attestare, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;

6. attestare altresì che, per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo alla sottoscritta dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

7. dare, infine, atto che:

- le schede di valutazione individuali, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti interessati;
- il presente provvedimento è funzionale per l'efficace svolgimento delle competenze assegnate a questo Servizio.

**Sottoscritta dalla Dirigente
(SCHIAVI PAOLA)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO, MONITORAGGIO PNRR

Determina N. 939 del 03/07/2026

Servizio Personale e Archivio

Proposta n° 1069/2026

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2025. DETERMINAZIONI.

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 13/07/2026

Il Segretario generale in sostituzione del Dirigente del
Servizio Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR
(MANGANARO MATTIA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 939 del 03/07/2026

Servizio Personale e Archivio

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2025. DETERMINAZIONI.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 13/07/2026

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SALICE ANDREA)
con firma digitale