



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Servizio Personale e Archivio

DETERMINAZIONE

Proposta n. 1072/2026

Determ. n. 943 del 03/07/2026

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2025. DETERMINAZIONI.

LA DIRIGENTE

Richiamate:

- la Delibera n. 37 del 22.12.2025, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2026-2028 e ss.mm.ii.;
- la Delibera n. 38 del 22.12.2025, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e ss.mm.ii.;
- il Provvedimento del Presidente n. 130 del 30.12.2025, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e le attività e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e ss.mm.ii.;
- il Provvedimento della Presidente della Provincia n. 14 del 19/02/2026, ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2027-2028. Approvazione" e ss.mm.ii.;

Richiamati altresì, per quanto di rispettiva competenza e in relazione agli istituti oggetto del presente provvedimento, il CCNL del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 e il CCNL del Comparto Funzioni Locali 23.02.2026, con particolare riferimento alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e alla relativa retribuzione di posizione e di risultato;

Dato atto che in data 29/09/2025 è stato sottoscritto fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale l'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2025, anche in esecuzione del C.C.I. 2023-2025 di parte normativa, sottoscritto in data 08/06/2023;

Visto e richiamato il vigente *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dirigenti, dei titolari di incarichi di Elevata qualificazione e dei dipendenti*, approvato con PP 72/2024, come da ultimo modificato con PP 33/2025;

Dato atto che il processo di valutazione delle performance individuali rese nell'anno 2025, conformemente al richiamato Sistema di misurazione e valutazione, si è basato sull'attuazione degli atti di programmazione gestionale e, in particolare, sul raggiungimento degli obiettivi, pianificati nel P.E.G. e nel P.I.A.O 2025-2027, annualità 2025, e con specifico riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Richiamato, a tal fine, il Provvedimento del Presidente n. 34 del 17/04/2026 ad oggetto "Relazione sulla performance anno 2025. Approvazione";

Visti:

- il verbale del Nucleo di Valutazione del 28/05/2026, acquisito al n. 14813/2026 del Protocollo Provinciale (in atti), in ordine alla valutazione dei fattori "capacità operativa" e "motivazione e valutazione dei collaboratori", effettuata dallo stesso, congiuntamente al Direttore generale, previa acquisizione di tutti i necessari elementi, relativa a ciascun dirigente e titolare di incarico di elevata qualificazione;
- gli esiti del processo di valutazione delle performance dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione condotto, relativamente all'anno 2025 in applicazione del sistema di valutazione vigente, di concerto, per la parte di competenza, con il Nucleo di Valutazione, e conclusosi con la consegna a questo Ufficio di tutte le schede di valutazione (inserite nei fascicoli personali dei dipendenti interessati);

Considerato che, la misura e i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2025 sono contenuti nei sopracitati CCI 2023-2025 e Accordo annuale 2025 e di seguito riportati:

- Le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione, al netto di quelle che conseguono al non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.28 del C.C.I. 2023-2025. In ogni caso, la retribuzione di risultato teorica di ciascuna posizione – a cui applicare il punteggio di valutazione ottenuto - dovrà essere almeno pari al premio performance dell'area Funzionari e comunque non superiore al 50% del valore della posizione stessa;
- ai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. n.116 del 23/09/2024, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2025, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso; la presente disposizione si applica anche per incentivi erogati ai sensi del

D.Lgs. 50/2016; le economie derivanti da tali decurtazioni sono da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta;

Preso atto che, con DD n. 1212 del 01/09/2025 ad oggetto "INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI UNITÀ ORGANIZZATIVA "POLIZIA LOCALE PROVINCIALE". CONFERIMENTO INCARICO AD INTERIM" è stata stabilita l'attribuzione di un ulteriore importo, nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione, rapportato al periodo di durata dell'incarico;

Ritenuto, disponendo di tutti gli elementi necessari, di doversi procedere a prendere atto degli esiti del processo di valutazione delle prestazioni 2025 e ad attribuire la conseguente retribuzione di risultato al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, sulla base dell'istruttoria agli atti conseguente all'applicazione delle misure e dei criteri sopraesposti;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1328 del 29/09/2025 ad oggetto "Comparto funzioni locali CCNL 16/11/2022 - Art. 79. Fondo delle risorse decentrate anno 2025. Ricostituzione definitiva";

Richiamate la Delibera ANAC n. 497 del 3 dicembre 2025, recante approvazione degli schemi di pubblicazione ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 33/2013, tra cui quello relativo all'art. 14, nonché il Parere ANAC del 17 febbraio 2026, fasc. n. 752/2026, che ha evidenziato la sospensione/non operatività degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 14, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013 per i dirigenti diversi da quelli di cui all'art. 19, commi 3 e 4, del D.Lgs. n. 165/2001, nelle more dell'adozione del relativo regolamento;

Vista la Determinazione Dirigenziale del Direttore Generale n. 702 del 19/05/2025 con cui si dispone che, in caso di impedimento o assenza della Dirigente del Servizio Personale e Archivio, la medesima viene sostituita, in via automatica dalla sottoscritta, Dirigente del Servizio Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR;

Ritenuta la propria competenza nel disporre in merito, in considerazione della nota, acquisita agli atti con prot. dell'Ente n. 18174 del 02/07/2026, con cui la Dirigente Dott.ssa Paola Schiavi, titolare della struttura competente in materia, comunica il dovere di astensione, ai sensi della normativa vigente, in ordine al presente provvedimento;

Attestata la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*" e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n. 150/2009 "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*";

- la Legge n. 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*",
- il D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in Legge n. 122/2010 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*",
- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 "*Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni*", così come modificata con D.L. 24/04/2014 n. 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90,
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 13 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" e successive modifiche e integrazioni,
- lo Statuto dell'Ente,
- il Regolamento provinciale di Organizzazione,
- il Regolamento provinciale di Contabilità;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata;

DISPONE
per quanto indicato in narrativa:

- 1. prendere atto** del Provvedimento del Presidente n. 34 del 17/04/2026 ad oggetto "Relazione sulla performance anno 2025. Approvazione";
- 2. prendere altresì atto** degli esiti del processo di valutazione delle performance, relative all'anno 2025, rese dal personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, la cui documentazione, illustrata in premessa, è conservata agli atti di questo Servizio;
- 3. attribuire**, conseguentemente, ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione, la corrispondente e dovuta **retribuzione di risultato**, sulla base dell'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente e negli importi di dettaglio riportati nelle tabella allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – Allegato A, di cui si omette la pubblicazione, nel rispetto della normativa vigente per la protezione dei dati personali – per una somma complessiva di € 48.470,54, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:
 - per € 1.796,25 a valere sull'impegno n. 775/2025 assunto al Capitolo n. 6981 "*TRATTAMENTO ACCESSORIO ELEVATE QUALIFICAZIONI*" (Piano Finanziario V livello U.101.01.01.004);
 - per € 22.429,00 a valere sull'impegno n. 485/2025 assunto al Capitolo n. 6981 "*TRATTAMENTO ACCESSORIO ELEVATE QUALIFICAZIONI*" (Piano Finanziario V livello U.101.01.01.004);
 - per € 24.245,29 a valere sull'impegno n. 1391/2025 assunto al Capitolo n. 6981 "*TRATTAMENTO ACCESSORIO ELEVATE QUALIFICAZIONI*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);
- 4. dare atto che** gli oneri contributivi e l'Irap a carico dell'Ente relativi ai compensi in oggetto sono a valere dei seguenti impegni:

importo	impegno	capitolo	piano fin.V livello
9.536,00	776/2025	7010	U.1.01.02.01.001
3.687,52	777/2025	7117	U.1.02.01.01.001

- 5. attestare**, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;
- 6. dare atto** che il presente Provvedimento è sottoscritto dalla Dott.ssa Angela Toscani, in qualità di sostituto della Dirigente del Servizio Personale e Archivio (D.D. Direzione Generale n. 702 del 19/05/2026).
- 7. dare, infine, atto** che:
- le schede di valutazione individuali, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti interessati;
 - il presente provvedimento è funzionale per l'efficace svolgimento delle competenze assegnate a questo Servizio.

**Sottoscritta dalla Dirigente
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO, MONITORAGGIO PNRR

Determina N. 943 del 03/07/2026

Servizio Personale e Archivio

Proposta n° 1072/2026

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2025. DETERMINAZIONI.

NON SI RILEVANO NUOVI IMPEGNI DI SPESA

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 06/07/2026

Sottoscritto dal Dirigente del
Servizio Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 943 del 03/07/2026

Servizio Personale e Archivio

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2025. DETERMINAZIONI.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 06/07/2026

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale