

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 04726630876

Ragione Sociale* RI. PUGLISI COSTRUZIONI S.R.L.

Sede Legale

Nazione*

Comune* CATANIA

Cap* 95127

Indirizzo* VIALE ALCIDE DE GASPERI, 187

E-mail amministrazione@ripuglisicostruzionisrl.it

PEC

Telefono 0952883037

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

**Numero
complessivo*** 59

**Di cui
femmine** 3

Attività economica esercitata* 412000 COSTRUZIONE DI EDIFICI RESIDENZIALI E NON RESIDENZIALI

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA INDUSTRIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)					6	2	38	1	44	3		
Assunzioni					1		38		39			
Cessazioni							24		24			
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)					7	2	52	1	59	3		

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti						
		Quadri						
		Impiegati	7	2	1		1	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 1	1	1				
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 2	1					
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 3	2				1	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 4	2	1	1			
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 7Q	1					
		Operai	52	1	4		38	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 1	29	1			27	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 2	17		1		10	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 3	4		3			
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 4	2				1	
		Totale	59	3	5		39	
		Di cui Disabili e Cat. Protette						

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31.12.2023 (II anno del biennio)

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☐ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
TOTALE		
di cui Disabili e Cat. Protette		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F *	F*
	Dirigenti				
	Quadri				
	Impiegati				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 7Q				
	Operai				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4				
Di cui Disabili					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (Es. benefit aziendali)												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro” (es. Benefit aziendali):

--

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità produttive nell’ambito provinciale - Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - 0..n

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
Provincia	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
CATANIA					7	2	51	1	58	3		