

Allegato al verbele del Nucleo di valutazione del 06 luglio 2024

SERVIZIO "EDILIZIA E SERVIZI TECNOLOGICI"

Fattore di valutazione	Graduazione del punteggio prevista dalla metodologia					Punteggio attribuito
Dimensione dei compiti affidati	1	1,5	2	2,5	3	2
Professionalità richiesta	1	1,5	2	2,5	3	2
Rilevanza organizzativa	1	1,5	2	2,5	3	2
Impatto esterno	1	1,5	2	2,5	3	3
Rilevanza strategica	1	1,5	2	2,5	3	
TOTALE						

SERVIZIO "VIABILITÀ, PROGRAMMAZIONE DEI LAVORI PUBBLICI, POLIZIA PROVINCIALE"

Fattore di valutazione	Graduazione del punteggio prevista dalla metodologia					Punteggio attribuito
Dimensione dei compiti affidati	1	1,5	2	2,5	3	3
Professionalità richiesta	1	1,5	2	2,5	3	2
Rilevanza organizzativa	1	1,5	2	2,5	3	3
Impatto esterno	1	1,5	2	2,5	3	3
Rilevanza strategica	1	1,5	2	2,5	3	
TOTALE						

SERVIZIO "BILANCIO, PATRIMONIO, MONITORAGGIO PNRR"

Fattore di valutazione	Graduazione del punteggio prevista dalla metodologia					Punteggio attribuito
Dimensione dei compiti affidati	1	1,5	2	2,5	3	2
Professionalità richiesta	1	1,5	2	2,5	3	2
Rilevanza organizzativa	1	1,5	2	2,5	3	3
Impatto esterno	1	1,5	2	2,5	3	2,5
Rilevanza strategica	1	1,5	2	2,5	3	
TOTALE						

SERVIZIO "PERSONALE E AFFARI GENERALI"

Fattore di valutazione	Graduazione del punteggio prevista dalla metodologia					Punteggio attribuito
Dimensione dei compiti affidati	1	1,5	2	2,5	3	2
Professionalità richiesta	1	1,5	2	2,5	3	2
Rilevanza organizzativa	1	1,5	2	2,5	3	3
Impatto esterno	1	1,5	2	2,5	3	1
Rilevanza strategica	1	1,5	2	2,5	3	
TOTALE						

SERVIZIO "TERRITORIO E URBANISTICA, SVILUPPO, TRASPORTI, SISTEMI INFORMATIVI, ASSISTENZA AGLI ENTI LOCALI"

Fattore di valutazione	Graduazione del punteggio prevista dalla metodologia					Punteggio attribuito
Dimensione dei compiti affidati	1	1,5	2	2,5	3	3
Professionalità richiesta	1	1,5	2	2,5	3	2
Rilevanza organizzativa	1	1,5	2	2,5	3	3
Impatto esterno	1	1,5	2	2,5	3	3
Rilevanza strategica	1	1,5	2	2,5	3	
TOTALE						

SERVIZIO "ISTRUZIONE, PARI OPPORTUNITÀ, STAZIONE UNICA APPALTANTE E ACQUISTI"

Fattore di valutazione	Graduazione del punteggio prevista dalla metodologia					Punteggio attribuito
Dimensione dei compiti affidati	1	1,5	2	2,5	3	2
Professionalità richiesta	1	1,5	2	2,5	3	2
Rilevanza organizzativa	1	1,5	2	2,5	3	2
Impatto esterno	1	1,5	2	2,5	3	2
Rilevanza strategica	1	1,5	2	2,5	3	
TOTALE						

NUCLEO DI VALUTAZIONE

della

Provincia di Piacenza

Decreto della Presidente n. 4 del 22/01/2024

Verbale del 06 luglio 2024

Lo scorso 03 luglio, presso la sede della Provincia di Piacenza, mi sono confrontato con il Direttore generale sui contenuti del Provvedimento del Presidente n. 75 del 24/06/2024, di modifica dell'assetto macro-strutturale dell'Ente, adottato al fine di adeguare, in un'ottica di efficienza, l'azione amministrativa al programma e agli obiettivi degli organi istituzionali, nel rispetto degli indirizzi formulati dal Consiglio Provinciale.

Abbiamo pure approfondito i contenuti della conseguente determinazione n. 803 del 28/06/2024 del Direttore stesso, di adeguamento, ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento di Organizzazione, dell'Organigramma Funzionale dell'Ente.

Ho pertanto acquisito le informazioni necessarie per poter correttamente dare attuazione, per quanto di mia competenza, alla vigente metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con Provvedimento del Presidente n. 45 del 05/05/2022.

Sono quindi ora nelle condizioni, in base ai predetti atti e informazioni e sulla scorta della summenzionata metodologia, di formulare la mia proposta di pesatura delle strutture organizzative apicali previste dal nuovo assetto macro-strutturale dell'Ente.

Gli esiti di questa mia elaborazione sono riportati nell'allegato al presente verbale.

Preciso che nelle tabelle di cui a tale allegato non è espressa la valutazione relativa al fattore "Rilevanza strategica", in quanto l'apprezzamento di tale fattore è una prerogativa esclusiva del Presidente.

Sottopongo, pertanto, al Presidente questa mia proposta, per le decisioni di Sua competenza, cui dovrà seguire la determinazione degli importi delle relative retribuzioni di posizione, nel rispetto dei limiti di finanziamento fissati per tali retribuzioni.

A tal fine, ricordo – anche in vista della prevista, imminente sottoscrizione definitiva del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali, triennio 2019-2021 – che la succitata metodologia stabilisce quanto segue: *"i valori economici delle retribuzioni di posizione così ottenuti, sono comunque integrati, alle condizioni previste, da una somma pari all'incremento stabilito dall'art. 54, comma 4, del CCNL del 17.12.2020 e dagli eventuali incrementi di analoga natura che dovessero essere previsti dai futuri contratti nazionali di lavoro"*.

Rammento, infine, che la metodologia stessa contiene, quale norma di garanzia per il rispetto dei previsti limiti finanziari, la seguente prescrizione: *"In ogni caso, nell'eventualità in cui la sommatoria dei valori delle retribuzioni di posizione derivanti dall'applicazione della presente metodologia superi l'ammontare delle risorse destinate dall'Ente al finanziamento di tali retribuzioni, le stesse sono ridotte proporzionalmente al fine di conseguire il rispetto del predetto ammontare"*.

Fidenza, 06 luglio 2024

Sottoscritto da Andrea Antelmi,
con firma digitale

Sig.ra Presidente
Sig. Direttore generale

Carissimi, invio il verbale in oggetto e il relativo allegato.
Resto a Vostra disposizione.
I più cordiali saluti,
Andrea Antelmi