



PROVINCIA DI PIACENZA

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA DIRIGENZA ANNO 2025

sottoscritto in data 22/10/2025

tra

- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella persona di Vittorio Silva, Presidente della Delegazione,
- la Delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di:
 - ☒ Alberto Gorra – C.G.I.L. - F.P.;
 - ☒ Mattia Rizzi – C.I.S.L. - F.P.;
 - ☐ Gianmaria Pighi – U.I.L. - F.P.L.;

L'anno **2025**, il giorno **22** del mese di **ottobre**, in Piacenza, presso la sede della Provincia, tra:

- la **Delegazione Trattante di Parte Datoriale**, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Piacenza n.99 del 22/08/2024, composta dal dott. Vittorio Silva, direttore generale, e dal dott. Luigi Terrizzi, segretario generale dell'Ente, e qui rappresentata dal suo Presidente dott. Vittorio Silva;

e

- la **Delegazione Sindacale**, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica di C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L.;

a seguito di specifica convocazione,

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1377 del 08/10/2025 ad oggetto "*C.C.N.L. 16/07/2024 AREA FUNZIONI LOCALI. ART. 39. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 57 CCNL 17/12/2020. PRESA D'ATTO CONSUNTIVO 2024 E RICOSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2025*" si è provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo in oggetto per l'Area della dirigenza;
- con Provvedimento 07/10/2025 n. 91 il Presidente ha formulato specifiche direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine alla conduzione del procedimento negoziale di contrattazione sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza per l'anno 2025;
- in data 08/10/2025 è stata esaminata e sottoscritta l'Ipotesi sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025;
- il Presidente, con proprio Provvedimento n. 99 del 17/10/2025, ha autorizzato la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona del suo Presidente, dott. Vittorio Silva, alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025;

Richiamato il CCNL Area delle funzioni locali per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16/07/2024;

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI

Come sopra costituite,

SOTTOSCRIVONO

il presente Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025, anche in esecuzione del C.C.I. 2024-2026 di parte normativa, sottoscritta in data 18/12/2024;

Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse integrative riferite all'anno 2025 sono quantificate in complessivi **€ 266.425,00**, di cui:

- € 193.851,00 di risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020;
- € 15.983,00 di incremento stabilito dall'art.56 comma 1 del CCNL 17/12/2020;
- € 7.326,00 di incremento stabilito dall'art.39 comma 1 del CCNL 16/07/2024;
- € 48.463,00 di risorse stanziato allo scopo di adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali dell'Ente, in particolare per assunzioni su base di sostenibilità (art. 33 DL 34/2019), in coerenza con il piano dei fabbisogni, importo ottenuto moltiplicando gli incrementi di personale rispetto al 31/12/2018 (pari ad una unità), per la quota accessoria di parte stabile unitaria certificata per lo stesso anno;
- € 802,00 derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604 della Legge n.234/2021;

Le Parti, assumendo le direttive del Presidente formulate con il citato provvedimento 07/10/2025 n. 91, nonché le disposizioni dell'art. 8 del CCI 2024-2026 in materia di incarichi ad interim, concordano una ripartizione del Fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato che consenta il riconoscimento di una retribuzione di risultato pari al 40% della retribuzione di posizione e la remunerazione degli incarichi ad interim nella misura del 30% della relativa retribuzione di posizione. Sulla base dell'attuale assetto organizzativo la suddivisione è pertanto la seguente:

- € 167.948,00 destinati alla retribuzione di posizione;
- € 88.593,00 destinati alla retribuzione di risultato;
- € 9.884,00 disponibili per ulteriori utilizzi.

Resta inteso che la retribuzione di risultato come sopra determinata verrà erogata sulla base del sistema di valutazione vigente.

Le Parti concordano altresì che ai dirigenti destinatari di eventuali incentivi alle funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. n. 36/2023, secondo la disciplina interna al tempo vigente, gli importi della retribuzione teorica di risultato sono decurtati di una somma corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2025, fino ad un massimo del 98% della retribuzione di risultato teorica spettante. Le economie derivanti dalla suddetta decurtazione sono da redistribuirsi secondo il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta, non potendo la stessa, per effetto di tale redistribuzione, superare il 45% della retribuzione di posizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE TRATTANTE
DATORIALE**

**Il Presidente
(F.to Vittorio Silva)**

DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE

C.G.I.L.

F.to Alberto Gorra

C.I.S.L.

F.to Mattia Rizzi

Fondo retribuzione di posizione e di risultato - Area della dirigenza - ANNO 2025		
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per le retribuzioni di posizioni e di risultato		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448	167.948
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	88.593
Totale Destinazioni		256.541
IMPORTI DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI		9.884
Totale importi non distribuiti		9.884
TOTALE		266.425