

PROVINCIA DI PIACENZA

SELEZIONE PER INTERPELLO INTERNO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE, EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, DEL SERVIZIO PERSONALE E ARCHIVIO.

* * *

VERBALE N° 1 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE **ESTRATTO**

L'anno duemilaventisei, il giorno 24 del mese di aprile, alle ore 16.00 in modalità mista, si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto.

...

La Commissione, ai fini dell'individuazione dei criteri di valutazione dei curricula e del colloquio, presa visione delle modalità di Selezione di cui all'art 7 dell'Avviso, laddove prevede che:

"...

I candidati in possesso di tutti i requisiti sopra indicati e ammessi alla procedura da parte del Servizio Personale e Affari Generali dell'Ente partecipano alla successiva fase della selezione. La selezione è finalizzata ad individuare le professionalità maggiormente corrispondenti al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi, tenendo conto, principalmente, della professionalità e dell'esperienza posseduta dai candidati stessi sugli ambiti di intervento della direzione di interesse, nonché dell'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali, delle competenze manageriali, della capacità ad operare per obiettivi, di rapportarsi e di interpretare le esigenze degli organi di vertice dell'amministrazione, di individuare soluzioni anche di tipo innovativo rispetto all'attività svolta.

La selezione sarà effettuata da una Commissione valutatrice, da nominare con apposito atto del Dirigente del Servizio Personale e Affari Generali con una procedura volta alla valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati, attraverso:

a) l'esame dei curricula, previa individuazione dei criteri da parte della stessa Commissione.

Nella valutazione del curriculum la Commissione accerterà la comprovata qualificazione professionale desumibile da concrete esperienze di lavoro maturate in posizioni di lavoro analoghe a quelle dell'incarico da conferire, nonché dagli ulteriori titoli accademici e di studio posseduti rispetto ai requisiti previsti per l'accesso alla selezione.

b) Colloquio per la valutazione delle competenze di cui all'articolo 2 del presente avviso.

Il colloquio verterà sugli ambiti organizzativi e gestionali propri del ruolo da ricoprire, i profili motivazionali, la visione e interpretazione del ruolo di direzione, l'orientamento all'innovazione organizzativa, la prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni, lavori di gruppo e processi motivazionali, le competenze nell'area organizzativa, della leadership e del problem solving, capacità di operare per obiettivi, di rapportarsi e di interpretare le esigenze del vertice all'interno di contesti evoluti.

Gli ambiti di competenza funzionale su cui si orienterà il colloquio avranno a riferimento le materie oggetto del presente incarico.

Il punteggio complessivo previsto per la valutazione è di 70 punti così suddivisi:

CATEGORIA	PUNTEGGIO MAX
<i>Ulteriori titoli accademici e di studio</i>	<i>Max 15 punti</i>
<i>Esperienze professionali ulteriori ai minimi richiesti per l'accesso a selezione</i>	<i>Max 15 punti</i>
<i>Valutazione competenze tecniche, attitudinali e motivazionali (colloquio)</i>	<i>Max 40 punti</i>

..."

La Commissione ritiene a tal proposito, prima di procedere alla valutazione dei curricula e all'attribuzione dei singoli punteggi, di precisare quanto segue:

L'attribuzione di punteggi per gli ulteriori titoli accademici e di studio, distinguendosi tra pienamente attinenti e parzialmente attinenti alla professionalità da ricoprire, max 15 punti assegnabili, sarà la seguente:

Ulteriori Titoli Pienamente Attinenti		Ulteriori Titoli Parzialmente attinenti	
Laurea	4	Laurea	2
Master Universitario	2	Master Universitario	1
Dottorato di ricerca	3	Dottorato di ricerca	1,5
Abilitazione o iscrizione ad albi professionali	2	Abilitazione o iscrizione ad albi professionali	1
Docenze universitarie per almeno 2 anni accademici	1	Docenze universitarie per almeno 2 anni accademici	0,5

Al raggiungimento dei 15 punti massimi attribuibili nessun titolo potrà essere più valutato

Per quanto attiene, invece alla valutazione delle esperienze ulteriori a quelle previste per l'accesso a selezione, verranno considerati rilevanti le esperienze compiute nel ruolo di dirigente e/o di titolare di incarico di Elevata Qualificazione, distinguendo le funzioni svolte in base al grado di attinenza rispetto all'incarico da ricoprire.

L'attribuzione dei punteggi segue lo schema seguente.

Esperienza Pienamente attinente		Esperienza Parzialmente attinente	
Ruolo dirigenziale	Incarico di EQ	Ruolo dirigenziale	Incarico di EQ o similare
2 punti per anno intero* fino a massimo di punti 10	1 punto per anno intero* fino a massimo di punti 5	1 punto per anno intero* fino a un massimo di punti 10	0,5 punti per anno intero* fino a un massimo di punti 5

*Le frazioni di anno superiore a 6 mesi e 1 giorno verranno equiparate all'anno.

Al raggiungimento dei 15 punti massimi attribuibili nessuna esperienza ulteriore potrà essere più valutata.

Inoltre, in presenza di ulteriori rilevanti professionalità o esperienze lavorative diverse da quelle sopra descritte, pienamente attinenti, viene assegnato 1 punto, nel limite del richiamato punteggio massimo di 15 punti.

Per quanto riguarda i fattori di valutazione del colloquio, la Commissione, richiamato quanto previsto dall'avviso di selezione, dispone che al candidato vengano sottoposte 3 domande, oltre a una domanda sul profilo motivazionale che ha spinto il candidato a presentare la domanda, relativamente:

- 1 – alle conoscenze tecniche relative alle competenze e al ruolo da ricoprire;
- 2 – alle competenze gestionali ed organizzative e l'orientamento all'innovazione relative alla posizione da ricoprire;
- 3 – alla leadership, problem solving e capacità decisionale.

Il colloquio terminerà con una prova di lettura e traduzione di un brano in lingua inglese che sarà individuato prima della relativa seduta. Si procederà, altresì, all'accertamento delle competenze informatiche.

I fattori di valutazione del colloquio saranno i seguenti:

Fattore di valutazione	Sufficiente	Buona	Ottima
Completezza e coerenza dei contenuti rispetto al tema trattato	6	8	10
Capacità di sintesi e chiarezza espositiva	6	8	10
Rispondenza dei contenuti esposti al profilo ricercato	6	8	10

Ai 4 temi di discussione, oggetto di colloquio, verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti risultante della media dei tre fattori di valutazione, secondo lo schema sopra riportato.

[...]