

NUCLEO DI VALUTAZIONE

della

Provincia di Piacenza

Decreto della Presidente n. 3 del 15/01/2026

Verbale del 15 aprile 2026

Ho esaminato la Relazione sulla performance 2025 della Provincia di Piacenza, pervenutami in data odierna.

Il documento, alla stregua di quanto rilevato negli anni precedenti, si conferma chiaro e lineare e consente di apprezzare, anche grazie ai relativi allegati costituiti da sintetiche tabelle di facile comprensione, la consistenza dei risultati conseguiti al 31.12.2025, comprovata dagli elementi di riscontro forniti dai dirigenti e, comunque, puntualmente verificati dalla Direzione generale, circa:

- gli obiettivi di gestione e processo, assegnati con il Piano della performance – Sez. 2.2 del PIAO 2025-2027 e sue variazioni;
- le opere pubbliche concluse e in corso durante l'esercizio 2025, comprese quelle finanziate da risorse PNRR e PNC per il cui monitoraggio è stato istituito un apposito gruppo di lavoro;
- il volume delle attività di ciascun servizio, ossia gli output che costituiscono il risultato finale delle singole attività o procedure svolte all'interno dei servizi, nella medesima annualità.

La Relazione, inoltre, fornisce i dati concernenti l'indicatore di tempestività di pagamento delle transazioni commerciali, evidenziando come esso sia stato pienamente rispettato, anche per l'anno 2025, da parte di tutti i servizi. Conseguentemente, l'indicatore di tempestività di pagamento delle transazioni commerciali dell'intero Ente, per l'annualità stessa, risulta essere pari a -11 giorni.

Confermo che la metodologia di valutazione della performance, anche con gli ultimi correttivi, risulta indubbiamente aggiornata e in linea con il vigente quadro normativo e con gli indirizzi forniti dal Ministro per la Pubblica amministrazione e dal Dipartimento della Funzione pubblica. Evidenzio, in particolare, come i fattori di apprezzamento del "sapere" e delle "competenze comportamentali/relazionali", previsti da detta metodologia e articolati in modo differenziato in relazione al ruolo ricoperto e ai compiti propri dalle varie figure, risultino coerenti e funzionali allo sviluppo del sistema professionale basato sulle competenze (*competency based*), adottato dall'Ente e giustamente richiamato nell'ambito della Relazione. Essa riporta anche i dati riferiti all'attuazione del Piano della formazione, evidenziando un numero medio di ore di formazione del personale delle diverse strutture superiore agli obiettivi minimi (40 ore) indicati dalla direttiva del Ministro per la Pubblica amministrazione, a partire dal 2025.

Riguardo agli obblighi di trasparenza, infine, preciso di aver rilevato, attraverso i prescritti monitoraggi nel corso del 2025, un grado pienamente adeguato di osservanza, come attestato da documenti e griglie pubblicati nella specifica sub-sezione dell'AT dell'Ente e inviati all'ANAC mediante l'applicativo predisposto dall'Autorità stessa.

Alla luce di tutto ciò, ritengo, quindi, di poter validare, per quanto di mia competenza, contenuti e forma della Relazione sulla performance 2025 della Provincia di Piacenza, invitando l'Amministrazione a provvedere a tutti i conseguenti adempimenti, a norma di legge e regolamento.

Fidenza, 15 aprile 2026

Sottoscritto da Andrea Antelmi,
con firma digitale

<div class="webmail-editor-wrapper" style="font-family: "Arial";
font-size: 16px;"><div>Preg.mo
Direttore Generale
dott. Vittorio
Silva

Preg.mo Direttore, invio, in allegato, mio verbale, in data
odierna, di validazione della Relazione sulla performance 2025.
Resto a
disposizione.
Grazie e un caro saluto,
Andrea Antelmi</div></div>