



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e affari generali

DETERMINAZIONE

Proposta n. 267/2026

Determ. n. 246 del 20/02/2026

Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI CUI AL PIAO 2026-2028. ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO/A DI PROGETTAZIONE E GESTIONE PROGETTI/SERVIZI TECNICI, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001..

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la delibera n. 37 del 22/12/2025, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2026-2028;
- la delibera n. 38 del 22/12/2025, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2025 n. 130, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2026-2028. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie;
- il D.P. n. 22 del 31/07/2024, con il quale il sottoscritto è stato individuato quale dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali";

Visto il PP n. 14 del 19/02/2026 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2026-2027-2028. Approvazione";

Considerato che alla Sottosezione 3.3 del Piao relativa al Piano del fabbisogno 2026-2028, nell'ambito del completamento del Piano delle assunzioni riferite al 2025 ed ivi confermate, è prevista tra le altre, la copertura di n. 1 unità con profilo di Esperto di progettazione e gestione progetti/servizi tecnici, Area dei Funzionari e delle EQ;

Considerato che, per il reclutamento dall'esterno della figura in parola, è stato attivato il procedimento di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, con nota inviata ai competenti servizi regionali, nonché al Dipartimento della Funzione pubblica;

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 laddove, nella nuova formulazione da ultimo modificata con il D.L. 25/25 convertito in Legge 69/2025, prevede che, a decorrere dal 1/1/2026, gli enti locali con un numero di dipendenti superiore a 50 unità *"...destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale,...*

...In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento..."

Tenuto conto delle previsioni di cui al il Piano dei fabbisogni relativo al triennio 2026-2028 approvato con il richiamato PP 14/2026;

Dato atto che la norma non trova, allo stato, applicazione, restando, il ricorso a procedure di mobilità, una facoltà sempre attivabile da parte dell'Ente, laddove si ritenga opportuno acquisire personale con comprovata esperienza.

Su indicazione del Direttore Generale;

Visto lo schema di Avviso di mobilità volontaria allegato al presente quale parte integrante;

Dato atto che questo Ente non si trova in situazione di dissesto o strutturalmente deficitaria ed ha sempre rispettato gli obblighi di riduzione della spesa di personale imposti dalla normativa vigente, come si evince dai documenti agli atti;

Precisato che, al fine di garantire adeguata pubblicità all'avviso, ne sarà disposta:

- la pubblicazione, sul Portale del Reclutamento (INPA);
- la pubblicazione integrale all'albo dell'Ente per almeno 30 giorni e comunque fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda;
- la pubblicazione integrale sul sito Internet istituzionale dell'Ente, alla voce "Bandi di Concorso" della Sezione Amministrazione Trasparente;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta spesa;

Attestato che, per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

Attestata la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento di organizzazione;
- La legge 56/2014;

DETERMINA
per tutto quanto detto,

- 1. approvare** lo schema di Avviso pubblico di selezione per l'assunzione mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, di n. 1 unità con il profilo di Esperto di progettazione e gestione progetti/servizi tecnici, Area dei Funzionari e delle EQ, come da allegato, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2. precisare che**, al fine di garantire adeguata pubblicità all'avviso, ne sarà disposta:
 - la pubblicazione, sul Portale del Reclutamento (INPA);
 - la pubblicazione integrale all'albo dell'Ente per almeno 30 giorni e comunque fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda;
 - la pubblicazione integrale sul sito Internet istituzionale dell'Ente, alla voce "Bandi di Concorso" della Sezione Amministrazione Trasparente;
- 3. di dare, inoltre, atto che** i maggiori oneri per l'Ente, relativi alla spesa per il personale, conseguenti alla concreta copertura dei posti di cui trattasi, saranno determinati, nel caso di esito fruttuoso della procedura, con i successivi atti di assunzione;
- 4. di dare, pertanto, atto che**, allo stato, la presente determinazione non comporta spesa;
- 5. precisare, infine, che** la presente selezione viene attivata nelle more della mancata assegnazione di personale delle pubbliche amministrazioni in disponibilità, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, per cui è già stata avviata la relativa comunicazione;
- 6. di attestare che** per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);
- 7. di attestare** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PROGETTAZIONE E GESTIONE PROGETTI/SERVIZI TECNICI – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
"PERSONALE e AFFARI GENERALI"**

Richiamato l'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

Visti:

- i vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
- il Provvedimento del Presidente n. 14 del 19/02/2026 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2026-2027-2028. Approvazione";

In coerenza con le linee strategiche per le assunzioni del triennio 2026-2028 previste nella nota di aggiornamento al DUP adottato con delibera CP n. 37 del 22/12/2025;

Dato atto che, alla Sottosezione 3.3 del Piao relativa al Piano del fabbisogno 2026-2028, nell'ambito del completamento del Piano delle assunzioni riferite al 2025 ed ivi confermate, è prevista tra le altre, la copertura di n. 1 unità con profilo di Esperto di progettazione e gestione progetti/servizi tecnici, Area dei Funzionari e delle EQ;

In esecuzione della propria determinazione n. --- del --/--/----- di approvazione dello schema del presente avviso e per le motivazioni esplicitate nell'atto;

RENDE NOTO

La Provincia di Piacenza intende attivare una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, per l'assunzione di **n. 1 unità con il profilo di Esperto di progettazione e gestione progetti/servizi tecnici, Area dei Funzionari e delle EQ del Comparto Funzioni Locali - con rapporto di lavoro a tempo pieno** per le esigenze dei servizi tecnici dell'Ente, riconducibili all'ambito di ruolo *"Impianti, sicurezza, energia"*.

L'assunzione a seguito della presente selezione è in ogni caso subordinata alla mancata assegnazione di personale delle pubbliche amministrazioni in disponibilità, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, per cui è già stata avviata la relativa comunicazione.

COMPETENZE DEL PROFILO PROFESSIONALE

In coerenza con quanto previsto dal nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 16/11/2022 e alle competenze riferite a ciascuna Area, l'Ente ha adottato il Sistema dei Profili Professionali competency based, ove gli stessi vengono descritti rispetto a scopo organizzativo, responsabilità di profilo,

ambito di ruolo e competenze comportamentali.

L'Esperto di progettazione e gestione progetti/servizi tecnici, in particolare è caratterizzato come segue.

Scopo Organizzativo:

Garantisce la realizzazione di processi e procedimenti inerenti le opere pubbliche in conformità alle normative ed ai regolamenti vigenti, assicurando la pianificazione, il coordinamento, la valutazione ed il monitoraggio delle attività tecniche necessarie

Responsabilità di Profilo

L'Esperto di progettazione e gestione progetti/servizi tecnici presidia i procedimenti e i processi inerenti:

- Pianificazione e progettazione tecnica relativa alla costruzione/manutenzione/abbattimento di infrastrutture e/o opere pubbliche e/o manufatti sul territorio provinciale e sulla rete stradale provinciale e che siano caratterizzati anche dalla presenza di molteplicità di attori;
- Gestione, coordinamento e supervisione tecnica delle infrastrutture e/o opere pubbliche e/o manufatti sul territorio provinciale e sulla rete provinciale di competenza dell'ente;
- Gestione, monitoraggio e controllo delle attività volte a garantire condizioni di sicurezza sul territorio e sulla rete viaria provinciale, con particolare attenzione alla sicurezza antisismica e alle condizioni di eventuale dissesto e/o pericolo;
- Gestione tecnica delle procedure di esproprio;
- Svolgimento delle funzioni di responsabile unico di progetto, di direttore dei lavori, di collaudatore nell'ambito e nei limiti stabiliti dalle normative vigenti in materia di lavori pubblici;
- Svolgimento di indagini, sopralluoghi, accertamenti, controlli e perizie tecniche, per verificare la conformità con gli indirizzi stabiliti;
- Indagini e perizie ed eventuali provvedimenti in merito a espropri, revoca di concessioni, disdette di autorizzazioni;
- Redazione di progetti, sia in forma collaborativa con altri enti, sia in forma autonoma, relativi a materie proprie dello specifico ambito di appartenenza;
- Tenuta dei rapporti con il soggetto appaltatore, con il quale interloquisce in merito agli aspetti economico e tecnici del contratto e di cui verifica, periodicamente, il possesso e la regolarità della documentazione prevista dalle leggi vigenti;
- Supporto alla gestione delle comunicazioni obbligatorie in materia di lavori pubblici;
- Coordinamento della sicurezza nei cantieri di lavoro.

Responsabilità ambito di ruolo "Impianti, Sicurezza, Energia"

L'Esperto di progettazione e gestione progetti/servizi tecnici presidia i procedimenti e i processi inerenti:

- Analisi ed istruttoria di documentazione e di dati di natura tecnica necessari alle attività di pianificazione e progettazione tecnica degli impianti tecnologici di nuovi edifici ed alla manutenzione di impianti di edifici in essere;
- Formulazione di giudizi tecnici per garantire il mantenimento della sicurezza degli edifici provinciali e per introdurre miglioramenti negli impianti al fine di aumentare il risparmio e l'efficientamento energetico ;
- Manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti tecnologici;
- Controllo energetico degli impianti termici degli immobili costituenti il patrimonio edilizio dell'ente,

- con ottimizzazione dei rendimenti e delle condizioni di efficienza di funzionamento;
- Coordinamento della sicurezza nei cantieri di lavoro;
- Supervisione delle attività svolte dai soggetti affidatari di appalti finalizzati all'efficientamento energetico e/o manutenzione degli edifici per la sicurezza e/o risparmio energetico (es. appalto pluriennale denominato "Servizio Energia Plus"...);
- Redazione di reportistica e la comunicazione degli esiti delle valutazioni svolte;
- Monitoraggio delle attività, segnalando tempestivamente eventuali criticità o disallineamenti, proponendo e attuando soluzioni finalizzate al loro superamento;
- Valutazione sulla fattibilità e compatibilità tecnica degli interventi che si intende programmare e/o realizzare in materia di impianti tecnologici.

Competenze Comportamentali connesse al ruolo

- Decisione;
- Qualità ed accuratezza;
- Orientamento al risultato;
- Lavorare in team;
- Problem solving;
- Consapevolezza organizzativa e del proprio ruolo;
- Sviluppo professionale.

REQUISITI

Alla procedura di mobilità potranno partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, *(possono partecipare anche coloro che sono titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale, dichiarando, all'atto della presentazione della domanda, la disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro in tempo pieno)*;
2. essere inquadrati nell'area dei Funzionari e delle EQ del CCNL Funzioni Locali - o in area equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica – e nel profilo professionale di ***Esperto di progettazione e gestione progetti/servizi*** o profilo professionale corrispondente per contenuto lavorativo e competenze richieste, purché riconducibili alla stessa area professionale e debitamente documentato *(a titolo esemplificativo, Istruttore Direttivo Tecnico, Funzionario Tecnico, ...)*;
3. non avere procedimenti disciplinari in corso e di non aver avuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
4. non aver avuto condanne penali e non essere stato rinviato a giudizio per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento;
5. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo di appartenenza; l'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
6. aver maturato nella categoria di cui al precedente punto 2 un'anzianità di servizio presso la pubblica amministrazione pari ad almeno **24 mesi** anche, in parte, con contratto a tempo determinato;

Requisiti specifici:

- **essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**

Diploma di Laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. 03/11/1999 n. 509 (Lauree del vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile o Edile o Architettura o Ingegneria Edile-Architettura o Urbanistica o titoli equipollenti; diploma di Laurea specialistica (D.M.509/99) o di Laurea magistrale (D.M. 270/2004) equiparati ai predetti DL, ai sensi del Decreto interministeriale 9/7/2009. Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso di titoli di studio dichiarati equipollenti a quelli sopra elencati, in base a specifiche disposizioni normative; gli estremi del provvedimento di equipollenza dovranno essere indicati, a cura dei candidati medesimi, nella domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione.

In caso di titolo di studio conseguito all'estero, è possibile presentare domanda di partecipazione alla selezione, citando il titolo straniero e chiedendo di essere ammesso ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 (ammissione sotto condizione) in attesa dell'equiparazione del proprio titolo di studio; detta equiparazione dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione in servizio e può essere richiesta dagli interessati al Dipartimento della Funzione Pubblica (il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica).

- **possesso della patente di categoria B;**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Secondo quanto stabilito dall'art. 30, comma 2 quinquies del D.Lgs 165/2001, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti del comparto Funzioni Locali per la rispettiva area di inquadramento.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare alla selezione, gli interessati devono presentare la domanda di ammissione completa delle dichiarazioni e allegati richiesti, **entro e non oltre venerdì 27 marzo 2026 ore 12.00**, pena l'esclusione dalla selezione.

Per la presentazione della domanda dovrà essere usata esclusivamente la Piattaforma Unica di Reclutamento - Il portale è raggiungibile all'indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>

Il candidato potrà accedere al portale INPA previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).

Dopo avere effettuato l'accesso al portale INPA, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla procedura, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione. In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata.

Il presente avviso verrà pubblicato inoltre sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, nella sezione dedicata alla presente procedura, e all'Albo Pretorio on-line.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale INPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura selettiva e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato D.P.R.)

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza nonché dell'appartenenza a categorie riservatarie, comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale INPA.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo. Le eventuali variazioni di recapiti devono essere comunicate tempestivamente all'indirizzo provpc@cert.provincia.pc.it

Alla domanda di mobilità, **ove ne ricorrano le condizioni**, dovrà essere allegata, nella sezione **"ALLEGATI"** del portale INPA, la seguente documentazione:

- dichiarazione della/del dipendente titolare di rapporto di lavoro part-time presso l'Ente di appartenenza, **attestante la volontà di accettare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno**, nell'ipotesi di esito positivo di tale procedura;
- **documentazione attestante la corrispondenza del profilo professionale** per contenuto

lavorativo e competenze a quello ricercato se proveniente da altri comparti di contrattazione pubblica diversi dal comparto Funzioni Locali.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

1. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quella indicata dal presente avviso;
2. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato. La regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dall'avviso deve avvenire entro il termine fissato dall'Ente, a pena di esclusione dalla graduatoria.

L'esclusione dalla procedura di mobilità è disposta, con provvedimento motivato, dal Dirigente del Servizio Personale e Affari Generali e comunicata agli interessati.

Ad eccezione degli esclusi ai sensi di quanto sopra, tutti coloro che hanno presentato domanda sono ammessi con riserva alla selezione. Successivamente, sarà verificata la regolarità delle domande dei concorrenti inseriti nella graduatoria di merito.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE - COLLOQUIO

La selezione sarà effettuata da una Commissione valutatrice, da nominare con apposito atto del Dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali", con una procedura volta alla valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati, **attraverso apposito colloquio individuale**, finalizzato a verificare l'aderenza delle competenze acquisite al profilo professionale ricercato.

Con successivo avviso, debitamente reso noto attraverso i canali di comunicazioni qui indicati (INPA e Amministrazione Trasparente), verranno pubblicate le date di effettuazione dei colloqui, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa vigente in materia.

A questo scopo, i candidati sono invitati a monitorare i citati canali, in quanto non si darà luogo a diversa forma di convocazione.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Coloro che per qualsiasi ragione non si presenteranno nel luogo, data e ora indicati, saranno considerati rinunciatori a tutti gli effetti, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a **30 punti**, da suddividere tra gli elementi di valutazione come di seguito indicati:

Possesso di capacità, conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche relative al profilo professionale da ricoprire	Punti 20
Possesso di competenze attitudinali, organizzative e gestionali adeguate al ruolo da ricoprire e motivazione al trasferimento	Punti 10

Il punteggio minimo per poter considerare superato il colloquio è di 21/30.
Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Al termine del colloquio verrà formulato un elenco secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione riportata da ciascun candidato.

In caso di parità nella valutazione finale, si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dal DPR n.487/1994 come modificato dal DPR 82/2023 dichiarati dai candidati in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Si ricorda che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dei benefici assunti.

La selezione esplica la sua validità unicamente nell'ambito della presente procedura ed esclusivamente per il numero di posti espressamente indicati nel presente avviso, salvo il caso di rinuncia dei candidati individuati.

ASSUNZIONE

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, la Provincia di Piacenza prenderà contatti con l'Ente di provenienza **per acquisire, se necessario, il nulla osta** al trasferimento, ovvero per concordare la data dell'assunzione nei ruoli provinciali del candidato dichiarato idoneo.

Laddove sia necessario il nulla osta dell'Amministrazione o qualora non risulti possibile raggiungere un accordo tra la Provincia di Piacenza e l'Amministrazione di appartenenza del candidato circa la data concreta da cui far decorrere il trasferimento, facendo riferimento alle rispettive esigenze organizzative, la Provincia si riserva la facoltà di ricorrere – nell'ordine di preferenza – ad altro candidato ritenuto idoneo.

AVVERTENZE GENERALI/DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente avviso è la responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale, costituito all'interno del Servizio "Personale e Affari Generali" della Provincia di Piacenza, dott.ssa Mariacristina Zurla.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Si riserva, altresì, di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

L'amministrazione si riserva, altresì, di non dar corso alle mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente avviso è comunque subordinato alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679

Ai sensi del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679, i dati personali forniti dai candidati/e o acquisiti d'ufficio saranno trattati dal Servizio Personale e Affari Generali per le finalità inerenti alla gestione della procedura di selezione. I dati non saranno comunicati a terzi se non solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio per poter accedere alla selezione.

Il trattamento dei dati è effettuato sulla base dell'art. 6.1.b del Regolamento europeo (trattamento necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso), mentre nel caso di eventuali dichiarazioni contenenti dati sanitari il trattamento è effettuato sulla base degli artt. 6.1.c e 6.1.e. Pertanto, in entrambi i casi, non è necessario il consenso dell'interessato.

Il trattamento potrà essere effettuato sia con strumenti elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti dalla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi ed ogni altro diritto spettante.

I dati personali potranno essere oggetto di pubblicazione e diffusione per gli adempimenti connessi alla trasparenza e albo pretorio, nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza. I dati personali potranno essere comunicati anche a soggetti terzi e ad altre Pubbliche Amministrazioni.

A tale scopo specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I candidati/e hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Il Titolare del Trattamento è la Provincia di Piacenza, con sede in Piacenza Corso Garibaldi n. 50.

Il Responsabile dello specifico trattamento dei dati qui raccolti, in quanto designato dal Titolare, è il dott. Luigi Terrizzi, Dirigente del Servizio Personale e Affari Generali della Provincia di Piacenza, con sede in Piacenza, via Garibaldi n. 50, tel. 0523795203, e-mail luigi.terrizzi@provincia.pc.it - PEC provpc@cert.provincia.pc.it, al quale potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti previsti agli artt. da 15 a 22 del Regolamento Europeo 2016/679.

La Provincia di Piacenza ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati Personali, ai sensi dell'articolo 39 del Regolamento Europeo 2016/679, i cui contatti sono i seguenti: e-mail: dpo@provincia.pc.it – tel. 02 92345836 – pec: info@pec.sistemasusio.it

Gli interessati potranno inviare eventuali richieste di chiarimenti ai seguenti recapiti: personale@provincia.pc.it, tel. 0523/795613 – 795772.

Copia integrale del presente avviso verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Piacenza

per almeno 30 giorni. Il testo dell'avviso è consultabile sul sito internet della Provincia all'indirizzo: www.provincia.piacenza.it, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Piacenza, lì

Il Dirigente del Servizio
Personale e Affari Generali
dott. Luigi Terrizzi



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 246 del 20/02/2026

Servizio Personale e affari generali

Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI CUI AL PIAO 2026-2028. ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO/A DI PROGETTAZIONE E GESTIONE PROGETTI/SERVIZI TECNICI, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 20/02/2026

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale