



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Servizio Personale e affari generali

DETERMINAZIONE

Proposta n. 104/2026

Determ. n. 92 del 28/01/2026

Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI 2025-2027 DI CUI ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2025-2027. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ - PRESSO LA PROVINCIA DI PIACENZA MEDIANTE INTERPELLO ELENCO IDONEI DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 113/2021. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE..

IL DIRIGENTE

Richiamato il D.P. n. 22 del 31/07/2024, con il quale il sottoscritto è stato individuato quale dirigente ad interim del Servizio "Personale e Affari Generali", tra i cui compiti rientrano le procedure di reclutamento di personale e la connessa gestione dei rapporti di lavoro;

Richiamati:

- la delibera n. 37 del 22/12/2025, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2026-2028;
- la delibera n. 38 del 22/12/2025, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2025 n. 130, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2026-2028. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie;

- il Provvedimento del Presidente n. 9 del 14/02/2025 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2026-2027. APPROVAZIONE" come da ultimo modificato con PP n. 104/2025;

Vista la propria determinazione n. 21 del 13/01/2026 ad oggetto "PIANO DEI FABBISOGNI 2025-2027 DI CUI ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2025-2027. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ - PRESSO LA PROVINCIA DI PIACENZA MEDIANTE INTERPELLO ELENCO IDONEI DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 113/2021." come aggiornata con la DD n. 31/2026;

Considerato che:

- il giorno 26/01/2026, alle ore 12, è scaduto il termine per la presentazione delle candidature, previsto dall'avviso in parola;
- occorre procedere alla nomina della Commissione valutatrice, assicurando il rispetto delle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia;

Richiamato l'art. 9 del DPR 487/1994, così come da ultimo aggiornato dal DPR 82/2023, in particolare:

- **comma 1.** *Le commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Delle predette commissioni possono fare parte come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e risorse umane. In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*
- **comma 7.** *Nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, le commissioni esaminatrici prevedono, con l'individuazione preferenziale di personale di qualifica pari o superiore a quella cui il concorso è riferito, la partecipazione di:*
 - *personale dirigenziale o equiparato, con funzione di presidente, appartenente all'amministrazione che ha bandito il concorso o anche appartenente ad altra amministrazione;*
 - *docenti ed esperti nelle materie oggetto del concorso;*
 - *professionisti esperti o appartenenti a soggetti esterni specializzati nella valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale, ove previsto;*
 - *personale non dirigenziale appartenente all'amministrazione che ha bandito il concorso, anche con funzione di segretario;*
 - *specialisti in psicologia e risorse umane, ove previsto;*
 - *esperti in competenze digitali e trasversali in ambito di comunicazione e gestione del personale.*
- **comma 9.** *Il presidente e i membri delle commissioni esaminatrici possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per i concorsi. L'utilizzo del personale in quiescenza non è consentito se il rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento*

a riposo risalga a oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso.

- **Comma 10.** *Possono essere nominati in via definitiva i supplenti tanto per il presidente quanto per i singoli componenti la commissione. I supplenti intervengono alle sedute della commissione nelle ipotesi di impedimento grave e documentato degli effettivi.*
- **Comma 11.** *Alle commissioni possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e per le materie relative a specializzazioni non rinvenibili nelle amministrazioni, oltre agli specialisti in psicologia e risorse umane di cui al comma 1.*

Visto l'art. 18-bis *Regioni ed enti locali* del DPR 487/1994, così come da ultimo aggiornato dal DPR 82/2023:

"Le regioni e gli enti locali si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'articolo 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Richiamato, inoltre, il D.lgs. 165/2001, in particolare:

- art. 35 - *Reclutamento del Personale* - comma 3, lett. e) laddove prevede:
(Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi):
e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- art. 57 – *"Pari opportunità"* – *che sancisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e) (ossia competenza nelle materie di concorso e assenza di incompatibilità/conflitti di interesse)*

Visto l'art. 14 – del Regolamento di Organizzazione Piano occupazionale e accesso agli impieghi, comma 7, laddove prevede:

"Le Commissioni Giudicatrici delle procedure di reclutamento sono composte da membri esperti interni o esterni all'Amministrazione nelle materie oggetto di selezione";

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, art. 107, comma 3, che, tra i compiti attribuiti ai dirigenti, prevede la presidenza delle Commissioni di gara e di concorso;

Considerato che la peculiarità della figura professionale da reperire richiede elevata conoscenza di specifiche materie, riconducibili all'ambito culturale e professionale oggetto della selezione;

Eseguita un'attenta ricognizione delle figure professionali disponibili nell'Ente e ritenuto di costituire la Commissione valutatrice delle candidature relative all'avviso pubblico in parola come segue:

- Presidente: Dott.ssa Angela Toscani – Dirigente del Servizio "Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR";
- Commissario Esperto: dott.ssa Stefania Cavanna – Esperta di pianificazione e gestione economico finanziaria del Servizio "Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR";

- Commissario Esperto: dott. Andrea Mastronardo, Esperto giuridico amministrativo – Area dei Funzionari e delle EQ del Servizio “Personale e Affari Generali”;

Le funzioni di segreteria saranno svolte dalla dott.ssa Mariacristina Zurla - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione responsabile dell’U.O. “Gestione giuridica del Personale” del Servizio “Personale e Affari Generali”;

Stabilito, inoltre, di trasmettere il presente atto ai componenti della Commissione, così come sopra individuati, i quali dovranno segnalare tempestivamente l’eventuale sussistenza, ai sensi della vigente normativa, di condizioni ostative;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto dal richiamato art. 14, comma 7, ultimo capoverso, del Regolamento di Organizzazione:

"Ai componenti delle Commissioni esaminatrici vengono riconosciuti i compensi secondo i criteri dettati nell'appendice allegato 1 del presente regolamento".

Atteso che, in applicazione di suddetti criteri, il compenso da corrispondere alla commissione - salva l’eventuale riduzione per il compenso correlato al numero dei candidati esaminati (valore unitario € 1 - qui parametrato al numero di candidati attesi – pari a 9) – risulta così determinato:

	COMPENSO BASE	COMPENSO CON RIDUZIONE	COMPENSO CORRELATO AL NUMERO CANDIDATI CONVOCATI	IMPORTO	APPLICAZIONE 10%	TOTALE
Dott.ssa Angela Toscani	800	80	9,00	89,00	+ 8,90	Euro 97,90
Dott.ssa Stefania Cavanna	800	160	9,00	169,00		Euro 169,00
Dott. Andrea Mastronardo	800	160	9,00	169,00		Euro 169,00
Dott.ssa Mariacristina Zurla	800	160	9,00	169,00	-16,90	Euro 152,10

Dato atto che la spesa complessiva, pari a € 777,92 trova copertura nei seguenti capitoli del PEG 2026-2028:

- per la parte di compenso lordo, pari a € 588,00 al cap. 6996-1, P.F. U.1.01.01.01.004;
- per la parte di oneri previdenziali, pari a € 139,94 al cap. 7011, P.F. U.1.01.02.01.001;
- per la parte di Irap a carico dell’ente, pari a € 49,98 al cap. 7117, P.F. U.1.02.01.01.001;

Attestato che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo alla sottoscritta dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

Attestata, altresì, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all’art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- il Regolamento di organizzazione;

DISPONE

per tutto quanto indicato in narrativa

1. di nominare la Commissione esaminatrice per la selezione di cui all'oggetto, così come segue:

- Presidente: Dott.ssa Angela Toscani – Dirigente del Servizio "Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR";
- Commissario Esperto: dott.ssa Stefania Cavanna – Esperta di pianificazione e gestione economico finanziaria del Servizio "Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR";
- Commissario Esperto: dott. Andrea Mastronardo, Esperto giuridico amministrativo – Area dei Funzionari e delle EQ del Servizio "Personale e Affari Generali";

Le funzioni di segreteria saranno svolte dalla dott.ssa Mariacristina Zurla - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione responsabile dell'U.O. "Gestione giuridica del Personale" del Servizio "Personale e Affari Generali";

2. di trasmettere il presente atto ai componenti della Commissione, così come sopra individuati, i quali dovranno segnalare tempestivamente la sussistenza, ai sensi della vigente normativa, di eventuali condizioni ostative;

3. di trasmettere copia del presente atto alla Consigliera di Parità regionale, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

4. di riconoscere ai componenti nominanti i compensi come stabiliti dall'art.14 del Regolamento di Organizzazione, nella seguente misura, come descritto in premessa:

COMPONENTE COMMISSIONE		COMPENSO INDIVIDUATO
Dott.ssa Angela Toscani	Dirigente Interno	Euro 97,90
Dott.ssa Stefania Cavanna	Interno	Euro 169,00
Dott. Andrea Mastronardo	Interno	Euro 169,00
Dott.ssa Mariacristina Zurla	Interno	Euro 152,10
Totale compensi lordi		Euro 588,00

5. impegnare la somma complessiva di euro 588,00 per il pagamento dei compensi, come di seguito specificato:

N. CAP	IMPORTO TOTALE	ESIGIBILITA' 2026	PIANO FINANZIARIO 5° LIVELLO	BENEFICIARIO	COFOG	COMP/FPV	VINCOLO	OBTV GEST
6996-1	Euro 588,00	Euro 588,00	U.1.01.01.01.004 altre spese per il personale (compensi commissari interni di concorso)	Personale provinciale	01.03	COMP		

6. di dare atto che la spesa complessiva, relativa a oneri previdenziali e IRAP, trova copertura nei seguenti capitoli del PEG 2026-2028:

- per la parte di oneri previdenziali, pari a € 139,94 sull'impegno 2026/65 del Capitolo 7011 "ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO";
- per la parte di Irap a carico dell'ente, pari a € 49,98, sull'impegno 2026/66 al cap. 7117 "ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO";

7. **attestare che** per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);
8. **attestare**, altresì, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000.

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO, MONITORAGGIO PNRR

Determina N. 92 del 28/01/2026

Servizio Personale e affari generali

Proposta n° 104/2026

Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI 2025-2027 DI CUI ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2025-2027. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ - PRESSO LA PROVINCIA DI PIACENZA MEDIANTE INTERPELLO ELENCO IDONEI DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 113/2021. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE..

Cap 6996/1 euro 588,00 imp. 95/2026

Cap. 7011 euro 139,94 a valere su imp. 65/2026

Cap. 7117 euro 49,98 a valere su imp. 66/2026

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 29/01/2026

Sottoscritto dal Dirigente del
Servizio Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 92 del 28/01/2026

Servizio Personale e affari generali

Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI 2025-2027 DI CUI ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2025-2027. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ - PRESSO LA PROVINCIA DI PIACENZA MEDIANTE INTERPELLO ELENCO IDONEI DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 113/2021. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 29/01/2026

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale