



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e affari generali

DETERMINAZIONE

Proposta n. 2125/2025

Determ. n. 1896 del 24/12/2025

Oggetto: MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL DIRIGENTE

Richiamato il D.P. n. 22 del 31/07/2024 con il quale il sottoscritto è stato individuato quale Dirigente del Servizio Personale e Affari Generali tra i cui compiti rientra la gestione dei rapporti di lavoro;

Richiamati:

- la delibera n. 39 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2025-2027 e successive modifiche;
- la delibera n. 40 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 e successive modifiche;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2024 n. 165, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2025-2027. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie;
- il Provvedimento del Presidente n. 9 del 14/02/2025 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2026-2027. APPROVAZIONE" come da ultimo modificato con PP n. 104/2025;

Considerato che, tra le assunzioni programmate per la corrente annualità, la sottosezione 3.3 del PIAO prevede la copertura di n. 1 posto di Esperto in Sistemi Informativi, Area dei Funzionari;

Viste le proprie determinazioni:

- n. 1572 del 10/11/2025 ad oggetto "MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.";
- DD n. 1808 del 10/12/2025 ad oggetto "MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI E CALENDARIO DELLE PROVE.";
- DD n. 1809 del 10/12/2025 ad oggetto "MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE.";

Dato atto che:

- a conclusione dei lavori, la Commissione giudicatrice ha trasmesso a questo Ufficio il relativo verbale per gli adempimenti conseguenti;
- stante i risultati ivi riportati, non si è formata la graduatoria finale, in quanto nessun candidato ha raggiunto il punteggio minimo di 21/30 previsto dall'interpello per il superamento della prova;

Dato atto, infine, che il verbale in parola rimarrà depositato presso l'Ufficio Personale per 15 giorni per l'eventuale visione da parte dei candidati;

Attestato che, per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

Attestata la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- i vigenti:
 - Regolamento di organizzazione;
 - Statuto Provinciale;

DETERMINA

per tutto quanto detto,

1. di recepire e contestualmente approvare il verbale della Commissione giudicatrice nominata per l'assunzione a tempo pieno mediante mobilità volontaria, ex art. 30 del d.lgs. 165/2001, di

n. 1 unità nel profilo professionale di "ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA" - Area dei Funzionari e delle EQ, allegato al presente atto (allegato A);

2. **di dare atto che**, in esito alla selezione, non si è formata la graduatoria finale, in quanto nessun candidato ha raggiunto il punteggio minimo di 21/30 previsto per il superamento della prova;
3. **di dare atto che** il verbale in parola rimarrà depositato presso l'Ufficio Personale per 15 giorni per l'eventuale visione da parte dei candidati;
4. **di attestare** che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);
5. **di attestare** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000.

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ.

VERBALE N. 1

L'anno 2025, il giorno 12 del mese di dicembre, alle ore 10.00 presso la sede della Provincia di Piacenza, in via Garibaldi 50 - Piacenza, si è riunita la Commissione Giudicatrice nominata per il reclutamento, mediante passaggio diretto di personale fra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, di n. 1 unità nel profilo professionale di "ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA" - Area dei Funzionari e delle EQ.

PREMESSO CHE

- con determinazione n. 1572 del 10/11/2025, è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per l'assunzione di n. 1 unità con il profilo di Esperto di Pianificazione e Gestione Economico Finanziaria - Area dei Funzionari e delle EQ;
- che, a seguito della scadenza del termine per la presentazione delle candidature, fissato per il 09/12/2025, con DD n. 1809 del 10/12/2025 del Dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali", è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la Selezione pubblica in oggetto, che risulta, pertanto, così composta:
 - Presidente: Dott.ssa Angela Toscani – Dirigente del Servizio "Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR";
 - Commissario Esperto: dott.ssa Stefania Cavanna – Titolare incarico di EQ "Gestione delle attività finanziaria" assegnata al Servizio "Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR";
 - Commissario Esperto: dott. Andrea Mastronardo, Esperto giuridico amministrativo – Area dei Funzionari e delle EQ;

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti effettivi, regolarmente convocati, procede all'insediamento della commissione giudicatrice.

Le funzioni di segreteria sono svolte dalla dott.ssa Mariacristina Zurla - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione responsabile dell'U.O. "Gestione giuridica del Personale" nell'ambito del Servizio "Personale e Affari Generali";

Il Presidente accerta che l'avviso suindicato è stato regolarmente reso pubblico con le modalità previste dalla richiamata DD 1572/2025, come da documentazione agli atti.

Il Presidente acquisisce la nota del 11/12/2025, con la quale, l'Ufficio Personale ha trasmesso alla Commissione i seguenti documenti:

- l'avviso di mobilità approvato con la richiamata DD 1572/2025;

- DD n. 1808 del 10/12/2025 ad oggetto "MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI E CALENDARIO DELLE PROVE.";
- DD n. 1809 del 10/12/2025 ad oggetto "MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE.";
- Le istanze dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione entro la data di scadenza stabilita dal relativo avviso.

Dall'esame della succitata documentazione, emerge che, entro il termine previsto dall'avviso di selezione, sono state presentate n. 2 domande e che con la richiamata DD n. 1808/2025 il Dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali" ha ammesso con riserva alla selezione tutti i candidati, convocandoli a colloquio, in data 12 dicembre 2025 così come risulta di seguito:

NUMERO	CODICE CANDIDATURA	CONVOCAZIONE
Ore 10.00		
1.	Y12N6YMHF3	Venerdì 12 dicembre 2025 ore 10.00
2.	PTCC4M4YEB	Venerdì 12 dicembre 2025 ore 10.00

Presa visione dell'elenco nominativo dei candidati ammessi – tutti con riserva - i componenti della Commissione, dichiarano:

- la non esistenza di situazioni di incompatibilità previste dalla legge né legami di parentela o affinità;
- di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 del DPR n. 62/2013;
- di non aver riportato condanne ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001

mediante acquisizione agli atti di apposita dichiarazione.

A questo punto, ai fini della valutazione delle candidature, la Commissione richiama le modalità già declinate nell'apposito paragrafo dell'avviso, come di seguito riportate:

"...

*Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a **30 punti**, da suddividere tra gli elementi di valutazione come di seguito indicati:*

<i>Possesso di capacità, conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche relative al profilo professionale da ricoprire</i>	Punti 20
<i>Possesso di competenze attitudinali, organizzative e gestionali adeguate al ruolo da ricoprire e motivazione al trasferimento</i>	Punti 10

Il punteggio minimo per poter considerare superato il colloquio è di 21/30.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Al termine del colloquio verrà formulato un elenco secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione riportata da ciascun candidato.

In caso di parità nella valutazione finale si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dal DPR n.487/1994 come modificato dal DPR 82/2023; a tal fine verrà acquisita la necessaria documentazione dalle/dagli interessate/i.

Si ricorda che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dei benefici assunti.

La selezione esplica la sua validità unicamente nell'ambito della presente procedura ed esclusivamente per il numero di posti espressamente indicati nel presente avviso, salvo il caso di rinuncia dei candidati individuati o di mancato accordo con l'Amministrazione di appartenenza rispetto al termine di assunzione in servizio presso la Provincia. La non corrispondenza di tale termine con quello richiesto dalla Provincia, comporterà l'automatica dichiarazione di decadenza dell'individuazione e la facoltà di avvalersi di altro candidato in elenco."

Ai fini dell'attribuzione del punteggio ad ogni candidato, la Commissione stabilisce la seguente scala di giudizi per ciascuno dei citati elementi di valutazione:

Possesso di capacità, conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche relative al profilo professionale da ricoprire (max 20 punti)

punteggio da 1 a 6	gravemente insufficiente
punteggio da 7 a 13	insufficiente
punteggio da 14 a 15	sufficiente
punteggio da 16 a 17	discreto
punteggio da 18 a 19	buono
punteggio pari a 20	ottimo

Possesso di competenze attitudinali, organizzative e gestionali adeguate al ruolo da ricoprire e motivazione al trasferimento (max 10 punti)

punteggio da 1 a 6	insufficiente
punteggio pari a 7	sufficiente
punteggio pari a 8	discreto
punteggio pari a 9	buono
punteggio pari a 10	ottimo

La Commissione stabilisce, inoltre, che il punteggio finale del colloquio, valutando la prova nel suo complesso, sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti per ciascuno dei 2 indicatori, rispettando il valore minimo pari a 21 punti per il superamento della prova, di talché, per ciascuno elemento, il candidato dovrà riportare il giudizio di sufficiente, corrispondente al punteggio minimo di 14/20 per il primo criterio di valutazione e pari ad almeno 7/10 per il secondo.

Tali criteri saranno resi noti ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio, acquisendo la relativa firma per avvenuta presa conoscenza.

La Commissione, quindi, stabilisce che il colloquio individuale sarà effettuato a partire da una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato per verificare l'attitudine personale del candidato rispetto alle competenze trasversali richieste ed individuate nell'avviso, in relazione alle posizioni da ricoprire e alle peculiari esigenze dell'Amministrazione, e, a seguire, verranno proposti n. 1 quesito inerente le conoscenze generali e specialistiche previste.

Pertanto, si procede quindi alla formulazione di n. 3 tracce contraddistinte dalla dicitura "prova n. 1", "prova n. 2", fino alla "prova n. 3", ciascuna composta da n. 1 quesito come sopra indicato.

Vengono quindi formate 3 buste anonime e sigillate, tra le quali, ogni candidato estrarrà quella che sarà oggetto del proprio colloquio.

La Commissione procede quindi, previa identificazione agli atti, con i colloqui, iniziando secondo l'ordine di convocazione, dal candidato identificato con il codice Y12N6YMHF3.

Al termine di ciascun colloquio viene assegnato il relativo punteggio, come successivamente riepilogato nel seguente prospetto finale.

CODICE CANDIDATO	PROVA ESTRATTA	1^ FATTORE VALUTAZIONE	2^ FATTORE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Y12N6YMHF3	3	14	6	20
PTCC4M4YEB	2	8	6	14

La Commissione da atto, pertanto, che la prova sostenuta dai candidati presenti, non avendo raggiunto il punteggio minimo di 21/30, non risulta pertanto superata.

Al termine, il Presidente dispone che l'esito della selezione sia pubblicato sul sito istituzionale, Amministrazione Trasparente, voce *Bandi di concorso*, nell'apposita sezione dedicata alla presente procedura.

La Commissione, avendo così esaurito il proprio compito, decide di inviare, per competenza, le risultanze dei propri lavori di cui al presente verbale, al dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali", presso il quale sono depositate le istanze dei candidati.

Il Presidente attesta che le operazioni di selezione si sono svolte con assoluta regolarità.

Alle ore 11.45 il Presidente dichiara chiusa la seduta e terminati i lavori per i quali la Commissione è stata nominata.

Delle suddette operazioni si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.TO dott.ssa Angela Toscani

COMMISSARIO ESPERTO
F.TO dott.sa Stefania Cavanna

COMMISSARIO ESPERTO
F.TO dott. Andrea Mastronardo

Segretario
F.TO dott.ssa Mariacristina Zurla



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 1896 del 24/12/2025

Servizio Personale e affari generali

Oggetto: MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 24/12/2025

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(GUGLIELMETTI NICOLO')
con firma digitale