



PROVINCIA DI PIACENZA

MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ

CRITERI DI VALUTAZIONE

Estratto verbale n. 1 – Seduta del 12/12/2025

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a 30 punti, da suddividere tra gli indicatori di valutazione di seguito:

<i>Possesso di capacità, conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche relative al profilo professionale da ricoprire</i>	<i>Punti 20</i>
<i>Possesso di competenze attitudinali, organizzative e gestionali adeguate al ruolo da ricoprire e motivazione al trasferimento</i>	<i>Punti 10</i>

Ai fini dell'attribuzione del punteggio ad ogni candidato, la Commissione stabilisce la seguente scala di giudizi per ciascuno dei citati elementi di valutazione:

Possesso di capacità, conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche relative al profilo professionale da ricoprire (max 20 punti)

punteggio da 1 a 6	gravemente insufficiente
punteggio da 7 a 13	insufficiente
punteggio da 14 a 15	sufficiente
punteggio da 16 a 17	discreto
punteggio da 18 a 19	buono
punteggio pari a 20	ottimo

Possesso di competenze attitudinali, organizzative e gestionali adeguate al ruolo da ricoprire e motivazione al trasferimento (max 10 puti)

punteggio da 1 a 6	insufficiente
punteggio pari a 7	sufficiente
punteggio pari a 8	discreto
punteggio pari a 9	buono
punteggio pari a 10	ottimo

La Commissione stabilisce, inoltre, che il punteggio finale del colloquio, valutando la prova nel suo complesso, sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti per ciascuno dei 2 indicatori, rispettando il valore minimo pari a 21 punti per il superamento della prova, di talché, per ciascuno elemento, il candidato dovrà riportare il giudizio di sufficiente, corrispondente al punteggio minimo di 14/20 per il primo criterio di valutazione e pari ad almeno 7/10 per il secondo.

La Commissione, quindi, stabilisce che il colloquio individuale sarà effettuato a partire da una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato per verificare l'attitudine personale del candidato rispetto alle competenze trasversali richieste ed individuate nell'avviso, in relazione alle posizioni da ricoprire e alle peculiari esigenze dell'Amministrazione, e, a seguire, verrà proposto un quesito inerente le conoscenze generali e specialistiche previste.