



PROVINCIA DI PIACENZA

SELEZIONE PER CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CON COMPETENZE IN MATERIA DI ANALISI ECONOMICHE E STATISTICHE MEDIANTE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2 DEL D.LGS. 267/2000 ED INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

CRITERI DI VALUTAZIONE
ESTRATTO VERBALE N. 1 – SEDUTA DEL 04/11/2025

...

Successivamente, la Commissione, ai fini dell'individuazione dei criteri di valutazione dei curricula e del colloquio, presa visione delle modalità di Selezione esplicitate nell'avviso, che prevede:

"...

a) l'esame dei curricula, previa individuazione dei criteri da parte della stessa Commissione. Nella valutazione del curriculum, la Commissione accerterà il possesso della particolare formazione specialistica o delle comprovate esperienze professionali in una Pubblica Amministrazione o in organismi ed Enti pubblici o privati, ovvero aziende pubbliche o private, per almeno un biennio in posizione analoga a quella ricercata, in ambito attinente allo specifico incarico oggetto della selezione ovvero valuterà l'attinenza delle pubblicazioni scientifiche richieste;

b) Colloquio per la valutazione delle competenze di cui all'articolo 1 (NDR rectius art. 2) del presente avviso.

..."

Gli ambiti di competenza funzionale su cui si orienterà il colloquio avranno a riferimento le discipline oggetto del presente incarico.

Stabilisce che ad ogni candidato verrà assegnato un punteggio, sulla base dell'*esperienza* nella materia oggetto dell'incarico, dei *titoli* posseduti e dell'esito del *colloquio* così suddiviso:

Esperienza	max punti	7
Titoli e pubblicazioni	max punti	3
Colloquio	max punti	30

In particolare, per quanto riguarda la valutazione dell'esperienza (punteggio max attribuibile 7 punti):

1 punto per ogni anno di esperienza in posizione analoga, ulteriore rispetto a quella richiesta per l'accesso alla selezione, precisando che si procederà all'arrotondamento al di sopra dei 6 mesi. *Pertanto, all'esperienza inferiore ai 6 mesi verranno attribuiti 0 punti, mentre di sopra dei 6 mesi e fino ad un anno, verrà attribuito 1 punto.*

Per quanto riguarda i titoli e le pubblicazioni (punteggio max attribuibile 3 punti):

0,5 punti per ogni Master (I e II livello) attinente	(max 2 punti)
1 punto per ogni ulteriore laurea attinente	
1 punto per ogni dottorato di ricerca attinente	
0,5 punti per ogni pubblicazione attinente	(max 1 punto)

Per quanto attiene, invece, al colloquio, la Commissione sottoporrà al candidato tre temi da sviluppare rispetto alle competenze richieste dall'avviso.

A ciascun tema di discussione oggetto di colloquio verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti risultante della media dei due fattori di valutazione, secondo lo schema sotto riportato, precisando che potranno essere attribuiti punteggi intermedi a quelli indicati in tabella.

Il punteggio finale del colloquio, valutando la prova nel suo complesso, sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti per ciascuno dei 3 temi di discussione .

<i>Fattore di valutazione</i>	<i>insufficiente</i>	<i>Sufficiente</i>	<i>Buona</i>	<i>Ottima</i>
Completezza e coerenza dei contenuti rispetto al tema trattato anche in termini di attitudine al ruolo	5	6	8	10
Capacità di sintesi e chiarezza espositiva	5	6	8	10

...