



PROVINCIA DI PIACENZA

Prov. N. 162 del 22/12/2023

Proposta n. 2028/2023

OGGETTO: VALUTAZIONE D'IMPATTO SULLA PROTEZIONE DEI DATI (DPIA) AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) N.679/2016. APPROVAZIONE.

II PRESIDENTE

Richiamati:

- la Delibera 21/12/2022 n. 47, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2023-2025;
- la Delibera 21/12/2022 n. 48, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati;
- il Provvedimento del Presidente 28/12/2022 n. 160, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2023-2025. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi ed affidate le relative risorse finanziarie e professionali;
- il Provvedimento del Presidente n. 10 del 31/01/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO triennio 2023-2025;
- il decreto Presidenziale n. 11 del 7/6/2017 con cui è stato individuato il Segretario Generale, dott. Luigi Terrizzi, quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.), ai sensi dell'art. 1 comma 7, della legge n. 190/2012, come modificato dal d.lgs. n. 97/2016;
- il Provvedimento del Presidente n. 71 del 23/07/2019 ad oggetto: "REGOLAMENTO UE N. 2016/679 IN MATERIA DI PROTEZIONE DELLE PERSONE FISICHE CON RIGUARDO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (GDPR). ADEGUAMENTO E APPLICAZIONI NELL'ENTE";
- il Decreto del Presidente n. 10 del 02/08/2019 ad oggetto: "PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE N. 71/2019. ATTI CONSEGUENTI. NOMINA DESIGNATO DEL TRATTAMENTO" con il quale è stato nominato il dott. Luigi Terrizzi, in qualità di Designato del trattamento dei dati personali effettuato dalla Segreteria Generale e dall'Ufficio di staff "Personale, Affari Generali, Contratti" con strumenti elettronici o comunque automatizzati o con strumenti diversi, per l'ambito delle attribuzioni, competenze e funzioni assegnate;

Richiamati inoltre:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", che, all'art. 1, comma 51, ha modificato il D.Lgs. 165 del 2001, inserendo l'articolo 54-bis, in virtù del quale è stata introdotta nell'ordinamento italiano una particolare misura finalizzata a favorire l'emersione delle fattispecie di illecito all'interno delle Pubbliche Amministrazioni;
- la Legge 30 novembre 2017 n. 179, recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" che all'art. 1, comma 1, ha riformulato l'art. 54-bis del D.lgs n. 165/2001;
- il D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" che raccoglie in un unico testo normativo l'intera disciplina; entrato in vigore il 30 marzo 2023, le cui disposizioni hanno effetto a decorrere dal 15 luglio 2023 (Art. 24, c. 1);
- l'art. 54-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti" che detta disposizioni a tutela degli autori di segnalazioni di condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro (cd. *whistleblowing*);

Dato atto che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con la Delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, prevede che le Pubbliche Amministrazioni per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illeciti stabiliscano nell'attuale sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del piano integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, tra le misure di prevenzione della corruzione, misure adottate per agevolare, sensibilizzare, garantire i segnalanti e pianificare l'uso di una piattaforma open source per le segnalazioni di whistleblowing;
- nella sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025 della Provincia, approvato con provvedimento del Presidente n. 10 del 31/01/2023, tra le misure di prevenzione della corruzione è prevista la "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti";
- tra gli obiettivi di sviluppo dell'Amministrazione vi è quello di adottare uno strumento che consenta di gestire le segnalazioni in via informatizzata articolato in: pianificazione uso della piattaforma per segnalazioni whistleblowing; individuazione del responsabile esterno del trattamento dei dati; informazione-formazione sull'utilizzo della piattaforma;

Dato atto, inoltre, che:

- con proprio Provvedimento n. 68 del 28/06/2023, l'Amministrazione ha aderito al Progetto "WHISTLEBLOWING PA" per la gestione delle segnalazioni degli illeciti e tutela del dipendente che segnala illeciti ed ha provveduto ad aggiornare la procedura di segnalazione degli illeciti, dotandosi di un apposito applicativo informatico;

– con successiva determina dirigenziale n. 1541 del 15/11/2023, a seguito dell'adesione al Progetto "WHISTLEBLOWING PA", si è provveduto ad approvare lo schema di accordo relativo ai termini di servizio e lo schema di accordo per la nomina a responsabile esterno al trattamento dei dati personali, per poter procedere alla registrazione sulla piattaforma on-line del sito WWW.WHISTLEBLOWING.IT ed agli adempimenti conseguenti;

Considerato che:

- il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento e del Consiglio del 27 aprile 2016 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati) - GDPR", in vigore dal 24 maggio 2016 ed applicabile dal 25 maggio 2018, prevede che tutti i titolari del trattamento sono tenuti ad osservare una serie di obblighi per garantire la sicurezza dei dati trattati;
- il sopracitato Regolamento pone con forza l'accento sulla "responsabilizzazione" di titolari e responsabili, ossia sull'adozione di comportamenti proattivi e tali da dimostrare la concreta adozione di misure finalizzate ad assicurare l'applicazione del Regolamento;

Rilevato che:

- l'art. 35 del Regolamento UE 2016/679 (RGDP) prevede una procedura di DPIA "*Data Protection Impact Assessment*" che mira a descrivere un trattamento di dati per valutarne la necessità e la proporzionalità nonché i relativi rischi, allo scopo di approntare misure idonee ad affrontarli;
- la DPIA deve essere condotta prima di procedere al trattamento dei dati;
- il D. lgs n. 196/2003 è stato modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;

Dato atto che con d.d. n. 1319 del 10/10/2023 stato affidato a Sistema Susio s.r.l. (C.F. 05181300962), Responsabile per la Protezione dei dati (RDP o DPO - Data Protection Officer) dell'Ente, il servizio di supporto alla valutazione di impatto (DPIA) in ambito di protezione dei dati del whistleblower (Regolamento Europeo n.679 del 27.04.2016 e D.Lgs. 10.03.2023 n.24) – SMART- CIG ZC13CB9C3B;

Dato atto, inoltre, che si è proceduto ad un aggiornamento del registro dei trattamenti nell'ambito della gestione della privacy nell'Ente, come previsto dal precedente Provvedimento n. 68 del 28.6.2023;

Ritenuto necessario procedere alla predisposizione della Valutazione di Impatto (DPIA) per il trattamento dei dati derivanti dalla gestione del sistema di whistleblowing dell'Ente;

Visto il documento di "Valutazione di impatto sul trattamento dei dati personali relativi al sistema di gestione delle segnalazioni di Whistleblowing" predisposto da Sistema Susio s.r.l., esperto della materia, derivante anche dal confronto con gli Uffici;

Preso atto che:

- è stato avviato il percorso con il DPO per la validazione della Valutazione d'impatto allegata al presente atto, il quale ha anticipato parere positivo ed il cui verbale sarà acquisito e depositato agli atti dell'Ufficio di Staff Personale, Affari Generali, Contratti;

VISTI:

- la legge 7 aprile 2014, n. 56, recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni", con particolare riferimento ai commi 55 e 56 dell'art. 1 che disciplinano i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;
- l'art. 13, comma 3, dello Statuto dell'Ente, per il quale i poteri già esercitati dalla Giunta provinciale devono intendersi riferiti al Presidente della Provincia che ne ha assunto le funzioni quale organo esecutivo dell'Ente;
- il verbale dell'Ufficio Elettorale che ha provveduto alla proclamazione del Presidente a seguito delle consultazioni elettorali del 24 settembre 2022;

DATO ATTO che con l'insediamento del Presidente avvenuto il 25 settembre 2022 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2022-2026;

VISTO il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", dal Dirigente dell'Ufficio di Staff "Personale, Affari generali, Contratti" in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, non necessita l'acquisizione del parere di regolarità contabile, in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DISPONE

per quanto indicato in narrativa

1. di approvare il documento di "Valutazione di impatto sul trattamento dei dati personali relativi al sistema di gestione delle segnalazioni di Whistleblowing", allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di trasmettere il presente provvedimento unitamente all'allegato al RPCT dell'Ente ed al Dirigente del Servizio Territorio e Urbanistica, Sviluppo, Trasporti, Sistemi Informativi, Assistenza agli Enti Locali per gli adempimenti conseguenti, con particolare riferimento alle misure di contenimento del rischio;

3. di pubblicare il presente atto nella sezione nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito, sottosezione di I° livello "Disposizioni generali", sottosezione di II° livello "Atti generali", ai sensi dell'art. 12, comma 1, del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

PATELLI MONICA

con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 2028/2023 del
Attività Affari Generali ad oggetto: VALUTAZIONE D'IMPATTO SULLA PROTEZIONE DEI
DATI (DPIA) AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) N.679/2016. APPROVAZIONE., si esprime
ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere
FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Piacenza lì, 20/12/2023

**Sottoscritto dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 162 del 22/12/2023

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: VALUTAZIONE D'IMPATTO SULLA PROTEZIONE DEI DATI (DPIA) AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) N.679/2016. APPROVAZIONE..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 22/12/2023

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SILVA MICHELE)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Attestazione di Pubblicazione

Determina N. 162 del 22/12/2023

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: VALUTAZIONE D'IMPATTO SULLA PROTEZIONE DEI DATI (DPIA) AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) N.679/2016. APPROVAZIONE..

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. Consecutivi, dal 22/12/2023 al 06/01/2024

Piacenza li, 08/01/2024

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SILVA MICHELE)
con firma digitale