



PROVINCIA DI PIACENZA

**MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO DI ESPERTO SISTEMI INFORMATIVI – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a 30 punti, da suddividere tra gli indicatori di valutazione di seguito:

|                                                                                                                                      |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <i>Possesso di capacità, conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche relative al profilo professionale da ricoprire</i> | <b>Punti 20</b> |
| <i>Possesso di competenze attitudinali, organizzative e gestionali adeguate al ruolo da ricoprire e motivazione al trasferimento</i> | <b>Punti 10</b> |

Ai fini dell'attribuzione del punteggio ad ogni candidato, la Commissione stabilisce la seguente scala di giudizi per ciascuno dei citati elementi di valutazione:

*Possesso di capacità, conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche relative al profilo professionale da ricoprire (max 20 punti)*

|                      |                          |
|----------------------|--------------------------|
| punteggio da 1 a 6   | gravemente insufficiente |
| punteggio da 7 a 13  | insufficiente            |
| punteggio da 14 a 15 | sufficiente              |
| punteggio da 16 a 17 | discreto                 |
| punteggio da 18 a 19 | buono                    |
| punteggio pari a 20  | ottimo                   |

*Possesso di competenze attitudinali, organizzative e gestionali adeguate al ruolo da ricoprire e motivazione al trasferimento (max 10 puti)*

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| punteggio da 1 a 6  | insufficiente |
| punteggio pari a 7  | sufficiente   |
| punteggio pari a 8  | discreto      |
| punteggio pari a 9  | buono         |
| punteggio pari a 10 | ottimo        |

La Commissione stabilisce, inoltre, che il punteggio finale del colloquio, valutando la prova nel suo complesso, sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti per ciascuno dei 2 indicatori, rispettando il valore minimo pari a 21 punti per il superamento della prova, di talché, per ciascuno elemento, il candidato dovrà riportare il giudizio di sufficiente, corrispondente al punteggio minimo di 14/20 per il primo criterio di valutazione e pari ad almeno 7/10 per il secondo.

La Commissione, quindi, stabilisce che il colloquio individuale sarà effettuato a partire da una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato per verificare l'attitudine personale del candidato rispetto alle competenze trasversali richieste ed individuate nell'avviso, in relazione alle posizioni da ricoprire e alle peculiari esigenze dell'Amministrazione, e, a seguire, verranno proposti n. 2 quesiti inerenti le conoscenze generali e specialistiche previste.