



**PROVINCIA DI PIACENZA**

**FIN.**

## **Servizio Personale e affari generali**

\*\*\*\*\*

### **DETERMINAZIONE**

Proposta n. 835/2025

**Determ. n. 754 del 11/06/2025**

**Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2023-2025.  
ATTRIBUZIONE COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPENSI INCENTIVANTI  
DI CUI ALL'ART. 14 - ANNO 2024..**

### **IL DIRIGENTE**

#### **Richiamati:**

- la delibera n. 39 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2025-2027 e successive integrazioni;
- la delibera n. 40 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 e successive integrazioni;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2024 n° 165, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2025-2027. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e successive integrazioni;
- il Provvedimento del Presidente n. 9 del 14/02/2025 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2026-2027. Approvazione" e successive integrazioni;

**Richiamato, altresì** il D.P. n. 22 del 31/07/2024 con il quale il sottoscritto è stato individuato quale dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali", tra i cui compiti rientrano la programmazione e il controllo della spesa del personale dell'Ente e **rilevato** che il sottoscritto è, pertanto, autorizzato ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

**Richiamato, inoltre** il Provvedimento del Presidente 17/06/2024 n° 72 ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e dei dipendenti. Aggiornamento", così come adeguato con Provvedimento del Presidente 30/04/2025 n° 33;

**Evidenziato** che:

- in data 8 giugno 2023 è stato sottoscritto fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025, che disciplina, limitatamente a quanto rimesso alla contrattazione decentrata, i riflessi del sistema di valutazione sul trattamento economico del personale nonché la correlazione tra l'utilizzo del fondo ordinario, le economie di gestione e le forme speciali di incentivazione;
- in data 15 luglio 2024 è stato sottoscritto, dalle medesime Parti, l'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2024;

**Visti**, in particolare:

- l'art.12, comma 3, lettera b) del suddetto CCI 2023-2025 che recita: "la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 2023-2025, pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sarà destinata ad un ristretto numero di dipendenti, pari al 10 % del totale in servizio (calcolato come semisomma del personale presente all'1/1 e al 31/12 dell'anno di riferimento, con esclusione dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa), che avrà conseguito la miglior performance annuale", cui seguono diversi criteri, da applicare in ordine successivo, per l'attribuzione della maggiorazione in oggetto in caso di parità di valutazione";
- l'art.14, comma 1 del suddetto CCI 2023-2025 che, in merito all'utilizzo delle somme derivanti dalla prestazione, a favore di soggetti pubblici e privati, di servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria dell'Ente (art. 43 della Legge n° 449/1997) recita: "Nel caso in cui l'Amministrazione fornisca a soggetti pubblici o privati, previa convenzione a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria, i ricavi risultanti, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente, incluse quelle di personale, integrano le risorse decentrate dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022 e sono destinati, nella misura non superiore al 50%, all'incentivazione della performance dei dipendenti, una quota della quale, da determinarsi annualmente, riservata all'incentivazione del personale preposto alla realizzazione delle specifiche attività. A tal fine, il dirigente responsabile determina a preventivo e a consuntivo le entrate e le spese utili al conteggio, nonché il riparto della somma destinata all'incentivazione sulla base delle attività prestate dal personale delle strutture preposte";
- i punti 5 e 10 dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2024, che stabiliscono che ai dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive

modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato, da ultimo, con P.P. 23/01/2020 n.6, nonché ai dipendenti che percepiscono compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito, fino ad un massimo del 98% del premio individuale di performance 2024 e che le economie derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti, con esclusione di coloro che risultano beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a € 300,00; la medesima disposizione si applica per gli incentivi erogati ai sensi del D.Lgs. 36/2023;

**Dato atto** del processo di valutazione delle prestazioni individuali rese dal personale del Comparto nell'anno 2024, conformemente al vigente Sistema di misurazione e valutazione, attivato dal Direttore Generale il 09/04/2025, nel quale il Direttore Generale e i Dirigenti del Servizio, sulla base degli atti di programmazione gestionale dell'anno di riferimento, hanno esaminato la dimensione attuativa del P.E.G. e del PIAO 2024-2026, annualità 2024, anche con riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

**Visto, altresì**, il verbale, acquisito al prot. n° 10484/2025 dell'Ente, con il quale il Nucleo di Valutazione, per quanto di competenza, ha validato il conseguimento della performance 2024, nonché contenuti e forma della rendicontazione sull'attività svolta, nel corso del medesimo anno, dalle strutture provinciali e dall'Ente nel suo complesso;

**Atteso** che tale processo si è concluso con la consegna a questo Ufficio di tutte le schede di valutazione (inserite nei fascicoli personali dei dipendenti interessati);

**Atteso inoltre** che, sulla base di quanto stabilito all'art.12, c.3, lett.c) del soprarichiamato CCI 2023-2025, in sede di Comitato di Direzione si è concordata la costituzione di specifici budget per servizio, calcolati nella misura del 10% del numero di dipendenti assegnati agli stessi, per la distribuzione del numero di beneficiari della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2023-2025, pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale (documentazione inerente l'individuazione dei dipendenti di cui trattasi, in atti);

**Richiamata**, la Determinazione Dirigenziale n. 872 del 15/07/2024, con la quale il sottoscritto ha provveduto a costituire, in via definitiva, il Fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, provvedendo ad imputare la relativa spesa ai competenti Capitoli;

**Considerato** che, ai sensi del punto 3 dell'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024 sottoscritto in data 15/07/2024, le economie rilevate sulle destinazioni riferite a compensi per posizioni di particolare responsabilità, all'applicazione di misure di welfare integrativo, nonché a quelle per il riconoscimento dell'indennità di condizioni di lavoro (rischio e disagio) e di servizio esterno della polizia locale,

confluiscono nell'importo destinato all'erogazione dei compensi correlati alla performance, addivenendo all'importo complessivo di **€ 228.818,95**;

**Considerato altresì** che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 786 del 26/06/2024 il Dirigente del Servizio Viabilità ha provveduto a quantificare a consuntivo, riferito all'anno 2023, le entrate e le spese utili all'applicazione del 50% delle entrate derivanti dalle attività in materia di funzioni sismiche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con i Comuni interessati (di cui all'art.43 L.449/1997) e a determinare i criteri per il riparto della somma destinata all'incentivazione, sulla base delle attività prestate, del personale delle strutture preposte;
- con Determinazione Dirigenziale n. 779 del 26/06/2024 il Dirigente dell'Ufficio di staff Personale, affari generali e contratti ha provveduto a quantificare a consuntivo, riferito all'anno 2024, le entrate e le spese utili all'applicazione del 50% delle entrate derivanti dai servizi aggiuntivi in materia di gestione dei procedimenti disciplinari e di gestione delle selezioni uniche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con gli Enti interessati (di cui all'art.43 L.449/1997) e a determinare i criteri per il riparto della somma destinata all'incentivazione, sulla base delle attività prestate, del personale delle strutture preposte;

**Dato atto** che, sulla base delle soprarichiamate determinazioni dirigenziali è possibile confermare l'importo applicato al Fondo 2024 derivante dalle entrate per le suddette funzioni sismiche, come pure l'ammontare di spese sostenute nell'anno e, di conseguenza, la somma destinata all'incentivazione del personale preposto nell'importo di **€ 12.935,00**, stabilendone la ripartizione secondo le percentuali determinate nei medesimi atti dirigenziali;

**Considerato, pertanto**, che sussistono ora tutte le condizioni per attribuire a ciascun dipendente i compensi individuali spettanti;

**Dato atto** che la spesa complessiva relativa ai compensi correlati alla performance, compresi quelli destinati ai dipendenti preposti alla realizzazione alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, pari a **€ 241.753,95**, oltre oneri a carico dell'Ente per **€ 57.537,00** e I.R.A.P. per **€ 20.549,00**, trova finanziamento a valere delle risorse allocate nei capp. 6980-7010-7117 del PEG 2025-2027;

**Attestato** che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

**Attestata**, altresì, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

**Visti, infine:**

- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e la relativa disciplina legislativa in materia;
- il D.Lgs. n° 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 150/2009 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- la Legge n° 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;
- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"* e ss.mm. e ii. con particolare riferimento a quelle apportate dal Decreto legislativo, 25/05/2016 n° 97;
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 *"Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni"*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"*;
- la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027."*;
- lo Statuto dell'Ente;
- i vigenti:
- Regolamento provinciale di Organizzazione;
- Regolamento provinciale di Contabilità;

**D I S P O N E*****per quanto indicato in narrativa:***

**1. *corrispondere*** ai dipendenti aventi diritto, sulla base della documentazione conservata agli atti d'ufficio, i compensi correlati alla performance individuale per l'anno 2024, così come risultanti in esito all'applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, tenuto conto di quanto rimesso alla contrattazione integrativa;

**2. *corrispondere, altresì,***

- ai dipendenti individuati con i criteri e le modalità indicati in premessa, (n°14 pari al 10% del totale dei dipendenti), a fronte del conseguimento della miglior performance annuale, la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, del CCNL 2023-2025, pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale;

- ai dipendenti preposti alla realizzazione alle attività connesse ai servizi aggiuntivi resi a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, i compensi incentivanti corrispondenti al 15% delle risorse derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate accertate dall'Ente nell'anno 2023:
  - per attività in materia di funzioni sismiche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con i Comuni interessati, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente nel medesimo periodo, secondo le percentuali di ripartizione determinate dal Dirigente del Servizio Viabilità con proprio atto n. 786 del 26/06/2024, come precisato in premessa;
  - per attività in materia di gestione dei procedimenti disciplinari e di gestione delle selezioni uniche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con gli Enti interessati, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente nel medesimo periodo, secondo le percentuali di ripartizione determinate dal Dirigente dell'Ufficio di staff Personale, affari generali e contratti con proprio atto n. 779 del 26/06/2024, come precisato in premessa;

**3. dare atto** che, ai sensi della vigente disciplina integrativa, ai dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato, da ultimo, con P.P. 23/01/2020 n.6, nonché ai dipendenti che percepiscono compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi resi a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, gli importi del premio correlato alla performance sono stati decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito, fino a un massimo del 98% del premio individuale di performance 2023 e che le economie derivanti da tale decurtazione sono state redistribuite tra i dipendenti, con esclusione di coloro che risultano beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a € 300,00; la medesima disposizione risulta applicata per gli incentivi erogati ai sensi del D.Lgs. 36/2023;

**4. dare altresì atto** che la spesa complessiva relativa ai compensi correlati alla performance, compresi quelli destinati ai dipendenti preposti alla realizzazione alle attività connesse ai servizi aggiuntivi resi a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, pari a **€ 241.753,95**, oltre oneri e I.R.A.P., **trova finanziamento come segue:**

- per **€ 210.000,00** a valere dell'impegno n° 575/2024, esigibilità 2025, assunto al Capitolo n° 6980 "Compensi inerenti alla produttività" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per **€ 12.000,00** a valere dell'impegno n° 1327/2024, esigibilità 2025, assunto al Capitolo n° 6980 "Compensi inerenti alla produttività" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);
- per **€ 19.753,95** a valere dell'impegno n° 574/2024, esigibilità 2025, assunto al Capitolo n° 6980 "Compensi inerenti alla produttività" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);

**5. dare, inoltre, atto** che gli oneri a carico dell'Ente e l'I.R.A.P. sono a valere, rispettivamente:

- per **€ 52.500,00** sull'impegno n° 579/2024, esigibilità 2025, assunto al Capitolo n° **7010** "Oneri previdenziali e assistenziali e altri oneri connessi a compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);

- per **€ 5.037,00** sull'impegno n° 1211/2024, esigibilità 2025, assunto al Capitolo n° **7010** "*Oneri previdenziali e assistenziali e altri oneri connessi a compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
- per **€ 18.500,00** sull'impegno n° 580/2024, esigibilità 2025, assunto al n° **7117** *Oneri I.R.A.P. su compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato*" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);
- per **€ 2.049,00** sull'impegno n° 1212/2024, esigibilità 2025, assunto al n° **7117** *Oneri I.R.A.P. su compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato*" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

**6. attestare**, che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

**7. attestare, altresì**, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

**8. dare, infine, atto** che le valutazioni individuali dei dipendenti, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti.

**Sottoscritta dal Dirigente  
(TERRIZZI LUIGI)  
con firma digitale**



**PROVINCIA DI PIACENZA**

## **SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO, MONITORAGGIO PNRR**

Determina N. 754 del 11/06/2025

**Servizio Personale e affari generali**

Proposta n° 835/2025

**Oggetto:** CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2023-2025. ATTRIBUZIONE COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPENSI INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 14 - ANNO 2024..

**Visto di Regolarità contabile.**

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 16/06/2025

Sottoscritto dal Dirigente del  
Servizio Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR  
(TOSCANI ANGELA)  
con firma digitale



**PROVINCIA DI PIACENZA**

**Servizio Personale e Affari Generali**  
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 754 del 11/06/2025

**Servizio Personale e affari generali**

**Oggetto:** CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2023-2025. ATTRIBUZIONE COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPENSI INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 14 - ANNO 2024..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 16/06/2025

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio  
*Il funzionario delegato*  
(CAPRA MONICA)  
con firma digitale



**PROVINCIA DI PIACENZA**

**Servizio Personale e Affari Generali**  
Attestazione di Pubblicazione

Determina N. 754 del 11/06/2025

**Servizio Personale e affari generali**

**Oggetto:** CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2023-2025. ATTRIBUZIONE COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPENSI INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 14 - ANNO 2024..

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. Consecutivi, dal 16/06/2025 al 01/07/2025

Piacenza li, 02/07/2025

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio  
*Il funzionario delegato*  
(SILVA MICHELE)  
con firma digitale