



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Servizio Personale e affari generali

DETERMINAZIONE

Proposta n. 1034/2025

Determ. n. 924 del 09/07/2025

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2024. DETERMINAZIONI..

IL DIRIGENTE

Visti:

- la delibera n. 39 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2025-2027 e successive integrazioni;
- la delibera n. 40 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 e successive integrazioni;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2024 n. 165, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2025-2027. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e successive integrazioni;
- il Provvedimento del Presidente n. 9 del 14/02/2025 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2026-2027. Approvazione" e successive integrazioni;

Richiamato il D.P. n. 22 del 31/07/2025 con il quale il sottoscritto è stato individuato quale dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali", tra i cui compiti rientrano la programmazione e il controllo

della spesa del personale dell'Ente e **rilevato** che il sottoscritto è, pertanto, autorizzato ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

Dato atto che:

- in data 15/07/2024 è stato sottoscritto fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale l'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2024, anche in esecuzione del C.C.I. 2023-2025 di parte normativa, sottoscritto in data 08/06/2023;
- in data 18/12/2024 sono stati sottoscritti fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale il Contratto Collettivo Integrativo 2024-2026 per l'area dirigenza e l'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2024;

Richiamate le Determinazioni Dirigenziali:

- n. 872 del 15/07/2024, ad oggetto "C.C.N.L. 2019-2021 - Comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 - art. 79. Fondo delle risorse decentrate anno 2024. Costituzione definitiva";
- n. 1782 del 18/12/2024 ad oggetto "C.C.N.L. 16/07/2024 Area delle funzioni locali. Art. 39. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito ai sensi dell'art. 57 C.C.N.L. 17/12/2020. Costituzione definitiva anno 2024";

Visto e richiamato il vigente *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dirigenti, dei titolari di incarichi di Elevata qualificazione e dei dipendenti*, approvato con PP 72/2024, come da ultimo modificato con PP 33/2025;

Dato atto che il processo di valutazione delle performance individuali rese nell'anno 2024, conformemente al richiamato Sistema di misurazione e valutazione, si basa sull'attuazione degli atti di programmazione gestionale e, in particolare, sul raggiungimento degli obiettivi, pianificati nel P.E.G. e nel P.I.A.O 2024-2026, annualità 2024, e con specifico riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Visto l'art. 38 del vigente Regolamento di Organizzazione, approvato con atto G.P. 23/04/2010 n. 264, successivamente modificato da ultimo con Provvedimento del Presidente n. 105 del 30/08/2024, che recita:

- "1. L'attività di misurazione e di valutazione della gestione amministrativa è diretta ad assicurare il monitoraggio costante del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, nonché la verifica della corretta, efficace, efficiente, economica gestione delle risorse pubbliche, al fine di assicurare il buon andamento dell'azione amministrativa.*
- 2. Ogni anno i dirigenti di struttura presentano al Presidente e al Direttore generale, se presente tale figura ovvero al Segretario Generale, i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati, unitamente all'indicazione delle fonti dei dati e degli scostamenti eventualmente rilevati.*
- 3. I contenuti principali riferiti ai risultati raggiunti, anche con riferimento alla rendicontazione presentata dai dirigenti di struttura, costruiti sulla base dello schema del Piano della performance, costituiscono la Relazione sulla performance.*
- 4. La Relazione sulla performance è predisposta dal Direttore generale, se presente tale figura, ovvero dal Segretario generale e presentata al Presidente che la approva, con proprio provvedimento."*

Richiamato, a tal fine, il Provvedimento del Presidente n. 30 del 15/04/2025 ad oggetto "Relazione sulla performance anno 2024. Approvazione";

Visti:

- il verbale del Nucleo di Valutazione del 06/06/2025, acquisito al n. 16053 del Protocollo Provinciale (in atti), in ordine alla valutazione dei fattori "capacità operativa" e "motivazione e valutazione dei collaboratori", effettuata dallo stesso, congiuntamente al Direttore generale, previa acquisizione di tutti i necessari elementi, relativa a ciascun dirigente e titolare di incarico di elevata qualificazione;
- gli esiti del processo di valutazione delle performance dei dirigenti e dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, condotto, relativamente all'anno 2024 in applicazione del sistema di valutazione vigente, di concerto, per la parte di competenza, con il Nucleo di Valutazione, e conclusosi con la consegna a questo Ufficio di tutte le schede di valutazione (inserite nei fascicoli personali dei dipendenti interessati);

Acquisita la nota 13/06/2025 n. prot. 16833 con la quale la Presidente, vista la relazione del Direttore Generale sull'attività svolta nell'esercizio 2024, ha comunicato a questo Servizio che sussistono le condizioni per la corresponsione al dott. Vittorio Silva della retribuzione di risultato nella misura massima prevista dal Decreto Presidenziale di conferma nomina n. 27 del 26/09/2022 e pari al 20% delle competenze stipendiali;

Dato atto che il Presidente:

- con Provvedimento n. 75 del 24/06/2024 ad oggetto "Modifica dell'assetto macro-strutturale dell'Ente. Approvazione", per le motivazioni ivi esposte, ha provveduto all'approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, cui ha fatto seguito l'approvazione, da parte del Direttore Generale, del nuovo Funzionigramma (DD 803/2024);
- ha pertanto stabilito, con Decreto n. 16 del 18/7/2024 ad oggetto "Articolazione strutturale (organigramma) approvata con Provvedimento del Presidente n. 75 del 24/6/2024. Valutazione e pesatura delle posizioni dirigenziali. Retribuzione di posizione", la pesatura delle retribuzioni delle posizioni dirigenziali previste dal nuovo assetto organizzativo;
- ha, conseguentemente, provveduto ad attribuire gli incarichi dirigenziali correlati alle nuove strutture, aventi decorrenza 1/8/2024, con le relative pesature;

Considerato che:

- precedentemente all'approvazione del nuovo assetto organizzativo, con Decreto Presidenziale n.7 del 06/03/2023, al fine di assicurare l'operatività delle strutture dell'Ente a seguito della fuoriuscita dall'organico di figura dirigenziale responsabile del *Servizio Polizia provinciale, Ufficio di Presidenza, Istruzione e formazione, pari opportunità*, erano stati attribuiti incarichi dirigenziali ad interim ai dirigenti in servizio, come di seguito indicato:
 - funzioni di polizia provinciale, al dott. Davide Marenghi;
 - funzioni di istruzione e formazione, relazioni con il pubblico e con gli enti locali, alla dott.ssa Angela Toscani;
 - funzioni di pari opportunità, ufficio di presidenza e comunicazione, al dott. Vittorio Silva;

la cui pesatura e' stata successivamente disposta con Decreto Presidenziale n.18 del 10/05/2023;

- che i medesimi incarichi sono giunti a scadenza per effetto dell'attribuzione degli incarichi dirigenziali connessi al nuovo assetto organizzativo;

Dato atto che, nel rispetto della disciplina nazionale (art. 58 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 poi sostituito dall'art. 40 del CCNL 16/7/2024 Area Funzioni Locali), i contratti integrativi applicativi sottoscritti rispettivamente in data 10/11/2021 – per il triennio 2021-2023 - e in data 18/12/2024 – per il triennio 2024-2026, hanno previsto che, nel caso di incarichi dirigenziali ad interim, venga riconosciuto a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale;

Atteso che, per effetto di quanto sopra, occorre dar seguito alla corresponsione della retribuzione di risultato connessa agli incarichi ad interim attribuiti, fino al 31/7/2024;

Richiamato altresì il Decreto Presidenziale n.10 del 08/06/2020 ad oggetto "Decreto n.28/2018 di nomina del Direttore Generale. Integrazione", con il quale viene specificato che, per l'attribuzione di incarichi dirigenziali ad interim, al Direttore Generale spetta la relativa retribuzione di risultato, così come stabilito dalla disciplina contrattuale nazionale e decentrata per l'Area della dirigenza vigente pro tempore da considerarsi di precipuo riferimento, coerentemente all'estensione prevista dal contratto individuale riferito alle funzioni di Direttore Generale e come confermato dal già citato Decreto Presidenziale n. 27 del 26/09/2022;

Tenuto conto, in merito alla retribuzione di risultato connessa agli incarichi di elevata qualificazione, che:

- il combinato disposto dei punti 5 e 8 dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2024, sottoscritto in data 15/07/2024, stabilisce che:
 - *ai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato, da ultimo, con P.P. 23/01/2020 n. 6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2024, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;*
 - *la presente disposizione si applica anche per incentivi erogati ai sensi del D.Lgs. 36/2023;*
 - *le economie derivanti da tali decurtazioni sono da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta;*
- il punto 9 del medesimo Accordo stabilisce che *le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.28 del C.C.I. 2023-2025;*

Ritenuto, disponendo di tutti gli elementi necessari, di doversi procedere a prendere atto degli esiti del processo di valutazione delle prestazioni 2024 e ad attribuire la conseguente retribuzione di risultato al personale dirigenziale, al personale del Comparto Funzioni Locali titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione, nonché al Direttore generale;

Richiamati allo scopo specificatamente i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per l'area della dirigenza e, per quanto qui necessario, per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Attestato che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

Attestata la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n. 150/2009 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*,
- la Legge n. 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*,
- il D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in Legge n. 122/2010 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"*,
- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 *"Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni"*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n. 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90,
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* e successive modifiche e integrazioni,
- la legge 30 dicembre 2024, n. 207 *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027"*;
- lo Statuto dell'Ente,
- il Regolamento provinciale di Organizzazione,
- il Regolamento provinciale di Contabilità;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa di:

- 1. prendere atto** del Provvedimento del Presidente n. 30 del 15/04/2025 ad oggetto *"Relazione sulla performance anno 2024. Approvazione"*;
- 2. prendere, altresì, atto** degli esiti del processo di valutazione delle performance, relative all'esercizio 2024, rese dai Dirigenti e dai titolari di Elevata Qualificazione, nonché dal

Direttore Generale, di cui alle note citate in premessa e relativi allegati conservati agli atti di questo Servizio;

3. attribuire, conseguentemente, ai predetti, la corrispondente e dovuta **retribuzione di risultato**, come altresì meglio evidenziato nei successivi punti di dettaglio e nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali: **Allegato A** (Dirigenti) e **Allegato B** (Elevate Qualificazioni):

a) al **personale dirigente** con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, elencato nell'allegata tabella (Allegato A), **€ 63.131,51**, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:

- per **€ 48.980,84** a valere sull'impegno n. 1209/2024 assunto al Capitolo n. **6945** "*FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per **€ 14.150,67,00** a valere sull'impegno n. 1210/2024 assunto al Capitolo n. **6945** "*FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);

b) ai **titolari di Elevata Qualificazione** elencati nell'allegata tabella (Allegato B) **€ 40.646,15** al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:

- per **€ 3.429,00** a valere sull'impegno n. 577/2024 assunto al Capitolo n. **6981** "*TRATTAMENTO ACCESSORIO ELEVATE QUALIFICAZIONI*" (Piano Finanziario V livello U.101.01.01.004);
- per **€ 19.000,00** a valere sull'impegno n. 578/2024 assunto al Capitolo n. **6981** "*TRATTAMENTO ACCESSORIO ELEVATE QUALIFICAZIONI*" (Piano Finanziario V livello U.101.01.01.004);
- per **€ 18.217,15** a valere sull'impegno n. 1328/2024 assunto al Capitolo n. **6981** "*TRATTAMENTO ACCESSORIO ELEVATE QUALIFICAZIONI*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);

c) al **Direttore Generale**, dott. Vittorio Silva, l'importo di **€ 20.615,79**, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione agli impegni n. 76/2024 e 1077/2024 assunto al Capitolo n. **732** "*RETRIBUZIONI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);

4. dare atto che gli oneri contributivi e l'Irap a carico dell'Ente relativi ai compensi in oggetto sono a valere dei seguenti impegni:

- per **€ 13.834,05** a valere sull'impegno n. 71/2024 assunto al Capitolo n. **7010** "*ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
- per **€ 11.092,86** a valere sull'impegno n. 1211/2024 assunto al Capitolo n. **7010** "*ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI*

INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);

- per **€ 5.366,18** a valere sull'impegno n. 72/2024 assunto al Capitolo n. **7117** "ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);
- per **€ 3.454,92** a valere sull'impegno n. 1212/2024 assunto al Capitolo n. **7117** "ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);
- per **€ 4.906,56** a valere sull'impegno n. 1213/2024 assunto al Capitolo n. **733** "CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
- per **€ 1.752,34** a valere sull'impegno n. 1214/2024 da imputarsi al Capitolo n. **7125** "ONERI IRAP DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

5. dare altresì atto che, ai sensi della vigente disciplina integrativa:

- ai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato, da ultimo, con P.P. 23/01/2020 n. 6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2024, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;
- la presente disposizione si applica anche per incentivi erogati ai sensi del D.Lgs. 36/2023;
- le economie derivanti da tali decurtazioni sono da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta;

6. attestare, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;

7. attestare altresì che, per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

8. dare, infine, atto che:

- le schede di valutazione individuali, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti interessati;
- il presente provvedimento è funzionale per l'efficace svolgimento delle competenze assegnate a questo Servizio.

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**

Allegato A

Retribuzione di risultato DIRIGENTI - ANNO 2024	
Cognome Nome	Retribuzione di risultato al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali
MARENGHI DAVIDE	€ 15.128,72
MARENGHI DAVIDE <i>(interim funzioni di polizia provinciale fino al 31/07/24)</i>	€ 2.969,65
MONTI JONATHAN	€ 10.420,08
REGGI ANDREA <i>(dal 09/12/2024)</i>	€ 430,11
SILVA VITTORIO <i>(interim Servizio Territorio e urbanistica, sviluppo trasporti, sistemi informativi, assistenza agli Enti Locali)</i>	€ 12.956,85
SILVA VITTORIO <i>(interim funzioni di pari opportunità, ufficio di presidenza e comunicazione fino al 31/07/24)</i>	€ 1.193,82
TEDALDI ANDREA <i>(dal 01/08/2024)</i>	€ 4.888,62
TOSCANI ANGELA	€ 13.460,36
TOSCANI ANGELA <i>(interim funzioni di istruzione e formazione, relazioni con il pubblico e con gli enti locali fino al 31/07/24)</i>	€ 1.683,30

Retribuzione di risultato ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2024	
Cognome Nome	Retribuzione di risultato Al lordo ritenute previdenziali e fiscali
BOCCHI MATTEO	€ 6.224,48
CAVANNA STEFANIA	€ 4.986,52
CORDANI GIULIANA	€ 3.826,57
FANTINI ELENA	€ 4.333,57
MERLI KATIA <i>(da 1/11/24)</i>	€ 508,39
RABUFFI LUIGI	€ 5.328,07
RE MATTEO <i>(da 1/11/24)</i>	€ 569,34
REGGI ANDREA <i>(fino a 8/12/24)</i>	€ 4.818,34
SCHIAVI PAOLA	€ 4.295,64
TEDALDI ANDREA <i>(fino a 31/7/24)</i>	€ 2.124,31
ZURLA MARIACRISTINA	€ 3.630,92

Nota

Ai sensi della vigente disciplina integrativa:

- ai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato, da ultimo, con P.P. 23/01/2020 n° 6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2024, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;*
- la presente disposizione si applica anche per incentivi erogati ai sensi del D.Lgs. 36/2023;*
- le economie derivanti da tali decurtazioni sono da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta;*



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO, MONITORAGGIO PNRR

Determina N. 924 del 09/07/2025

Servizio Personale e affari generali

Proposta n° 1034/2025

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2024. DETERMINAZIONI..

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 11/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente del
Servizio Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 924 del 09/07/2025

Servizio Personale e affari generali

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2024. DETERMINAZIONI..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 11/07/2025

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SILVA MICHELE)
con firma digitale