

Il raccordo tra valutazione e compensi (*)

7. Il raccordo tra valutazione e compensi.

Per i dirigenti e i titolari di incarichi di EQ il valore della retribuzione di risultato, come determinato dalla contrattazione integrativa, è direttamente rapportato al punteggio ottenuto (fatto salvo, per i dirigenti, quanto previsto dal punto 4, con riferimento al rispetto dei tempi di pagamento). Nel caso di punteggio inferiore a 50, non è erogato alcun compenso e si attivano i procedimenti relativi all'eventuale revoca dell'incarico.

Per i dipendenti, la tabella di raccordo è la seguente:

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Da 90 a 100	100%
Da 80 e fino alla soglia inferiore a 90	95%
Superiore a 70 e fino alla soglia inferiore a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

Tale tabella si applica al valore dei compensi previsti, in base a quanto stabilito dal Contratto collettivo integrativo di lavoro.

(*) Estratto del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei titolari di incarichi di elevata qualificazione e dei dipendenti, approvato con Provvedimento del Presidente 30/04/2025 n. 33.