

Ente	PROVINCIA DI PIACENZA	
Titolare incarico di EQ		
Valutazione relativa all'anno		
Valutatore		

	fattore di valutazione	componenti	min/max (criteri in calce)	punteggio ottenuto
a	SAPERE	Sviluppo delle conoscenze: disponibilità all'approfondimento, allo studio personale, all'aggiornamento, alla formazione e al confronto con altre esperienze, anche formulando proposte in tal senso.	0-10	
		Applicazione delle conoscenze: concretezza, rigore e determinazione, ma anche capacità di fronteggiare gli eventi non previsti, propositività, permeabilità e propensione al cambiamento e alla innovazione.	0-10	
b	COMPETENZE COMPORTAMENTALI/ RELAZIONALI	Qualità delle relazioni interne: propensione alla cooperazione, al lavoro di gruppo, ascolto e disponibilità al confronto anche nelle relazioni con le altre strutture (per i titolari di incarichi di EQ con responsabilità di unità organizzativa, questa componente è valutata anche in relazione alle competenze dimostrate nella gestione e coordinamento del personale loro assegnato)	0-10	
		Qualità delle relazioni esterne: disponibilità, ascolto, cortesia e capacità di gestire efficacemente eventuali incomprensioni o contrasti con fruitori dei servizi, capacità di dare risposte alle loro richieste e, comunque, di fornire le indicazioni per ottenerle.	0-10	
a+b	somma (max 40)/40			0

	fattore di valutazione	obiettivo (tante righe quanti sono gli obiettivi)	% realizzata	obiettiv o	% per peso	max teorico
c	CAPACITA' OPERATIVA				0	0
					0	0
					0	0
	totali				0	0
cM	media ponderata				#DIV/0!	

PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi due fattori (a+b)/40 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (cM)	#DIV/0!
--	---------

data

firma del valutato

(è comunque fatto salvo quanto previsto dal punto 8 della metodologia)

firma del valutatore

Criteri di valutazione per sapere e competenze comportamenti/relazionali:
da 0 a 3: forte necessità di sviluppo da 4 a 5: necessità di sviluppo da 6 a 7: sufficiente, ma con necessità di miglioramento 8: buono, ma con margini di miglioramento 9: adeguato al ruolo ricoperto 10: ottimale (non ulteriormente migliorabile nel periodo considerato)