



**PROVINCIA DI PIACENZA**

**Servizio Direzione Generale**

\*\*\*\*\*

### **DECRETO PRESIDENZIALE**

Proposta n. UFFDIRGEN 288/2025

**Decreto n. 3 del 28/02/2025**

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE. INCARICO DI DIREZIONE DEL SERVIZIO "ISTRUZIONE, PARI OPPORTUNITÀ, STAZIONE UNICA APPALTANTE E ACQUISTI".**

### **IL PRESIDENTE**

#### **Richiamati:**

- l'art. 50 del d.lgs. 267/2000 comma 10 *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali."*;
- l'art. 109 del d.lgs. 267/2000 *"Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o*

*del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, ...";*

**Visto** il D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni;

**Richiamati:**

- il proprio Provvedimento n. 75 del 24/06/2024 ad oggetto "Modifica dell'assetto macro-strutturale dell'ente. Approvazione", con il quale, per le motivazioni ivi esposte, si è provveduto all'approvazione del nuovo assetto organizzativo (macrostruttura) della Provincia, rinviando al Direttore Generale, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento di Organizzazione vigente, la definizione delle funzioni e materie attribuite alla competenza di ciascuna struttura organizzativa, mediante approvazione dell'Organigramma Funzionale, in coerenza con quanto ivi disposto;
- la DD n. 803 del 28/6/2024 ad oggetto "Modifica organigramma funzionale (funzionigramma) dell'Ente. Approvazione" con il quale il Direttore Generale, compiuta un'attenta analisi dell'attuale distribuzione delle funzioni tra le strutture e delle modifiche necessarie al fine di implementare il nuovo assetto macro-strutturale in un'ottica di efficacia ed efficienza, ha approvato il nuovo funzionigramma dell'Ente;

**Richiamati:**

- il provvedimento del Presidente pro tempore n. 45 del 05/05/2022, con il quale è stato approvato il nuovo Sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali;
- il proprio provvedimento n.72 del 17/06/2024, con il quale il sottoscritto ha approvato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dirigenti, dei titolari di incarichi di Elevata qualificazione e dei dipendenti;

**Visto, altresì**, il proprio Decreto n. 16 del 18/7/2024 ad oggetto "Articolazione strutturale (organigramma) approvata con Provvedimento del Presidente n. 75 del 24/6/2024. Valutazione e pesatura delle posizioni dirigenziali. Retribuzione di posizione." con il quale la sottoscritta ha provveduto, su proposta del Nucleo di Valutazione, a stabilire la pesatura delle retribuzioni delle posizioni dirigenziali previste dal nuovo assetto organizzativo;

**Richiamata** la DD 229 del 21/02/2025 ad oggetto "Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente area amministrativa. Surrogazione vincitore.", con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Monica Penserini nei ruoli dirigenziali, con decorrenza 1/3/2025;

**Dato atto** che nell'assetto organizzativo definito è previsto il Servizio denominato "Istruzione, Pari Opportunità, Stazione Unica Appaltante, Acquisti";

**Richiamato** l'art. 48 *Incarichi dirigenziali* del CCNL 17/12/2020 che disciplina l'affidamento degli incarichi dirigenziali;

**Valutato**, in relazione al quadro delle funzioni ricondotte al Servizio "Istruzione, Pari Opportunità, Stazione Unica Appaltante, Acquisti" – da ultimo individuate con la richiamata DD 803/2024 - il cui assolvimento costituisce la finalità prioritaria dell'assumendo provvedimento, il curriculum

professionale e tutti gli elementi documentali e fattuali disponibili, agli atti dell'Ente, comprovanti il possesso dei requisiti, delle capacità professionali nonché delle attitudini di cui all'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 della dott.ssa Monica Penserini;

**Richiamata** la procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali, come disciplinata dall'art. 28 del vigente Regolamento di Organizzazione e, in particolare, il comma 1 che così recita: *"la durata degli incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni"*;

**Ritenuto necessario ed opportuno** conferire il presente incarico dirigenziale di durata triennale con decorrenza dal 1° marzo 2025 al 28 febbraio 2028, fatti salvi i casi che determinano l'applicazione degli istituti della revoca, della sospensione o esclusione dal conferimento degli incarichi e del recesso dal rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e previsioni contrattuali dei CC.NN.LL. del personale dirigente;

**Richiamati infine:**

- la delibera n. 39 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2025-2027;
- la delibera n. 40 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2024 n. 165, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2025-2027. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie;
- il Provvedimento del Presidente n. 9 del 14/02/2025 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2025-2026-2027. Approvazione";

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", così come modificata con D.L. 24/04/2014 n. 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";
- la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";
- lo Statuto dell'Ente;

- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale dell'area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali;
- i vigenti:
  - Regolamento provinciale di Organizzazione;
  - Regolamento provinciale di Contabilità;

**DISPONE**  
**per quanto indicato in premessa:**

- 1. di individuare**, per quanto meglio in premessa esposto, ai sensi dell'art. 28 del vigente Regolamento di Organizzazione, per l'incarico di direzione del Servizio "Istruzione, Pari Opportunità, Stazione Unica Appaltante, Acquisti", per l'esercizio delle funzioni tutte risultanti dall'Organigramma funzionale e le connesse responsabilità, la dott.ssa Monica Penserini, in ragione della valutata adeguata rispondenza ai criteri indicati nel Regolamento stesso;
- 2. di conferire**, alla dott.ssa Monica Penserini, l'incarico di Dirigente del Servizio "Istruzione, Pari Opportunità, Stazione Unica Appaltante, Acquisti" per una durata triennale **con decorrenza dal 1° marzo 2025 e scadenza al 28 febbraio 2028**, fatti salvi i casi che determinano l'applicazione degli istituti della revoca, della sospensione o esclusione dal conferimento degli incarichi e del recesso dal rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e previsioni contrattuali dei CC.NN.LL. del personale dirigente del Comparto "Funzioni Locali";
- 3. di dare atto che** le attività e gli specifici obiettivi gestionali connessi all'incarico sono ricondotti a quelli assegnati al Servizio "Istruzione, Pari Opportunità, Stazione Unica Appaltante, Acquisti" con il Piano Esecutivo di Gestione 2025-27, adottato con il PP 165/2024 e, per quanto concerne gli obiettivi di performance, con il PIAO 2025-2027, adottato con il PP 9/2025;
- 4. di dare atto che** il conferimento dell'incarico di che trattasi è subordinato alla verifica dell'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- 5. di stabilire che**, per gli aspetti concernenti il trattamento economico, si rinvia al contratto individuale stipulato, nel rispetto della vigente disciplina, a cura del Dirigente del Servizio "Personale e Affari generali", precisando che il valore economico della retribuzione di posizione connessa all'incarico di cui trattasi è quello definito con il richiamato Decreto presidenziale n. 16 del 18/7/2024, pari ad € 30.000,00 lordi annui per tredici mensilità (a cui aggiungere un importo pari all'incremento stabilito dall'art. 54, comma 4, del CCNL del 17.12.2020 e dal corrispondente art. 58 del CCNL Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.07.2024, nonché dagli eventuali incrementi di analoga natura che dovessero essere previsti dai futuri contratti nazionali di lavoro), mentre la retribuzione di risultato, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 21 del D.Lgs.165/2001 e dal D. L. n. 13 del 24.2.2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, è annualmente stabilita in esito

all'applicazione del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, recentemente aggiornato con PP 72/2024;

- 6. di trasmettere** il presente provvedimento di nomina alla dirigente dott.ssa Monica Penserini;
- 7. ricondurre** l'attuazione del presente provvedimento al competente Servizio "Personale e Affari generali", inclusa la comunicazione al Responsabile della trasparenza dell'Ente, per le conseguenti pubblicazioni ex D.Lgs. n. 33/2013.

**Sottoscritta dal Presidente  
(PATELLI MONICA)  
con firma digitale**



**PROVINCIA DI PIACENZA**

**Servizio Personale e Affari Generali**  
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 3 del 28/02/2025

**Servizio Direzione Generale**

**Oggetto:** CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE. INCARICO DI DIREZIONE DEL SERVIZIO "ISTRUZIONE, PARI OPPORTUNITÀ, STAZIONE UNICA APPALTANTE E ACQUISTI".

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 28/02/2025

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio  
*Il funzionario delegato*  
(CAPRA MONICA)  
con firma digitale