

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
della
Provincia di Piacenza**

Decreto Presidenziale 29 gennaio 2021, n. 4

Verbale del 31 marzo 2022

In data odierna, mi è pervenuta la Relazione sulla performance 2021 della Provincia di Piacenza, sui cui contenuti mi sono confrontato con il Direttore generale dell'Ente.

Alla luce di tale confronto e del vigente quadro normativo e regolamentare, ho quindi condotto l'esame della documentazione ricevuta e ho potuto apprezzare come essa rendiconti, in modo esaustivo, l'attività svolta e i risultati conseguiti dalle strutture provinciali e dall'Ente nel suo complesso, nel corso dell'anno 2021.

In particolare, la Relazione evidenzia sinteticamente il grado di conseguimento degli obiettivi gestionali riferiti ad attività di sviluppo e di riqualificazione dell'Ente nonché, nel quadro del miglioramento del sistema di programmazione e controllo introdotto con il Peg 2021-2023, a seguito della mappatura dei processi, il grado di attuazione delle attività tipiche di ciascuna struttura organizzativa, in relazione ad appositi indicatori di performance e attività.

Inoltre, la Relazione evidenzia il grado di realizzazione del Piano delle opere pubbliche al 31.12.2021.

La Relazione presenta anche un interessante capitolo concernente le azioni poste in essere dall'Ente per fronteggiare gli effetti, sul piano operativo e organizzativo, determinati dall'andamento ciclico della pandemia nella scorsa annualità, senza rinunciare a prefigurare le opportunità strategiche che possono discendere da questa, seppur drammatica, esperienza, in vista di un ulteriore sviluppo del sistema delle relazioni funzionali e della cooperazione con i soggetti pubblici e privati del territorio piacentino, ma anche di aree più ampie, per poter efficacemente partecipare all'attuazione degli interventi e delle riforme previste dal PNRR.

Tornado ai contenuti specifici della Relazione, rilevo che essa presenta i seguenti allegati:

- allegato A, che indica, in modo puntuale e rigoroso, il valore di realizzazione di ciascun obiettivo gestionale di sviluppo oltre che di ognuno degli obiettivi operativi di processo previsti dal Peg/Piano della performance, in relazione ai pertinenti indicatori di risultato e di performance predeterminati;**
- allegato B, che rendiconta, con analoga meticolosità, lo stato di attuazione, al 31.12.2021, degli specifici interventi relativi alle opere pubbliche programmate;**
- allegato C, che rileva dettagliatamente gli indicatori di attività riferiti ai processi di pertinenza di ciascuna struttura organizzativa e di quelli aventi natura trasversale.**

Tali allegati sono stati opportunamente prodotti in versione tabellare - da pubblicarsi in formato aperto - per favorirne la comprensione, la consultazione e l'analisi da parte dei cittadini e degli altri utenti finali.

Ritengo, pertanto, di poter validare, per quanto di mia competenza, contenuti e forma della Relazione sulla performance 2021 della Provincia di Piacenza, invitando l'Amministrazione a provvedere a tutti i conseguenti adempimenti, a norma di legge e regolamento.

Da ultimo, ritengo opportuno, con il presente verbale, dare anche atto che, a seguito dei confronti avuti nei mesi scorsi, con Determinazione n. 67 del 21.01.2022, il Direttore

generale ha coerentemente previsto uno sviluppo, a decorrere dall'anno in corso, del sistema di valutazione della performance. In particolare, partendo dal Peg/Piano della performance, con la consueta assegnazione ai Responsabili delle strutture organizzative degli obiettivi gestionali di sviluppo e dei processi riferiti alle attività tipiche dell'Ente, associati entrambi a idonei indicatori di performance, si individua uno strumento per esplicitare puntualmente l'attribuzione degli obiettivi anche ai singoli dipendenti, con l'indicazione della loro rilevanza per la valutazione, al fine di apprezzarne più adeguatamente la capacità operativa attraverso indicatori misurabili. Ritengo di poter affermare che tale sviluppo della metodologia di valutazione – pur confermandone l'impianto generale, per ragioni di stabilità del processo valutativo, ma anche per l'ormai sperimentata efficacia dello strumento – costituisca un passo significativo per migliorare ulteriormente il grado di coinvolgimento di tutte le risorse professionali dell'Ente nella gestione delle attività (tipiche o di sviluppo) e per apprezzarne più efficacemente e oggettivamente gli apporti, in relazione alle prerogative e ai compiti propri di ciascuna figura.

Fidenza, 31 marzo 2022

**Sottoscritto da Andrea Antelmi,
con firma digitale**