

Preg.mi
Direttore Generale
Segretario Generale

PROVINCIA DI PIACENZA

Oggetto: parere relativo all'aggiornamento del sistema valutazione della performance.

Lo scorso anno, a seguito di un percorso di stretta collaborazione che ci ha coinvolto, insieme ai Vostri più stretti collaboratori e il Comitato di Direzione, è stata elaborata la proposta di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione e dei dipendenti che, dopo il necessario confronto sindacale e l'acquisizione del parere positivo del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Ente, è stato definitivamente approvato con Provvedimento Presidenziale del 17/06/2024, n. 72.

Tale sistema di valutazione della performance possiede indubbiamente caratteristiche metodologiche e fattori di apprezzamento di comportamenti, prestazioni e risultati in linea con quanto previsto dal vigente quadro normativo e contrattuale, anche alla luce dei mutamenti avvenuti nell'ultimo periodo. Ci si riferisce, in particolare, alla nuova pianificazione integrata dell'attività e dell'organizzazione (PIAO) e al rinnovo del Contratto nazionale di lavoro relativo al personale e ai dirigenti del comparto Funzioni locali nonché agli strategici processi di attuazione del PNRR riguardanti le amministrazioni locali.

Si segnala, nello specifico, che l'aggiornamento è stato redatto in coerenza con i contenuti della riforma abilitante relativa alla riduzione dei tempi di pagamento della PA, che il Paese si è impegnato a realizzare nell'ambito del PNRR (tradotta nelle disposizioni di cui all'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito in legge n. 41/2023, con le indicazioni operative fornite dal MEF-RGS) e degli indirizzi ministeriali concernenti le opportunità di sviluppo dei sistemi di valutazione della performance (in particolare, la Direttiva del Ministro per la PA del 28.11.2023, insieme alla direttiva del 23.03.2023 dello stesso Ministro, in materia di pianificazione della formazione) nonché delle disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità delle persone con disabilità, ai sensi del d.lgs. n. 222 del 2023.

La metodologia di cui trattasi è quindi sicuramente idonea ad apprezzare efficacia ed adeguatezza dell'azione delle diverse articolazioni organizzative e della Provincia nel suo complesso.

Vi prego, da ultimo, di disporre la pubblicazione del presente parere nell'apposita sotto-sezione "Performance" della sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

I più cordiali saluti.

Fidenza, 13 gennaio 2025

Il Nucleo di valutazione

Sottoscritto da Andrea Antelmi, con firma digitale