



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e affari generali

DETERMINAZIONE

Proposta n. 261/2025

Determ. n. 240 del 26/02/2025

Oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO GARE, APPALTI E CONTRATTI. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE .

IL DIRIGENTE

Richiamato il D.P. n. 22 del 31/07/2024, con il quale il sottoscritto è stato individuato quale dirigente ad interim del Servizio "Personale e Affari Generali", tra i cui compiti rientrano le procedure di reclutamento di personale e la connessa gestione dei rapporti di lavoro;

Visti:

- la delibera n. 39 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2025-2027;
- la delibera n. 40 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2024 n° 165, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2025-2027. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie;
- il Provvedimento del Presidente n. 19 del 05/02/2024 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024-2025-2026. APPROVAZIONE", come da ultimo modificato con PP n. 136/2024;

- il Provvedimento del Presidente n. 9 del 14/02/2025 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2026-2027. APPROVAZIONE.";

Visto, altresì, il Provvedimento del Presidente n. 103 del 30/08/2024 ad oggetto "Disciplina delle progressioni tra le aree. Procedura in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 – Approvazione criteri";

Considerato che, nell'ambito della Sottosezione 3.3 del Piao relativa al Piano del fabbisogno 2024-2026 è stata prevista, nell'annualità 2024, tra le altre, la progressione verticale di n. 1 unità dall'area degli Operatori Esperti all' Area degli Istruttori nell'ambito di ruolo gare, appalti e contratti;

Viste le proprie determinazioni:

- n. 1861 del 27/12/2025 ad oggetto "AVVISI DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. APPROVAZIONE"
- n. 127 del 03/02/2025 ad oggetto "SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO GARE, APPALTI E CONTRATTI. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE.";
- n. 128 del 03/02/2025 ad oggetto "SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO GARE, APPALTI E CONTRATTI. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI.";

Dato atto che:

- a conclusione dei lavori, la Commissione giudicatrice ha trasmesso a questo Ufficio il relativo verbale per gli adempimenti conseguenti;
- stanti i risultati ivi riportati, non si è formata la graduatoria finale, in quanto nessun candidato ha raggiunto il punteggio minimo di 24/36 previsto dall'avviso per il superamento del colloquio;

Dato atto, infine, che il verbale in parola rimarrà depositato presso l'Ufficio Personale per 15 giorni per l'eventuale visione da parte dei candidati;

Attestato che, per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

Attestata la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- i vigenti:
 - Regolamento di organizzazione;
 - Statuto Provinciale;

DETERMINA

per tutto quanto detto,

- 1. di recepire** e contestualmente approvare il verbale della progressione verticale dall'area degli Operatori Esperti all' Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 13 c. 6 e ss CCNL 16.11.2022 - ambito di ruolo gare, appalti e contratti - allegato al presente atto (allegato A);
- 2. di dare atto che**, in esito alla selezione, non si è formata la graduatoria finale, in quanto nessun candidato ha raggiunto il punteggio minimo di 24/36 previsto dall'avviso per il superamento del colloquio;
- 3. di dare atto che** il verbale in parola rimarrà depositato presso l'Ufficio Personale per 15 giorni per l'eventuale visione da parte dei candidati;
- 4. di attestare** che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);
- 5. di attestare** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000.

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**

**PROVINCIA DI PIACENZA****SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI OPERATO-RI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO GARE, APPALTI E CONTRATTI.****VERBALE N. 1**

L'anno 2025, il giorno 19 del mese di FEBBRAIO, alle ore 15.00 presso la sede della Provincia di Piacenza, in via Garibaldi 50 - Piacenza, si è riunita la Commissione Giudicatrice della Selezione per la progressione verticale dall' area degli Operatori Esperti all'area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 13 c. 6 e ss CCNL 16.11.2022 - ambito di ruolo gare, appalti e contratti per il reclutamento di n. 1 unità nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" - Area degli Istruttori.

PREMESSO CHE

- con DD 1861 del 27/12/2024 ad oggetto "Avvisi di selezione per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 c. 6 e ss CCNL 16.11.2022. Approvazione.", con la quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per la progressione verticale relativa al profilo professionale di Funzionario di Polizia Provinciale, ai sensi dell'art. 13 comma 6 e ss del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto della disciplina interna approvata con PP 103/2024 e qui integralmente richiamata;
- che, a seguito della scadenza del termine per la presentazione delle candidature, fissato per il 13/01/2025, con DD n. 127 del 03/02/2025 del Dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali", è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la Selezione pubblica in oggetto, che risulta, pertanto, così composta:
 - Presidente: Dott. Andrea Tedaldi, Dirigente del Servizio "Istruzione, Pari Opportunità, Stazione Unica Appaltante, Acquisti";
 - Commissario Esperto: dott.ssa Angela Toscani, Dirigente del Servizio "Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio PNRR";
 - Commissario Esperto: dott.ssa Sara Ferrari – Funzionaria Amministrativa Contabile del Servizio "Territorio e urbanistica, sviluppo, trasporti, sistemi informativi, assistenza agli enti locali";

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti effettivi, regolarmente convocati, procede all'insediamento della commissione giudicatrice.

Le funzioni di segreteria sono svolte dal dott. Andrea Mastronardo, Funzionario Amministrativo del Servizio "Personale e Affari Generali".

Il Presidente accerta che l'avviso suindicato è stato regolarmente reso pubblico con le modalità previste dalla richiamata DD 1861/2024, come da documentazione agli atti.

Procede quindi all'acquisizione delle note del 18/02/2025, con la quale l'Ufficio Personale ha trasmesso alla Commissione i seguenti documenti:

- l'avviso di selezione approvato con la richiamata DD n. 1861 del 27/12/2024;

- DD n. 127 del 03/02/2025 ad oggetto "SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO GARE, APPALTI E CONTRATTI. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE.";
- DD n. 128 del 03/02/2025 ad oggetto "SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO GARE, APPALTI E CONTRATTI. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI.";
- Le domande dei candidati.

Dall'esame della succitata documentazione, emerge che, entro il termine previsto dall'avviso di selezione, sono state presentate n. 2 domande e che, con la richiamata DD n. 128/2025, il Dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali" ha ammesso alla selezione tutti i candidati, convocandoli a colloquio, in data 5 febbraio 2025 – rinviato con successivo avviso al 19/2/2025 per motivi organizzativi - assegnando, altresì, ai medesimi il punteggio derivante dall'applicazione dei criteri contenuti nel richiamato PP 103/2024, come di seguito descritto:

NUMERO	CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1.	matr. 15263	43 punti
2.	matr. 17899	25 punti

Presa visione dell'elenco nominativo dei candidati ammessi – tutti con riserva - i componenti della Commissione, dichiarano:

- la non esistenza di situazioni di incompatibilità previste dalla legge né legami di parentela o affinità;
- di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 del DPR n. 62/2013;
- di non aver riportato condanne ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001

mediante acquisizione agli atti di apposita dichiarazione.

Ad inizio lavori, la Commissione richiama le modalità di valutazione del colloquio disciplinate dall'avviso al paragrafo "VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE", come di seguito riportate:

La Commissione accerta le competenze professionali possedute dai candidati così come previste per l'area di inquadramento dall'Allegato A – Declaratorie del CCNL 16/11/2022 e appositamente richiamate dall'avviso di cui al successivo art. 4 attraverso colloquio individuale finalizzato a verificare l'aderenza delle competenze acquisite al profilo professionale da reperire.

I criteri di valutazione del colloquio a disposizione della Commissione saranno i seguenti:

- *capacità di applicare le conoscenze professionali riferite all'ambito di attività;*
- *grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;*
- *conoscenze tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire, ivi comprese le conoscenze informatiche;*
- *capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere.*

A ciascun criterio di valutazione verrà assegnato un punteggio da 1 a 9; dove:

- *punteggio da 1 a 5* *insufficiente*
- *punteggio pari a 6* *sufficiente*
- *punteggio pari da 7 a 8* *buono*
- *punteggio pari a 9* *ottimo*

Il colloquio si intenderà superato riportando il punteggio minimo di 24/36 ed una valutazione pari ad almeno 6/9 (equivalente al giudizio di sufficiente) in ciascuno dei criteri sopra riportati. Il punteggio finale del colloquio è dato dalla somma dei singoli punteggi attribuiti.

La Commissione, pertanto, stabilisce che il colloquio individuale sarà effettuato a partire da una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato per verificare l'attitudine personale del candidato rispetto alle competenze trasversali richieste ed individuate nell'avviso, in relazione alla posizione da ricoprire e alle peculiari esigenze dell'Amministrazione, e, a seguire, verrà proposto un quesito inerente le competenze comportamentali, tecnico professionali e tecnico specialistiche previste dall'avviso.

La Commissione procede quindi alla predisposizione di n. 3 tracce contraddistinte dalla dicitura "prova n. 1", ... e fino alla "prova n. 3", ciascuna composta da un quesito come sopra indicato.

Vengono quindi formate tre buste anonime e sigillate tra le quali, il candidato estrarrà quella che sarà oggetto del colloquio.

Alle ore 15.30 circa, la Commissione procede con il colloquio ricordando, innanzitutto, al candidato i criteri di valutazione sopra riportati, acquisendone sottoscrizione per avvenuta conoscenza.

Si prende atto che il candidato matr. 15263 risulta assente e, pertanto, viene considerato rinunciario.

Al termine della prova, viene assegnato il relativo punteggio, come riepilogato nel seguente prospetto finale.

CANDIDATO	PROVA ESTRATTA	1^ FATTORE VALUTAZIONE	2^ FATTORE VALUTAZIONE	3^ FATTORE VALUTAZIONE	4^ FATTORE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
matr. 17899	2	5	5	5	5	20/36

La Commissione da atto, pertanto, che il candidato non supera la prova in quanto non ha raggiunto il giudizio minimo di 24/36, come previsto dall'avviso.

Il Presidente dispone quindi che l'esito della procedura sia pubblicato sul sito istituzionale, Amministrazione Trasparente, voce *Bandi di concorso*, nell'apposita sezione dedicata alla presente procedura.

La Commissione, avendo così esaurito il proprio compito, decide di inviare, per competenza, le risultanze dei propri lavori di cui al presente verbale, al dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali", presso il quale sono depositate le istanze dei candidati - dove resteranno disponibili per 15 giorni, per l'eventuale visione da parte dei candidati medesimi.

Il Presidente attesta che le operazioni di selezione si sono svolte con assoluta regolarità.

Alle ore 15.40, il Presidente dichiara chiusa la seduta e terminati i lavori per i quali la Commissione è stata nominata.

Delle suddette operazioni si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.TO dott. Andrea Tedaldi

COMMISSARIO ESPERTO
F.TO dott.ssa Angela Toscani

COMMISSARIO ESPERTO
F.TO dott.ssa Sara Ferrari

Segretario
F.TO dott. Andrea Mastronardo



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 240 del 26/02/2025

Servizio Personale e affari generali

Oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO GARE, APPALTI E CONTRATTI. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE .

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 26/02/2025

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale