



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Servizio Personale e affari generali

DETERMINAZIONE

Proposta n. 80/2025

Determ. n. 71 del 23/01/2025

Oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO VIGILANZA. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la delibera n. 39 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2025-2027 e successive m. e i.;
- la delibera n. 40 del 20/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 e successive m. e i.;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2024 n° 165, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2025-2027. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie;

- il Provvedimento del Presidente n. 19 del 05/02/2024 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024-2025-2026. APPROVAZIONE", come da ultimo modificato con PP n. 136/2024;
- il D.P. n. 22 del 31/07/2024, con il quale il sottoscritto è stato individuato quale dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali" tra i cui compiti rientra la gestione dei rapporti di lavoro;

Richiamato altresì il Provvedimento del Presidente n. 103 del 30/08/2024 ad oggetto "Disciplina delle progressioni tra le aree. Procedura in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 – Approvazione criteri";

Vista la DD 1861 del 27/12/2024 ad oggetto "*Avvisi di selezione per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 c. 6 e ss CCNL 16.11.2022. Approvazione.*", con la quale è stata indetta, tra le altre, la selezione per la progressione verticale relativa al profilo professionale di Funzionario Polizia Provinciale, ai sensi dell'art. 13 comma 6 e ss del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto della disciplina contenuta nel richiamato PP 103/2024;

Considerato che il giorno 13/01/2025, alle ore 12, è scaduto il termine per la presentazione delle candidature, previsto dall'avviso in parola;

Atteso che l'art. 6 della richiamata disciplina per le progressioni tra Aree affida al sottoscritto la competenza in ordine alla nomina della Commissione Giudicatrice, nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari ivi specificate;

Richiamato inoltre il DPR 487, così come da ultimo aggiornato dal DPR 82/2023 e in particolare:

- l'art. 9 del, *Commissioni esaminatrici*;
- l'art. 18-bis *Regioni ed enti locali* laddove precisa che "*le regioni e gli enti locali si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'articolo 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*;

Visto inoltre il D.lgs. 165/2001, in particolare:

- art. 35 - *Reclutamento del Personale* - comma 3, lett. e) laddove prevede:
(*Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi*):
e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- art. 57– "*Pari opportunità*"– *che sancisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e) (ossia competenza nelle materie di concorso e assenza di incompatibilità/conflitti di interesse)*

Visto l'art. 14 – del Regolamento di Organizzazione, *Piano occupazionale e accesso agli impieghi*, comma 7, laddove prevede:

"Le Commissioni Giudicatrici delle procedure di reclutamento sono composte da membri esperti interni o esterni all'Amministrazione nelle materie oggetto di selezione";

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, art. 107, comma 3, che, tra i compiti attribuiti ai dirigenti, prevede la presidenza delle Commissioni di gara e di concorso;

Considerato che la peculiarità della figura professionale da reperire richiede elevata conoscenza di specifiche materie, riconducibili all'ambito culturale e professionale oggetto della selezione;

Eseguita un'attenta ricognizione delle figure professionali disponibili nell'Ente e ritenuto di costituire la Commissione valutatrice delle candidature relative all'avviso pubblico in parola come segue:

- Presidente: Dott. geol. Davide Marengi – Dirigente del Servizio "Viabilità. Programmazione dei lavori pubblici, Polizia Provinciale";
- Commissario Esperto: Dott. Matteo Re – Ispettore e Vicecomandante del Corpo di Polizia Locale Provinciale – Area dei Funzionari e delle EQ";
- Commissario Esperto: dott.ssa Mariacristina Zurla - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione responsabile dell'U.O. "Gestione giuridica del Personale" del Servizio "Personale e Affari Generali";

Le funzioni di segreteria saranno svolte dal dott. Andrea Mastronardo del Servizio "Personale e Affari Generali";

Stabilito, inoltre, di trasmettere il presente atto ai componenti della Commissione, così come sopra individuati, i quali dovranno segnalare tempestivamente l'eventuale sussistenza, ai sensi della vigente normativa, di condizioni ostative;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto dal richiamato art. 14, comma 7, ultimo capoverso, del Regolamento di Organizzazione:

"Ai componenti delle Commissioni esaminatrici vengono riconosciuti i compensi secondo i criteri dettati nell'appendice allegato 1 del presente regolamento".

Atteso che, in applicazione di suddetti criteri, il compenso da corrispondere alla commissione - salva l'eventuale riduzione per il compenso correlato al numero dei candidati esaminati (valore unitario € 1) - qui parametrato al numero dei candidati ammessi alla selezione – pari a 1, risulta così determinato:

	COMPENSO BASE	COMPENSO CON RIDUZIONE	COMPENSO CORRELATO AL NUMERO CANDIDATI CONVOCATI	IMPORTO	APPLICAZIONE 10%	TOTALE
DOTT. DAVIDE MARENGHI	800	80	4	84	+ 8,40	euro 92,40
DOTT. MATTEO RE	800	160	4	164		euro 164,00
DOTT.SSA MARIACRISTINA ZURLA	800	160	4	164		euro 164,00
DOTT. ANDREA MASTRONARDO	800	160	4	164	- 16,40	euro 147,60

Dato atto che la spesa complessiva, pari a € 751,46 trova copertura nei seguenti capitoli del PEG

2025-2027:

- per la parte di compenso lordo, pari a 568,00 al cap. 6995-1, P.F. U.1.01.01.01.000;
- per la parte di oneri previdenziali, pari a € 135,18, al cap. 7010, P.F. U.1.01.02.01.000;
- per la parte di Irap a carico dell'ente, pari a € 48,28 al cap.7117, P.F. U.1.02.01.01.000;

Attestato che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo alla sottoscritta dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

Attestata, altresì, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione;
- IL D.lgs. 165/2001;

DISPONE

per tutto quanto indicato in narrativa

1. di nominare la Commissione esaminatrice per la selezione di cui all'oggetto, così come segue:

- Presidente: Dott. geol. Davide Marengi – Dirigente del Servizio “Viabilità. Programmazione dei lavori pubblici, Polizia Provinciale”;
- Commissario Esperto: Dott. Matteo Re – Ispettore e Vicecomandante del Corpo di Polizia Locale Provinciale – Area dei Funzionari e delle EQ”;
- Commissario Esperto: dott.ssa Mariacristina Zurla - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione responsabile dell’U.O. “Gestione giuridica del Personale” del Servizio “Personale e Affari Generali”;

Le funzioni di segreteria saranno svolte dal dott. Andrea Mastronardo del Servizio “Personale e Affari Generali”;

2. di trasmettere il presente atto ai componenti della Commissione, così come sopra individuati, i quali dovranno segnalare tempestivamente la sussistenza, ai sensi della vigente normativa, di eventuali condizioni ostative;

3. di trasmettere copia del presente atto alla Consigliera di Parità regionale, ai sensi dell’art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

4. di riconoscere ai componenti nominanti i compensi come stabiliti dall’art.14 del Regolamento di Organizzazione, nella seguente misura, come descritto in premessa:

COMPONENTE COMMISSIONE		COMPENSO INDIVIDUATO
DOTT. DAVIDE MARENGHI	<i>Dirigente Interno</i>	euro 92,40
DOTT. MATTEO RE	<i>Interno</i>	euro 164,00

DOTT.SSA MARIACRISTINA ZURLA	<i>Interno</i>	euro 164,00
DOTT. ANDREA MASTRONARDO	<i>Interno</i>	euro 147,60
Totale compensi lordi		euro 568,00

5. impegnare la somma complessiva di euro 568,00 per il pagamento dei compensi, come di seguito specificato:

N. CAP	IMPORTO TOTALE	ESIGIBILITA' 2025	PIANO FINANZIARIO 5° LIVELLO	BENEFICIARIO	COFOG	COMP/FPV	VINCOLO	OBTV GEST
6995-1	568,00	568,00	U.1.01.01.01.000 altre spese per il personale (compensi commissari interni di concorso)	Personale provinciale	01.03	COMP		

dando atto che dare atto che la spesa complessiva, relativa a oneri previdenziali e IRAP, trova copertura nei seguenti capitoli del PEG 2025-2027:

- per la parte di oneri previdenziali, pari a € 135,18 sull'impegno 2025/64 del Capitolo 7010 "ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO";
- per la parte di Irap a carico dell'ente, pari a € 48,18 sull'impegno 2025/65 al cap. 7117 "ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO";

6. attestare che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

7. attestare, altresì, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

8. dare atto che il presente provvedimento è funzionale per l'efficace svolgimento delle competenze assegnate a questo Servizio.

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO, MONITORAGGIO PNRR

Determina N. 71 del 23/01/2025

Servizio Personale e affari generali

Proposta n° 80/2025

Oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO VIGILANZA. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE.

25/90

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 24/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del
Servizio Bilancio, Patrimonio, Monitoraggio
PNRR
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali

Relazione di Pubblicazione

Determina N. 71 del 23/01/2025

Servizio Personale e affari generali

Oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 E SS CCNL 16.11.2022. AMBITO DI RUOLO VIGILANZA. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 27/01/2025

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio

Il funzionario delegato

(CAPRA MONICA)

con firma digitale