

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                   |                             |                          |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 01514160330                                                       |                             |                          |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | ASFALTI PIACENZA SRL                                              |                             |                          |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                    | ROTOFRENO                   | <b>Cap*</b> 29010        |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                 | VIA AGAZZANO N. 163         |                          |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                     | asfalti.piacenza@emilcon.it |                          |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                        | asfaltipiacenza@pec.it      |                          |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                   | 0522936278                  |                          |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                        | 18                          | <b>Di cui femmine*</b> 1 |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali |                             |                          |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                             |                                        |
|----------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 0         | 0  | 0      | 0  | 3         | 1  | 13     | 0  | 16     | 1  | 0                                        | 0  |
| Assunzioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 5      | 0  | 6      | 0  | 0                                        | 0  |
| Cessazioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 4      | 0  | 4      | 0  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0         | 0  | 0      | 0  | 4         | 1  | 14     | 0  | 18     | 1  | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                 |  |  | Occupati al<br>31/12/2023 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|----------------------|--|--|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                      |  |  | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                      |  |  | Livello                   |    |          |    |         |    |
|                      |  |  | Dirigenti                 |    | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                      |  |  | Quadri                    |    | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                      |  |  | Impiegati                 |    | 4        | 1  | 2       | 0  |
| EDILIZIA - Industria |  |  | 6° Livello                |    | 1        | 1  | 0       | 0  |
| EDILIZIA - Industria |  |  | 3° Livello                |    | 1        | 0  | 0       | 1  |
| EDILIZIA - Industria |  |  | 2° Livello                |    | 1        | 0  | 1       | 0  |
| EDILIZIA - Industria |  |  | 1° Livello                |    | 1        | 0  | 1       | 0  |
|                      |  |  | Operai                    |    | 14       | 0  | 0       | 5  |

|                                 |            |  |    |   |   |   |   |   |
|---------------------------------|------------|--|----|---|---|---|---|---|
| EDILIZIA - Industria            | 7° Livello |  | 6  | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| EDILIZIA - Industria            | 6° Livello |  | 3  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria            | 5° Livello |  | 4  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria            | 4° Livello |  | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE                          |            |  | 18 | 1 | 2 | 0 | 6 | 0 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |      | OPERAI |    | TOTALE |      | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|------|--------|----|--------|------|------------------------------------------|----|
|                                                                                     | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*   | M+F*   | F* | M+F*   | F*   | M+F*                                     | F* |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 0         | 0  | 0      | 0  | 4         | 1    | 11     | 0  | 15     | 1    | 0                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 3      | 0  | 3      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 1      | 0  | 1      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| Apprendistato                                                                       |           |    |        |    | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| Altro                                                                               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 4         | 1    | 14     | 0  | 18     | 1    | 0                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 1      | 0  | 1      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 13     | 0  | 13     | 0    | 0                                        | 0  |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| ORE LAVORATE                                                                        | 0         | 0  | 0      | 0  | 6830      | 1904 | 20586  | 0  | 27416  | 1904 | 0                                        | 0  |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 190       | 136  | 1536   | 0  | 1726   | 136  | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 4      | 0  | 4      | 0  | 0                                        | 0  |

**DI CUI**

|                                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 14     | 0  | 14     | 0  | 0                                        | 0  |
| Numero totale ore di formazione | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 102    | 0  | 102    | 0  | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

| MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO   |        |        |
|---------------------------------|--------|--------|
|                                 | M+F*   | F*     |
| Dirigenti                       | € 0,00 | € 0,00 |
| Quadri                          | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati                       |        |        |
| Operai                          |        |        |
| di cui Disabili e cat. protette | € 0,00 | € 0,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |            | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |        | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |        |
|---------------------------------|------------|---------|-------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|                                 |            |         | M+F*                          | F*     | M+F*                                                                                               | F*     |
| Dirigenti                       |            |         | € 0,00                        | € 0,00 | € 0,00                                                                                             | € 0,00 |
| Quadri                          |            |         |                               | € 0,00 |                                                                                                    |        |
| Impiegati                       |            |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| EDILIZIA - Industria            | 6° Livello |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| EDILIZIA - Industria            | 3° Livello |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| EDILIZIA - Industria            | 2° Livello |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| EDILIZIA - Industria            | 1° Livello |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| Operai                          |            |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| EDILIZIA - Industria            | 7° Livello |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| EDILIZIA - Industria            | 6° Livello |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| EDILIZIA - Industria            | 5° Livello |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| EDILIZIA - Industria            | 4° Livello |         |                               |        |                                                                                                    |        |
| di cui Disabili e cat. protette |            |         | € 0,00                        | € 0,00 | € 0,00                                                                                             | € 0,00 |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                               | DIRIGENTI |        | QUADRI |        | IMPIEGATI |        | OPERAI |        | TOTALE |        | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|-------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------------------------------|--------|
|                               | M+F*      | F*     | M+F*   | F*     | M+F*      | F*     | M+F*   | F*     | M+F*   | F*     | M+F*                                     | F*     |
| Straordinari                  |           |        |        |        | €         | €      | €      |        | €      | €      |                                          |        |
|                               |           |        |        |        |           |        |        |        |        |        |                                          |        |
| Superminimi individuali       |           |        |        |        | €         |        | €      |        | €      |        |                                          |        |
|                               |           |        |        |        |           |        |        |        |        |        |                                          |        |
| Premi di produttività         | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00                                   | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00                                   | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01514160330  
**Ragione Sociale** ASFALTI PIACENZA SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA AGAZZANO N. 163  
**Città** ROTTOFRENO(PC)  
**CAP** 29010  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** asfalti.piacenza@emilcon.it  
**PEC** asfaltipiacenza@pec.it  
**Telefono** 0522936278

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240823143801950 **Data Invio** 26/08/2024 11:55:14  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240823143801950

## DICHIARAZIONE

Il sottoscritto CARPEGGIANI GRAZIANO nato a [REDACTED] nella sua qualità di Legale Rappresentante della Ditta ASFALTI PIACENZA SRL sede legale in ROTTOFRENO (PC) in Via Agazzano n. 163 C.F. e P. IVA 01514160330

Consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000

## DICHIARA

di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999 e di non essere assoggettabile agli obblighi di assunzione obbligatoria di cui alla legge 68/1999, in quanto per il computo riferito alla suddetta legge, occupa meno di 15 dipendenti;

Firma digitale

Rottofreno (PC), lì 25/10/2024