



PROVINCIA DI PIACENZA

INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 3 UNITÀ NEL PROFILO DI CANTONIERE (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI).

CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a 30 punti, da suddividere tra gli indicatori di valutazione di seguito:

- Conoscenze e competenze dimostrate nelle risposte ai temi proposti;
- Visione sistemica dei temi e degli argomenti proposti;
- Livello di motivazione e di attitudine al ruolo in funzione delle competenze trasversali richieste e individuate.

Il punteggio minimo per poter considerare superato il colloquio è di 21/30.

Ai fini della valutazione del colloquio, la Commissione ritiene di suddividere il punteggio complessivo di 30 punti, assegnando a ciascun indicatore di valutazione 10 punti, di talché, per ciascuno elemento, il candidato dovrà riportare un punteggio pari ad almeno 7/10 (equivalente al giudizio di "sufficiente"). Pertanto, la Commissione stabilisce che a ciascun indicatore di valutazione dovrà corrispondere il seguente giudizio:

punteggio da 1 a 6	insufficiente
punteggio pari a 7	sufficiente
punteggio pari a 8	discreto
punteggio pari a 9	buono
punteggio pari a 10	ottimo

Il punteggio finale del colloquio sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione per ciascuno dei 3 indicatori, rispettando il valore minimo pari a 21 punti per il superamento della prova.