

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03895230989

Ragione Sociale* OFFICINA EDILE SRL

Sede Legale

Nazione*

Comune* MILANO

Cap* 20124

Indirizzo* VIA VITRUVIO 4

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

**Numero
complessivo*** 19

**Di cui
femmine** 2

Attività economica esercitata* 433901 ATTIVITA' NON SPECIALIZZATE DI LAVORI EDILI (MURATORI)

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA INDUSTRIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☒ SI ☐ NO

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)					4	2	11		15	2		
Assunzioni					1	1	26		27	1		
Cessazioni					2	1	21		23	1		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)					3	2	16		19	2		

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
			Dirigenti						
			Quadri						
			Impiegati	3	2			1	1
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 1		2	2			1	1
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 2		1					
			Operai	16				26	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 1		15				26	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 2		1					
			Totale	19	2			27	1
			Di cui Disabili e Cat. Protette						

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31.12.2023 (Il anno del biennio)

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Numero partecipanti												
Numero totale ore di formazione												

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☐ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*
	F*
Dirigenti	
Quadri	
Impiegati	
Operai	
TOTALE	
di cui Disabili e Cat. Protette	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F *	F*
	Dirigenti				
	Quadri				
	Impiegati				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2				
	Operai				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2				
Di cui Disabili					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (Es. benefit aziendali)												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro” (es. Benefit aziendali):

--

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità produttive nell’ambito provinciale - Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - 0..n

Provincia	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*



OFFICINA EDILE
FINITURE DI QUALITÀ

Oggetto: Trasmissione rapporto di genere

Il sottoscritto Epis Elia in qualità di legale rappresentante dell'impresa OFFICINA EDILE SRL avente sede legale in Via Vitruvio 4 a Milano (MI) e sede operativa in Via Degli Artigiani 52 a Bagnolo Mella (BS), C.F./P.IVA 03895230989

DICHIARA

Che Officina Edile srl non rientra nell'obbligo normativo di dichiarazione e successiva trasmissione del rapporto di genere in quanto, nel biennio 2022-2023, l'organico medio annuo è inferiore a nr. 50 dipendenti.

Milano, 09.01.2025

In fede