

EDILSYSTEM S.R.L.

Alla cortese att.ne
RUP della stazione appaltante del COMUNE DI
PIACENZA
PEC: protocollo.generale@cert.comune.piacenza.it

E

al Consigliere di parità pro – tempore
della Regione Umbria
PEC: regione.giunta@postacert.umbria.it
consparita@regione.umbria.it

OGGETTO: lavori di miglioramento/adeguamento sismico dell'Istituto "Ex IPSIA"
Leonardo da Vinci di Piacenza - Relazione di genere sulla situazione del personale (Art. 47 c.3
L. 108/2021 di conversione D.L. 77/21)

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del D.L. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è quello dal 01/01/2024 al 31/08/2024.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA:

Edilsystem s.r.l. sede legale Via del Piombo 4 06134 Perugia, codice fiscale e partita iva n. 01944130549 codice ATECO 41.20.00.

La società ha per oggetto sociale l'attività di esecuzione per conto proprio o in regime di appalto o subappalto per conto terzi, pubblici o privati, di tutte le opere del settore delle nuove costruzioni, manutenzioni e ristrutturazioni in genere.

SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE:

La EDILSYSTEM S.R.L. applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'EDILIZIA INDUSTRIA ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 31/08/2024, un numero totale di 18 dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		Disabili
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	Non soggetto
0	0	0	0	4	1	13	0	1	0	18	1	

Con i seguenti livelli di inquadramento:

EDILSYSTEM S.R.L.

Impiegati 5° livello		Impiegati 4° livello		Impiegati 3° livello		Operai 3° livello		Operai 2° livello		Operai 1° livello	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
2	0	1	0	1	1	5	0	6	0	3	0

OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO: Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/08/2024, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale:

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo indeterminato	3	1	13	0	16	1
Di cui part time	0	0	0	0	0	0
Tempo determinato	1	0	1	0	2	0
Di cui part time	1	0	0	0	1	0

ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL 31/08/2024: La tabella seguente mostra i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate nell'anno e fissate al 31/08/2024 nonché le trasformazioni contrattuali avvenute, suddividendo la classificazione per categorie e tipologie di ingressi e uscite:

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate	0	0	3	0	3	0
Uscite	0	0	1	0	1	0
Di cui dimissioni	0	0	0	0	0	0
Di cui scadenza TD	0	0	1	0	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0
Trasformazioni	0	0	2	0	2	0
Promozioni (aumenti di livello)	1	0	0	0	1	0

RETRIBUZIONI ANNUE LORDE AL 31/08/2024: La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 31 agosto 2024:

EDILSYSTEM S.R.L.

Impiegati 5° livello	Impiegati 4° livello	Impiegati 3° livello	Operai 3° livello	Operai 2° livello	Operai 1° livello

INTERVENTO CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI AL 31/08/2024: La tabella seguente riporta le ore di cassa integrazione guadagni richieste per maltempo, suddivise per categoria professionale ed inquadramento, al 31 agosto 2024:

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
C.I.G. maltempo	0	0	0	0	0	0

FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE: Nel corso del 2024 il personale dipendente ha preso parte a tutte le attività di formazione e aggiornamento professionale previste dalle norme di legge e dal DVR aziendale.

Perugia, 9 ottobre 2024

Timbro e firma dell'azienda

