



PROVINCIA DI PIACENZA

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2024

sottoscritta in data 15 luglio 2024

tra

la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona di Vittorio Silva,
Presidente della Delegazione,

la Delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di:

Federico Ferri – C.G.I.L. - F.P.;

Mattia Rizzi – C.I.S.L. - F.P.;

Gianmaria Pighi – U.I.L. - F.P.L.;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Nicola Cravedi – Oreste Guglielmetti – Claudio Rampini - Andrea Reggi

L'anno **2024**, il giorno **15** del mese di **luglio**, in Piacenza, presso la sede della Provincia, tra:

- la **Delegazione Trattante di Parte Datoriale**, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Piacenza n. 26 del 8/3/2023, composta dai sigg. Vittorio Silva, Angela Toscani e Luigi Terrizzi, e qui rappresentata dal suo Presidente dott. Vittorio Silva;

e

- la **Delegazione Sindacale**, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica di C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. e dai componenti le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente;

a seguito di specifica convocazione,

Premesso che:

- con Provvedimento 73 del 20/6/2024 il Presidente ha formulato specifiche direttive al Presidente della Delegazione di parte Datoriale e al Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generale, Contratti*", per quanto di rispettiva competenza, **costituenti indirizzo** rispetto ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate 2024, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa e per la conduzione e la più tempestiva conclusione del procedimento negoziale di contrattazione/concertazione, per il personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni Locali;
- ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018, a decorrere dall'anno 2018, confluiscono nel Fondo risorse decentrate "*tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lettera b) e c) del C.C.N.L. del 22/1/2004*" **al netto** di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni);
- in data 26/06/2024 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo sulla ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2024;
- in data 26/06/2024, con propria Determinazione n° 787 il Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generali, Contratti*" ha provveduto, tra l'altro, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, a ricostituire, in via provvisoria, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito inizialmente con propria Determinazione n° 25 del 12/01/2024 limitatamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- il Presidente, con proprio Provvedimento n. 84 del 10/07/2024, ha autorizzato la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona del suo Presidente, dott. Vittorio Silva, alla sottoscrizione dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo relativo all'anno 2024 e dell'appendice al CCI in materia di lavoro straordinario, riferiti al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI

Come sopra costituite,

SOTTOSCRIVONO

il presente Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024, anche in esecuzione del C.C.I. 2023-2025 di parte normativa.

Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse decentrate riferite all'anno 2024, di cui si concorda la ripartizione e l'utilizzo, sono quantificate in **€ 881.233,00**, di cui:

a) € 569.576,00 di parte stabile (al netto delle decurtazioni), comprensiva di:

- incrementi stabiliti dall'art.79 c.1 lett. b) e d) CCNL 2019-2021 per € 19.683,00;
- differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 del personale inquadrato con posizione di accesso B3 e D3 alla data del 1/4/2023 (art.79 c.1-bis CCNL 2019-2021) – intera annualità - per € 45.817,00;
- risorse stanziato allo scopo di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici dovuti all'incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni (art.79 c.1, lett.c) CCNL 2019-2021), nell'importo ottenuto moltiplicando gli incrementi di personale rispetto al 31/12/2018, per la quota accessoria di parte stabile unitaria certificata per lo stesso anno (11,4 unità - in base alla proiezione a fine anno dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 26/6 e delle cessazioni/assunzioni previste – per € 3.534,82) e pari a € 40.297,00€;

b) € 18.716,00 derivanti da somme non utilizzate dell'anno precedente, dai risparmi sugli straordinari accertati a consuntivo 2023 e rateo RIA cessati;

- c)** € 47.000,00 derivanti da integrazione della parte variabile, a seguito della verificata capacità di spesa del bilancio (art.79 c.2, lett.b) CCNL 2019-2021);
- d)** € 7.696,00 derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604 della Legge n.234/2021;
- e)** € 67.980,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate già accertate dall'Ente nell'anno 2023, per servizi aggiuntivi resi in favore di terzi per attività in materia di funzioni sismiche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con i Comuni interessati, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente (come da D.D. n. 786 del 26/06/24 del Dirigente del Servizio Viabilità), il 15% dei quali destinato al personale preposto alle attività stesse (art. 14 C.C.I. 2023-2025, art.43 L.449/1997);
- f)** € 152.011,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate regionali sulle funzioni conferite e/o assegnate all'Ente, per l'anno 2023, in materia di:
- funzioni di vigilanza, di applicazione delle sanzioni amministrative, di attuazione dei piani di controllo della fauna selvatica, dei programmi di intervento in materia di pesca marittima;
 - rete degli sportelli unici delle attività produttive e istruzione, commercio e turismo;
 - partecipazione agli Enti parco;

dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente, come da D.D. n. 780 del 26/06/24 del Dirigente dell'Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti (art. 14 C.C.I. 2023-2025, art.43 L.449/1997);

- g)** € 18.254,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate già accertate dall'Ente nell'anno 2023, per servizi aggiuntivi in materia di:
- delega delle funzioni relative alla gestione dei procedimenti disciplinari;
 - gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale;

rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con gli Enti interessati, come da D.D. n. 779 del 26/06/24 del Dirigente dell'Ufficio di staff Personale, affari generali, il 15% dei quali destinato al personale preposto alle attività stesse (art. 14 C.C.I. 2023-2025, art.43 L.449/1997);

Le Parti concordano pertanto che:

1. le risorse applicate al fondo per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione vengono incrementate di ulteriori € 23.000,00 rispetto al 2023 e, pertanto, stabilmente applicate su base annua a decorrere dal 2024 in € 88.000,00;
2. le risorse da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree, da effettuarsi alle condizioni specificate nel C.C.I 2023-2025, secondo le ulteriori modalità qui disciplinate e in una quota limitata del 50% degli aventi diritto, sono quantificate in € 17.000,00;
3. le restanti risorse disponibili ai sensi dell'art. 80, comma 1, C.C.N.L. vigente, pari a **€ 434.233,00** sono destinate, come meglio specificato nell'allegata tabella, ai seguenti utilizzi:
 - a) € 63.500,00 per indennità di turno (art. 30 CCNL 2019-2021) e reperibilità (artt. 24 C.C.N.L. 2016-2018), secondo quanto disciplinato dagli artt. 25, 25 bis e 26 del CCI 2023-2025;
 - b) € 35.000,00 per indennità condizioni di lavoro (rischio e disagio), ex art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e art. 21 C.C.I. 2023-2025;
 - c) € 9.500,00 per indennità di servizio esterno polizia locale, ex art. 100 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 22 C.C.I. 2023-2025;
 - d) € 40.500,00 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuiti con atto formale, ex art. 84 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 24 C.C.I. 2023-2025 per l'annualità 2024, così parametrati rispetto alla quantificazione delle somme per le medesime finalità stabilite in € 48.000,00 su base annua;
 - e) € 12.935,00, pari al 15% delle entrate di cui alle lettere e) e g) del preambolo, per l'erogazione del compenso incentivante destinato al personale delle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, come disciplinato dall'art. 14 C.C.I. 2023-2025;
 - f) € 55.000,00 per welfare integrativo;
 - g) la rimanente somma di € 217.798,00 è destinata all'erogazione dei compensi relativi alla produttività collettiva ex artt. 80 e 81 C.C.N.L. 2019-2021 e Titolo IV C.C.I. 2023-2025;
 - h) tutte le eventuali economie delle destinazioni di cui alle precedenti lettere b), c), d) e f), saranno fatte confluire nelle risorse di cui alla precedente lettera g).
4. Con riguardo a quanto previsto dall'art. 19 del CCI 2023/2025, tenuto conto del ristretto numero di personale coinvolto, si concorda di applicare la normalizzazione delle valutazioni all'interno delle graduatorie di area, in luogo di specifiche graduatorie per struttura e che, in caso di resti, venga effettuata un'unica graduatoria per tutte le aree, nel rispetto dei criteri di cui all'art.18 del citato CCI;

- 5.** Ai dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato, da ultimo, con Provvedimento del Presidente n° 6 del 23/01/2020, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo per funzioni tecniche percepito nell'anno 2023, fino ad un massimo del 98% del premio individuale di performance 2023. Le economie derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti, con esclusione di coloro che risultano beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a € 300,00. Le parti concordano che la percentuale di decurtazione sopra-stabilita nel 20% per l'anno 2024 sarà oggetto di verifica annuale. La presente disposizione si applica anche per gli incentivi che verranno erogati ai sensi del D.Lgs. 36/2023.
- 6.** L'importo dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, per attività che comportano rischio e dell'indennità di servizio esterno polizia locale - di cui rispettivamente agli artt. 21, comma 2 e 22 del C.C.I. 2023-2025 - viene determinato in **€ 6,00** (seivirgolazerozero); l'importo dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, per attività che comportano disagio, di cui all'art. 21, comma 3 del C.C.I. 2023-2025, viene determinato in **€ 3,00** (trevirgolazerozero). I suddetti importi saranno erogati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 20 del CCI 2023-2025.
- 7.** Nell'ambito delle misure di welfare previste dall'art. 29 del CCI 2023-2025, nell'anno 2024, verranno erogati buoni acquisto, a sostegno del reddito delle famiglie, del valore di **€ 350,00** a ciascun dipendente del comparto, in servizio per almeno 3 mesi nel corrente 2024.
- 8.** Quanto stabilito al precedente punto **5.** si applica altresì per la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lettera h) del C.C.N.L. 2019-2021 e la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione. Le economie derivanti dalla decurtazione sono da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta.
- 9.** Le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.28 del C.C.I. 2023-2025.
- 10.** Infine, quanto stabilito al precedente punto **5.** si applica ai dipendenti che percepiscono i compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, come disciplinato dall'art. 14 C.C.I. 2023-2025.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la Delegazione Trattante di Parte Datoriale

Per la Delegazione trattante di Parte Sindacale

F.to Il Presidente Vittorio Silva

CGIL

F.to Federico Ferri

CISL

F.to Mattia Rizzi

UIL

F.to Gianmaria Pighi

RSU

F.to Nicola Cravedi

F.to Oreste Guglielmetti

F.to Claudio Rampini

F.to Andrea Reggi

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

RIPARTIZIONE E UTILIZZO		
conto		
U07A	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	73.000
U225	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	268.000
U893	INDENNITA' LIVELLO	1.000
	Totale destinazioni non contrattate	342.000

U225	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2024	17.000
U257	INDENNITA' DI TURNO	30.000
U257	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	33.500
U885	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	40.500
U257	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - rischio	32.000
U257	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - disagio	3.000
U257	INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	9.500
	WELFARE INTEGRATIVO	55.000
U10A	COMPENSO INCENTIVANTE SERVIZI CONTO TERZI	12.935
U10A	PERFORMANCE INDIVIDUALE	217.798
	Totale destinazioni contrattate	451.233
	Totale Fondo (A)	793.233

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.)		
	Risorse art.32,c.7 CCNL 22/1/04 utilizzate per A.P.	12.550
	Ulteriori risorse destinate nel 2017 alle P.O.	48.975
	Totale importo da bilancio per P.O. dell'anno 2017	61.525
	Incremento risorse	88.000
	Totale risorse attribuite a incarichi di E.Q. (B)	149.525
	di cui per retribuzione di posizione	127.096
	e per retribuzione di risultato	22.429

TOTALE RISORSE IMPEGNATE (A) + (B)	942.758
---	----------------