



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

DETERMINAZIONE

Proposta n. 834/2024

Determ. n. **719** del **13/06/2024**

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2023. DETERMINAZIONI.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il Provvedimento del Presidente 29/06/2016 n. 72 ad oggetto: "Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei Titolari di Posizione Organizzativa e dei dipendenti. Approvazione";
- la Delibera 20/12/2023 n° 42, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2024-2026;
- la Delibera 20/12/2023 n° 43, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di

Previsione 2024-2026 e i relativi allegati;

- il Provvedimento del Presidente 28/12/2023 n° 165, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2024-2026. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie;
- il Provvedimento del Presidente 05/02/2024 n° 19, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2025-2026. Approvazione";

Richiamato il D.P. n. 31 del 27/10/2022, come da ultimo confermato dal D.P. n. 1 del 03/01/2024, con il quale il sottoscritto è stato individuato quale Dirigente dell'Ufficio di Staff "Personale, Affari Generali, Contratti", tra i cui compiti rientrano la programmazione e il controllo della spesa del personale dell'Ente e **rilevato** che il sottoscritto è, pertanto, autorizzato ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

Dato atto che:

- in data 08/06/2023 sono stati sottoscritti fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 per il personale del comparto e l'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2023;
- in data 12/07/2023 è stato sottoscritto fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale l'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2023, anche in esecuzione del C.C.I. 2021-2023 di parte normativa sottoscritto in data 30/11/21 e successivamente modificato in data 09/05/2022;

Richiamate, altresì, le Determinazioni Dirigenziali di questo Ufficio di Staff:

- n. 710 del 08/06/2023, ad oggetto "C.C.N.L. 2019-2021 comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 - art. 79. Fondo delle risorse decentrate anno 2023. Costituzione definitiva.";
- n. 849 del 10/07/2023 ad oggetto "C.C.N.L. 17/12/2020 area delle funzioni locali. Art. 57. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023. Costituzione definitiva.";

Dato atto che il processo di valutazione delle performance individuali rese nell'anno 2023, conformemente al vigente Sistema di misurazione e valutazione, si basa sull'attuazione degli atti di programmazione gestionale e, in particolare, sul raggiungimento degli obiettivi, pianificati nel D.U.P. e nel P.E.G. 2023-2025, annualità 2023, e con specifico riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Richiamato l'art. 38 del vigente Regolamento di Organizzazione, approvato con atto G.P. 23/04/2010 n° 264, successivamente modificato, da ultimo, con Provvedimento del Presidente 28/11/2023 n° 142, che recita:

- *"1. L'attività di misurazione e di valutazione della gestione amministrativa è diretta ad assicurare il monitoraggio costante del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, nonché la verifica della corretta, efficace, efficiente, economica gestione delle risorse pubbliche, al fine di assicurare il buon andamento dell'azione amministrativa.*
- *2. Ogni anno i dirigenti di struttura presentano al Presidente e al Direttore generale, se*

presente tale figura ovvero al Segretario Generale, i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati, unitamente all'indicazione delle fonti dei dati e degli scostamenti eventualmente rilevati.

· 3. I contenuti principali riferiti ai risultati raggiunti, anche con riferimento alla rendicontazione presentata dai dirigenti di struttura, costruiti sulla base dello schema del Piano della performance, costituiscono la Relazione sulla performance.

· 4. La Relazione sulla performance è predisposta dal Direttore generale, se presente tale figura, ovvero dal Segretario generale e presentata al Presidente che la approva, con proprio provvedimento.”;

Richiamato, a tal fine, il Provvedimento del Presidente n. 47 del 09/04/2024 ad oggetto: “Relazione sulla performance anno 2023. Approvazione”;

Visti:

- il verbale del Nucleo di Valutazione del 30/05/2024, acquisito al n. 16374 del Protocollo Provinciale (in atti), in ordine alla valutazione del fattore “capacità operativa”, effettuata dallo stesso previa acquisizione di tutti gli elementi relativi al grado di realizzazione degli obiettivi affidati a ciascun dirigente e titolare di elevata qualificazione;
- gli esiti del processo di valutazione delle performance dei dirigenti e dei titolari delle elevate qualificazioni, condotto, relativamente all'anno 2023, in applicazione del sistema di valutazione vigente, di concerto, per la parte di competenza, con il Nucleo di Valutazione, e conclusosi con la consegna a questo Ufficio di tutte le schede di valutazione (inserite nei fascicoli personali dei dipendenti interessati);

Acquisite:

- la nota 05/06/2024 n° prot. 17172 con la quale il Presidente, vista la relazione del Direttore Generale sull'attività svolta nell'esercizio 2023, ha comunicato a questo Ufficio di Staff che sussistono le condizioni per la corresponsione al dott. Vittorio Silva della retribuzione di risultato nella misura massima prevista dal Decreto Presidenziale di conferma nomina n. 27 del 26/09/2022 e pari al 20% delle competenze stipendiali;
- la nota 05/06/2024 n° prot. 17171, con la quale il Presidente, in applicazione del Provvedimento n° 37 del 02/04/2021 ad oggetto “Criteri di valutazione dell'opera del Segretario Generale. Aggiornamento”, ha trasmesso la scheda di valutazione del Segretario Generale dott. Luigi Terrizzi, relativamente ai risultati conseguiti dallo stesso nell'Ente nell'anno 2023 e secondo quanto previsto dall'art.30 del CCNL 17/12/2020 e dall'art.42 CCNL 16 maggio 2001;

Richiamato il Decreto Presidenziale n°10 del 08/06/2020 ad oggetto “Decreto n.28/2018 di nomina del Direttore Generale. Integrazione.”, con il quale viene specificato che, per l'attribuzione di incarichi dirigenziali ad interim, spetta la relativa retribuzione di risultato, così come stabilito dalla disciplina contrattuale nazionale e decentrata per l'Area della dirigenza vigente pro tempore da considerarsi di precipuo riferimento, coerentemente all'estensione prevista dal contratto individuale riferito alle funzioni di Direttore Generale e come confermato dal già citato Decreto Presidenziale n. 27 del 26/09/2022;

Richiamati altresì:

- il Decreto Presidenziale n°9 del 16/02/2022 ad oggetto "Conferimento incarico dirigenziale del Servizio "Edilizia e Servizi tecnologici, programmazione dei lavori pubblici", con il quale viene conferito l'incarico ad interim di direzione del citato servizio al dott. Davide Marengi, incarico confermato con DP n°16 del 06/05/2022 - prendendo atto delle modifiche all'organigramma funzionale di cui alla D.D. n°285 del 14/3/2022 – e la cui cessazione è stata disposta con DP n°3 del 30/01/2023;
- il Decreto Presidenziale n°7 del 06/03/2023 ad oggetto "Servizio Polizia provinciale, Ufficio di Presidenza, Istruzione e formazione, pari opportunità. Conferimento funzioni ad interim", con il quale vengono conferite ad interim le funzioni dirigenziali ricondotte a:
 - o polizia provinciale, al dott. Davide Marengi;
 - o istruzione e formazione, relazioni con il pubblico e con gli enti locali alla dott.ssa Angela Toscani;
 - o pari opportunità, ufficio di presidenza e comunicazione al dott. Vittorio Silva;

la cui pesatura è stata disposta con Decreto Presidenziale n.18 del 10/05/2023;

Considerato che:

- il combinato disposto dei punti 4 e 7 dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2023, sottoscritto in data 08/06/2023, stabilisce che, ai dipendenti titolari di posizione organizzativa che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. 26/02/2019 n° 16 e successivamente modificato, da ultimo con P.P. 23/01/2020 n° 6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2023, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;
- il punto 8 del medesimo Accordo stabilisce che le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.28 del C.C.I. 2023-2025, da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta;

Ritenuto pertanto di doversi procedere a prendere atto degli esiti del processo di valutazione delle prestazioni 2023 e ad attribuire la conseguente retribuzione di risultato al personale dirigenziale, al personale del Comparto Funzioni Locali con titolarità di Elevata Qualificazione, nonché al Direttore generale;

Richiamati allo scopo specificatamente i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per l'area della dirigenza e, per quanto qui necessario, per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Attestato che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

Attestata la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 150/2009 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*,
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.,
- la Legge 22.12.2011, n° 214 *"Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 6.12.2011, n° 201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici"*,
- la Legge n° 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*,
- il D.L. 6 luglio 2012, n° 95 *"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini"* convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n° 135,
- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"*,
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 *"Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni"*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90,
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 *"Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali"*, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125,
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* e successive modifiche e integrazioni,
- la Legge 30 dicembre 2023, n° 213 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026"*,
- lo Statuto dell'Ente,
- il Regolamento provinciale di Organizzazione,
- il Regolamento provinciale di Contabilità;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa di:

1. ***prendere atto*** del Provvedimento del Presidente n. 47 del 09/04/2024 ad oggetto: *"Relazione sulla performance anno 2023. Approvazione"*;

2. **prendere, altresì, atto** degli esiti del processo di valutazione delle performance, relative all'**esercizio 2023**, rese dai Dirigenti e dai titolari di Elevata Qualificazione, nonché dal Direttore Generale, di cui alle note citate in premessa e relativi allegati conservati agli atti di questo Ufficio di Staff;
3. **attribuire**, conseguentemente, ai predetti, la corrispondente e dovuta **retribuzione di risultato**, come altresì meglio evidenziato nei successivi punti di dettaglio e nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali: **Allegato A** (Dirigenti) e **Allegato B** (Elevate Qualificazioni):
- a) al **personale dirigente** con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, elencato nell'allegata tabella (Allegato A), **€ 59.585,46**, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:
- per **€ 46.835,46** a valere sull'impegno n° 2023/624 assunto al Capitolo n° **6945** "*FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
 - per **€ 12.750,00** a valere sull'impegno n° 2023/625 assunto al Capitolo n° **6945** "*FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);
- b) ai **titolari di Elevata Qualificazione** elencati nell'allegata tabella (Allegato B) **€ 16.450,51** al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:
- per **€ 15.229,00** a valere sull'impegno n° 2023/523 assunto al Capitolo n° **6981** "*TRATTAMENTO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE*" (Piano Finanziario V livello U.101.01.01.004);
 - per **€ 1.221,51** a valere sull'impegno n° 2023/1366 assunto al Capitolo n° **6981** "*TRATTAMENTO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);
- c) al **Direttore Generale**, dott. Vittorio Silva, l'importo di **€ 20.098,28**, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione all'impegno n° 2023/58 assunto al Capitolo n° **732** "*RETRIBUZIONI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);
4. **dare atto che** gli oneri contributivi e l'Irap a carico dell'Ente relativi ai compensi in oggetto sono a valere dei seguenti impegni:
- per **€ 19.064,90** a valere sull'impegno n° 2023/526 assunto al Capitolo n° **7010** "*ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
 - per **€ 8.332,67** a valere sull'impegno n° 2023/524 assunto al Capitolo n° **7117** "*ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO*" (Piano Finanziario V

livello U.1.02.01.01.001);

- per € **4.783,39** a valere sull'impegno n° 2023/59 assunto al Capitolo n° **733** "CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
- per € **1.708,35** a valere sull'impegno 2023/60 da imputarsi al Capitolo n° **7125** "ONERI IRAP DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

5. ***dare altresì atto*** che, ai sensi della vigente disciplina integrativa, ai dipendenti titolari di elevata qualificazione che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. 26/02/2019 n° 16 e successivamente modificato, da ultimo con P.P. 23/01/2020 n° 6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2023, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;
6. ***trasmettere*** gli esiti della valutazione delle attività rese dal Segretario generale per l'anno 2023, di cui alla nota citata in premessa, alla Provincia di Parma, Ente capofila della Convenzione per la gestione in forma associata delle funzioni di Segreteria Generale, per il riconoscimento della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art.4 della suddetta convenzione;
7. ***attestare***, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;
8. ***attestare altresì*** che, per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);
9. ***dare, infine, atto*** che:
 - le schede di valutazione individuali, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti interessati;
 - il presente provvedimento è funzionale per l'efficace svolgimento delle competenze assegnate a questo Ufficio di Staff;

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**

**Retribuzione di risultato
DIRIGENTI - ANNO 2023**

Cognome Nome	Retribuzione di risultato al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali
TOSCANI ANGELA	€ 13.230,15
TOSCANI ANGELA <i>(interim funzioni di istruzione e formazione, relazioni con il pubblico e con gli enti locali dal 06/03/2023)</i>	€ 2.454,83
MARENGHI DAVIDE	€ 13.198,04
MARENGHI DAVIDE <i>(interim Servizio Edilizia e servizi tecnologici fino al 31/01/2023)</i>	€ 652,11
MARENGHI DAVIDE <i>(interim funzioni di polizia provinciale dal 06/03/2023)</i>	€ 4.091,38
OLATI ANNAMARIA <i>(cessato dal servizio in data 05/03/2023)</i>	€ 2.407,55
MONTI JONATHAN <i>(dal 01/02/2023)</i>	€ 9.195,82
SILVA VITTORIO <i>(interim Servizio Territorio e urbanistica, sviluppo trasporti, sistemi informativi, assistenza agli Enti Locali)</i>	€ 12.719,03
SILVA VITTORIO <i>(interim funzioni di pari opportunità, ufficio di presidenza e comunicazione dal 06/03/2023)</i>	€ 1.636,55

Retribuzione di risultato ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2023	
Cognome Nome	Retribuzione di risultato Al lordo ritenute previdenziali e fiscali
BOCCHI MATTEO	€ 1.073,27
CAVANNA STEFANIA	€ 2.764,68
CORDANI GIULIANA	€ 75,66
DACREMA ROBERTO	€ 2.137,34
FANTINI ELENA	€ 2.236,02
RABUFFI LUIGI	€ 2.831,54
REGGI ANDREA	€ 571,33
SCHIAVI PAOLA	€ 2.421,90
TEDALDI ANDREA	€ 688,98
ZURLA MARIACRISTINA	€ 1.649,79

Nota: ai sensi della vigente disciplina integrativa:

- ai dipendenti titolari di posizione organizzativa che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e ss.mm.ii., alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. 26/02/2019 n° 16, e successivamente modificato, da ultimo, con P.P. 23/01/2020 n.6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2023, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso.



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO E ACQUISTI

Determina N. 719 del 13/06/2024

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Proposta n° 834/2024

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2023. DETERMINAZIONI.

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 18/06/2024

Sottoscritto dal Dirigente del
Ufficio di staff Bilancio, Patrimonio e Acquisti
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 719 del 13/06/2024

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2023. DETERMINAZIONI.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 18/06/2024

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale