

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02339110989			
Ragione Sociale*	ALFA AUTOMATION SRL			
Sede Legale	Comune*	GOTTOLENGO	Cap*	25023
	Indirizzo*	VIA BRESCIA, 91		
	E-mail			
	PEC	ALFAAUTOMATIONPEC@APOGEOPEC.IT		
	Telefono	0309951513		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	18	Di cui femmine*	1
Attività economica esercitata*	25.11.00 - Fabbricazione di strutture metalliche e parti assemblate di strutture			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	2	0	5	1	11	1	18	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	2	1	3	0	5	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	1	4	1	5	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	2	0	6	1	10	0	18	1	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0	0	0
			Quadri		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria			8° Livello		2	0	0	0	0	0
			Impiegati		5	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria			5° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria			6° Livello		2	1	0	0	1	1
			Operai		10	0	1	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria			2° Livello		1	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria			3° Livello		6	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria			5° Livello		3	0	1	0	0	0
			Apprendisti		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria			5° Livello		1	0	0	0	0	0
			TOTALE		18	1	1	0	5	1

di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0
---------------------------------	---	---	---	---	---	---

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	0	4	1	9	0	15	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	2	0	6	1	10	0	18	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	2	0	3	1	6	0	11	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	3472	0	8791	1719	16094	0	28357	1719	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	291	50	1353	0	1644	50	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	2	1	3	0	5	1	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	1	1	4	1	5	2	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	0	0	4	1	4	1	0	0

[illegible]

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	1	0	17	0	18	0	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	8	0	170	0	178	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: .
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
		Dirigenti	
		Quadri	
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		
		Impiegati	
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		
		Operai	
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		
		Apprendisti	
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		
		Disabili e cat. protette	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
			MF*	F*	MF*	F*	
		Dirigenti					
		Quadri					
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello						
Impiegati							
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello						
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello						
Operai							
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello						
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello						
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello						
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello						

			Apprendisti				
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello						
			Disabili e cat. protette				

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02339110989
Ragione Sociale ALFA AUTOMATION SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA BRESCIA, 91
Città GOTTOLONGO(BS)
CAP 25023
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC ALFAAUTOMATIONPEC@APOGEOPEC.IT
Telefono 0309951513

DATI INVIO

Codice comunicazione 20231017092128280 **Data Invio** 17/10/2023 11:38:43
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20231017092128280