

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01835120153			
Ragione Sociale*	IMMOBILIARE VALDESI SRL			
Sede Legale	Comune*	LODI	Cap*	26900
	Indirizzo*	VIA DELLA FILANDA FRAZ. SAN GRATO		
	E-mail			
	PEC	immobiliarevaldesi@pec.it		
	Telefono	0371424863		
Occupazione totale al 31/12/2021(Il anno del biennio)	Numero complessivo*	16	Di cui femmine*	2
Attività economica esercitata*	37.00.00 - Raccolta e depurazione delle acque di scarico			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	NETTEZZA URBANA
---	-----------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	0	0	3	2	11	0	15	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	0	0	3	2	12	0	16	2	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		1	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA			1° Livello		1	0	0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0	0	0
			Impiegati		3	2	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA			1° Livello		1	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA			2° Livello		1	1	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA			3° Livello		1	1	0	0	0	0
			Operai		12	0	0	0	1	0
NETTEZZA URBANA			1° Livello		1	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA			2° Livello		1	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA			3° Livello		5	0	0	0	1	0
NETTEZZA URBANA			4° Livello		1	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA			5° Livello		3	0	0	0	0	0

NETTEZZA URBANA	6° Livello		1	0	0	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	16	2	0	0	1	0
		di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	3	2	12	0	16	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	0	0	3	2	12	0	16	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1565	0	0	0	3214	3041	19204	0	23983	3041	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	59	59	3892	0	3951	59	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

[illegible][illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

[illegible]

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
				MF*	F*
		Dirigenti			
NETTEZZA URBANA	1° Livello				
		Quadri			
		Impiegati			
NETTEZZA URBANA	1° Livello				
NETTEZZA URBANA	2° Livello				
NETTEZZA URBANA	3° Livello				
		Operai			
NETTEZZA URBANA	1° Livello				
NETTEZZA URBANA	2° Livello				
NETTEZZA URBANA	3° Livello				
NETTEZZA URBANA	4° Livello				
NETTEZZA URBANA	5° Livello				
NETTEZZA URBANA	6° Livello				
		Apprendisti			
		Disabili e cat. protette			

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
				MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti					
NETTEZZA URBANA	1° Livello						
		Quadri					
		Impiegati					
NETTEZZA URBANA	1° Livello						
NETTEZZA URBANA	2° Livello						
NETTEZZA URBANA	3° Livello						

		Operai					
NETTEZZA URBANA	1° Livello						
NETTEZZA URBANA	2° Livello						
NETTEZZA URBANA	3° Livello						
NETTEZZA URBANA	4° Livello						
NETTEZZA URBANA	5° Livello						
NETTEZZA URBANA	6° Livello						
		Apprendisti					
		Disabili e cat. protette					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01835120153
Ragione Sociale IMMOBILIARE VALDESI SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DELLA FILANDA FRAZ. SAN GRATO
Città LODI(LO)
CAP 26900
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC immobiliarevaldesi@pec.it
Telefono 0371424863

DATI INVIO

Codice comunicazione 20231031143446382 **Data Invio** 02/11/2023 10:07:31
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20231031143446382