



RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

Introduzione

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del D.Lgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del reclutamento e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

I dati contenuti nella presente relazione sono aggiornati al 31/12/2023.

1. PRESENTAZIONE DELLA SOCIETA'

Sede legale ed unità locali

- La ETS EcoTecnologie Stradali s.r.l., storicamente operativa nel mercato dell'edilizia stradale in genere, ha sede legale e produttiva in Località Cà Trebbia snc, 29020 Gossolengo (PC) ed unità locali in Asti, Casal Cermelli (AL), Voghera (PV) e Santhià (VC); in queste ultime tre unità locali sono presenti moderni impianti per la produzione di conglomerati bituminosi provvisti di marcatura CE, così come presso la sede legale di Gossolengo (PC). Santhià, Gossolengo e Casal Cermelli, inoltre, sono siti autorizzati al conferimento di rifiuti non pericolosi quali fresato e macerie da demolizione.





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

- I clienti della ETS S.r.l. sono Enti Pubblici, Concessionari di pubblici servizi, Committenti privati di primaria importanza a livello nazionale ed internazionale.
- Anno di costituzione: 2004
- Oggetto sociale: la Società ha per oggetto la realizzazione delle seguenti attività: l'esercizio e la coltivazione di cave per l'estrazione di inerti con impianti propri o di terzi, la frantumazione di materiale inerte, la produzione e la commercializzazione di materiali, in particolare conglomerati bituminosi, per la costruzione, manutenzione e riparazione di strade; l'esercizio di impresa di costruzione, riparazione e manutenzione di strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, linee tranviarie, metropolitane, piste aeroportuali e parcheggi; attività di costruzione, riparazione e manutenzione di acquedotti, fognature, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione; la realizzazione di opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica; l'esecuzione di opere di ingegneria naturalistica e di lavori in terra; la realizzazione di opere a verde e arredo urbano; l'attività di installazione barriere stradali di sicurezza, protezioni stradali in genere e sistemi antirumore per infrastrutture di mobilità; l'attività di autotrasporto di cose per conto proprio e di terzi; l'attività di logistica in genere; la costruzione e manutenzione di edifici civili, industriali e pubblici.
- Capitale sociale: € 1.500.000,00 i.v.
- Personale: alla data di redazione del presente documento la ETS S.r.l. occupa n. 45 dipendenti così suddivisi tra i seguenti CCNL:
 - Edile-Industria n. 27 dipendenti
 - Lapideo n. 18 dipendenti
- Fatturato ultimo triennio:

Fatturato 2021:	€ 22.538.942,00
Fatturato 2022:	€ 26.202.409,00
Fatturato 2023:	€ 34.611.356,00





- Certificazioni possedute: SOA (OG1-III, OG3-VI, OG6-II, OS34-III, OS12A-II), Iso 9001, Iso 14001, Iso 45001, Iso 39001, Marcatura Ce CLS, Aggregati e Miscele Bituminose, Rating di Legalità, Rating Made Appalti, White List Antimafia, Bollino Cassa Edile Award, Bilancio di Sostenibilità, Credit Risk Management Systems.

Sono in fase di acquisizione le seguenti certificazioni: SA8000, Iso 37001, Parità di Genere, Modello 231; l'organizzazione ha programmato di ottenerle entro il primo semestre del 2024.

2. CONTESTO NORMATIVO ED ORGANICO ATTUALE

La ETS EcoTecnologie Stradali S.r.l., come precedentemente indicato, adotta per il proprio personale dipendente i CCNL Edile-Industria e Lapideo ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva.

Occupi, al 31/12/2023, un numero totale di 45 dipendenti così suddivisi:

3

DIRIGENTI E AMMINISTRATORI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		DISABILI	
Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine
2	1	2	0	12	0	26	0	3	0	45	1	1	0

Le categorie professionali ed i relativi livelli d'inquadramento sono quelli indicati nella seguente tabella:

CATEGORIE	LIV.	MASCHI+FEMMINE	FEMMINE
DIRIGENTI	//	2	1
QUADRI		2	0
IMPIEGATI EDILI		6	0
	LIVELLO 1		
	LIVELLO 2		
	LIVELLO 3		





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

	LIVELLO 4	1	0
	LIVELLO 5	2	0
	LIVELLO 6	3	0
	LIVELLO 7		
	LIVELLO 7Q		
IMPIEGATI LAPIDEI		6	
	LIVELLO F		
	LIVELLO E		
	LIVELLO D		
	LIVELLO C		
	LIVELLO CS	4	0
	LIVELLO B	2	0
	LIVELLO A		
	LIVELLO AS		
OPERAI EDILI		16	
	LIVELLO 1		
	LIVELLO 2		
	LIVELLO 3		
	LIVELLO 4		
	LIVELLO 5	14	0
	LIVELLO 6	2	0
	LIVELLO 7		





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

	LIVELLO 7Q		
OPERAI LAPIDEI		10	
	LIVELLO F		
	LIVELLO E		
	LIVELLO D		
	LIVELLO C	1	0
	LIVELLO CS	1	0
	LIVELLO B	8	0
	LIVELLO A		
	LIVELLO AS		
APPRENDISTI LAPIDEI		3	
	LIVELLO F		
	LIVELLO E	3	0
	LIVELLO D		
	LIVELLO C		
	LIVELLO CS		
	LIVELLO B		
	LIVELLO A		
	LIVELLO AS		

5

3. CONTESTO NORMATIVO ED ORGANICO ATTUALE

Nella tabella sottostante si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2023 comprensiva dei movimenti in entrata-uscita dei dipendenti relativi al biennio precedente.





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

CATEGORIE	LIV.	MASCHI+FEMMINE	FEMMINE
DIRIGENTI	//	1	1
QUADRI		2	0
IMPIEGATI EDILI		4	0
	LIVELLO 1		
	LIVELLO 2		
	LIVELLO 3		
	LIVELLO 4	1	0
	LIVELLO 5	2	0
	LIVELLO 6	1	0
	LIVELLO 7		
	LIVELLO 7Q		
IMPIEGATI LAPIDEI		5	
	LIVELLO F		
	LIVELLO E		
	LIVELLO D		
	LIVELLO C		
	LIVELLO CS	3	0
	LIVELLO B	2	0
	LIVELLO A		
	LIVELLO AS		





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

OPERAI EDILI		15	
	LIVELLO 1		
	LIVELLO 2		
	LIVELLO 3		
	LIVELLO 4		
	LIVELLO 5	13	0
	LIVELLO 6	2	0
	LIVELLO 7		
	LIVELLO 7Q		
OPERAI LAPIDEI		9	
	LIVELLO F		
	LIVELLO E		
	LIVELLO D		
	LIVELLO C	1	0
	LIVELLO CS	0	0
	LIVELLO B	8	0
	LIVELLO A		
	LIVELLO AS		
APPRENDISTI LAPIDEI		1	
	LIVELLO F		
	LIVELLO E	1	0
	LIVELLO D		





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

	LIVELLO C		
	LIVELLO CS		
	LIVELLO B		
	LIVELLO A		
	LIVELLO AS		

Di seguito la situazione al 31/12/2023 suddivisa per categorie professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute:

CATEGORIE	LIV.	MASCHI+FEMMINE	FEMMINE
DIRIGENTI	//	0	0
QUADRI		0	0
IMPIEGATI EDILI		1	0
	LIVELLO 1		
	LIVELLO 2		
	LIVELLO 3		
	LIVELLO 4	0	0
	LIVELLO 5	0	0
	LIVELLO 6	1	0
	LIVELLO 7		
	LIVELLO 7Q		
IMPIEGATI LAPIDEI		2	
	LIVELLO F		





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

	LIVELLO E		
	LIVELLO D		
	LIVELLO C		
	LIVELLO CS	0	0
	LIVELLO B	2	0
	LIVELLO A		
	LIVELLO AS		
OPERAI EDILI		3	
	LIVELLO 1		
	LIVELLO 2		
	LIVELLO 3		
	LIVELLO 4		
	LIVELLO 5	3	0
	LIVELLO 6	0	0
	LIVELLO 7		
	LIVELLO 7Q		
OPERAI LAPIDEI		1	
	LIVELLO F		
	LIVELLO E		
	LIVELLO D		
	LIVELLO C	0	0
	LIVELLO CS	1	0





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

	LIVELLO B	0	0
	LIVELLO A		
	LIVELLO AS		
APPRENDISTI LAPIDEI		0	
	LIVELLO F		
	LIVELLO E	0	0
	LIVELLO D		
	LIVELLO C		
	LIVELLO CS		
	LIVELLO B		
	LIVELLO A		
	LIVELLO AS		





4. OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO, AMMORTIZZATORI SOCIALI E ASPETTATIVE

Nella tabella seguente è riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali (CIGO) ed alle aspettative richieste:

DIRIGENTI E AMMINISTRATORI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		DISABILI	
Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine	Maschi + Femmine	Femmine
2 - tempo indeterminato	1	2 - tempo indeterminato	0	12 - tempo indeterminato	0	26 di cui 22 a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato	0	3 - tempo determinato	0	45	1	1 - tempo indeterminato	0

11

5. MONTE ORE COMPLESSIVO

Il monte ore complessivo dell'organico della ETS S.r.l. al 31/12/2023 risulta pari a: 86.420 ore di cui 4.200 ore di straordinario

6. ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL 31/12/2023

Qui di seguito sono riportati i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate al 31/12/2023 nonché le trasformazioni contrattuali avvenute:

Entrate: 7

Uscite: 2

Trasformazione a tempo indeterminato: 2





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

7. RETRIBUZIONI INIZIALI (2022) e RETRIBUZIONI FINALI (2023)

Qui di seguito si riportano i costi sostenuti dalla ETS S.r.l. per le retribuzioni del proprio personale nell'esercizio 2023 e relativo scostamento rispetto all'anno precedente.

VOCE DI BILANCIO	ANNO 2023	ANNO 2022
Salari e stipendi		
Oneri sociali		
Trattamento di fine rapporto		
Altri costi		

8. FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2023 – MONTE ORE E TIPOLOGIA

12

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente in modalità obbligatoria (esterna) e non obbligatoria (interna ed esterna):

FORMAZIONE ETS SRL ANNO 2023	IMPIEGATI		OPERAI
	Maschi+Femmine	Femmine	
Numero partecipanti	9	1	19
Totale ore formazione	198	22	418

La formazione esterna è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

La formazione non obbligatoria viene effettuata sia tramite società esterne, sia internamente.





ETS

EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro collegata all'analisi dei rischi nei cantieri;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere e delle maestranze in ambito Ambientale;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere (Preposti) sulla necessità di vigilare le maestranze e i subappaltatori e di registrare i cosiddetti Near Miss.

9. PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

La ETS EcoTecnologie Stradali S.r.l., nel corso dell'esercizio 2023, ha iniziato l'iter di implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere che sarà certificato da un Ente di Certificazione di terza parte, grazie al quale verranno definite le regole atte a prevenire la disparità di genere e a conciliare l'equilibrio vita-lavoro.

13

In particolare, verranno sviluppati i seguenti punti:

1. Recruitment (processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione)

Metodi di reclutamento:

Curriculum vitae

Colloqui

Già le attuali procedure di selezione ed assunzione del personale definiscono le regole atte a prevenire la disparità di genere in particolare idonee a contrastare i bias, ad esempio contattare in modo equo i candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

1. **Gestione della carriera** (accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera)



Quarello

Idee per il mondo che si muove



ETS

EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

- ✓ Formazione
- ✓ specifiche competenze acquisite
- ✓ valutazione della resa
- ✓ abilitazioni

Nello sviluppo professionale e nelle promozioni, AU assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

2. **Work-life balance** (strumenti e misure rese disponibili per consentire di conciliare i tempi di vita e lavoro)

- ✓ flessibilità oraria
- ✓ permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto-sufficienti

14

In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, la ETS EcoTecnologie Stradali S.r.l. ha negli anni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione ed istituito il Comitato Etico al quale il personale si può appoggiare in modo anonimo per esprimere eventuali criticità.

10. CONCLUSIONI

La presente relazione è stata redatta dalla ETS EcoTecnologie Stradali S.r.l. al fine di valutare lo stato attuale dell'uguaglianza di genere all'interno dell'organizzazione.

ETS S.r.l. è impegnata a promuovere l'uguaglianza di genere in tutte le sue forme, perché è un valore fondamentale e rappresenta uno dei pilastri importanti della nostra cultura aziendale.

L'intento principale è quello di continuare ad operare attivamente per ridurre le disparità di genere all'interno dell'organizzazione e per creare un ambiente di lavoro ancor più equo ed inclusivo.



Quarello

Idee per il mondo che si muove



ETS

EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

Gossolengo (PC), 26/02/2024



ETS
EcoTecnologie Stradali Srl
Il Legale Rappresentante

15



Quarello

Idee per il mondo che si muove



ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

Spett.le
Provincia di Piacenza
Corso Garibaldi, 50
29121 Piacenza (PC)

OGGETTO: **[798 - COD. M.I.M.S 00173.AI.PC]**

PNRR 2021-2026 - MISS. 5 - COMP. C3 - MISU. INV. 1

AFFIDAMENTO DEI LAVORI DI CUI AL PROGETTO

"STRADA PROVINCIALE N. 71 DI COLLERINO. LAVORI DI CONSOLIDAMENTO DEL CORPO STRADALE E RIPRESA DELLA PAVIMENTAZIONE NEI TRATTI MAGGIORMENTE DEGRADATI."
COMPRESO NEL "PIANO NAZIONALE COMPLEMENTARE AL PNRR - DECRETO N. 314 DEL 13 OTTOBRE 2021

IMPORTO COMPLESSIVO Euro 229.473,12

CUP D87H22001390001

CIG 9996890E97

La sottoscritta		Scassa Graziella						
nata a	Portacomaro d'Asti (AT)		il	14/01/1943		C.F.	SGSGZL43A54G894G	
residente a		Tortona (AL)		Via	Ugone Visconti n. 7/C		CAP	15057
in qualità di		Legale Rappresentante, Presidente del Consiglio di Amministrazione, Socio di Maggioranza						
della società		"ETS EcoTecnologie Stradali S.r.l."						
con sede legale in		Gossolengo (PC)		Via	Località Cà Trebbia n. snc		CAP	29020
e sede operativa in		Gossolengo (PC)		Via	Località Cà Trebbia n. snc		CAP	29020
Codice Fiscale		01413200336		Partita IVA		01413200336		
telefono:		0523.778162		Pec		etssrl@posta-certif.it		





ETS
EcoTecnologie Stradali srl

Lavorazione, trasformazione e vendita inerti
Produzione e vendita di conglomerati bituminosi
Impresa di costruzioni stradali
Azienda certificata: ISO 9001 - ISO 14001 - EMAS
ISO 39001 - ISO 45001 - CE - SOA

DICHIARA

ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci

di avere un numero di dipendenti a base di computo superiore a 15 unità e di essere in regola con l'assolvimento degli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68

Gossolengo, 09/08/2024

