



PROVINCIA DI PIACENZA

Prov. N. 131 del 09/11/2023

Proposta n. 1736/2023

**OGGETTO: PIAO 2023-2025. SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE.
AGGIORNAMENTO**

II PRESIDENTE

Richiamato l'art.6, c.5 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), documento di programmazione che assorbe gli atti di pianificazione relativi alla performance, alle azioni positive, alla prevenzione della corruzione, al lavoro agile, ai fabbisogni di personale, alla formazione, nonché il piano esecutivo di gestione;

Richiamato il proprio Provvedimento n° 10 del 31/01/2023 con il quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023-2024-2025 dell'Ente, come successivamente integrato con PP n. 50/2023;

Vista in particolare la Sez. 2.2 "Performance", contenente la programmazione degli obiettivi dell'Ente, corredata dagli indicatori di performance di efficacia e di efficienza, i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione sulla performance, di cui all'art.10, c.1, lett.b) del D.Lgs. 150/2009;

Eseguita una ricognizione con i dirigenti dell'Ente, fermi restando gli indirizzi ed i criteri di priorità contenuti nel DUP 2023-2025 e le scelte di fondo contenute nel Piano vigente;

Considerato che, in esito alla suddetta ricognizione, coordinata dal Direttore generale, si è ritenuto necessario apportare variazioni sia agli obiettivi gestionali di sviluppo che a quelli ricondotti ai vari processi, procedendo a integrazioni e modifiche degli stessi, nonché agli indicatori

di risultato e ai relativi valori attesi - costituenti il Piano della performance dell'Ente - , sulla base delle motivazioni espresse dai responsabili di servizio;

Richiamato il proprio Provvedimento n°160 del 28/12/2022, ad oggetto "Piano esecutivo di gestione (PEG) 2023-2025. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi ed i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane, come da ultimo modificato con proprio Provvedimento n. 129 del 08/11/2023;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'aggiornamento della sottosezione 2.2 relativa alla Performance del Piao 2023-2025, approvato con il sopra richiamato PP 10/2023, al fine di recepire le modifiche sopra indicate e riportate **nell'allegato A)** del presente provvedimento;

Richiamata la delibera n. 47 del 21/12/2022, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato l'aggiornamento del D.U.P. 2023-2025 e successive variazioni;

Dato atto che il presente aggiornamento si pone in stretta connessione con gli obiettivi programmatici e strategici della performance e della strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo delineati nel PIAO 2023-2025, costituendone una necessaria integrazione;

Su proposta del Direttore Generale;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Generale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n° 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di provvedimento;

Dato atto che, ai sensi del D.Lgs n° 267/2000, il presente provvedimento non necessita dell'acquisizione del parere di regolarità contabile in quanto l'atto medesimo non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Sentito il Segretario Generale;

Visto il verbale dell'Ufficio Elettorale che ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali del 24 settembre 2022;

Dato atto che con l'insediamento del Presidente avvenuto il 25 settembre 2022 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2022 – 2026;

Visto l'art. 1, comma 55 e 66 della Legge n° 56/2014, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 *"Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni"*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- La legge 29 dicembre 2022, n. 197 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025"*;
- Lo Statuto dell'Ente, approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto 04/02/2015 n° 2;
- i vigenti Regolamento di organizzazione e Regolamento di contabilità, nelle parti compatibili con quanto previsto dal DPR 24 giugno 2022, n.81, in ordine agli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO;

Nell'avviso di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di darne celere attuazione;

D I S P O N E
per quanto indicato in narrativa:

1. **aggiornare** la sottosezione 2.2 del PIAO 2023-2025 relativa alla Performance, così come risulta dal documento **allegato A)** - che qui si approva quale parte integrante e sostanziale - contenente le proposte di modifica agli obiettivi gestionali di sviluppo e a quelli ricondotti ai processi dell'Ente, nonché agli indicatori di risultato e ai relativi valori attesi;
2. **dare atto che** la presente modifica si pone in stretta connessione con gli obiettivi programmatici e strategici della performance e della strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo delineati nel PIAO 2023-2025, costituendone pertanto un aggiornamento complessivo;
3. **ricondurre** l'attuazione del presente provvedimento al Servizio Direzione Generale, per quanto di competenza, anche per i previsti obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e per l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica, adempimenti connessi all'avvenuta approvazione del PIAO 2023-2025;
4. **che** il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

PATELLI MONICA

con firma digitale

**Variazioni agli OBIETTIVI GESTIONALI di sviluppo e ai PROCESSI del Piano della
Performance- sez. 2.2 del P.I.A.O 2023-2025 della Provincia di Piacenza**

Variazioni agli obiettivi gestionali DI SVILUPPO del Piano esecutivo di gestione /PIAO/ Piano della performance 2023-2025

VARIAZIONE AGLI OBIETTIVI ESISTENTI

Obiettivo operativo di riferimento	Num. Obtv gest	VARIAZIONE ALL'Obiettivo gestionale	VARIAZIONE A Fasi e modalità attuative	CAPITOLI	num. indicator e	VARIAZIONE A Indicatore di risultato	Valore atteso	Servizio	Motivazione
1	283	Implementazione sistema di controllo di gestione			971	elaborazione del piano dei centri di costo adeguato alle attività dell'Ente individuazione dei soli centri di costo sui servizi a impatto esterno e riferiti alle attività economicamente piu' significative e riconduzione dei capitoli di spesa pertinenti	30/11/2023 31/12/2023	DIRGE	per la necessità di integrazione con i dati del servizio finanziario e un confronto approfondito con i responsabili dei servizi interessati
					972	individuazione nuovo strumento condivisione della proposta in comitato di direzione	31 dicembre 2023 29/02/2024		
					973	(eventuale) implementazione nuovi centri di costo in nuovo software Implementazione nuovi centri di costo attraverso la riconduzione di tutti i capitoli di spesa riferiti ai costi diretti	30/06/2024		
	315, 318, 319, 317, 316, 403	Implementazione sistema di controllo di gestione			777, 671, 812, 777, 977, 816, 783, 785, 996	partecipare alla elaborazione dei costi 2022 e alla definizione implementazione dei nuovi CdC	tempi indicati da DG (elab.costi 2022 - 31/07/2023; implem.nuovi CdC - 30/06/2024)	TUTTI I SERVIZI	
12	396	Consolidare l'implementazione di un nuovo sistema professionale descritto per competenze	Il CCNL 2019-2021 ha introdotto un nuovo ordinamento professionale, la cui applicazione comporta la definizione delle famiglie professionali (ossia di ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comuni), a loro volta declinate in profili di ruolo (evoluzione terminologica dei profili professionali), rispetto ai quali definire finalità, principali responsabilità e attività svolte, nonché il profilo di competenza, ossia conoscenze e capacità (tecniche e comportamentali) richieste Attraverso il supporto tecnico di professionisti già coinvolti nel progetto Riformattiva, si ntende portare a compimento la revisione del sistema professionale dell'Ente.		965	aggiornamento gruppo di lavoro Ricostruzione dello stato dell'arte e analisi delle priorità strategiche	31/12/2023	DIRGE	Per dare continuità al lavoro iniziato nel 2021 con il progetto Riformattiva del Dipartimento funzione pubblica, si propone di avvalersi del supporto tecnico necessario a sostenere la realizzazione delle attività operative che gli uffici dovranno portare avanti.
					966	attività di formazione dirigenti e gruppo di lavoro Identificazione della nuova matrice dei profili e delle nuove competenze	31/03/2024		
					967	definizione nuovo ordinamento professionale Definizione e completamento delle declaratorie dei profili e delle competenze	30/04/2024		
						Implementazione del SP utilizzando la piattaforma APP4SKILLS (rilasciata in open new source)	30/04/2024		
	371	Consolidare l'implementazione di un nuovo sistema professionale descritto per competenze	COME 396		928	aggiornamento gruppo di lavoro Ricostruzione dello stato dell'arte e analisi delle priorità strategiche	31/12/2023	PERSA	
					929	attività di formazione dirigenti e gruppo di lavoro Identificazione della nuova matrice dei profili e delle nuove competenze	31/03/2024		

Variazioni agli obiettivi gestionali DI SVILUPPO del Piano esecutivo di gestione /PIAO/ Piano della performance 2023-2025

VARIAZIONE AGLI OBIETTIVI ESISTENTI

Obiettivo operativo di riferimento	Num. Obtv gest	VARIAZIONE ALL'Obiettivo gestionale	VARIAZIONE A Fasi e modalità attuative	CAPITOLI	num. indicator e	VARIAZIONE A Indicatore di risultato	Valore atteso	Servizio	Motivazione
					930	definizione nuovo ordinamento professionale Definizione e completamento delle declaratorie dei profili e delle competenze	30/04/2024		Per dare continuità al lavoro iniziato nel 2021 con il progetto Riformattiva del Dipartimento funzione pubblica, si propone di avvalersi del supporto tecnico necessario a sostenere la realizzazione delle attività operative che gli uffici dovranno portare avanti.
						Implementazione del SP utilizzando la piattaforma APP4SKILLS (rilasciata in open source)	30/04/2024		
	342, 376, 386, 391, 399	Consolidare l'implementazione di un nuovo sistema professionale descritto per competenze			880, 936, 951, 958,	Partecipazione alle attività coordinate da DG/Ufficio personale	tempistiche indicate da DG (formazione entro ottobre; definizione profili entro dicembre analisi priorità entro dic.23; implem. sistema prof. entro apr.24)	TUTTI I SERVIZI	
14	365	Azioni di miglioramento nella pianificazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza			911	individuazione indicatori di attuazione misure prevenzione partendo dai processi dell'Ufficio di Staff Personale, Affari Generali e Contratti	31.10.2023	PERSA	Dopo confronto in Comitato di direzione si è deciso di avviare una prima fase sperimentale di individuazione degli "indicatori di attuazione" delle misure di prevenzione relative ai processi di competenza dell'Ufficio di Staff Personale, Affari Generali, Contratti
	397, 343, 377, 387, 392, 400	Azioni di miglioramento nella pianificazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza			969, 887, 938, 953, 992	Individuazione indicatori attuazione misure prevenzione	30/09/2023	TUTTI I SERVIZI	
					970, 912, 939, 954, 961, 993	Implementazione mappatura trasparenza	31/10/2023 31/12/2023		rinvio al 31/12 il perfezionamento da parte dei servizi
	366	Rafforzamento analisi del rischio e misure di prevenzione della corruzione con riguardo alla gestione del PNRR			917	aggiornamento Patto d'integrità	30.09.2024	PERSA	sostituito da "Sottoscrizione protocollo d'intesa con la Guardia di Finanza" - approvato con P.P. n.47 del 28/4/23, sottoscritto il 4/5/2023,
	393, 344, 366, 388	Rafforzamento analisi del rischio e misure di prevenzione della corruzione con riguardo alla gestione del PNRR			962, 882, 955	Partecipare alla definizione delle misure di prevenzione	30.09.2023 31.12.2023	UOSTR - TECMA - BILAC	Condivisione Comitato di direzione a seguito di note prot. prov. n. 28238 del 11/09/2023; prot. prov. n. 28657 del 14/09/2023; sottoposizione successiva ai dirigenti
	367	Garantire la tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito			new	realizzazione preventiva valutazione d'impatto DPIA per trattamento dati personali del whistleblower	31.12.2023	PERSA	si chiede inserimento di un secondo indicatore di risultato in attuazione dell'art. 35 GDPR

Variazioni agli obiettivi gestionali DI SVILUPPO del Piano esecutivo di gestione /PIAO/ Piano della performance 2023-2025

VARIAZIONE AGLI OBIETTIVI ESISTENTI

[illegible]

Variazioni agli obiettivi gestionali DI SVILUPPO del Piano esecutivo di gestione /PIAO/ Piano della performance 2023-2025

VARIAZIONE AGLI OBIETTIVI ESISTENTI

Obiettivo operativo di riferimento	Num. Obtv gest	VARIAZIONE ALL'Obiettivo gestionale	VARIAZIONE A Fasi e modalità attuative	CAPITOLI	num. indicator e	VARIAZIONE A Indicatore di risultato	Valore atteso	Servizio	Motivazione
4	382	Sviluppare l'attività dello sportello Europa			944	N° iniziative pubbliche rivolte ai comuni	almeno 3 entro il 31/12/2024	PROTE	rinvio al 2024, per individuare una fase temporale più consona all'agenda dei Comuni coinvolti nell'iniziativa

CANCELLAZIONE OBIETTIVI ESISTENTI

Obiettivo operativo di riferimento	Num. Obtv gest	Obiettivo gestionale			Motivazione
2	346	Valorizzazione del patrimonio immobiliare in relazione all'occupazione e all'utilizzo degli spazi interni agli immobili, istituzionali e scolastici	Redazione regolamento per l'occupazione e l'utilizzo degli spazi interni agli immobili, istituzionali e scolastici, in gestione della Provincia	BILAC	Opportunità di redigere il regolamento dopo la conclusione dei lavori PNRR programmati presso l'aula Magna Modonesi (previsti per l'anno 2024) e l'aggiornamento tecnologico di quest'ultima. L'Aula Magna è infatti lo spazio provinciale più richiesto da parte di soggetti esterni.
2	348	Analisi del patrimonio immobiliare provinciale a fini di valorizzazione/alienazione	Analisi, tenuto conto del mercato immobiliare, del patrimonio immobiliare della Provincia, ai fini della successiva valorizzazione/alienazione	BILAC	Esigenza di maggiore tempo per l'attività istruttoria al fine di redigere le perizie di stima tecniche da parte dell'ufficio tecnico, necessarie per l'analisi del patrimonio e l'avvio delle procedure per l'alienazione da parte dell'Ufficio Patrimonio.
2	390	Analisi del patrimonio immobiliare provinciale a fini di valorizzazione/alienazione	Analisi, tenuto conto del mercato immobiliare, del patrimonio immobiliare della Provincia, ai fini della successiva valorizzazione/alienazione	TECMA	
4	360	Sviluppare l'accesso telematico dell'utenza ai procedimenti amministrativi	Potenziare l'utilizzo della piattaforma dedicata ai servizi on line	BILAC	si richiede la cancellazione in quanto l'attivazione dei servizi in oggetto da parte dei comuni aderenti alla Sua non porta nessun valore aggiunto
4	364	Sviluppare l'accesso telematico dell'utenza ai procedimenti amministrativi	Potenziare l'utilizzo della piattaforma dedicata ai servizi on line	FORLI - POLIZIA	si richiede la cancellazione per il numero ridotto di procedimenti in oggetto

Nuovi obiettivi gestionali DI SVILUPPO del Piano esecutivo di gestione / PIAO - Sez. Performance 2023-2025

NUOVI OBIETTIVI

Num. Obiettivo operativo di riferimento	Obiettivo gestionale	TIPO (SVILUPPO O SVIL-TRASV se trasversale indicare con che servizi)	Fasi e modalità attuative	CAPI TOLI	Indicatore di risultato	Dimensione performance (tempestività, efficacia, efficienza tecnica o economica) riferito a indicatore	Valore atteso 2023-2024-2025	Dimensione trasversale di programmazione (SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE, ACCESSIBILITA', PARI OPPORTUNITA') - EVENTUALE e riferito all'intero obtv	Motivazione	SERVIZIO
1	Revisione della vigente scheda di valutazione ai fini della misurazione della performance del personale non dirigenziale	SVILUPPO-TRASV	- Analisi delle vigenti linee guida della funzione pubblica in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - Definizione e integrazione nella scheda di valutazione con riferimento alle nuove competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale - Definizione delle competenze tecnico-professionali per profilo e ambito di ruolo - Approvazione e adozione nuova scheda di valutazione.		formulazione proposta nuovo set di competenze trasversali oggetto di valutazione e integrazione nell'attuale scheda di valutazione	TEMPESTIVITA'	31/12/2023		Per la necessità di integrare l'attuale sistema di valutazione con elementi di osservazione riferiti ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali	DIRGE/TRASV
					formulazione proposta set competenze tecnico-professionali per profilo e ambito di ruolo		15/02/2024			
					presentazione e condivisione della nuova scheda in sede di comitato di direzione, presentazione della proposta ai sindacati e ai dipendenti		29/02/2024			
					approvazione e adozione della nuova scheda di valutazione		31/03/2024			
6	Gestione Ufficio procedimenti disciplinari per contro di altri Enti territoriali aderenti alla convenzione	SVILUPPO	- approvazione della convenzione in CP; - raccolta adesioni; - attivazione procedimenti su richiesta		attivazione servizio attivazione procedimenti	TEMPESTIVITA'	entro 31/3/23 100% delle richieste		Rafforzare il ruolo di supporto agli Enti del territorio nell'esercizio di attività/funzioni che si caratterizzano per un elevato grado di specialità	PERSA
45	Risposta alle necessità di spazi ad uso palestra per lo svolgimento delle attività didattiche di educazione fisica, durante il periodo di inutilizzabilità delle palestre dei licei statali "L. Respighi" e "G. M. Colombini"	SVILUPPO	Ricerca spazi palestre; riunioni con i licei coinvolti; stipulazione e attivazione dei contratti; spostamento dei materiali didattici dei licei occorrenti per lo svolgimento dell'attività di educazione fisica		Stipulazione di contratti, anche con operatori privati, per la disponibilità di spazi ad uso palestre; organizzazione del piano palestre per l'a.s. 2023/2024	tempistività; efficacia	30/11/2023		Necessità di rispondere alle esigenze di spazi didattici ad uso palestre durante i lavori di adeguamento/miglioramento sismico in corso presso le palestre dei licei "L. Respighi" e "G. M. Colombini"	BILAC
22	Creazione di percorsi di orientamento formativo scolastico	SVILUPPO	Raccolta delle adesioni di scuole ed enti formativi; predisposizione delle attività; organizzazione di un festival dell'orientamento rivolto alle scuole		Organizzazione e svolgimento di un festival dell'orientamento formativo aperto alle scuole entro il 31/12/2023; ideazione di ulteriori percorsi in materia di orientamento formativo	efficacia	31/12/2023		Opportunità di organizzare un festival dell'orientamento formativo "in ingresso" alle scuole superiori e "in uscita" dalle scuole superiori, nell'ambito dell'ormai usuale festival della cultura tecnica, per il successo formativo degli studenti, nonché in un'ottica di riduzione della dispersione scolastica e di riduzione del riorientamento durante la scuola superiore	FORLI-SCUOLA/URP

Nuovi obiettivi gestionali DI SVILUPPO del Piano esecutivo di gestione / PIAO - Sez. Performance 2023-2025

NUOVI OBIETTIVI

Num. Obiettivo operativo di riferimento	Obiettivo gestionale	TIPO (SVILUPPO O SVIL-TRASV se trasversale indicare con che servizi)	Fasi e modalità attuative	CAPI TOLI	Indicatore di risultato	Dimensione performance (tempestività, efficacia,efficienza tecnica o economica) riferito a indicatore	Valore atteso 2023-2024-2025	Dimensione trasversale di programmazione (SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE, ACCESSIBILITA', PARI OPPORTUNITA') - EVENTUALE e riferito all'intero obtv	Motivazione	SERVIZIO
22	Partecipazione a bandi per la promozione di attività in tema di legalità e cittadinanza attiva da rivolgere agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado in gestione alla Provincia di Piacenza	SVILUPPO	Monitoraggio di bandi pubblici per il finanziamento di attività, in tema di legalità e cittadinanza attiva, da rivolgere alle scuole secondarie di secondo grado in gestione alla Provincia di Piacenza; elaborazione della candidatura ai bandi; messa in atto in accordo con le scuole secondarie di secondo grado		Candidature a bandi e attuazione degli interventi finanziati durante l'a.s. 2023/2024	efficacia	31/12/2023		Opportunità di farsi promotore, fra le scuole secondarie di secondo grado in gestione a questa Provincia, di percorsi in materia di legalità e cittadinanza attiva, anche ideando percorsi per far conoscere agli studenti il modo delle Pubbliche Amministrazioni	FORLI-SCUOLA/URP
45	Risposta alle necessità di spazi ad uso didattico tenuto conto del numero delle iscrizioni e delle classi autorizzate dall'Ufficio Scolastico Regionale	SVILUPPO-TRASV	Ricognizione delle necessità di spazi ad uso didattico; reperimento di soluzioni e riunioni con le scuole interessate; attuazione delle soluzioni definite e allestimento ad uso didattico degli spazi individuati		Allestimento delle aule didattiche occorrenti, anche represso spazi in convenzione con altri Enti	tempestività; efficacia	31/12/2023		Necessità di rispondere alle esigenze di spazi ad uso didattico in base al numero di studenti iscritti	BILAC TECMA
53	Modellizzazione degli atti inerenti alle procedure di affidamento in materia di PNRR	SVILUPPO	Esame della normativa e degli eventuali pareri resi dagli organi preposti; redazione di fac-simili di atti quali basi per la redazione degli atti inerenti agli interventi finanziati dal PNRR		Redazione e messa in condivisione di fac-simili di atti	tempestività; efficacia	31/12/2023	SEMPLIFICAZIONE	Necessità di redigere fac-simili per garantire uniformità nella redazione degli atti riguardanti interventi finanziati dal PNRR	BILAC
2	Approvazione del Regolamento Provinciale recante la disciplina della TEFA	SVILUPPO	Analisi problematiche in materia di Tefa, confronto con altre Amministrazioni Provinciali, stesura ed approvazione nuovo regolamento TEFA		Analisi problematiche da disciplinare e predisposizione bozza di regolamento	tempestività; efficacia	entro il 31/12/2023			BILAC
					Proposta approvazione nuovo regolamento al Consiglio provinciale	tempestività; efficacia	entro il 30/04/2024			BILAC
45	Recupero area ex VVFF viale Dante per nuova struttura scolastica	SVILUPPO	Progettazione esecutiva e realizzazione opera		Affidamento progetto esecutivo	TEMPESTIVITA'	31/12/2023			TECMA
					Approvazione progetto esecutivo	TEMPESTIVITA'	31/12/2024			TECMA
					Pubblicazione bando lavori	TEMPESTIVITA'	30/04/2025			TECMA
					Avvio lavori	TEMPESTIVITA'	01/09/2025			TECMA
	Realizzazione ampliamento strutture scolastiche d Fiorenzuola	SVILUPPO	Progettazione e realizzazione opera		Approvazione documentazione preliminare alla progettazione	TEMPESTIVITA'	31/10/2023			TECMA
					Affidamento progetto esecutivo	TEMPESTIVITA'	31/12/2023			TECMA
					Approvazione progetto esecutivo	TEMPESTIVITA'	31/10/2024			TECMA
					Pubblicazione bando lavori	TEMPESTIVITA'	31/01/2025			TECMA
					Fine lavori	TEMPESTIVITA'	28/02/2026			TECMA
					Collaudo	TEMPESTIVITA'	31/08/2026			TECMA
	Realizzazione ampliamento strutture scolastiche di Castel san Giovanni	SVILUPPO	Progettazione e realizzazione opera		Approvazione documentazione preliminare alla progettazione	TEMPESTIVITA'	10/12/2023			TECMA
					Affidamento progetto esecutivo	TEMPESTIVITA'	31/03/2024			TECMA
					Approvazione progetto esecutivo	TEMPESTIVITA'	31/12/2024			TECMA
					Pubblicazione bando lavori	TEMPESTIVITA'	31/03/2025			TECMA
					Fine lavori	TEMPESTIVITA'	30/06/2026			TECMA
					Collaudo	TEMPESTIVITA'	31/12/2026			TECMA

Variazioni ai PROCESSI del Piano esecutivo di gestione /PIAO/ Piano della performance 2023-2025

VARIAZIONE AI PROCESSI ESISTENTI

Obiettivo operativo di riferimento	Num. Processo	VARIAZIONE Al Processo	Num.ind. risult.	VARIAZIONE A Indicatore di RISULTATO	Valore atteso risultato	Servizio	Motivazione
47	139	Elaborazioni richieste dal D.lgs 194/05 “Attuazione della Direttiva 2002/49/CE relativa alla determinazione ed alla gestione del rumore ambientale”	657	Entro 30/06/2023	30/06/2024	UOSTR	In quanto il termine previsto dal D.Lgs. 19 agosto 2005, n. 194 è stato differito al 18/04/2024 e il Ministero non ha ancora pubblicato le Linee guida
48	112	Progettazione di lavori Viabilità	550	75% (di quelli presenti nel programma annuale approvato contestualmente al Bilancio di previsione)	75% (di quelli presenti nel programma annuale dopo ultima variazione)	UOSTR	maggior coerenza alla programmazione
2	7	Gestione ordinaria della spesa	642	Inserimento Determine e Delibere su Isuite	entro la giornata di definizione atto	BILAC	non significativo e non rilevante.
2	129	Acquisizione e impiego delle risorse finanziarie	603	impegni rispetto a stanziamenti assestati (escludendo i cap.vincolati per la parte corrente)	almeno 90%	TUTTI I SERVIZI	in quanto i tempi difficilmente prevedibili di accertamento delle entrate limitano la possibilità di impegnare la corrispondente spesa nell'anno
14	52	Azioni volte a migliorare il benessere organizzativo dell'Ente, la comunicazione e la trasparenza e ad assicurare il contrasto alle discriminazioni	699	Nomina consigliera di fiducia	entro settembre 2023 - dicembre 2023	PERSA	data priorità alla ricostituzione CUG
			701	Costituzione Organismo paritetico per l'innovazione	entro settembre 2023 - dicembre	PERSA	mancata indicazione nominativi da parte soggetti sindacali



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Direzione Generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1736/2023 del
Ufficio Direzione Generale ad oggetto: PIAO 2023-2025. SOTTOSEZIONE 2.2
PERFORMANCE. AGGIORNAMENTO, si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto
legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Piacenza lì, 09/11/2023

**Sottoscritto dal Dirigente
(SILVA VITTORIO)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 131 del 09/11/2023

Servizio Direzione Generale

Oggetto: PIAO 2023-2025. SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE. AGGIORNAMENTO.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 10/11/2023

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SILVA MICHELE)
con firma digitale