Preg.mi
Direttore Generale
Segretario Generale

PROVINCIA DI PIACENZA

Oggetto: parere relativo all'aggiornamento del sistema valutazione della performance.

Con riferimento all'oggetto, nel rispetto delle indicazioni del Dipartimento della Funzione pubblica, ritengo di poter riconfermare quanto già sostenuto con mio verbale dello scorso 31 marzo 2022.

In tale verbale, rilevavo come l'Amministrazione avesse coerentemente previsto uno sviluppo, a decorrere dall'anno 2022, del sistema di valutazione della performance. In particolare, partendo dal Piano della performance, con la consueta assegnazione ai Responsabili delle strutture organizzative degli obiettivi gestionali di sviluppo e dei processi riferiti alle attività tipiche dell'Ente, associati entrambi a idonei indicatori di performance, si individuava uno strumento per esplicitare puntualmente l'attribuzione degli obiettivi anche ai singoli dipendenti, con l'indicazione della loro rilevanza per la valutazione, al fine di apprezzarne più adeguatamente la capacità operativa attraverso indicatori misurabili.

In quella sede, sostenevo come tale sviluppo della metodologia di valutazione – pur confermandone l'impianto generale, per ragioni di stabilità del processo valutativo, ma anche per l'ormai sperimentata efficacia dello strumento – costituisse un passo significativo per migliorare ulteriormente il grado di coinvolgimento di tutte le risorse professionali dell'Ente nella gestione delle attività (tipiche o di sviluppo) e per apprezzarne più efficacemente e oggettivamente gli apporti, in relazione alle prerogative e ai compiti propri di ciascuna figura.

Anche alla luce di ciò, ritengo che il sistema di valutazione della performance in essere possieda caratteristiche metodologiche e fattori di apprezzamento di comportamenti, prestazioni e risultati che permangono sicuramente in linea con quanto previsto dal vigente quadro normativo e contrattuale, anche alla luce dei mutamenti avvenuti nell'ultimo periodo. Mi riferisco, in particolare, alla nuova pianificazione integrata dell'attività e dell'organizzazione (PIAO) e al rinnovo del Contratto nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali nonché agli strategici processi di attuazione del PNRR riguardanti le amministrazioni locali.

Confermo, pertanto, l'idoneità della vigente metodologia di valutazione e Vi prego di disporre la pubblicazione del presente parere nell'apposita sotto-sezione "Performance" della sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente, laddove è già presente il documento recante il "*Sistema di valutazione della performance dei dipendenti. AGGIORNAMENTO*".

I più cordiali saluti.

30 gennaio 2023

Il Nucleo di valutazione
Sottoscritto da Andrea Antelmi,
con firma digitale