

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06907891003			
Ragione Sociale*	PENTA APPALTI SRL UNIPERSONALE			
Sede Legale	Comune*	ANZIO	Cap*	00042
	Indirizzo*	VIA AMILCARE CIPRIANI 29		
	E-mail	[REDACTED]		
	PEC	PENTAPPALTI@PEC.IT		
	Telefono	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	11	Di cui femmine*	1
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	3	1	11	0	14	1	0	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	36	0	36	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	38	0	39	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	2	1	9	0	11	1	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Livello		MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0
			Impiegati		2	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria			6° Livello		1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria			2° Livello		1	1	0	0
			Operai		9	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria			3° Livello		2	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria			2° Livello		1	0	0	0
EDILIZIA - Industria			3° Livello		1	0	0	0
EDILIZIA - Industria			2° Livello		3	0	0	0
EDILIZIA - Industria			1° Livello		2	0	0	0
			Apprendisti		0	0	0	0
			TOTALE		11	1	0	0

di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0
---------------------------------	---	---	---	---	---	---

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	0	0	36	0	36	0	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	29	0	29	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	1	0	38	0	39	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	29	0	29	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0	0

[illegible]

Scadenza contratto

0

0

0

0

0

0

3

0

3

0

0

0

Altro

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	17	0	249	0	266	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: segnalazioni da terzi
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
		Dirigenti	
		Quadri	
		Impiegati	
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		
		Operai	
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		
EDILIZIA - Industria	3° Livello		
EDILIZIA - Industria	1° Livello		
		Apprendisti	
		Disabili e cat. protette	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti				
		Quadri				
		Impiegati				
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello					
Operai						
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello					
EDILIZIA - Industria	2° Livello					
EDILIZIA - Industria	3° Livello					
EDILIZIA - Industria	1° Livello					

Apprendisti

Disabili e cat. protette

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

fringe benefit