



PROVINCIA DI PIACENZA

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2023

sottoscritta in data 8 giugno 2023

tra

la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona di Vittorio Silva,
Presidente della Delegazione,

la Delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di:

Alberto Gorra – C.G.I.L. - F.P.;

Luca Siliprandi – C.I.S.L. - F.P.;

Gianmaria Pighi – U.I.L. - F.P.L.;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Leonardo Alberici - Matteo Bocchi – Nicola Cravedi – Oreste Guglielmetti –
Claudio Rampini - Andrea Reggi

L'anno **2023**, il giorno **8** del mese di **giugno**, in Piacenza, presso la sede della Provincia, tra:

- la **Delegazione Trattante di Parte Datoriale**, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Piacenza n. 26 del 8/3/2023, composta dai sigg. Vittorio Silva, Angela Toscani e Luigi Terrizzi, e qui rappresentata dal suo Presidente dott. Vittorio Silva;

e

- la **Delegazione Sindacale**, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica di C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. e dai componenti le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente;

a seguito di specifica convocazione,

Premesso che:

- con Provvedimento 18/05/2023 n° 55 il Presidente ha formulato specifiche direttive al Presidente della Delegazione di parte Datoriale e al Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generale, Contratti*", per quanto di rispettiva competenza, **costituenti indirizzo** sia sui contenuti del C.C.I. 2023-2025, sia rispetto ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate 2023, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa e per la conduzione e la più tempestiva conclusione del procedimento negoziale di contrattazione/concertazione, per il personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni Locali;
- ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018, a decorrere dall'anno 2018, confluiscono nel Fondo risorse decentrate "*tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lettera b) e c) del C.C.N.L. del 22/1/2004*" **al netto** di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;
- in data 22/05/2023 sono state sottoscritte le Ipotesi di C.C.I. 2023-2025 e di Accordo sulla ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2023;
- in data 22/05/2023, con propria Determinazione n° 627 il Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generali, Contratti*" ha provveduto, tra l'altro, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, a ricostituire, in via provvisoria, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, costituito inizialmente con propria Determinazione n° 26 del 13/01/2023 limitatamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- il Presidente, con proprio Provvedimento n. 61 del 06/06/2023, ha autorizzato la Delegazione

trattante di parte Datoriale, nella persona del suo Presidente, dott. Vittorio Silva, alla sottoscrizione del C.C.I. 2023-2025 e dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo relativo all'anno 2023, riferito al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI

Come sopra costituite,

SOTTOSCRIVONO

- A) con atto separato, il testo del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025;
- B) il presente Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2023, anche in esecuzione del C.C.I. 2023-2025 di parte normativa.

Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse decentrate riferite all'anno 2023, di cui si concorda la ripartizione e l'utilizzo, sono quantificate in **€ 815.365,00**, di cui:

- a)** € 584.866,00 di parte stabile (al netto delle decurtazioni), comprensiva di:
 - a. incrementi stabiliti dall'art.79 c.1 lett. b) e d) CCNL 2019-2021 per € 19.683,00;
 - b. differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 del personale inquadrato con posizione di accesso B3 e D3 alla data del 1/4/2023 (art.79 c.1-bis CCNL 2019-2021) per € 35.244,00;
 - c. risorse stanziato allo scopo di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici dovuti all'incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni (art.79 c.1, lett.c) CCNL 2019-2021), nell'importo ottenuto moltiplicando gli incrementi di personale rispetto al 31/12/2018, per la quota accessoria di parte stabile unitaria certificata per lo stesso anno, e pari a € 68.576,00€;
- b)** € 5.418,00 derivanti da somme non utilizzate dell'anno precedente e dai risparmi sugli straordinari accertati a consuntivo 2022;
- c)** € 47.000,00 derivanti da integrazione della parte variabile, a seguito della verificata capacità di spesa del bilancio (art.79 c.2, lett.b) CCNL 2019-2021);

- d) € 7.696,00 derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604 della Legge n.234/2021;
- e) € 30.004,00 corrispondenti alle quote degli incrementi annuali stabilite dal CCNL 2019-2021 all'art.79, c.1, lett.b), di competenza degli anni 2021 e 2022, e a quelle di cui al c.3, di competenza dell'anno 2022, computate entrambe quali risorse variabili ed una tantum;
- f) € 65.302,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate già accertate dall'Ente nell'anno 2022, per servizi aggiuntivi resi in favore di terzi per attività in materia di funzioni sismiche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con i Comuni interessati, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente (come da D.D. n. 621 del 19/05/23 del Dirigente del Servizio Viabilità), il 15% dei quali destinato al personale preposto alle attività stesse (art. 14 C.C.I. 2023-2025, art.43 L.449/1997);
- g) € 75.079,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate regionali sulle funzioni conferite e/o assegnate all'Ente, per l'anno 2022, in materia di rete degli sportelli unici delle attività produttive, commercio, istruzione e formazione professionale, turismo, Organismo intermedio FSE, in attuazione della Convenzione di cui alla D.G.R. n. 2266/2021 (dedotte le spese del personale provinciale dedicato a tali funzioni) e corrispondenti al costo del personale cessato o rientrato dalla posizione di distacco e assegnate con D.D. n. 23849/2022;

Le Parti concordano pertanto che:

1. le risorse applicate al fondo per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione vengono incrementate di ulteriori € 25.000,00 rispetto al 2022 e, pertanto, stabilmente applicate su base annua a decorrere dal 2023 in € 65.000,00 (pari a € 45.000,00 per la quota parte relativa all'annualità 2023);
2. le risorse da destinare alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria, da effettuarsi alle condizioni specificate nell'accordo sottoscritto in data 22/3/2023, sono quantificate in € 41.200;
3. le restanti risorse disponibili ai sensi dell'art. 80, comma 1, C.C.N.L. vigente, pari a **€ 392.915,00** sono destinate, come meglio specificato nell'allegata tabella, ai seguenti utilizzi:
 - a) € 60.000,00 per indennità di turno (art. 30 CCNL 2019-2021) e reperibilità (artt. 24 C.C.N.L. 2016-2018), secondo quanto disciplinato dagli artt. 25, 25 bis e 26 del CCI 2023-2025;

- b) € 35.500,00 per indennità condizioni di lavoro (rischio e disagio), ex art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e art. 21 C.C.I. 2023-2025;
- c) € 8.000,00 per indennità di servizio esterno polizia locale, ex art. 100 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 22 C.C.I. 2023-2025;
- d) € 29.500,00 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuiti con atto formale, ex art. 84 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 24 C.C.I. 2023-2025 per l'annualità 2023, così parametrati rispetto alla quantificazione delle somme per le medesime finalità stabilite in € 39.000,00 su base annua;
- e) € 9.795,00, pari al 15% delle entrate di cui alla lettera f) del preambolo, per l'erogazione del compenso incentivante destinato al personale delle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, come disciplinato dall'art. 14 C.C.I. 2023-2025;
- f) € 40.000,00 per welfare integrativo;
- g) la rimanente somma di € 210.120,00 è destinata all'erogazione dei compensi relativi alla produttività collettiva ex artt. 80 e 81 C.C.N.L. 2019-2021 e Titolo IV C.C.I. 2023-2025;
- h) tutte le eventuali economie delle destinazioni di cui alle precedenti lettere b), c), d) e f), saranno fatte confluire nelle risorse di cui alla precedente lettera g).

4. Ai dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con Provvedimento del Presidente 26/02/2019 n° 16, e successivamente modificato, da ultimo, con Provvedimento del Presidente n° 6 del 23/01/2020, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo per funzioni tecniche percepito nell'anno 2023, fino al un massimo del 98% del premio individuale di performance 2023. Le economie derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti, con esclusione di coloro che risultano beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a € 300,00. Le parti concordano che la percentuale di decurtazione sopra-stabilita nel 20% per l'anno 2023 sarà oggetto di verifica annuale. La presente disposizione si applica anche per gli incentivi che verranno erogati ai sensi del D.Lgs. 36/2023.

5. L'importo dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, per attività che comportano rischio e dell'indennità di servizio esterno polizia locale - di cui rispettivamente agli artt. 21, comma 2 e 22 del C.C.I. 2023-2025 - viene determinato in **€ 5,50** (cinquevirgolacinquanta); l'importo dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, per attività che comportano disagio, di cui all'art. 21, comma 3 del C.C.I. 2023-2025, viene determinato in **€ 2,50** (duevirgolacinquanta). I suddetti importi saranno erogati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 20 del CCI 2023-2025.

6. Nell'ambito delle misure di welfare previste dall'art. 29 del CCI 2023-2025, nell'anno 2023, verranno erogati buoni acquisto, a sostegno del reddito delle famiglie, del valore di € 255,00 a ciascun dipendente del comparto, in servizio per almeno 3 mesi nel corrente 2023.
7. Quanto stabilito al precedente punto 4. si applica altresì per la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lettera h) del C.C.N.L. 2019-2021 e la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.
8. Le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.28 del C.C.I. 2023-2025, da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta.
9. Infine, quanto stabilito al precedente punto 4. si applica ai dipendenti che percepiscono i compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, come disciplinato dall'art. 14 C.C.I. 2023-2025.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la Delegazione Trattante di Parte Datoriale

F.to Il Presidente Vittorio Silva

Per la Delegazione trattante di Parte Sindacale

CGIL

F.to Alberto Gorra

CISL

F.to Luca Siliprandi

UIL

F.to Gianmaria Pighi

RSU

F.to Leonardo Alberici

F.to Matteo Bocchi

F.to Nicola Cravedi

F.to Oreste Guglielmetti

F.to Claudio Rampini

F.to Andrea Reggi

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

RIPARTIZIONE E UTILIZZO		
conto		
U07A	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	76.000
U225	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	259.250
U893	INDENNITA' LIVELLO	1.000
	Totale destinazioni non contrattate	336.250

U225	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2023	41.200
U257	INDENNITA' DI TURNO	28.000
U257	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	32.000
U885	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	29.500
U257	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - rischio	33.000
U257	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - disagio	2.500
U257	INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	8.000
	WELFARE INTEGRATIVO	40.000
U10A	COMPENSO INCENTIVANTE SERVIZI CONTO TERZI	9.795
U10A	PERFORMANCE INDIVIDUALE	210.120
	Totale destinazioni contrattate	434.115
	Totale Fondo (A)	770.365

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.)		
	Risorse art.32,c.7 CCNL 22/1/04 utilizzate per A.P.	12.550
	Ulteriori risorse destinate nel 2017 alle P.O.	48.975
	Totale importo da bilancio per P.O. dell'anno 2017	61.525
	Incremento risorse	45.000
	Totale risorse attribuite a incarichi di E.Q. (B)	106.525
	di cui per retribuzione di posizione	90.546
	e per retribuzione di risultato	15.979

TOTALE RISORSE IMPEGNATE (A) + (B)	876.890
---	----------------