



PROVINCIA DI PIACENZA

ACCORDO PER LA MODIFICA/INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA TRIENNIO 2021-2023

sottoscritto in data 09/05/2022

tra

- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella persona di Vittorio Silva, Presidente della Delegazione,
- la Delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di:
 - ✗ Alberto Gorra – C.G.I.L. - F.P.;
 - ✗ Luca Siliprandi – C.I.S.L. - F.P.;
 - ✗ Gianmaria Pighi – U.I.L. - F.P.L.;

L'anno **2022**, il giorno **9** del mese di **maggio**, in Piacenza, presso la sede della Provincia, tra:

- la **Delegazione Trattante di Parte Datoriale**, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Piacenza in data 02/09/2021 n° 91, composta dai seguenti dirigenti: dott. Vittorio Silva, dott. Luigi Terrizzi e dott.ssa Angela Toscani, e qui rappresentata dal suo Presidente dott. Vittorio Silva;

e

- la **Delegazione Sindacale**, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica di C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L.;

a seguito di specifica convocazione,

Richiamato il Contratto Integrativo per l'Area della Dirigenza, triennio 2021-2023, sottoscritto in data 30/11/2021, parte normativa;

Richiamato, altresì, l'art. 9 *Clausola di salvaguardia economica (art. 31 CCNL)* del surrichiamato contratto, laddove assicura, nel caso di revoca dell'incarico dirigenziale in corso a seguito di processi di riorganizzazione, il riconoscimento al dirigente, al quale sia attribuito un incarico con retribuzione di posizione inferiore rispetto a quella connessa al precedente incarico, di un differenziale di retribuzione di posizione che gli consenta di conseguire inizialmente un complessivo valore di retribuzione pari al 85% di quella connessa al precedente incarico;

Visti:

- la Determinazione Dirigenziale 23/03/2022 n. 328 ad oggetto "*C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI. ART. 57. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO. COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2022*" di costituzione provvisoria del Fondo in oggetto per l'Area della dirigenza;

- il Provvedimento 11/04/2022 n. 38, con il quale il Presidente ha formulato specifiche direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in merito alla conduzione del procedimento negoziale di contrattazione, in particolare, rispetto alla necessità di integrazione del CCI 2021-2023, per quanto riguarda la clausola di salvaguardia ex art. 31 CCNL 17/12/2020 nonché rispetto ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza per l'anno 2022 (oggetto di separato accordo);

- le Ipotesi di Accordo per la modifica del C.C.I 2021-2023 per l'area della dirigenza e di Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, esaminate e sottoscritte in data 11/04/2021;

- il Provvedimento 04/05/2022 n. 44, con il quale il Presidente ha autorizzato la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona del suo Presidente, dott. Vittorio Silva, alla sottoscrizione dell'Accordo di modifica del C.C.I 2021-2023 per l'area della dirigenza e dell'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022;

TUTTO CIO' PREMESSO,

TRA LE PARTI

Come sopra costituite

SI CONVIENE

Di modificare come segue l'art. 9 del richiamato CCI sottoscritto in data 30/11/2021:

Art. 9 Clausola di salvaguardia economica (art.31 CCNL)

1. Nel caso di revoca dell'incarico dirigenziale in corso a seguito di processi di riorganizzazione, al dirigente, al quale sia attribuito un incarico con retribuzione di posizione inferiore rispetto a quella connessa al precedente incarico, viene riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione che gli consenta di conseguire inizialmente un complessivo valore di retribuzione pari al ~~85%~~ **100%** di quella connessa al precedente incarico.
2. Il differenziale di cui al comma 1 è riconosciuto fino alla scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Nei due anni successivi a tale data, permanendo l'incarico con retribuzione inferiore, il valore originariamente attribuito si riduce di 1/3 il primo anno, di un ulteriore terzo il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE TRATTANTE
DATORIALE**

**Il Presidente
(f.to Vittorio Silva)**

DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE

C.G.I.L.

(f.to Alberto Gorra)

C.I.S.L.

(f.to Luca Siliprandi)

U.I.L.

(f.to Gianmaria Pighi)