



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

DETERMINAZIONE

Proposta n. 833/2023

Determ. n. **722** del **13/06/2023**

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2022. DETERMINAZIONI..

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il Provvedimento del Presidente 29/06/2016 n. 72 ad oggetto: "Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei Titolari di Posizione Organizzativa e dei dipendenti. Approvazione";
- la Delibera 21/12/2022 n. 47, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2023-2025;
- la Delibera 21/12/2022 n. 48, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di

Previsione 2023-2025 e i relativi allegati;

- il Provvedimento del Presidente 28/12/2022 n. 160, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.)2023-2025. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane;
- il Provvedimento del Presidente 31/01/2023 n. 10, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023-2024-2025. Approvazione";

Richiamato il D.P. n. 31 del 27/10/2022, con il quale il sottoscritto è stato individuato quale Dirigente dell'Ufficio di Staff "Personale, Affari Generali, Contratti", tra i cui compiti rientrano la programmazione e il controllo della spesa del personale dell'Ente e **rilevato** che il sottoscritto è, pertanto, autorizzato ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

Dato atto che:

- in data 09/05/2022 sono stati sottoscritti, fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, l'Accordo per la modifica/integrazione del Contratto Collettivo Integrativo 2021-2023 per l'area della dirigenza e l'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, della medesima area;
- in data 19/11/2019, è stato sottoscritto fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale il Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 per il personale del comparto e in data 30 settembre 2022, è stato sottoscritto tra le medesime parti l'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2022;

Richiamate, altresì, le Determinazioni Dirigenziali di questo Ufficio di Staff:

- n. 1180 del 30/09/2022, ad oggetto "C.C.N.L. 2016-2018 comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 - art. 67. Fondo delle risorse decentrate anno 2022. Costituzione definitiva.";
- n. 433 del 28/04/2022 ad oggetto "C.C.N.L. 17/12/2020 area delle funzioni locali. Art. 57. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022. Costituzione definitiva.";

Dato atto che il processo di valutazione delle performance individuali rese nell'anno 2022, conformemente al vigente Sistema di misurazione e valutazione, si basa sull'attuazione degli atti di programmazione gestionale e, in particolare, sul raggiungimento degli obiettivi, pianificati nel D.U.P. e nel P.E.G. 2022-2024, annualità 2022, e con specifico riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Richiamato l'art. 38 del vigente Regolamento di Organizzazione, approvato con atto G.P. 23/04/2010 n° 264, successivamente modificato, da ultimo, con Provvedimento del Presidente 02/03/2020 n° 23, che recita:

- *"1. L'attività di misurazione e di valutazione della gestione amministrativa è diretta ad assicurare il monitoraggio costante del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, nonché la verifica della corretta, efficace, efficiente, economica gestione delle risorse pubbliche, al fine di assicurare il buon andamento dell'azione amministrativa.*
- *2. Ogni anno i dirigenti di struttura presentano al Presidente e al Direttore generale, se*

presente tale figura ovvero al Segretario Generale, i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati, unitamente all'indicazione delle fonti dei dati e degli scostamenti eventualmente rilevati.

· 3. I contenuti principali riferiti ai risultati raggiunti, anche con riferimento alla rendicontazione presentata dai dirigenti di struttura, costruiti sulla base dello schema del Piano della performance, costituiscono la Relazione sulla performance.

· 4. La Relazione sulla performance è predisposta dal Direttore generale, se presente tale figura, ovvero dal Segretario generale e presentata al Presidente che la approva, con proprio provvedimento.”;

Richiamato, a tal fine, il Provvedimento del Presidente n. 42 del 06/04/2023 ad oggetto: “Relazione sulla performance anno 2022. Approvazione”;

Visti:

- il verbale del Nucleo di Valutazione del 27/05/2023, acquisito in data 29/05/2023 al n. 16784 del Protocollo Provinciale (in atti), in ordine alla valutazione del fattore “capacità operativa”, effettuata dallo stesso previa acquisizione di tutti gli elementi relativi al grado di realizzazione degli obiettivi affidati a ciascun dirigente e titolare di posizione organizzativa;
- gli esiti del processo di valutazione delle performance dei dirigenti e dei titolari delle posizioni organizzative, condotto, relativamente all'anno 2022, in applicazione del sistema di valutazione vigente, di concerto, per la parte di competenza, con il Nucleo di Valutazione, e conclusosi con la consegna a questo Ufficio di tutte le schede di valutazione (inserite nei fascicoli personali dei dipendenti interessati);

Vista, inoltre, la nota 08/06/2023 n° prot. 18252 con la quale il Presidente, vista la relazione del Direttore Generale sull'attività svolta nell'esercizio 2022, ha comunicato a questo Ufficio di Staff che sussistono le condizioni per la corresponsione al dott. Vittorio Silva della retribuzione di risultato nella misura massima prevista dai Decreti Presidenziali di nomina e pari al 15% delle competenze stipendiali fino al 25/09/2022 – come da D.P. n. 28 del 02/11/2018 – e al 20% delle competenze stipendiali a partire dal 26/09/2022 – come da D.P. di conferma nomina n. 27 del 26/09/2022;

Richiamato il Decreto Presidenziale n°10 del 08/06/2020 ad oggetto “Decreto n.28/2018 di nomina del Direttore Generale. Integrazione.”, con il quale viene specificato che, per l’attribuzione di incarichi dirigenziali ad interim, spetta la relativa retribuzione di risultato, così come stabilito dalla disciplina contrattuale nazionale e decentrata per l’Area della dirigenza vigente pro tempore da considerarsi di precipuo riferimento, coerentemente all’estensione prevista dal contratto individuale riferito alle funzioni di Direttore Generale e come confermato dal già citato Decreto Presidenziale n. 27 del 26/09/2022;

Richiamato altresì il Decreto Presidenziale n°9 del 16/02/2022 ad oggetto “Conferimento incarico dirigenziale del Servizio “Edilizia e Servizi tecnologici, programmazione dei lavori pubblici”, con il quale viene conferito l’incarico ad interim di direzione del citato servizio al dott. Davide Marengi, incarico confermato con Decreto Presidenziale n°16 del 06/05/2022, prendendo atto delle modifiche di cui alla D.D. n°285 del 14/3/2022, con la quale il Direttore generale ha approvato il nuovo “Organigramma funzionale (funzionigramma)” dell'Ente;

Considerato che:

- il combinato disposto dei punti 5 e 7 dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2022, sottoscritto in data 30/09/2022, stabilisce che, ai dipendenti titolari di posizione organizzativa che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. 26/02/2019 n° 16 e successivamente modificato, da ultimo con P.P. 23/01/2020 n° 6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2022, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;
- il punto 8 del medesimo Accordo stabilisce che le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.29 del C.C.I. 2019-2021, da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta;

Ritenuto pertanto di doversi procedere a prendere atto degli esiti del processo di valutazione delle prestazioni 2022 e ad attribuire la conseguente retribuzione di risultato al personale dirigenziale, al personale del Comparto Funzioni Locali con titolarità di Posizione Organizzativa, nonché al Direttore generale;

Richiamati allo scopo specificatamente i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per l'area della dirigenza e, per quanto qui necessario, per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Schiavi;

Attestato che per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);

Attestata la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 150/2009 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*,
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.,
- la Legge 22.12.2011, n° 214 *"Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 6.12.2011, n° 201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici"*,
- la Legge n° 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*,
- il D.L. 6 luglio 2012, n° 95 *"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini"* convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n°

135,

- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il *" Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni "*,
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 *" Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni "*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90,
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 *" Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali "*, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125,
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 *" Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni "* e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 *" Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025 "*;
- lo Statuto dell'Ente,
- il Regolamento provinciale di Organizzazione,
- il Regolamento provinciale di Contabilità;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa:

1. ***prendere atto*** del Provvedimento del Presidente 06/04/2023 n. 42 ad oggetto: *"Relazione sulla performance anno 2022. Approvazione"*;
2. ***prendere, altresì, atto*** degli esiti del processo di valutazione delle performance, relative all'**esercizio 2022**, rese dai Dirigenti e dai titolari di Posizione Organizzativa, nonché dal Direttore Generale, di cui alle note citate in premessa e relativi allegati conservati agli atti di questo Ufficio di Staff;
3. ***attribuire***, conseguentemente, ai predetti, la corrispondente e dovuta **retribuzione di risultato**, come altresì meglio evidenziato nei successivi punti di dettaglio e nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali: **Allegato A** (Dirigenti) e **Allegato B** (Posizioni Organizzative):
 - a) al **personale dirigente** con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, elencato nell'allegata tabella (Allegato A), **€ 62.639,24**, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:

- per € 36.927,78 a valere sull'impegno n° 2022/291 assunto al Capitolo n° 6945 "FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per € 17.486,65 a valere sull'impegno n° 2022/292 assunto al Capitolo n° 6945 "FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);
- per € 8.224,81 a valere sull'impegno n° 2022/293 assunto al Capitolo n° 6945 "FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);

b) ai **titolari di Posizione Organizzativa** elencati nell'allegata tabella (Allegato B) € 24.029,12 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:

- per € 13.729,00 a valere sull'impegno n° 2022/684 assunto al Capitolo n° 6981 "TRATTAMENTO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE" (Piano Finanziario V livello U.101.01.01.004);
- per € 1.459,00 a valere sull'impegno n° 2022/685 assunto al Capitolo n° 6981 "TRATTAMENTO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);
- per € 8.841,12 a valere sull'impegno n° 2022/1206 assunto al Capitolo n° 6981 "TRATTAMENTO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);

c) al **Direttore Generale**, dott. Vittorio Silva, l'importo di € 15.913,50, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione all'impegno n° 2022/60 assunto al Capitolo n° 732 "RETRIBUZIONI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);

4. **dare atto che** gli oneri contributivi e l'Irap a carico dell'Ente relativi ai compensi in oggetto sono a valere dei seguenti impegni:

- per € 20.832,00 a valere sull'impegno n° 2022/294 assunto al Capitolo n° 7010 "ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
- per € 7.367,00 a valere sull'impegno n° 2022/295 assunto al Capitolo n° 7117 "ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);
- per € 4.044,00 a valere sull'impegno n° 2022/61 assunto al Capitolo n° 733 "CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
- per € 1.353,00 a valere sull'impegno 2022/62 da imputarsi al Capitolo n° 7125 "ONERI IRAP DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

5. ***dare altresì atto*** che, ai sensi della vigente disciplina integrativa, ai dipendenti titolari di posizione organizzativa che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. 26/02/2019 n° 16 e successivamente modificato, da ultimo con P.P. 23/01/2020 n° 6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2022, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;
6. ***attestare***, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;
7. ***attestare altresì*** che, per il presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente (art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. 190/2012);
8. ***dare, infine, atto*** che:
 - le schede di valutazione individuali, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti interessati;
 - il presente provvedimento è funzionale per l'efficace svolgimento delle competenze assegnate a questo Ufficio di Staff;
 - il responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Schiavi.

ps

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**

Allegato A**Retribuzione di risultato
DIRIGENTI - ANNO 2022**

Cognome Nome	Retribuzione di risultato al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali
TOSCANI ANGELA <i>(dirigente a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000)</i>	12.988,61
MARENGHI DAVIDE	12.157,14
MARENGHI DAVIDE <i>(interim Servizio Edilizia e servizi tecnologici dal 16/02/22)</i>	6.508,71
OLATI ANNAMARIA	13.096,52
POZZOLI STEFANO <i>(cessato dal servizio in data 19/09/22)</i>	5.165,41
SILVA VITTORIO <i>(interim Servizio Territorio e urbanistica, sviluppo trasporti, sistemi informativi, assistenza agli Enti Locali)</i>	12.722,85

Retribuzione di risultato POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022	
Cognome Nome	Retribuzione di risultato Al lordo ritenute previdenziali e fiscali
BOCCHI MATTEO	107,05
CAVANNA STEFANIA	6.186,45
CORDANI GIULIANA	186,69
DACREMA ROBERTO	755,05
FANTINI ELENA	5.267,22
RABUFFI LUIGI	5.462,29
REGGI ANDREA	106,61
SCHIAVI PAOLA	5.852,42
TEDALDI ANDREA	105,34

Nota: ai sensi della vigente disciplina integrativa:

- ai dipendenti titolari di posizione organizzativa che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e ss.mm.ii., alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. 26/02/2019 n° 16, e successivamente modificato, da ultimo, con P.P. 23/01/2020 n.6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2022, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso.



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO E ACQUISTI

Determina N. 722 del 13/06/2023

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Proposta n° 833/2023

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2022. DETERMINAZIONI..

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 13/06/2023

Sottoscritto dal Dirigente del
Ufficio di staff Bilancio, Patrimonio e Acquisti
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 722 del 13/06/2023

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL DIRETTORE GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2022. DETERMINAZIONI..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 13/06/2023

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale