



PROVINCIA DI PIACENZA

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

DECRETO PRESIDENZIALE

Proposta n. ATTAFFGEN 119/2023

Decreto n. 3 del 30/01/2023

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI. INCARICO DI DIREZIONE DEL SERVIZIO "EDILIZIA E SERVIZI TECNOLOGICI". INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO EX D.LGS. 81/2008..

IL PRESIDENTE

Richiamati:

- l'art. 50 del d.lgs. 267/2000 comma 10 *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali."*;
- l'art. 109 del d.lgs. 267/2000 *"Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, ..."*;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visti:

- il Provvedimento del Presidente pro tempore 19/04/2018 n° 31 ad oggetto: "Piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n° 56 (art. 1 comma 844 della legge n° 205/2017) e nuova dotazione organica. Approvazione.";
- il Provvedimento del Presidente pro tempore 10/03/2022 n° 26 ad oggetto: "Modificazioni all'assetto organizzativo dell'ente.";
- la Determinazione Dirigenziale 19/06/2018 n° 544, con la quale il Direttore generale ha approvato l'Organigramma funzionale (funzionigramma) dell'Ente, da ultimo modificato con DD n. 285 del 14/03/2022;

Considerato che, nelle more di un rafforzamento della vigente dotazione organica dei dirigenti dell'ente, con Decreto Presidenziale n. 33 del 27/10/2022 era stato conferito dalla sottoscritta l'incarico ad interim di direzione del Servizio in parola al dott. Geol. Davide Marengi - dirigente del Servizio "Viabilità" - con decorrenza dal 1° novembre 2022 e fino al 31 ottobre 2025 ;

Visti:

- il Decreto Presidenziale n° 9 del 06/07/2018 ad oggetto "Articolazione strutturale (organigramma) approvata con Provvedimento del Presidente 19/04/2018 n° 31. Valutazione e pesatura delle posizioni dirigenziali. Retribuzione di posizione.";
- Il Decreto Presidenziale n. 16 del 06/05/2022 ad oggetto "ARTICOLAZIONE STRUTTURALE (ORGANIGRAMMA) APPROVATA CON PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE 10/03/2022 N. 26. PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI";

Richiamata la DD. 48 del 18/01/2023 ad oggetto *COMPLETAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO 2022-2024. ASSUNZIONE PER SCORRIMENTO GRADUATORIA RELATIVA AL CONCORSO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO - APPROVATA CON DD 866/2021*, con la quale è stata disposta l'assunzione dell'Ing. Jonathan Monti, con decorrenza 1/2/2023;

Valutato, in relazione al quadro delle funzioni ricondotte al Servizio "Edilizia e Servizi Tecnologici" – da ultimo individuate con la richiamata DD 285/2022 - il cui assolvimento costituisce la finalità prioritaria dell'assumendo provvedimento, il curriculum professionale e tutti gli elementi documentali e fattuali disponibili, agli atti dell'Ente, comprovanti il possesso dei requisiti, delle capacità professionali nonché delle attitudini di cui all'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 dell'ing.Monti;

Richiamata la procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali, come disciplinata dall'art. 28 del vigente Regolamento di Organizzazione e, in particolare, il comma 1 che così recita: *"la durata degli incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni"*;

Ritenuto necessario ed opportuno definire la durata del presente incarico dal 1° febbraio 2023 al 1° febbraio 2026, fatti salvi i casi che determinano l'applicazione degli istituti della revoca,

della sospensione o esclusione dal conferimento degli incarichi e del recesso dal rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e previsioni contrattuali dei CC.NN.LL. del personale dirigente, nonché fatti salvi gli esiti della normativa in tema di riassetto istituzionale delle Province e conseguenti, eventuali e ulteriori mutamenti dell'assetto organizzativo dell'Ente che si renderanno necessari;

Richiamato inoltre il *Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro*, approvato con D.lgs 81/2008 e successive modifiche e integrazioni;

Atteso che il funzionigramma vigente, di cui alla citata DD 285/2022, incardina nell'ambito del Servizio "Edilizia e Servizi Tecnologici" l'esercizio delle funzioni ricondotte dal D.Lgs. n° 81/2008 al Servizio di Prevenzione e Protezione, ivi compresa la funzione di "datore di lavoro";

Ritenuto, pertanto, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett.b) del D.Lgs. 81/2008, di individuare, altresì, l'Ing. Monti - in quanto in possesso dei necessari requisiti professionali e di esperienza - quale "datore di lavoro" cui ricondurre funzioni e compiti previsti da detta normativa e specificati nell'allegato al presente quale parte integrante e sostanziale;

Visto il Provvedimento del Presidente n. 103 del 22/08/2022 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2023-2024. Approvazione";

Richiamati infine:

- la Delibera 21/12/2022 n° 47, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2023-2025;
- la Delibera 21/12/2022 n° 48, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati;
- il Provvedimento del Presidente 28/12/2022 n° 160, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG.) 2023-2025. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane;

Dato atto che è in corso di approvazione il PIAO 2023-2025;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la Legge n° 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", e successive integrazioni e modifiche;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";
- la Legge 29/12/2022, n° 197 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e Bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025",
- lo Statuto dell'Ente;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale dell'area dirigenziale del Comparto "Funzioni Locali";
- i vigenti:
 - Regolamento provinciale di Organizzazione;
 - Regolamento provinciale di Contabilità;

DISPONE

per quanto indicato in premessa:

- 1. di individuare**, ai sensi dell'art. 28 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'ing. Jonathan Monti, per l'incarico di direzione del **Servizio "Edilizia e Servizi Tecnologici"**, per l'esercizio delle funzioni tutte risultanti dall'Organigramma funzionale e le connesse responsabilità, in ragione della valutata adeguata rispondenza ai criteri indicati nel Regolamento stesso;
- 2. di conferire**, al predetto dott. ing. Jonathan Monti, l'incarico di Dirigente del Servizio "Edilizia e Servizi Tecnologici" per una durata triennale **con decorrenza dal 1° febbraio 2023 e fino al 1° febbraio 2026**, fatti salvi i casi che determinano l'applicazione degli istituti della revoca, della sospensione o esclusione dal conferimento degli incarichi e del recesso dal rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e previsioni contrattuali dei CC.NN.LL. del personale dirigente del Comparto "Funzioni Locali", nonché fatti salvi gli esiti della normativa in tema di riassetto istituzionale delle Province e conseguenti, eventuali e ulteriori mutamenti dell'assetto organizzativo dell'Ente che si renderanno necessari;
- 3. di dare atto** che le attività e gli specifici obiettivi gestionali connessi all'incarico sono definiti con il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025, adottato con il richiamato PP 160/2022 e del PIAO 2023-2025 in corso di approvazione;
- 4. di individuare altresì**, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett.b) del D.Lgs. 81/2008, **l'Ing. Monti**, - in quanto in possesso dei necessari requisiti professionali e di esperienza - quale "datore di lavoro" cui ricondurre funzioni e compiti previsti da detta normativa e specificati nell'allegato al presente quale parte integrante e sostanziale;
- 5. di disporre** l'acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità prescritta dall'art. 23 del Piano di prevenzione della corruzione nonché del D.Lgs. N° 39/2013 nonché, in ottemperanza di quanto prescritto dall'art. 24 del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2022-2024 che l'incaricato presenti entro il 30 giugno di ogni anno la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà sulla insussistenza delle cause di incompatibilità elencate nel suddetto articolo;

6. di rinviare, per gli aspetti concernenti il trattamento economico, al contratto individuale da stipularsi, nel rispetto della vigente disciplina, a cura del Dirigente dell'Ufficio di Staff "Personale, Affari generali, Contratti", precisando che il valore economico della retribuzione di posizione connessa all'incarico di cui trattasi è quello definito con il richiamato Decreto presidenziale n. 16 del 06/05/2022, pari ad € 25.500,00 lordi annui (comprensivo degli ultimi incrementi contrattuali), per tredici mensilità, mentre la retribuzione di risultato è annualmente stabilita in esito all'applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali;

7. di disporre che con l'attribuzione del presente incarico viene, contestualmente e dalla stessa data, a cessare l'incarico dirigenziale ad interim conferito al dott. Geol. Marengi con il richiamato DP 33/2022;

8. di notificare il presente provvedimento di nomina al dirigente dott. ing. Jonathan Monti e al dirigente dott. geol. Davide Marengi;

9. ricondurre l'attuazione del presente provvedimento al competente Ufficio di Staff "Personale, Affari generali, Contratti", inclusa la comunicazione al Responsabile della trasparenza dell'Ente, per le conseguenti pubblicazioni ex D.Lgs. n° 33/2013.

**Sottoscritta dal Presidente
PATELLI MONICA
con firma digitale**

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI. INCARICO DI DIREZIONE DEL SERVIZIO "EDILIZIA E SERVIZI TECNOLOGICI". INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO EX D.LGS. 81/2008.

FUNZIONI DELEGATE ALL'ING. JONATHAN MONTI QUALE DATORE DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS 81/2008:

- valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento di cui all'art. 28 D.lgs. 81/2008;
- designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi (R.S.P.P.);
- designazione preventiva dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- adempimenti agli obblighi di informazione, formazione e addestramento ex articoli 36 e 37 D.lgs 81/2008;
- consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- consegna tempestiva al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, di copia del documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), D.lgs 81/2008 anche su supporto informatico come previsto dall'articolo 53, comma 5, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera r) D.lgs 81/2008;
- elaborare il documento di cui all'articolo 26, comma 3, anche su supporto informatico come previsto dall'articolo 53, comma 5 D.lgs 81/2008 e, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

- assumere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- consultare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'articolo 50 D.lgs 81/2008;
- adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43 D.lgs 81/2008;
- convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35 D.lgs 81/2008 nelle unità produttive con più di 15 lavoratori;
- aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione.

In veste di datore di lavoro, al Dott. Ing. Jonathan Monti compete, in piena autonomia e senza subordinazione gerarchica, l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione dell'intero Ente e il connesso coordinamento e vigilanza degli obblighi, che spettano ai dirigenti, anche in relazione agli incarichi loro conferiti, così come previsti dal D.lgs 81/2008.

In relazione all'operata individuazione e connessa, conseguente, delega, il Dott. Ing. Monti può emanare direttive per l'applicazione della normativa di cui è caso, con carattere cogente per tutti i dirigenti e il personale dell'Ente.

Al datore di lavoro così individuato devono essere attribuite le risorse necessarie per l'espletamento dei compiti e funzioni non delegabili, ai sensi dell'art. 17 D.lgs 81/2008;

Il *datore di lavoro* così individuato potrà, a sua volta, delegare funzioni, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 16 D.lgs 81/2008

Restano in capo ai dirigenti i compiti di cui all'art. 18 D.lgs 81/2008 non ricondotti all'individuato *datore di lavoro* in ragione degli incarichi loro conferiti, e delle connesse, conseguenti, capacità e poteri di spesa e di organizzazione interna delle strutture dirette.



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 3 del 30/01/2023

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI. INCARICO DI DIREZIONE DEL SERVIZIO "EDILIZIA E SERVIZI TECNOLOGICI". INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO EX D.LGS. 81/2008..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 31/01/2023

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale