



PROVINCIA DI PIACENZA

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

DECRETO PRESIDENZIALE

Proposta n. ATTPERS 1359/2022

Decreto n. 27 del 26/09/2022

Oggetto: ART. 108 D.LGS. N° 267/2000.CONFERMA DIRETTORE GENERALE DELL'ENTE..

LA PRESIDENTE

Richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 *"Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* e ss.mm. e ii. e, in particolare l'art. 108 *"Direttore generale"* che al comma 1 recita: *"1. Il Sindaco nei Comuni con popolazione superiore ai 100.000 abitanti e il Presidente della Provincia ... possono nominare un Direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, e secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal sindaco o dal presidente della provincia, e che sovrintende alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza"*;
- il Regolamento di Organizzazione, approvato con atto G.P. 23/04/2010 n° 264, successivamente modificato da ultimo con Provvedimento del Presidente pro tempore n. 28 del 17/3/2022, in particolare, l'art. 24 *La programmazione direzionale. La Direzione generale*, che, al comma 1 recita *"1.. La funzione di direzione generale è lo strumento"*

principale di esercizio delle attività di programmazione direzionale e di alta direzione e coordinamento dell'attività gestionale", mentre il comma 2, lett. a) prevede che "La funzione di direzione generale, può essere assegnata ... a) con decreto presidenziale, ad un soggetto da assumersi con contratto a tempo determinato, al di fuori della dotazione organica dell'Ente, attraverso un incarico fiduciario "intuitu personae" o mediante avviso pubblico di selezione";

- il Provvedimento del Presidente pro tempore 30/12/2021 n° 153, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) / Piano delle Performance 2022-2024. Approvazione" con cui è stato approvato il PEG 2022- 2024, come successivamente modificato e integrato, i cui obiettivi, indicatori e relative fasi attuative compongono il Piano della performance, di cui all'art. 37 del Regolamento di organizzazione, ai sensi di quanto previsto dall'art.169 del D.Lgs. 267/00, ora coordinato nel PIAO, approvato con il richiamato PP 103/2022;

Dato atto che questa Provincia si è avvalsa della scelta di dotare l'Ente della funzione di Direzione Generale, ritenendo necessaria una figura che assicuri la gestione unitaria e un adeguato supporto agli organi di governo nella fase della programmazione, di gestione coordinata delle funzioni e di controllo delle attività d'istituto;

Ritenuto opportuno avvalersi dei disposti normativi e regolamentari sopra citati anche per ragioni organizzative connesse con la fase istituzionale di profonda trasformazione delle Province - iniziata con la Legge n° 56/2014 e non ancora conclusa - che richiede un presidio direzionale in possesso di competenze adeguate e di altrettanto adeguata conoscenza del contesto organizzativo interno;

Richiamato il Decreto del Presidente pro tempore n. 28 del 2/11/2018 "Nomina del Direttore Generale dell'Ente (D.Lgs. 267/2000, art. 108)", con cui è stato individuato nell'incarico di Direttore Generale il dirigente provinciale dott. Vittorio Silva, decreto successivamente integrato con DP n. 10 del 8/6/2020;

Ritenuto necessario ed opportuno continuare ad avvalersi, per tutto quanto sopra, della professionalità ed esperienza del dott. Vittorio Silva, nel ruolo di Direttore Generale, sinora svolto, confermandolo nelle relative funzioni anche per il nuovo mandato;

Stabilito di riconoscere al Direttore Generale un compenso parametrato alla retribuzione massima riconosciuta dal CCNL Funzioni Locali dell'Area Dirigenza, incrementato del 5% - oltre all'anzianità maturata dal medesimo nel ruolo dirigenziale - in considerazione della complessità dell'incarico conferito;

Stabilito, inoltre - anche in riferimento al necessario presidio degli interventi del PNRR che impegneranno l'Amministrazione durante questo mandato - che al Direttore Generale venga riconosciuta la retribuzione di risultato, connessa con la valutazione delle prestazioni complessivamente rese, rimessa alla sottoscritta, fissata nella misura massima del 20% delle competenze stipendiali, che sarà annualmente determinata in esito all'applicazione del relativo sistema di misurazione e di valutazione delle performance;

Precisato che il compenso così determinato sarà aggiornato con gli incrementi derivanti dai futuri rinnovi contrattuali del CCNL Comparto Funzioni Locali - Area della Dirigenza;

Dare atto che, per effetto della nomina di cui trattasi, il Dirigente dott. Vittorio Silva verrà collocato in aspettativa, in osservanza dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, per la durata dell'incarico, coincidente con il mandato amministrativo della sottoscritta;

Visti i seguenti atti:

- il Provvedimento del Presidente pro-tempore 19/04/2018 n° 31 ad oggetto: "Piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n° 56 (art. 1 comma 844 della legge n° 205/2017) e nuova dotazione organica. Approvazione.", come da ultimo modificata con PP n. 26 del 10/03/2022 ad oggetto "Modificazioni all'assetto organizzativo dell'ente";
- la Determinazione Dirigenziale 19/06/2018 n° 544, con la quale il Direttore generale ha approvato il nuovo Organigramma funzionale (funzionigramma) dell'Ente, come da ultimo modificato con DD n. 285 del 14/03/2022;

Stabilito, infine, di confermare, altresì, in capo al dott. Vittorio Silva le funzioni, in via transitoria e ad interim, di direzione del Servizio "Territorio e Urbanistica, Sviluppo, Trasporti, Sistemi Informativi, Assistenza agli Enti Locali", servizio individuato e definito con i sopra menzionati atti, sino a diverse disposizioni organizzative, confermando che, per tale incarico, ai sensi della normativa contrattuale vigente, venga riconosciuta al dott. Vittorio Silva la relativa retribuzione di risultato, nella misura determinata con il contratto integrativo dell'Area della Dirigenza, sottoscritto in data 30/11/2021 e future successive modifiche;

Visti, infine:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" testo vigente – come modificato dal D.Lgs. 27.10.2009 n° 150;
- la Legge 7 aprile 2014, n° 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e successive integrazioni e modifiche;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";
- la Legge 30 dicembre 2021, n° 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e Bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- il vigente Regolamento di Organizzazione;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale dell'area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa e che qui si intende espressamente riportato:

1. ***di confermare*** il dott. **Vittorio Silva**, ai sensi e con gli effetti di quanto disposto dall'art. 108, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 24, comma 2, lettera a) del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Ente, quale **Direttore Generale della Provincia di Piacenza**, senza soluzione di continuità rispetto all'incarico precedente, per come di seguito indicato;
2. ***di dare atto*** che, in conseguenza della nomina, ad accettazione dell'incarico, il dott. Vittorio Silva sarà collocato in contestuale aspettativa ai sensi di quanto disposto dall'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);

3. **di attribuire** al Direttore generale così nominato tutte le funzioni che le leggi e i regolamenti dell'Ente riconducono a tale figura; ed inoltre:
 - a) é delegato ad apportare le modifiche al P.E.G., al quadro di assegnazione dell'organico, nonché all'organigramma funzionale, che si rendessero necessarie, per motivi d'urgenza, nelle more dell'ordinaria adozione di tali atti;
 - b) valuta le prestazioni individuali dei Dirigenti apicali, informandone il Presidente,
 - c) cura la risoluzione dei conflitti di competenza fra le strutture apicali;
 - d) adotta ogni iniziativa in caso d'inerzia o inadempienza dei Dirigenti apicali, esercitando altresì il potere di avocazione;
4. **di confermare, altresì**, in capo al dott. Vittorio Silva, le funzioni, in via transitoria e ad interim, di responsabilità del Servizio "Territorio e Urbanistica, Sviluppo, Trasporti, Sistemi Informativi, Assistenza agli Enti Locali", come individuate e definite con i sopra menzionati atti, sino a diverse disposizioni organizzative, disponendo che, per tale incarico, ai sensi della normativa contrattuale vigente, venga riconosciuta la relativa retribuzione di risultato, nella misura determinata con il contratto integrativo dell'Area della Dirigenza sottoscritto in data 30/11/2021;
5. i dirigenti e tutto il personale dell'Ente **sono tenuti a collaborare** con il Direttore generale e a rispettarne indicazioni e indirizzi;
6. il Direttore generale **adotta i propri atti** con le modalità analoghe a quelle degli atti dirigenziali;
7. in considerazione della complessità dell'incarico conferito, anche in riferimento al necessario presidio degli interventi del PNRR che impegneranno l'Amministrazione durante questo mandato - **riconoscere** al dott. Vittorio Silva la retribuzione annua lorda pari a **€100.749,85**, in tredici mensilità, oltre oneri riflessi, compenso parametrato alla retribuzione massima riconosciuta dal CCNL comparto Funzioni Locali dell'Area Dirigenza, incrementato del 5% e comprensivo dell'anzianità maturata dal medesimo nel ruolo dirigenziale – oltre alla retribuzione di risultato, connessa con la valutazione delle prestazioni complessivamente rese, rimessa alla sottoscritta, fissata nella misura massima del 20% delle competenze stipendiali, che sarà annualmente determinata in esito all'applicazione del relativo sistema di misurazione e di valutazione delle performance, precisando che tali compensi saranno aggiornati con i futuri incrementi contrattuali disposti dal CCNL Comparto Funzioni Locali – area della Dirigenza;
8. **di dare atto** che il presente incarico verrà formalizzato nel rispetto di quanto sopra stabilito e delle vigenti disposizioni di legge, mediante stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo determinato, la cui durata complessiva non può essere superiore a quella del mandato del Presidente e può essere oggetto di revoca, da questi, in qualsiasi momento;
9. **di stabilire** che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile;
10. **di comunicare** il presente provvedimento all'interessato per la relativa accettazione;
11. **di ricondurre** l'attuazione del presente provvedimento, all'Ufficio di Staff "Personale, Affari Generali, Contratti", per quanto di competenza.

**Sottoscritta dal Presidente
PATELLI MONICA
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 27 del 26/09/2022

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: ART. 108 D.LGS. N° 267/2000.CONFERMA DIRETTORE GENERALE DELL'ENTE..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 26/09/2022

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SILVA MICHELE)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Attestazione di Pubblicazione

Determina N. 27 del 26/09/2022

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: ART. 108 D.LGS. N° 267/2000.CONFERMA DIRETTORE GENERALE DELL'ENTE..

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. Consecutivi, dal 26/09/2022 al 11/10/2022

Piacenza li, 12/10/2022

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SILVA MICHELE)
con firma digitale