

NUCLEO DI VALUTAZIONE
della
Provincia di Piacenza

Decreto Presidenziale 29 gennaio 2021, n. 4

Verbale del 07 giugno 2022

In data odierna, presso la sede della Provincia di Piacenza, ho esaminato, per quanto di mia competenza, la documentazione relativa alle valutazioni dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2021. Ciò in applicazione della vigente metodologia di valutazione della performance, che affida allo scrivente il compito di effettuare le valutazioni con riguardo al fattore "capacità operativa", una volta acquisiti tutti gli elementi relativi al grado di realizzazione degli obiettivi affidati a ciascuna figura.

Ho, pertanto, analizzato la Relazione sulla performance 2021, approvata con Provvedimento del Presidente del 07/04/2022, n. 37 e mi sono quindi confrontato con il Direttore generale, anche al fine di approfondire tutti i necessari aspetti e acquisire dati, informazioni e riscontri utili all'effettuazione delle valutazioni di mia competenza.

Premetto che nella mia validazione del predetto documento di rendicontazione della performance avevo già avuto modo di rilevare come esso evidenziasse, in modo meticoloso, il grado di conseguimento degli obiettivi gestionali di sviluppo oltre che degli obiettivi operativi di processo previsti dal Peg/Piano della performance nonché il grado di realizzazione delle opere pubbliche, presentando anche un interessante capitolo concernente le azioni poste in essere dall'Ente per fronteggiare gli effetti, sul piano operativo e organizzativo, determinati dall'andamento ciclico della pandemia nella scorsa annualità, senza rinunciare a prefigurare le opportunità strategiche che possono discendere da questa, seppur drammatica, esperienza, in vista di un ulteriore sviluppo del sistema delle relazioni funzionali e della cooperazione con i soggetti pubblici e privati del territorio piacentino, ma anche di aree più ampie, per poter efficacemente partecipare all'attuazione degli interventi e delle riforme previste dal PNRR.

Questa positiva impressione è stata ora confermata dall'analisi di dettaglio del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali e di processo, da parte delle figure dirigenziali e dei titolari di posizione organizzativa dell'Ente.

Dai dati rilevati, comprovati dalla documentazione e dalle notizie acquisite, infatti, posso affermare che, anche per l'anno 2021, le predette figure di responsabilità e i loro collaboratori hanno dimostrato notevoli capacità di adattamento, ma anche di iniziativa, che ha loro comunque consentito di raggiungere grande parte dei risultati programmati.

A seguito dell'esame condotto, con l'ausilio dei predetti documenti, ho quindi provveduto a redigere le relative schede di valutazione – compilate per le parti di mia pertinenza – come riportate in allegato al presente verbale e riunificate in due file excel (uno relativo ai dirigenti e l'altro per le P.O.), anch'essi sottoscritti digitalmente.

Trasmetto, pertanto, il presente verbale e le schede allegate al Direttore generale – che ringrazio, insieme ai suoi collaboratori, per la consueta e proficua collaborazione – affinché provveda a tutti i conseguenti adempimenti.

Fidenza, 7 giugno 2022

Sottoscritto da Andrea Antelmi
con firma digitale