



PROVINCIA DI PIACENZA

**Servizio Polizia Provinciale, Ufficio di Presidenza, Formazione ed Istruzione,
Pari Opportunità**

DECRETO PRESIDENZIALE

Proposta n. UFFPRE 998/2022

Decreto n. 23 del 20/07/2022

**Oggetto: MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.LUIGI TERRIZZI**

.

IL VICE PRESIDENTE

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 11 del 21/04/2022 avente ad oggetto “CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA PROVINCIA DI PIACENZA PER IL SERVIZIO IN FORMA ASSOCIATA DELLA SEGRETERIA GENERALE. APPROVAZIONE”;
- la Convenzione avente ad oggetto “CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA PROVINCIA DI PIACENZA”, sottoscritta dal Presidente della Provincia di Parma e dal Presidente pro-tempore della Provincia di Piacenza in data 16/05/2022;

- il Decreto del Presidente della Provincia di Parma n 164 del 05/07/2022, con cui il dott. Luigi TERRIZZI veniva nominato Segretario generale della Segreteria convenzionata tra la Provincia di Piacenza e la Provincia di Parma, assegnando il termine del 05/07/2022 per l'accettazione e presa di servizio e dando atto che la convenzione di cui trattasi decorrerà dalla data di presa di servizio, fino alla scadenza stabilita attualmente al 31/12/2022;
- la nota del 05/07/2022, acquisita al prot.n.19542 dell'Ente, con cui il dott. Luigi Terrizzi accettava la nomina a Segretario titolare della Segreteria generale convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza e dichiarava la propria disponibilità ad assumere servizio nella medesima data;

RICHIAMATI

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;
- il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001, sottoscritto in data 16/05/2001;

PREMESSO che l'art. 41 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 16.05.2001 disciplina il compenso denominato retribuzione di posizione, collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità...” e in particolare:

- al comma 3 detta i valori della suddetta retribuzione di posizione in relazione alle diverse fasce di appartenenza dei segretari, determinate in base alla tipologia e alle dimensioni dell'Ente;
- al comma 4 prevede che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, possano corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3, demandando al contratto collettivo decentrato integrativo di livello nazionale l'individuazione delle condizioni, dei criteri e dei parametri di riferimento;
- al comma 5 fissa la cosiddetta “clausola del galleggiamento”, stabilendo che gli Enti assicurano, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata dell'Ente;

VISTO che:

- l'art. 1 del C.C.I.D. dei Segretari comunali e provinciali – Accordo n. 2 - siglato il 22.12.2003, fissa le condizioni oggettive e soggettive, i criteri e i parametri di riferimento ai fini dell'erogazione della maggiorazione prevista dal sopraccitato comma 4 dell'art. 41 del C.C.N.L. 16.05.2001, stabilendo che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario. La stessa, riscontrata la presenza delle condizioni sopra dette, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- in data 1° marzo 2011, tra l'A.R.A.N. e le OO.SS. maggiormente rappresentative, è stato sottoscritto il C.C.N.L. biennio economico 2008-2009 relativo ai Segretari comunali e provinciali.

- ai sensi dell'art. 3, comma 5, il valore degli stipendi tabellari dei segretari collocati nella fascia A e B, è rideterminato nella misura annua lorda, per tredici mensilità, di € 43.310,90, attraverso il conglobamento di una quota dei valori della retribuzione di posizione dei medesimi Segretari, come definiti dall'art. 3 del C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000-2001.
- a seguito del conglobamento di cui al comma 5, il valore complessivo annuo lordo, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali di livello A con incarichi in enti della Fascia A - Comuni Capoluogo e Province - di cui all'art. 3 del C.C.N.L. del 16/05/2001 per il biennio economico 2000 - 2001, è rideterminato in € 33.143,98;
- in applicazione dell'art. 3, comma 7, fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5 del C.C.N.L. del 16.05.2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 e al biennio economico 1998-1999, *trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000-2001 (clausola di garanzia) pari ad € 36.151,98;*

CONSIDERATO che l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione deve essere preceduta dalla verifica delle condizioni, dei criteri e dei parametri previsti dall'art. 1 del citato contratto collettivo integrativo decentrato;

TENUTO, in particolare, conto che:

- le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa – complessità funzionale – disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali – incarichi speciali – progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro allegate all'accordo;
- l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, individuate nell'allegato "A" del Contratto integrativo nazionale;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Provincia di Parma n. 168 del 11/07/2022 avente ad oggetto: "Criteri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione al segretario generale dall'anno 2022", con il quale veniva disposto:

- l'approvazione delle condizioni, criteri e parametri (di cui, rispettivamente, alle lettere A), B) e C) dell'art.1, comma 1 del Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – accordo n.2 – sottoscritto in data 22/12/2003) relativi alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario generale della Provincia di Parma, estendendone la validità anche alla Convenzione in essere con la Provincia di Piacenza;
- che il riscontro alla ricorrenza delle condizioni oggettive e soggettive avverrà in riferimento a:
 - tipo di Ente (Provincia-Comune)
 - struttura organizzativa (n° posizioni dirigenziali per la Provincia e n° PO nel caso di enti privi di dirigenti, e n° di dipendenti)
 - i compiti attribuiti con regolamento o decreto del Presidente
 - altri dati/fatti risultanti dal contesto organizzativo dei due Enti o prodotti

dal Segretario;

- che l'individuazione delle condizioni e dei parametri in base ai quali corrispondere la maggiorazione in questione avverrà sulla base della pesatura dei fattori organizzativi, effettuata dal Presidente della Provincia in contraddittorio con il Segretario, attraverso l'assegnazione di un punteggio ad ogni singola voce che individua le condizioni oggettive e soggettive, così articolato:

CONDIZIONE	GRADO DI PRESENZA
Assente	0
Presente in misura marginale	1
Presente in misura media	3
Presente in misura rilevante	6
Presente in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10

- che alla somma dei punteggi attribuiti dai due Enti è ricollegata la seguente % di maggiorazione della retribuzione di posizione:

Punteggio totale ottenuto dalla pesatura delle condizioni oggettive e soggettive	% di maggiorazione della retribuzione di posizione collegata al punteggio ottenuto
tra 60 e 71 punti	incremento della retribuzione di posizione pari al 10%
tra 71 e 80 punti	incremento della retribuzione di posizione pari al 20%
tra 81 e 90 punti	incremento della retribuzione di posizione pari al 30%
tra 91 e 100 punti	incremento della retribuzione di posizione pari al 40%
da 101 punti	incremento della retribuzione di posizione pari al 50%

DATO ATTO che l'art.4, comma 4 della "CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA PROVINCIA DI PIACENZA" prevede che "La maggiorazione prevista dall'art.41, comma 4,

del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001, verrà corrisposta, qualora ne ricorrano le condizioni, e ripartita tra gli Enti convenzionati, in accordo tra di loro, sulla base della misura della ricorrenza, in ognuno dei medesimi, delle condizioni oggettive e soggettive previste dagli accordi decentrati e previa pesatura secondo la metodologia di attribuzione di detto emolumento dell'Ente Capo-Convenzione.”

RILEVATO che

- al 31/12/2021 la provincia di Piacenza aveva una popolazione residente pari a n. 283.889 abitanti
- al 30/06/2022 l'Ente Provincia di Piacenza aveva n. 151 dipendenti in servizio
- la vigente struttura organizzativa della Provincia di Piacenza è costituita da n.6 posizioni dirigenziali e n.7 Unità organizzative nelle quali sono state individuate altrettante Posizioni Organizzative di struttura;

EFFETTUATA la pesatura delle condizioni oggettive e soggettive delle funzioni del Segretario presso questa Provincia, sulla base dei suddetti criteri e parametri, come in dettaglio indicato nella allegata tabella, Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RILEVATA la necessità di comunicare alla Provincia di Parma, ente capofila della Convenzione di cui trattasi, gli esiti del processo di pesatura delle responsabilità del Segretario presso questa Provincia, ai fini degli adempimenti di competenza in merito alla determinazione ed attribuzione della maggiorazione complessiva spettante al segretario ed alla ripartizione dei relativi oneri economici tra i due enti;

VISTI:

- il D.Lgs. n° 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive integrazioni e modifiche; ·
- lo Statuto Provinciale; ·
- il Regolamento di Organizzazione; ·
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata dei Segretari comunali e provinciali;

DISPONE

per quanto indicato in narrativa

1. **PRENDERE ATTO**, tenuto anche conto della nomina effettuata con Decreto del Presidente della Provincia di Parma n 164 del 05/07/2022, che ricorrono le condizioni oggettive e soggettive di cui alle tabelle All. A del C.C.I.D. dei Segretari comunali e provinciali – Accordo n. 2 - siglato il 22.12.2003, per far luogo alla maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario generale dott. Luigi TERRIZZI;

2. **APPROVARE** la valutazione delle condizioni oggettive e soggettive per la maggiorazione della retribuzione di posizione - Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - predisposta secondo i parametri definiti con Decreto del Presidente della

Provincia di Parma n. 168 del 11/07/2022, in attuazione di quanto previsto dall'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001 e dall'Accordo collettivo integrativo nazionale stipulato in data 22/12/2003;

3. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Presidente della Provincia di Parma ai fini della determinazione e attribuzione della maggiorazione spettante e della ripartizione dell'onere derivante tra i due Enti convenzionati;

4. **DARE ATTO** che è fatta applicazione, ai fini del calcolo della maggiorazione di retribuzione di posizione derivante dalla valutazione di cui alla scheda allegata al presente decreto, dell'art. 3, comma 7, del suddetto C.C.N.L., che testualmente recita: *“fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5 del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art.3, comma 2, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000 – 2001”* (clausola di garanzia);

5. **DEMANDARE**, ai competenti dirigenti, l'adozione degli atti attuativi del presente Decreto;

6. **TRASMETTERE** altresì copia del presente atto al Nucleo di Valutazione e al competente Ufficio del Personale di questa Provincia;

7. **PUBBLICARE** il presente decreto all'Albo pretorio del sito istituzionale per quindici giorni e nell'apposita sezione di “Amministrazione Trasparente”;

8. **NOTIFICARE** il presente decreto all'interessato dott. Luigi TERRIZZI.

**Sottoscritta dal Presidente
ALBERTINI FRANCO
con firma digitale**

Allegato A)

PROSPETTO DI PESATURA DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
ENTE: PROVINCIA DI PIACENZA			
A) CONDIZIONI OGGETTIVE (complessità organizzativa – complessità funzionale – disagio ambientale)			
	CONDIZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
<i>A</i>	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi		0
<i>B</i>	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente		0
<i>C</i>	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Risorse per gestione servizi in staff (protocollo, archivio, affari generali, contratti): € 192.978,00 - in misura marginale	1
<i>D</i>	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti		0
<i>E</i>	Rappresentanza esterna		0
<i>F</i>	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi: <i>forme di gestione dei servizi.</i>		0
<i>G</i>	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche:		0
<i>H</i>	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei dirigenti	Decreto Presidenziale n.19 del 30/07/2021 "ADEMPIMENTI PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DELLE FUNZIONI NEI CASI DI ASSENZA DEI DIRIGENTI PROVINCIALI. DISPOSIZIONI" - in misura rilevante	6
<i>I</i>	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza		0
		Sommano punti	7

B) CONDIZIONI SOGGETTIVE (attività gestionali – incarichi speciali – progetti speciali)			
	CONDIZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
<i>A</i>	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai dirigenti	in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
<i>B</i>	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
<i>C</i>	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
<i>D</i>	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo):		0
<i>E</i>	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Responsabile Ufficio procedimenti disciplinari (Decreto Presidenziale n.10 del 07/06/2017 e Determinazione Direttore Generale n.493 del 06/06/2017); Responsabile Servizio ispettivo - in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
<i>F</i>	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione o dalla Giunta	Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (Decreto Presidenziale n.11 del 07/06/2017); Presidente Ufficio elettorale provinciale - in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
<i>G</i>	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	in misura marginale	1
<i>H</i>	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	in misura marginale	1
<i>I</i>	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	in misura marginale	1
<i>J</i>	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
<i>K</i>	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	in misura marginale	1

	CONDIZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
<i>L</i>	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amm.ne		0
<i>M</i>	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	in misura rilevante	6
<i>N</i>	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione		0
<i>O</i>	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente		0
<i>P</i>	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	in misura media	3
		Sommano punti	73
		Totale punti condizioni oggettive e soggettive	80



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 23 del 20/07/2022

**Servizio Polizia Provinciale, Ufficio di Presidenza, Formazione ed Istruzione,
Pari Opportunità**

Oggetto: MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.LUIGI TERRIZZI

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 20/07/2022

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale