



PROVINCIA DI PIACENZA

Prov. N. 120 del 05/11/2021

Proposta n. 1527/2021

**OGGETTO: OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023.
ULTERIORE AGGIORNAMENTO.**

IL PRESIDENTE

Richiamati i propri Provvedimenti:

- n. 120 del 11/12/2020 ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023. ADOZIONE.", con il quale, per le ragioni ivi esposte, si è disposta l'adozione del Piano del fabbisogno di personale per il prossimo triennio, contenente le proposte in merito al quadro delle assunzioni 2021-2023, sulla base dei fabbisogni rilevati dai dirigenti dell'Ente e tenuto conto dei criteri di priorità indicati dalla Legge di Bilancio;
- n. 7 del 25/01/2021 ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023. APPROVAZIONE DEFINITIVA." con il quale la sottoscritta, acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti e informati i sindacati, ha approvato definitivamente il Piano del Fabbisogni 2021-2023;
- n. 40 del 08/04/2021 ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023. AGGIORNAMENTO.";

Atteso che, in esecuzione di detto Piano, l'Ente, al fine di garantire l'operatività delle strutture - nelle more dello svolgimento delle procedure di reclutamento previste dal Piano dei Fabbisogni 2020-2022, a seguito della sospensione disposta dalla normativa vigente in materia di emergenza sanitaria - ha avviato il percorso assunzionale relativo all'anno 2021, quasi del tutto completato;

Considerato che, nel corrente esercizio, si andranno a concretizzare cessazioni dal servizio non previste nel Piano di Fabbisogni 2021-2023 e non preventivabili da parte dell'Amministrazione - in quanto rimesse alle sole valutazioni del personale interessato - e che riguardano settori nevralgici della Provincia;

Atteso che risulta opportuno riconsiderare il fabbisogno di personale, tenuto conto del contesto sempre più complesso in cui la Provincia opera;

Richiamati:

- il proprio provvedimento n. 81 del 23/9/2020 ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P) 2021-2023 – APPROVAZIONE" contenente gli indirizzi in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4 del d.lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n.47 del 22/12/2020 "NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021-2023. APPROVAZIONE", che ha recepito i contenuti del Piano del Fabbisogno 2021-2023;

Atteso che è stata effettuata una ricognizione con i dirigenti dell'Ente, fermi restando gli indirizzi ed i criteri di priorità contenuti nel DUP 2021-2023 e le scelte di fondo contenute nel Piano vigente, al fine di definire gli ulteriori fabbisogni, derivanti dalla necessità di garantire e potenziare la capacità operativa delle strutture dell'Ente;

Visto lo schema di "*Piano dei Fabbisogni 2021 – 2023 – 2^ Aggiornamento*", predisposto dal Direttore Generale, a seguito della sopra richiamata ricognizione presso i dirigenti dell'Ente e tenuto conto degli indirizzi previsti dal DUP 2021 - 2023 e del Piano delle Performance 2021 - 2023;

Dato atto che, in sede di predisposizione del Piano del Fabbisogno per il prossimo triennio 2022-2024, si provvederà all'eventuale modifica delle assunzioni previste per le annualità 2022-2023;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n.1 del 22/1/2018 ad oggetto "Indirizzi per il Piano di riassetto Organizzativo di cui al comma 844 dell'art. 1 della L.205/2017 (Legge di Bilancio 2018)", con la quale sono stati approvati gli indirizzi al Presidente ai fini della predisposizione del Piano di Riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla Legge 7/4/2014 n. 56;
- il Provvedimento del Presidente pro tempore n. 31 del 19/04/2018 ad oggetto "Piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014 n. 56 (art. 1, comma 844 della Legge n. 205/2017) e nuova Dotazione Organica. Approvazione";

Viste le linee di indirizzo approvate con decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08.05.2018, volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri fabbisogni di personale secondo le previsioni degli art. 6 e 6 ter del

D.Lgs. 165/2001, così come novellati dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017;

Su proposta del Direttore Generale;

Accertato che:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, comma 1-ter (introdotto dall'art. 17 del DL n. 162/2019, convertito dalla legge n. 8 del 28 Febbraio 2020), prevede l'abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province e delle città metropolitane previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;
- il bilancio consolidato del gruppo Provincia di Piacenza relativo all'esercizio 2020 è stato approvato con DCP n.28 del 28/09/2021;
- è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, come da comunicazione del Servizio Bilancio Patrimonio e acquisiti, agli atti;
- il Bilancio di previsione per gli anni 2021 - 2023 con relativi allegati è stato approvato con delibera C.P. n. 48 del 22/12/2020 "Bilancio di previsione 2021-2023. Approvazione" - così come modificato con atti successivi - e correttamente inviato alla banca dati delle pubbliche amministrazioni nei termini di legge, mentre il conto consuntivo 2020 è stato approvato con DCP n.9 del 29/04/2021 e, al pari, inviato alla banca dati delle pubbliche amministrazioni nel rispetto dei termini di legge;
- con provvedimento del Presidente n.132 del 31/12/2020 è stato approvato il PEG 2021-2023, come successivamente modificato e integrato, i cui obiettivi, indicatori e relative fasi attuative compongono il Piano della performance, di cui all'art. 37 del Regolamento di organizzazione, ai sensi di quanto previsto dall'art.169 del D.Lgs. 267/00;
- sono stati rispettati gli obiettivi di finanza pubblica, come da certificazione dei risultati inviati tramite la Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- con il richiamato Provvedimento del Presidente n. 120/2020 di adozione del Piano dei Fabbisogni 2021-2023, si è, tra l'altro, dato atto che, a seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, non risultano nell'Ente, per il corrente anno 2021, situazioni di personale in soprannumero e/o in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- con Provvedimento del Presidente n.16 del 4/2/2021 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2021-2022-2023;
- Per quanto attiene alle assunzioni relative alle categorie protette (L. 68/1999), come da prospetto informativo relativo all'anno 2020 inviato nei termini di legge, non sono presenti scoperture della quota d'obbligo;

Esaminato il Piano del Fabbisogno allegato al presente atto (Allegato 1) e dato atto che la spesa complessiva di personale prevista per il triennio 2021-2023, così come risultante dall'elaborato stesso, risulta inferiore al 20% delle entrate correnti (limite imposto dalla Legge 205/2017 - Legge di bilancio 2018), anche a seguito del presente aggiornamento;

Acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi di quanto previsto dall'art.19, comma 8, della Legge 448/2001, come risulta dall'Allegato 2) al presente provvedimento;

Dato atto che dell'aggiornamento al Piano del fabbisogno in parola è data informazione alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Locali e della separata Area dirigenziale, nel rispetto della normativa vigente;

Richiamati:

- la Legge n. 449/1997 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica" – art. 39, che introduce l'obbligo della programmazione del fabbisogno del personale comprensiva delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" - art. 91, che prevede, per gli enti locali, l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla Legge n. 68/99;
- il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare:
 - l'art. 6, così come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che conferma tale obbligo, accentuando la centralità dell'atto programmatico al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e perseguire gli obiettivi di performance, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
 - l'art. 16, comma 1, lett. a-bis, del d.lgs. 165/2001, che stabilisce che i dirigenti propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;

Visti, i seguenti pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n° 267:

- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità tecnica dell'assumenda proposta, sottoscritto dal Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generali, Contratti*";
- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità contabile dell'assumenda proposta, sottoscritto dal Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Bilancio, Patrimonio, Acquisti*";

Sentito il Segretario Generale;

Visto, altresì, il verbale dell'Ufficio Elettorale che ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali del 31 ottobre 2018;

Dato atto che con l'insediamento del Presidente avvenuto il 31/10/2018 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2018 – 2022;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive integrazioni e modifiche;
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.;
- la Legge n° 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 *"Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni"*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- il Decreto-legge 24 giugno 2014, n° 90 *"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"*, convertito in Legge 11 agosto 2014, n° 114;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"*;
- la Legge 27 dicembre 2017, n° 205 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e Bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020"*;
- La legge 30 dicembre 2018, n. 145. *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021"*;
- *La legge 30 dicembre 2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"*
- lo Statuto dell'Ente;
- i vigenti:
 - Regolamento provinciale di Organizzazione;
 - Regolamento provinciale di Contabilità;
 - CCNLL del personale dell'area della dirigenza e del personale del Comparto Funzioni Locali;

Visti, infine:

- l'art. 1, comma 55 e 66 della Legge n° 56/2014, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;
- lo Statuto dell'Ente, approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto 04/02/2015 n° 2;

nell'avviso di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di darne celere attuazione;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa:

1. **aggiornare** il *Piano del fabbisogno di personale 2021 - 2023*, così come risulta dal documento allegato 1), che qui si approva quale parte integrante e sostanziale e contenente le proposte in merito alle integrazioni al quadro delle assunzioni 2021 - 2023, sulla base degli indirizzi previsti dal DUP 2021 – 2023, dal Piano della Performance e dai fabbisogni rilevati dai dirigenti dell’Ente e tenuto conto del criterio di priorità indicato dalla Legge di Bilancio 2019, relativamente alla viabilità ed all’edilizia scolastica;
2. **dare atto che** il Piano del Fabbisogno rispetta le disposizioni dei commi 844-845-847 dell’art. 1 della Legge 205/2017;
3. **dare atto che** la spesa complessiva derivante dall’attuazione del presente Piano del fabbisogno trova disponibilità negli appositi capitoli del Bilancio 2021 - 2023;
4. **dare atto che** la proposta di Piano del Fabbisogno 2021 - 2023 risponde alle linee di indirizzo espresse con Provvedimento 81/2020 di approvazione del DUP 2021 – 2023;
5. **dare atto che** del *Piano del fabbisogno – 2^ Aggiornamento* è data informazione alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Locali e della separata Area dirigenziale;
6. **ricondere** l’attuazione del presente provvedimento, per quanto di competenza, all’Ufficio di Staff “Personale, Affari Generali, Contratti”;
7. **che** il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all’atto della sua sottoscrizione.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

BARBIERI PATRIZIA

con firma digitale

Piano del fabbisogno di personale 2021 - 2023 – 2^ AggiornamentoPremessa

Con Provvedimento del Presidente n. 7 del 25/1/2021, è stato approvato in via definitiva il Piano del fabbisogno di personale 2021-2023, successivamente aggiornato con PP n. 40 del 8/4/2021, di cui si richiamano qui i contenuti rispetto, in particolare, alla definizione del contesto.

Recentemente, il Direttore Generale ha avviato con il Comitato di Direzione un processo di revisione dell'attuale assetto organizzativo dell'ente, al fine di rendere le strutture maggiormente rispondenti agli obiettivi previsti nei documenti di programmazione e tenuto conto della mission che l'amministrazione intende perseguire.

In quest'ottica:

- Il Presidente ha provveduto alla proroga degli incarichi Dirigenziali scaduti il 31/7/2021, fino al 31/12/2021;
- si è proceduto alla revisione dell'Area delle Posizioni Organizzative, mediante l'istituzione di nuovi incarichi e, limitatamente ad alcuni incarichi, alla revisione delle funzioni assegnate, prevedendone, altresì la proroga al 31/12/2022;

Oltre alle considerazioni di cui sopra, si sono verificate, successivamente all'approvazione del piano vigente, ulteriori cessazioni dal servizio di dipendenti come di seguito riepilogate:

Cat./pos. Ec.	Profilo	N°
C/C1	Istruttore Amministrativo/Contabile	2
C/C1	Istruttore Amministrativo	2
D/D6	Funzionario Contabile	1

In questo quadro da una ricognizione condotta con i dirigenti è emersa la necessità di aggiornare il Piano dei Fabbisogni 2021-2023, sia per far fronte alle cessazioni impreviste, sia per migliorarne ulteriormente la rispondenza agli indirizzi ed ai criteri di priorità contenuti nel DUP 2021-2023 che tendono a spostare verso l'alto il profilo delle competenze del personale dell'Ente. Pertanto, con il seguente aggiornamento, in un'ottica di upgrading del profilo delle competenze:

- si riporta a 5, anziché 6, il fabbisogno, per il 2021, per le figure di istruttore amministrativo contabile – cat. C, ritenendo adeguata l'attuale dotazione organica;
- viene prevista l'assunzione, per il corrente 2021, di n. 5 figure di istruttore direttivo amministrativo contabile – cat. D. delle quali, al fine di valorizzare le professionalità interne dell'Ente, si prevede che una venga coperta mediante progressione verticale, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del d.lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto Milleproroghe);

Pertanto, il quadro del Fabbisogno 2021 – 2023, risulta così aggiornato:

Cat	Profilo	2021	2022	2023	Stato di attuazione anno 2021
B3	Cantoniere (1)	4	3		Completato
C1	Istruttore amministrativo contabile (1)	5*			Completato
	Agente di polizia provinciale (2)	1**			Procedura da avviare
	Geometra / assistente alla manutenzione (1)	5	1	1	Completato
D1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	5***		1	Posti di nuova istituzione
	Istruttore direttivo archivistica		1		
	Funzionario di polizia Provinciale			1	
DIRIGENTE	Dirigente settore amministrativo/contabile (3)	1			completato
	Totale spesa	694.074,08	150.962,73	98.562,25	
	Capacità assunzionale ****	798.409,01	678.525,50	555.099,02	

*Ridotto di n. 1 unità

** previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria

*** posti di nuova istituzione: copertura di n. 4 posti mediante scorrimento della graduatoria vigente. È, inoltre, prevista la procedura di progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, per la copertura di n. 1 posto.

**** Sono stati considerati anche i resti delle annualità precedenti

Assunzioni con rapporto di lavoro flessibile (invariate)

	2021	Note	Stato attuazione 2021
Alta specializzazione con competenze in materia di urbanistica	1	Reclutamento ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D.Lgs 267/2000	Procedura da avviare
Costo Totale*	36.254,00 **		

* comprensivo di un'indennità ad personam annua massima di € 3.000,00 per ciascuna alta specializzazione (importo da rapportare al tempo di lavoro)

** al netto degli aumenti contrattuali rispetto al 2009 (per verifica limite di cui al comma 847 della Legge 205/2017, modificato dal comma 1ter del dell'art. 17 del DL 162/19)

Si precisa che ove il direttore generale lo reputi necessario per una più rapida risposta alle esigenze operative dell'Ente, alla copertura dei posti previsti dal piano si potrà temporaneamente far fronte mediante l'istituto del comando oneroso.

Verifica dell'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti

Si conferma l'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti nette¹ del bilancio assestato 2021-2023:

	2021	2022	2023
SPESA PERSONALE NETTA	6.323.025,00	6.338.025,00	6.233.525,00
ENTRATE CORRENTI NETTE	32.822.430,37	32.691.550,24	32.514.550,24
INCIDENZA %	18,69%	19,39%	19,17%

Verifica della coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio del triennio

Come evidenziato le nuove assunzioni previste dal presente aggiornamento vengono effettuate a fronte delle cessazioni dal servizio non inizialmente preventivate; pertanto il costo dell'attuazione di tale aggiornamento è interamente coperto dalla spesa già preventivata a bilancio.

Si segnala poi che il numero di dipendenti conseguente all'attuazione del piano risulta ampiamente coerente con il parametro fissato dal ministero dell'interno con il decreto 10 aprile 2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti - popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019". Infatti a fronte di un parametro pari a 549 abitanti per dipendente, risulterà un valore pari a 1.953 abitanti per dipendente.

¹ Va precisato che, ai fini del calcolo, nelle spese di personale non sono computate, in conformità anche agli orientamenti espressi dalla magistratura contabile (del. Corte dei Conti, Sez. reg. Contr. Lombardia, n. 281/2018 e del. Corte dei Conti, Sez. reg. Contr. Piemonte, n. 72/2019), le seguenti spese:

- spesa per il personale di polizia provinciale per la quota parte rimborsata dalla Regione, sulla base della specifica convenzione in essere, relativamente all'attività di vigilanza in materia di protezione della fauna selvatica ed esercizio dell'attività venatoria, di tutela della fauna ittica ed esercizio della pesca nelle acque interne, posta in capo alle province dall'art. 40 della legge regionale 13/2015.
- spesa del personale assunto in sostituzione del personale distaccato, assegnato a funzioni conferite, cessato dal servizio o che si è avvalso della facoltà di rientrare in Regione;
- spesa relativa al costo del dirigente provinciale individuato dalla Regione per svolgere le funzioni di responsabile FSE in materia di formazione e lavoro, in attuazione della convenzione di cui alla DGR 1715/2015;

Coerentemente i relativi trasferimenti a rimborso non sono computati tra le entrate correnti.

PROVINCIA DI PIACENZA
COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 11 del 04 novembre 2021

**Oggetto: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023.
ULTERIORE AGGIORNAMENTO.**

Esaminata la proposta di Provvedimento del Presidente n. 1527/2021 ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. ULTERIORE AGGIORNAMENTO"

PREMESSO CHE:

- La legge di Bilancio 2018 (Legge 27 dicembre 2017, n° 205) ha ripristinato le facoltà assunzionali delle Province, previa adozione del Piano di riassetto organizzativo, facoltà confermata dalle successive leggi di Bilancio tra cui, da ultimo, la legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- che il DL 162/2019, convertito in legge 28/2/2020 n. 8, introduce rilevanti novità in materia di assunzione di personale per le province, in particolare, al comma 1 dell'art. 17, apporta una modifica all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, attraverso l'inserimento del comma 1-bis, che prevede che *"le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore ai cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*



- sino alla pubblicazione del decreto richiamato dall'articolo citato, ad oggi non ancora avvenuta, le Province possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di personale, nel limite della dotazione organica ridefinita, per un contingente di personale complessivamente corrispondente:
 - ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente se l'importo delle spese complessive di personale (al lordo di oneri riflessi a carico delle amministrazioni) non supera il 20% delle entrate correnti;
 - ad una spesa pari al 25% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente se l'importo delle spese complessive di personale (al lordo di oneri riflessi a carico delle amministrazioni) supera il 20% delle entrate correnti;
 E' altresì prevista la facoltà di utilizzo dei resti assunzionali delle quote percentuali richiamate riferite a cessazioni verificatesi nel quinquennio precedente di personale non interessato da processi di mobilità verso regioni, comuni e altre pubbliche amministrazioni; per le Province è previsto, inoltre, che possano avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- *il Consiglio Provinciale, con atto n. 1 del 22.1.2018, ha approvato gli "INDIRIZZI PER IL PIANO DI RIASSETTO ORGANIZZATIVO DI CUI AL COMMA 844 DELL'ART. 1 DELLA L.205/17 (LEGGE DI BILANCIO 2018)";*
- con Provvedimento del Presidente n. 7/2021 è stato approvato in via definitiva il Piano dei Fabbisogni 2021 – 2023, successivamente aggiornato con PP n. 40 del 8/4/2021, sul quale questo collegio aveva già espresso parere positivo;
- il collegio dei Revisori dei Conti, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001 che stabilisce che "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate" deve esprimere il proprio parere in merito ai piani di fabbisogno del personale;

Viste le deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 47 del 22/12/2020 "NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021-2023. APPROVAZIONE";
- n. 48 del 22/12/2020 "BILANCIO DI PREVISIONE 2021 - 2023. APPROVAZIONE";

Preso atto che il citato D.L. 162, convertito in legge 28/2/2020 n. 8, al comma 1 ter, prevede l'abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province e delle città metropolitane previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;

Preso atto che la spesa complessiva di personale prevista per il triennio 2021-2023, così come risulta dall'aggiornamento in esame, descritto nell'Allegato 1) al Provvedimento di approvazione, risulta inferiore al 20% delle entrate correnti (limite imposto dalla Legge 205/2017 - Legge di bilancio 2018);

Visto il contenuto della proposta di cui all'oggetto,

Esprime PARERE FAVOREVOLE all'aggiornamento del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 - 2023;

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021 - 2023 e, all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto

Piacenza , 4 novembre 2021

L'Organo di revisione

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO

(dott. Armando Senizza)

IL REVISORE

(dott.ssa Ester Castagnoli)

IL REVISORE

(dott. Alessandro Rossetti)



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Direzione Generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1527/2021 del
Ufficio Direzione Generale ad oggetto: OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2021 - 2023. ULTERIORE AGGIORNAMENTO., si esprime ai sensi dell'art. 49,
1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in
ordine alla regolarità tecnica.

Piacenza lì, 02/11/2021

**Sottoscritto dal Dirigente
(SILVA VITTORIO)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. / del Ufficio Direzione Generale ad oggetto: OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023. ULTERIORE AGGIORNAMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Piacenza li, 03/11/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale



Provincia di Piacenza

Ufficio di staff Bilancio, Patrimonio e Acquisti

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1527/2021 ad oggetto: OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023. ULTERIORE AGGIORNAMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Piacenza li, 03/11/2021

**Sottoscritto dal Dirigente del
Servizio
TOSCANI ANGELA
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 120 del 05/11/2021

Servizio Direzione Generale

Oggetto: OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023. ULTERIORE AGGIORNAMENTO..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 05/11/2021

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SILVA MICHELE)
con firma digitale