



PROVINCIA DI PIACENZA

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2021

sottoscritto in data 3 settembre 2021

tra

la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona di

- ✓ Vittorio Silva, Presidente della Delegazione;

la Delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di:

- ✓ Alberto Gorra – C.G.I.L. - F.P.;
- ✓ Rosella Piatti e Luca Siliprandi – C.I.S.L. - F.P.;
- ✓ Gianmaria Pighi – U.I.L. - F.P.L.;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- ✓ Leonardo Alberici;
- ✓ Matteo Bocchi;
- ✓ Roberto Dacrema;
- ✓ Claudio Rampini;
- ✓ Andrea Reggi.

L'anno **2021**, il giorno **3** del mese di **settembre**, in Piacenza, presso la sede della Provincia, tra:

- la **Delegazione Trattante di Parte Datoriale**, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Piacenza in data 02/09/2021 n° 91, composta dai seguenti dirigenti: dott. Vittorio Silva, dott. Luigi Terrizzi e dott.ssa Angela Toscani, e qui rappresentata dal suo Presidente dott. Vittorio Silva;

e

- la **Delegazione Sindacale**, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica di C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. e dai componenti le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente;

a seguito di specifica convocazione,

Premesso che:

- con Provvedimento 21/07/2021 n° 80 il Presidente ha formulato specifiche direttive al Presidente della Delegazione di parte Datoriale e al Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generale, Contratti*", per quanto di rispettiva competenza, **costituenti indirizzo** per l'integrazione delle risorse decentrate e per la conduzione e la più tempestiva conclusione del procedimento negoziale di contrattazione/concertazione sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2021, per il personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni Locali;
- ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018, a decorrere dall'anno 2018, confluiscono nel Fondo risorse decentrate "*tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lettera b) e c) del C.C.N.L. del 22/1/2004*" **al netto** di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;
- in data 26/07/2021 sono state esaminate e sottoscritte le Ipotesi di integrazione del C.C.I. 2019-2021 e di Accordo sulla ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2021, anche in esecuzione delle C.C.I. 2019-2021 di parte normativa sottoscritto in data 19/11/2019 e come sopra integrato;
- in data 26/07/2021, con propria Determinazione n° 949 Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generali, Contratti*" ha provveduto, tra l'altro, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2008, a ricostituire, in via provvisoria, il Fondo delle risorse

decentrate per l'anno 2021, costituito inizialmente con propria Determinazione n° 20 del 13/01/2021 limitatamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- il Presidente, con proprio Provvedimento n. 93 del 02/09/2021, ha autorizzato la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona del suo Presidente, dott. Vittorio Silva, alla sottoscrizione dell'integrazione del C.C.I. 2019-2021 e dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo relativo all'anno 2021, riferito al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI

Come sopra costituite,

SOTTOSCRIVONO

- A. con atto separato, il testo delle integrazioni apportate all'art.25 del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021 vigente;
- B. il presente Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2021, anche in esecuzione del C.C.I. 2019-2021 di parte normativa, come integrato al precedente punto A.

Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse decentrate riferite all'anno 2021, di cui si concorda la ripartizione e l'utilizzo, sono quantificate in € 634.314,00, di cui:

- a)** € 436.125,00 di parte stabile (al netto delle decurtazioni);
- b)** € 26.000,00 derivanti da somme non utilizzate dell'anno precedente, risparmi da straordinari accertati a consuntivo e rateo RIA cessati;
- c)** € 800,00 derivanti dall'applicazione dell'art.61 c.9 D.Lgs.112/2008 convertito con modificazioni nella Legge 133/2008;
- d)** € 59.500,00 derivanti da integrazione della parte variabile, a seguito della verificata capacità di spesa del bilancio;
- e)** € 19.791,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate già accertate dall'Ente nel secondo semestre 2020, per servizi aggiuntivi resi in favore di terzi per attività in materia di funzioni sismiche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con i Comuni interessati, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente (come da D.D. n. 940 del

23/07/21 del Dirigente del Servizio Viabilità), il 15% dei quali destinato al personale preposto alle attività stesse (art. 16 C.C.I. 2019-2021, art.43 L.449/1997);

- f)** € 92.098,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate regionali sulle funzioni conferite e/o assegnate all'Ente, per l'anno 2020, in materia di rete degli sportelli unici delle attività produttive, commercio, istruzione e formazione professionale, turismo, Organismo intermedio FSE, in attuazione della Convenzione di cui alla D.G.R. n. 2362/2019, corrispondenti al costo del personale cessato o rientrato dalla posizione di distacco nel 2019 e nel corso dell'esercizio 2020 e assegnate con D.D. n. 21970 del 04/12/2020;

Le Parti concordano pertanto che:

- 1.** le risorse attribuite all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative vengono incrementate di ulteriori € 20.000,00 rispetto al 2020 e stabilite dal 2021 in € 91.525,00;
- 2.** Le risorse disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1, C.C.N.L. vigente, pari a € 343.314,00 sono destinate, come meglio specificato nell'allegata tabella, ai seguenti utilizzi:
 - a) € 58.500,00 per indennità di turno e reperibilità (artt. 23 e 24 C.C.N.L. 2016-2018);
 - b) € 27.000,00 per indennità condizioni di lavoro (rischio e disagio), ex art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e art. 25 C.C.I. 2019-2021;
 - c) € 7.500,00 per indennità di servizio esterno polizia locale, ex art. 56-quinquies C.C.N.L. 2016-2018 e art. 26 C.C.I. 2019-2021;
 - d) € 26.000,00 per l'erogazione dei compensi spettanti ai dipendenti titolari di incarico di Posizioni di Particolare Responsabilità, ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 2016-2018 e art. 20 C.C.I. 2019-2021;
 - e) € 2.968,00, pari al 15% delle entrate di cui alla lettera e) del preambolo, per l'erogazione del compenso incentivante destinato al personale delle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, come disciplinato dall'art. 16 C.C.I. 2019-2021;
 - f) la rimanente somma di € 221.346,00 è destinata all'erogazione dei compensi relativi alla produttività collettiva ex artt. 68 e 69 C.C.N.L. 2016-2018 e Titolo IV C.C.I. 2019-2021.

Si conviene, a tale riguardo, che tutte le eventuali economie delle destinazioni di cui alle precedenti lettere b), c) e d), saranno fatte confluire nelle risorse di cui alla precedente lettera f), così come eventuali ulteriori risorse aggiuntive che dovessero essere più precisamente quantificate in sede di costituzione definitiva del Fondo 2021.

- 3.** Ai dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con Provvedimento del Presidente 26/02/2019 n° 16, e successivamente modificato, da ultimo, con Provvedimento del Presidente n° 6 del 23/01/2020, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo per funzioni tecniche percepito nell'anno 2021, fino al un massimo del 98% del premio individuale di performance 2021. Le economie derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti, con esclusione di coloro che risultano beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a € 300,00. Le parti concordano che la percentuale di decurtazione sopra-stabilita nel 20% per l'anno 2021 sarà oggetto di verifica annuale.
- 4.** L'importo dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, per attività che comportano rischio, di cui all'art. 25, comma 2 del C.C.I. 2019-2021, e dell'indennità di servizio esterno polizia locale di cui all'art. 26 del C.C.I. 2019-2021, per l'anno 2021, viene determinato in € 4,50 (quattrovirgolacinquanta); l'importo dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, per attività che comportano disagio, di cui all'art. 25, comma 6-bis del C.C.I. 2019-2021, viene determinato in € 2,00 (duevirgolazerozero). I suddetti importi decorrono dal 01/01/2021 e saranno oggetto di verifica annuale. I relativi criteri per l'attribuzione sono definiti nel Contratto Integrativo 2019-2021.
- 5.** Quanto stabilito al precedente punto **3.** si applica altresì per la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lettera h) del C.C.N.L. 2016-2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.
- 6.** Le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.29 del C.C.I. 2019-2021, da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta.
- 7.** Infine, quanto stabilito al precedente punto **3.** si applica ai dipendenti che percepiscono i compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, come disciplinato dall'art. 16 C.C.I. 2019-2021.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la Delegazione Trattante di Parte Datoriale

Per la Delegazione trattante di Parte Sindacale

F.to Il Presidente dott. Vittorio Silva

CGIL

F.to Alberto Gorra

CISL

F.to Rosella Piatti

F.to Luca Siliprandi

UIL

F.to Gianmaria Pighi

RSU

F.to Leonardo Alberici

F.to Matteo Bocchi

F.to Roberto Dacrema

F.to Claudio Rampini

F.to Andrea Reggi

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

RIPARTIZIONE E UTILIZZO 2021		
conto		
U07A	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	74.000
U225	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	186.000
U893	INDENNITA' LIVELLO	1.000
	Totale destinazioni non contrattate	261.000
U257	INDENNITA' DI TURNO	27.000
U257	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	31.500
U885	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	26.000
U257	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - rischio	24.500
U257	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - disagio	2.500
U257	INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	7.500
U10A	COMPENSO INCENTIVANTE SERVIZI CONTO TERZI	2.968
U10A	PERFORMANCE INDIVIDUALE	221.346
	Totale destinazioni contrattate	343.314
	Totale Fondo (A)	604.314

**Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato
delle Posizioni Organizzativa**

Risorse art.32,c.7 CCNL 22/1/04 utilizzate per A.P.	12.550
Ulteriori risorse destinate nel 2017 alle P.O.	48.975
Totale importo da bilancio per P.O. dell'anno 2017	61.525
Incremento risorse	30.000
Totale risorse attribuite a Posizioni Organizzative (B)	91.525
di cui per retribuzione di posizione	77.796
e per retribuzione di risultato	13.729

TOTALE RISORSE IMPEGNATE (A) + (B)

695.839