



PROVINCIA DI PIACENZA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO per il triennio 2019 – 2021

Integrazione

sottoscritto in data 3 settembre 2021

tra

la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona di

- ✓ Vittorio Silva, Presidente della Delegazione;

la Delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di:

- ✓ Alberto Gorra – C.G.I.L. - F.P.;
- ✓ Rosella Piatti e Luca Siliprandi – C.I.S.L. - F.P.;
- ✓ Gianmaria Pighi – U.I.L. - F.P.L.;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- ✓ Leonardo Alberici;
- ✓ Matteo Bocchi;
- ✓ Roberto Dacrema;
- ✓ Claudio Rampini;
- ✓ Andrea Reggi.

Art. 25 - Indennità condizioni di lavoro

1. È riconosciuta un'indennità condizioni di lavoro, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività che comportano rischio.
2. È considerata esposta a rischi e, pertanto, pericolosa o dannosa per la salute, l'effettuazione della prestazione lavorativa comportante continua e diretta esposizione a fattori ambientali pregiudizievoli per la salute dei dipendenti e precisamente:
 - a. prestazioni di lavoro di manutenzione e vigilanza stradale e di segnaletica,
 - b. prestazioni di lavoro che comportano l'utilizzo dei mezzi meccanici per operazioni di taglio o esbosco, lavori di manutenzione del verde pubblico o lavori di escavazione,
 - c. prestazioni di lavoro connesse alla sorveglianza e manutenzione degli impianti tecnologici.

Più in particolare, rientrano nelle fattispecie di cui alle precedenti lette a., b. e c.:

- Prestazioni lavorative finalizzate ad assicurare o migliorare la manutenzione della rete viaria di competenza (pulizia banchine e cunette, taglio erba/rami/piante, espurgo tombini, manutenzione piccoli manufatti, chiusura buche, tracciamento segnaletica orizzontale, ecc.) in relazione ai mezzi, alle risorse ed al tempo disponibili;
 - controllo e cura delle condizioni di visibilità ed efficienza della segnaletica stradale provvedendo agli interventi di sistemazione e/o sostituzione necessari per garantire la circolazione in sicurezza e nel rispetto del Codice della Strada;
 - in caso di riscontrate condizioni di pericolo per la circolazione stradale, attività finalizzate:
 - alla posa in opera dei cartelli di pericolo o di prescrizione;
 - all'esecuzione diretta (compatibilmente con le proprie mansioni, attrezzature, mezzi in dotazione) degli interventi finalizzati alla messa in sicurezza – anche provvisoria - della circolazione stradale ovvero finalizzati alla tutela del corpo stradale e delle sue pertinenze;
 - vigilanza sulle condizioni delle strade e delle loro pertinenze (stato dei manufatti, della vegetazione nelle pertinenze stradali ed in proprietà privata, controllo del regolare deflusso delle acque lungo gli scolli, i fossi e le fognature, ecc.), segnalando tempestivamente tutte le situazioni che richiedano interventi e/o valutazioni da parte dell'Ufficio; in caso di incidenti o comunque quando sorgano particolari difficoltà per il traffico, interventi finalizzati alla relativa regolazione provvedendo alla segnalazione all'Ufficio, alle forze dell'Ordine e, qualora ne ricorrano le condizioni, alla società concessionaria del servizio di Bonifica post – incidente;
 - sorveglianza in merito alle disposizioni del Codice della Strada e del Regolamento (in merito a concessioni, licenze ed autorizzazioni stradali), alle attività svolte dalle Ditte appaltatrici degli interventi di manutenzione stradale (servizi di sfalcio erba, di agibilità invernale, di ripristino delle deformazioni presenti nel piano viabile, ecc.) e, durante i periodi di piena, monitoraggio delle strade fiancheggianti o attraversanti corsi d'acqua;
 - sorveglianza dello stato di manutenzione, efficienza e sicurezza degli impianti tecnologici (sopralluoghi presso centrali termiche edifici scolastici e istituzionali di competenza dell'Ente, assistenza durante le verifiche agli impianti di messa a terra e protezione dalle scariche atmosferiche), segnalando tempestivamente tutte le situazioni che richiedano interventi e/o valutazioni da parte dell'Ufficio.
3. A tali attività viene ricondotta un'indennità giornaliera lorda, quantificata in sede di accordo annuale.
 4. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento motivato del Dirigente al quale il personale è assegnato.
 5. L'indennità giornaliera maturata verrà erogata, a consuntivo, su attestazione del dirigente e la stessa verrà corrisposta nel primo cedolino utile.
 6. La presente indennità ha decorrenza dal 1° gennaio 2019.

6bis A decorrere dal 1° gennaio 2021 l'indennità condizioni di lavoro viene altresì attribuita, nella misura quantificata in sede di accordo annuale, ai dipendenti addetti in modo prevalente e prolungato alle attività di sportello e front office, per remunerare la condizione di disagio che tali attività comportano. In particolare, si intendono qui ricomprese le attività di accoglienza e informazione svolte nei confronti degli utenti esterni, nonché nei confronti degli utenti notificatari di sanzioni pecuniarie amministrative e accessorie in materia di codice della strada e di sanzioni pecuniarie amministrative in materia di caccia e pesca.

Per la Delegazione Trattante di Parte Datoriale

F.to Il Presidente Vittorio Silva

Per la Delegazione trattante di Parte Sindacale

CGIL

F.to Alberto Gorra

CISL

F.to Rosella Piatti

F.to Luca Siliprandi

UIL

F.to Gianmaria Pighi

RSU

F.to Leonardo Alberici

F.to Matteo Bocchi

F.to Roberto Dacrema

F.to Claudio Rampini

F.to Andrea Reggi