



PROVINCIA DI PIACENZA

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2020

sottoscritta in data 7 settembre 2020

tra

la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona di Vittorio Silva,
Presidente della Delegazione,

la Delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di:

Alberto Gorra – C.G.I.L. - F.P.;

Rosella Piatti – C.I.S.L. - F.P.;

Gianmaria Pighi – U.I.L. - F.P.L.;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Matteo Bocchi – Roberto Dacrema - Elena Malchiodi – Claudio Rampini -
Andrea Reggi.

L'anno **2020**, il giorno **7** del mese di **settembre**, in Piacenza, presso la sede della Provincia, tra:

- la **Delegazione Trattante di Parte Datoriale**, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Piacenza in data 14/09/2018 n° 82, composta dai sigg. Vittorio Silva, Francesco Cacciatore e Luigi Terrizzi, e qui rappresentata dal suo Presidente dott. Vittorio Silva;

e

- la **Delegazione Sindacale**, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica di C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. e dai componenti le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente;

a seguito di specifica convocazione,

Premesso che:

- con Provvedimento 15/07/2020 n° 54 il Presidente ha formulato specifiche direttive al Presidente della Delegazione di parte Datoriale e al Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generale, Contratti*", per quanto di rispettiva competenza, **costituenti indirizzo** per l'integrazione delle risorse decentrate e per la conduzione e la più tempestiva conclusione del procedimento negoziale di contrattazione/concertazione sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2020, per il personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni Locali;
- ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018, a decorrere dall'anno 2018, confluiscono nel Fondo risorse decentrate "*tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lettera b) e c) del C.C.N.L. del 22/1/2004*" **al netto** di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;
- in data 17/07/2020 è stata esaminata e sottoscritta l'Ipotesi di Accordo sulla ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2020, anche in esecuzione delle C.C.I. 2019-2021 di parte normativa sottoscritto in data 19/11/2019;
- in data 17/07/2020, con propria Determinazione n° 886 Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generali, Contratti*" ha provveduto, tra l'altro, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2008, a ricostituire, in via provvisoria, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, costituito inizialmente con propria Determinazione n° 26 del 13/01/2020 limitatamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- il Presidente, con proprio Provvedimento n. 67 del 03/09/2020, ha autorizzato la Delegazione trattante di parte Datoriale, nella persona del suo Presidente, dott. Vittorio Silva, alla sottoscrizione dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo relativo all'anno 2020, riferito al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI

Come sopra costituite,

SOTTOSCRIVONO

il presente Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2020, anche in esecuzione del C.C.I. 2019-2021 di parte normativa, sottoscritto in data 19/11/2019:

Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse decentrate riferite all'anno 2020, di cui si concorda la ripartizione e l'utilizzo, sono integrativamente quantificate in € 558.167,00, di cui:

- a)** € 417.792,00 di parte stabile (al netto delle decurtazioni);
- b)** € 15.329,00 derivanti da risparmi dell'anno precedente e rateo RIA cessati;
- c)** € 24.258,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle economie connesse all'attuazione del Piano triennale di razionalizzazione – annualità 2019, già certificate a consuntivo dal Collegio dei Revisori per complessivi € 48.517,10;
- d)** € 65.000,00 derivanti da integrazione della parte variabile, a seguito della verificata capacità di spesa del bilancio;
- e)** € 19.467,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate già accertate dall'Ente nell'anno 2020, per servizi aggiuntivi resi in favore di terzi per attività in materia di funzioni sismiche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con i Comuni interessati, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente (come da D.D. n. 872 del 16/07/20 del Dirigente del Servizio Viabilità, oltre alle maggiori entrate sull'anno 2019, più esattamente accertate a consuntivo con D.D. n. 516/2020 del medesimo Dirigente), il 15% dei quali destinato al personale preposto alle attività stesse (art. 16 C.C.I. 2019-2021, art.43 L.449/1997);
- f)** € 16.321,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate regionali sulle funzioni conferite e/o assegnate all'Ente, per l'anno 2019, in materia di rete degli sportelli unici delle attività produttive, commercio, istruzione e formazione professionale, turismo,

Organismo intermedio FSE, in attuazione della Convenzione di cui alla D.G.R. n. 2362/2019, corrispondenti al costo del personale cessato o rientrato dalla posizione di distacco nel corso dell'esercizio 2019 e assegnate con D.D. n. 23699 del 23/12/2019;

Le parti danno atto, preliminarmente, che le risorse attribuite all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono quantificate in € 71.525,00 (comprehensive dell'incremento di € 10.000,00 rispetto al 2018, in base all'Accordo sulla ripartizione e utilizzo delle risorse 2019).

Le Parti concordano pertanto che:

- 1.** Le risorse disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1, C.C.N.L. vigente, pari a € 250.167,00 sono destinate, come meglio specificato nell'allegata tabella, ai seguenti utilizzi:
 - a) € 58.500,00 per indennità di turno e reperibilità (artt. 23 e 24 C.C.N.L. 2016-2018);
 - b) € 20.500,00 per indennità condizioni di lavoro, ex art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e art. 25 C.C.I. 2019-2021;
 - c) € 7.200,00 per indennità di servizio esterno polizia locale, ex art. 56-quinquies C.C.N.L. 2016-2018 e art. 26 C.C.I. 2019-2021;
 - d) € 26.000,00 per l'erogazione dei compensi spettanti ai dipendenti titolari di incarico di Posizioni di Particolare Responsabilità, ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 2016-2018 e art. 20 C.C.I. 2019-2021;
 - e) € 2.920,00, pari al 15% delle entrate di cui alla lettera e) del preambolo, per l'erogazione del compenso incentivante destinato al personale delle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, come disciplinato dall'art. 16 C.C.I. 2019-2021;
 - f) la rimanente somma di € 135.047,00 è destinata all'erogazione dei compensi relativi alla produttività collettiva ex artt. 68 e 69 C.C.N.L. 2016-2018 e Titolo IV C.C.I. 2019-2021.

Si conviene, a tale riguardo, che tutte le eventuali economie delle destinazioni di cui alle precedenti lettere b), c) e d), saranno fatte confluire nelle risorse di cui alla precedente lettera f), così come eventuali ulteriori risorse aggiuntive che dovessero essere più precisamente quantificate in sede di costituzione definitiva del Fondo 2020.

- 2.** Ai dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con Provvedimento del Presidente 26/02/2019 n° 16, e successivamente modificato, da ultimo, con Provvedimento del Presidente n° 6 del 23/01/2020, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al

20% dell'incentivo per funzioni tecniche percepito nell'anno 2020, fino ad un massimo del 98% del premio individuale di performance 2020. Le economie derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti non beneficiari di incentivi per funzioni tecniche nell'anno 2020. Le parti concordano che la percentuale di decurtazione sopra-stabilita nel 20% per l'anno 2020 sarà oggetto di verifica annuale.

- 3.** La misura dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018, e dell'indennità di servizio esterno polizia locale di cui all'art. 56-quinquies C.C.N.L. 2016-2018, per l'anno 2020, viene determinata in € 3,50 (trevirgolacinquanta), con l'intesa che sarà oggetto di verifica annuale. In considerazione della particolare situazione di emergenza sanitaria, si conviene che per il periodo 1 aprile – 15 maggio 2020, la misura delle suddette indennità è elevata a € 5,00 (cinque). I relativi criteri per l'attribuzione sono definiti nel Contratto Integrativo 2019-2021.
- 4.** Quanto stabilito al precedente punto **2.** si applica altresì per la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lettera h) del C.C.N.L. 2016-2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.
- 5.** Le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.29 del C.C.I. 2019-2021, da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta.
- 6.** Infine, quanto stabilito al precedente punto **2.** si applica ai dipendenti che percepiscono i compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, come disciplinato dall'art. 16 C.C.I. 2019-2021.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la Delegazione Trattante di Parte Datoriale

Per la Delegazione trattante di Parte Sindacale

F.to Il Presidente dott. Vittorio Silva

CGIL

F.to Alberto Gorra

CISL

F.to Rosella Piatti

UIL

F.to Gianmaria Pighi

RSU

F.to Claudio Rampini

F.to Matteo Bocchi

F.to Elena Malchiodi

F.to Andrea Reggi

F.to Roberto Dacrema

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

RIPARTIZIONE E UTILIZZO 2020		
conto		
U07A	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	70.500
U225	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	226.500
U893	INDENNITA' LIVELLO	1.000
	Totale destinazioni non contrattate	298.000
U257	INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA'	58.500
U885	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	26.000
U257	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	20.500
U257	INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	7.200
U10A	COMPENSO INCENTIVANTE SERVIZI CONTO TERZI	2.920
U10A	PERFORMANCE INDIVIDUALE	135.047
	Totale destinazioni contrattate	250.167
	Totale Fondo (A)	548.167

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative

Risorse art.32,c.7 CCNL 22/1/04 utilizzate per A.P.	12.550,00
Ulteriori risorse destinate nel 2017 alle P.O.	48.975,00
Totale importo da bilancio per P.O. dell'anno 2017	61.525,00
Incremento risorse	10.000,00
 Totale risorse attribuite a Posizioni Organizzative (B)	 71.525,00
di cui per retribuzione di posizione	60.796,25
e per retribuzione di risultato	10.728,75

TOTALE RISORSE IMPEGNATE (A) + (B)

619.692