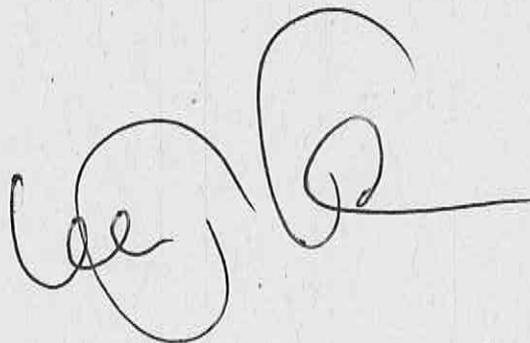
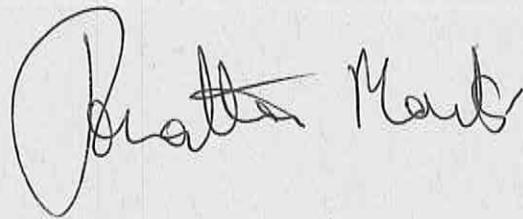


**PROVINCIA DI PIACENZA**  
**CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 1**

- 1) Si chiede di soffermarsi sulle leve a disposizione del dirigente che ritiene più efficaci per accompagnare e gestire il cambiamento.
- 2) I principi di trasparenza e anticorruzione nella PA e le concrete applicazioni.
- 3) Il Responsabile dei Servizi tecnici della Provincia deve formulare al Presidente, sulla base di risorse date, un programma pluriennale per la manutenzione straordinaria di ponti e manufatti: un esempio dei criteri ai quali ricorrere per la formulazione della proposta.



*[Handwritten signature]*

**PROVINCIA DI PIACENZA  
CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 2**

- 4) Si chiede la definizione della responsabilità dirigenziale e qualche sua riflessione in merito.
- 5) Si chiede di illustrare la riforma delle Province del 2014 soffermandosi, in particolare, sulle funzioni e sugli organi della Provincia.
- 6) Poiché le risorse disponibili non sono sufficienti ad effettuare tutti gli interventi di manutenzione ordinaria della pavimentazione stradale che sarebbero necessari, il Responsabile dei Servizi tecnici deve effettuare una scelta di priorità; quali sono i criteri tecnici cui fare ricorso per effettuare la scelta.

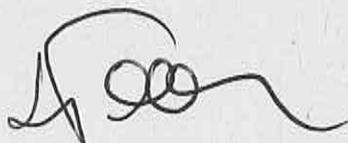
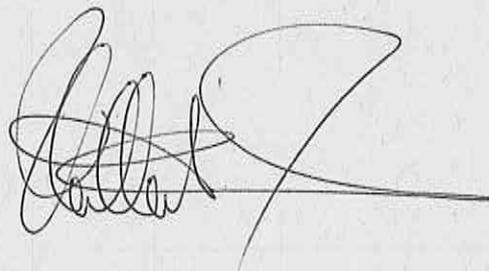
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**PROVINCIA DI PIACENZA**  
**CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 3**

1. Tra le competenze c.d. trasversali, si chiede di soffermarsi su quelle relazionali e, in particolare, sul lavoro in squadra e la gestione dei conflitti, fornendone una definizione e una valutazione della rilevanza delle medesime in ambito lavorativo.
2. Si chiede di soffermarsi sul contenuto e la ratio del codice di comportamento approvato con DPR 62/2013. Si chiede, inoltre, di esprimere la sua valutazione in ordine alla efficacia dello strumento.
3. Il Responsabile dei Servizi tecnici deve formulare al Presidente, sulla base di risorse date, un programma pluriennale di manutenzione straordinaria della viabilità provinciale: un esempio dei criteri di priorità tecnica per la formulazione della proposta.



**PROVINCIA DI PIACENZA  
CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 4**

- 1) Tra le competenze c.d. trasversali o soft skills, si chiede di soffermarsi su quelle intellettuali e, in particolare, sulla capacità di prendere decisioni e risolvere problemi, fornendone una definizione e una valutazione della rilevanza delle medesime in ambito lavorativo.
- 2) Appalto e concessione. Differenze. Illustri il candidato, eventualmente anche sulla base di una sua esperienza lavorativa, un esempio concreto sull'utilità della concessione.
- 3) Il Presidente deve compiere una prima valutazione di due tracciati alternativi per la realizzazione di una variante ad una strada provinciale e chiede al Responsabile dei Servizi tecnici, preliminarmente alla realizzazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica, di proporgli quali sono i principali fattori da considerare per presentare, in un incontro informale con i Consiglieri provinciali, vantaggi e svantaggi delle due soluzioni. Il costo delle due soluzioni è equivalente.

Bellini

Stor

FARLCO

**PROVINCIA DI PIACENZA  
CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 5**

- 1) Tra le competenze c.d. trasversali, si chiede di soffermarsi su quelle realizzative e, in particolare, sull'orientamento al risultato e organizzarsi e gestirsi, fornendone una definizione e una valutazione della rilevanza delle medesime in ambito lavorativo.
- 2) La modifica dei contratti pubblici nel corso della loro esecuzione. Illustri il candidato, eventualmente anche sulla base di una sua esperienza lavorativa, un esempio concreto.
- 3) La Provincia deve costruire una nuova opera pubblica: il Presidente chiede al responsabile dei servizi tecnici della Provincia in modo sintetico vantaggi e svantaggi del ricorso all'appalto integrato rispetto alla soluzione tradizionale.

A. Renotti

Bun

25/02  
[Signature]

**PROVINCIA DI PIACENZA**  
**CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 6**

- 1) Ricevuto un incarico dirigenziale, quali sono le prime azioni che metterebbe in campo nel suo settore di competenza?
- 2) Caratteristiche e finalità del Piano di prevenzione della corruzione. Illustri il candidato un esempio di verifica di un processo.
- 3) Il Presidente chiede una valutazione preliminare circa la compatibilità, rispetto alla pianificazione vigente, di un'importante strada provinciale di nuova realizzazione per la quale è ipotizzato un tracciato di massima; quali strumenti di pianificazione occorre considerare?

*Bucar*

*Dei Indati*

*Stora*

**PROVINCIA DI PIACENZA  
CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 7**

- 1) Si chiede di soffermarsi sul tema della responsabilità dirigenziale e di rispondere alla seguente domanda: le violazioni dei doveri di diligenza e perizia rilevano ai fini della responsabilità dirigenziale?
- 2) Attribuzione degli obiettivi al personale assegnato e attività di verifica. Illustri il candidato un esempio concreto.
- 3) Attualmente la Provincia gestisce la manutenzione ordinaria di strade e scuole tramite accordo quadro: il Presidente vuole valutare l'opportunità di passare ad una gestione in economia dell'attività e chiede al Dirigente tecnico di presentargli sommariamente vantaggi e svantaggi dell'assetto attuale rispetto alla gestione in economia.

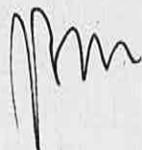
   
 

**PROVINCIA DI PIACENZA  
CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 8**

1. Si chiede di soffermarsi sulle diverse tipologie di responsabilità in capo ai dirigenti e, in particolare, su quella espressamente definita come responsabilità dirigenziale.
2. Premessi cenni generali sul principio di esclusività del pubblico impiego, il candidato si soffermi sulle modalità di autorizzazione ad un incarico extraistituzionale ad un dipendente assegnato. Illustri il candidato le verifiche di competenza del dirigente.
3. Il contributo del Responsabile dei Servizi tecnici della Provincia nella formazione del DUP.

Pierluigi Tropea



**PROVINCIA DI PIACENZA**  
**CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 9**

- 1) La nomina delle posizioni organizzative e la delega delle funzioni dirigenziali.
- 2) L'accordo di programma. Illustri il candidato, eventualmente anche sulla base di una sua esperienza lavorativa, un esempio concreto.
- 3) Il ruolo del Responsabile dei Servizi tecnici della Provincia nella definizione del programma triennale delle opere pubbliche.

**PROVINCIA DI PIACENZA**  
**CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE TECNICO**

**Prova n. 10**

- 1) Piano della performance e valutazione dei dipendenti assegnati. Descriva il candidato, anche in base alla propria esperienza, le potenzialità dello strumento.
  
- 2) Le diverse tipologie di accesso esercitabili da soggetti terzi nei confronti degli atti e dei dati in generale detenuti da una pubblica amministrazione. Il difficile equilibrio tra trasparenza e protezione dei dati. Illustri il candidato, eventualmente anche sulla base di una sua esperienza lavorativa, un esempio concreto.
  
- 3) Esecuzione di lavori pubblici. Presenza di operatori non dichiarati sul cantiere. Problematiche. Illustri il candidato, eventualmente anche sulla base di una sua esperienza lavorativa, un esempio concreto.